

Informe Final del Proyecto

Contratar los servicios tecnológicos para el mantenimiento evolutivo y soporte del portal web Bogotá Trabaja y la plataforma VCC, actualmente en uso por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), para facilitar la ruta de empleabilidad. Esta plataforma ofrece acceso a la ruta de empleo, agendamiento de citas y recomendaciones de emparejamiento entre hojas de vida y vacantes, todo ello gracias al uso de inteligencia artificial.

BOGOTÁ, 2025

TABLA DE CONTENIDO

1. Ficha del Proyecto 3
2. Resumen del proyecto 3
    2.1. Mantenimiento evolutivo 4
    2.2 Módulo de Formación Presencial 39
    2.3 Módulo de Formación Virtual 54
        2.3.1. Contenido cargado de Cursos 71
            Curso 1: Muestra tu mejor versión 72
            Curso 2: Habilidades de comunicación asertiva para el éxito 74
            Curso 3: ¿En búsqueda de tu primer empleo? 76
            Curso 4: Planeando tu futuro 78
    2.4 Nuevos Módulos 81
        2.4.1 Módulo de Direccionamiento / Orientación 81
        2.4.2 Módulo de acompañamiento candidato 135
        2.4.3 Módulo acompañamiento empresa 144
        2.4.4 Módulo de parametrización de las listas de valores 150
        2.4.5 Módulo Reportes 155
        2.4.6 Módulo descarga detallados 184
        2.4.7 Módulo atenciones 224
3. Seguimiento a riesgos 231
4. Reuniones y mesas de trabajo. 237

1. Ficha del Proyecto

Fecha del proyecto	Objeto del proyecto	Preparado por
15 de octubre de 2024 al 31 de marzo del 2025	Contratar los servicios tecnológicos para el mantenimiento evolutivo y soporte del portal web Bogotá Trabaja y la plataforma VCC, actualmente en uso por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE)	Felipe Beltrán Proyectado: Carlos Caicedo. Revisado: Richard Ardila

2. Resumen del proyecto

El presente documento es de carácter ejecutivo, pretende informar a la entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), la gestión realizada por 3DStudio durante el desarrollo de las actividades correspondientes al mantenimiento evolutivo del portal Bogotá trabaja, donde se detallan todas las actividades de desarrollo, reuniones y documentos realizados para el cumplimiento del objeto del contrato.

2.1. Mantenimiento evolutivo

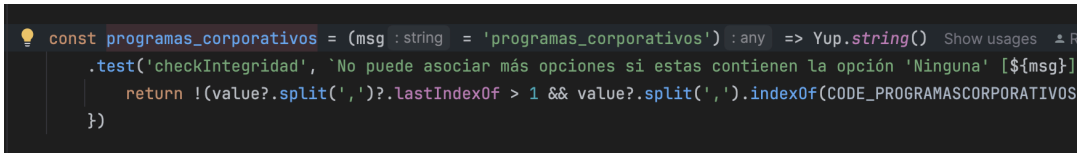
A continuación, se presenta el detalle del trabajo realizado en cada uno de los requerimientos correspondientes al mantenimiento evolutivo:

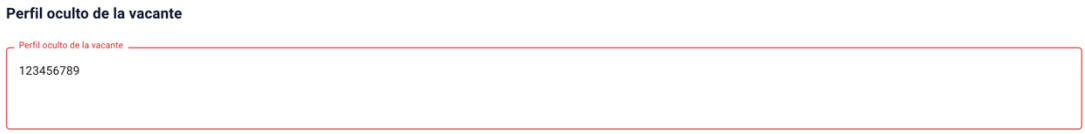
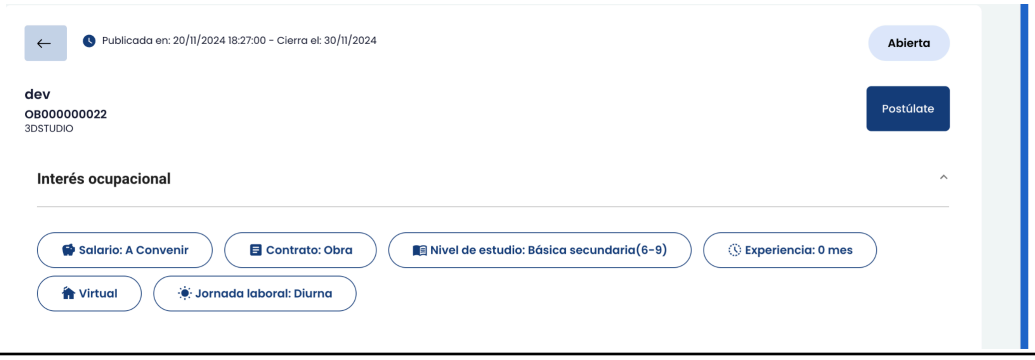
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
1	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica candidato: Ajustar validación sobre caracteres mínimos en el perfil laboral; actualmente válida 300 caracteres como mínimo	En pruebas de QA SDDE
Se recibió Historia de usuario H01 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se cambió la validación de 300 caracteres a solo 15, Evidencia: 				
2	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica candidato: Actualizar lista de valores de puntos de atención	Desarrollo
Se recibió Historia de usuario H02 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se actualizó la lista directamente en la base de datos con la información suministrada por el cliente.				

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
Lista de puntos de atención				
3	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica candidato: Ajustar validación sobre caracteres mínimos en el campo observaciones; actualmente válida 300 caracteres como mínimo	En pruebas de QA SDDE
Se recibió Historia de usuario H03 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se cambió la validación de 300 caracteres a solo 10, Evidencia: Observaciones 123456789 ¡El campo debe tener al menos 10 caracteres! 9/1200				
4	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Experiencia laboral candidato: Ajustar validación sobre caracteres mínimos en el campo funciones y logros; actualmente válida 300 caracteres como mínimo	En pruebas de QA SDDE

ADICION	CAMBIO	
CENTRO DE ENCUENTRO UNIDAD PARA LAS VICTIMAS - CHAPINERO	AGENCIA DE EMPLEO-CARRERA 13	AGENCIA DE EMPLEO-CARRERA 13 # 27-00 edif Bochica local 12
CENTRO DE ENCUENTRO UNIDAD PARA LAS VICTIMAS - BOSA		
MANZANA ANTONIO NARIÑO		
MANZANA BARRIOS UNIDOS		

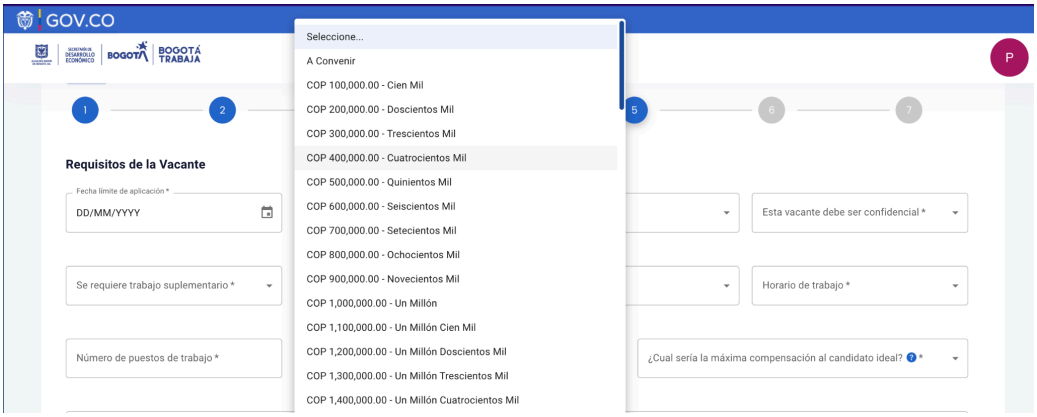
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
Se recibió Historia de usuario H04 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se cambió la validación de 300 caracteres a solo 10, Evidencia:  				
5	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Datos perfil laboral candidato: en esta sección de información laboral se le pregunta al candidato por nivel máximo de educación culminado; esta pregunta debe pasarse a la sección 5 de nivel educativo	En pruebas de QA SDDE
Se recibió Historia de usuario H05 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se realizan los ajustes de cambio de nivel educativo a la sección 5 según criterios de aceptación de la historia de usuario, evidencia:  				
6	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Datos básicos de la empresa: eliminar la obligatoriedad del campo programas corporativos	En pruebas de QA SDDE

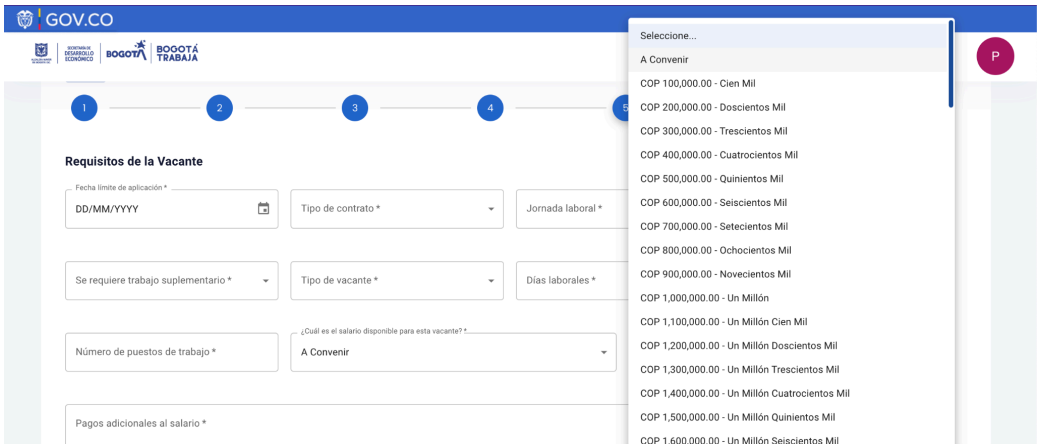
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
Se recibió Historia de usuario H06 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se Eliminó la obligatoriedad del campo "Implementa acciones y/o hace parte de "programas corporativos":  Se quitó como requerido el campo programas corporativos, evidencia: 				
7	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica vacante: ajustar validación sobre cantidad de caracteres de la variable perfil oculto de la vacante; actualmente válida 200 caracteres como mínimo	En pruebas de QA SDDE
Se recibió Historia de usuario H07 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se cambió la validación de 300 caracteres a solo 10, evidencia.				

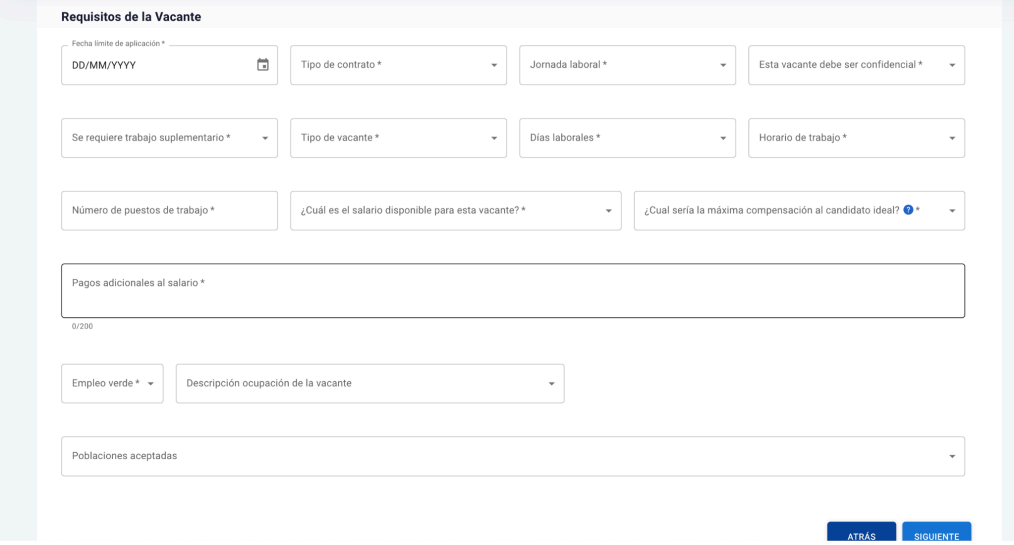
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
8	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica vacante: eliminar obligatoriedad del campo dirección de la vacante	Desarrollo
Se recibió Historia de usuario H08 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.				
9	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica vacante: Actualizar lista de valores de salarios; incluir el valor "A convenir"	En pruebas de QA SDDE
Se recibió Historia de usuario H09 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se Actualizó la lista de valores de salarios, se incluyó el valor "A convenir" para Seleccionar en la lista de salarios: 				

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO





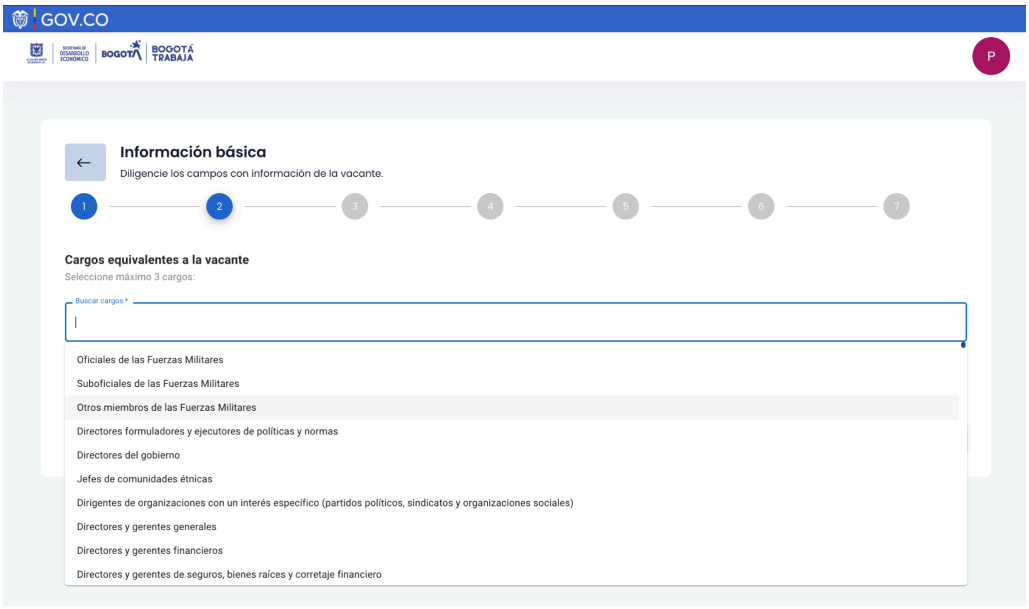
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
10	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica vacante: eliminar campo ocupación de la vacante	En pruebas de QA SDDE
Se recibió Historia de usuario H10 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se eliminó el campo "Ocupación de la vacante" - creación de la vacante - Sección 5, Evidencia:				

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
11	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica vacante: ajustar el campo descripción ocupación de la vacante, para que al momento de su diligenciamiento, se visualiza por defecto la lista de ocupaciones CUOC según la información diligenciada en el campo Cargos equivalentes a la vacante	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H11 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

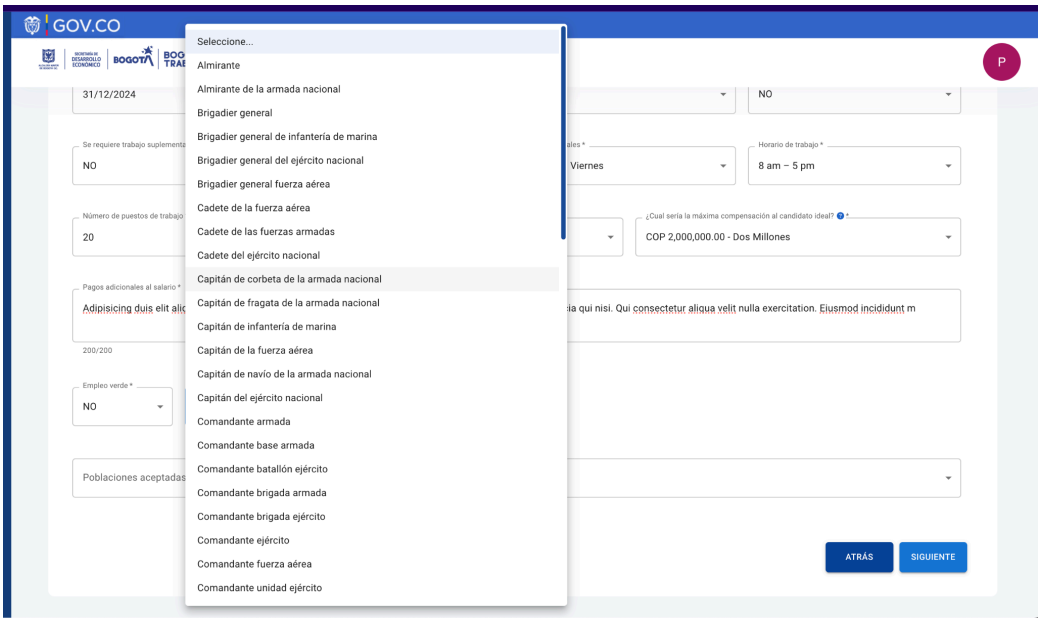
Se agrega funcionalidad para permitir que se puedan seleccionar los cargos:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Se cargan los ítem anidados:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Se configuró una semilla para importación de datos cuoc:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

```
'use strict';

const {default: coucData : {importCUOCData: function(): Promise<void>, removeCUOCData: function(): Promise<void>} } = require("../../scripts/importC


module.exports = {
  async up(queryInterface, Sequelize) : Promise<void> {
    void (async () : Promise<void> => {
      try {
        await coucData.importCUOCData();
        console.log('Data imported successfully.');
      } catch (error) {
        console.error('Error importing data:', error);
      }
    })();
  },

  async down(queryInterface, Sequelize) : Promise<void> {
    void (async () : Promise<void> => {
      try {
        await coucData.removeCUOCData();
        console.log('Data removed successfully.');
      } catch (error) {
        console.error('Error removing data:', error);
      }
    })();
  }
};
```

```
        if (id_param_parent) {
          const idParamParentArray = id_param_parent.split(',').map(id => id.trim());
          whereClause.id_param_parent = { [Op.in]: idParamParentArray };
        }

        dataparams = await Parameters.findAll( options: { where: whereClause });
```

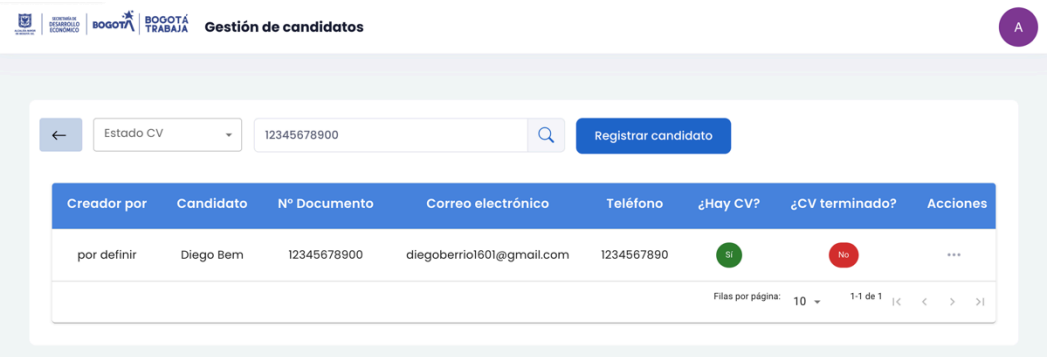
Configuración para filtrar por código de cuoc lista de subcargos

12	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Pantalla consulta – Gestión de candidatos: tener la opción de consultar por número de documento del candidato; actualmente está la opción	En pruebas de QA SDDE

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
			sólo por correo electrónico o nombre	

Se recibió Historia de usuario H12 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

De acuerdo con lo solicitado en la historia de usuario se agregó el parámetro **Documento** en la búsqueda, ahora es posible filtrar por Número de documento, Nombre y Correo, evidencia:



13	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Visualizar en la pantalla de consulta de candidato, el nombre del usuario que realizó la creación del registro y usuario de última actualización	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H13 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

De acuerdo con lo solicitado en la historia de usuario se agregan datos del usuario que creó el currículo, también se agregó en la tabla de contenidos una columna nueva con el nombre **Creado por,** Evidencia:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
			"createdByUser": { "correo": "140ebab95ee3@drmail.in", "primer_nome": "FERNANDO", "primer_apelido": "CARDENAS" }	
14	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Visualizar en la pantalla de consulta de empresa, el usuario consejero empleador al cual se le asignó la empresa; actualmente está implementada la funcionalidad para asignar la empresa a un consejero empleador	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H14 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se agrego el último consejero empleador asignado a cada empresa en una columna, evidencia:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Estructura de datos para id_concejero (Datos del consejero)


```
        ],
        "EmpresaExtraInfo": {
            "id": 1,
            "id_empresa": 225,
            "id_consejero": 511926,
            "User": {
                "id": 511926,
                "email": "felipe3DS@desarrolloeconomico.gov.co",
                "UserComplemento": {
                    "primer_nome": "Felipe ",
                    "primer_apelido": "Beltran"
                }
            }
        },
        "Users": [
```

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
15	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Visualizar en la pantalla de consulta de empresa, la fecha de creación y fecha de última actualización	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H15 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se realizan los ajustes solicitados en la historia de usuario, en la siguiente evidencia se identifica fecha de creación y actualización del currículo del usuario:


```
"porcentaje_diligenciamiento": 100,
"createdAt": "2024-04-30T20:42:12.000Z",
"updatedAt": "2024-10-29T15:17:58.000Z",
"createdBy": 511911,
"updatedBy": 511917,
```


16	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Ajustar mensaje (cuerpo del correo) de los correos electrónicos que llegan tanto al candidato como a la empresa.	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H23 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se ajustó el contenido del texto para cuerpo del mensaje de email enviado al candidato luego de la postulación, evidencia:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

```
<div class="message-content">
  <p>Estimado/a {{name}},</p>
  <br>
  <p>
    En nombre de Bogotá Trabaja, nos complace confirmar la recepción de tu
    candidatura para el puesto {{vacancy}}, que se encuentra
    registrado en la plataforma con el código {{codigo_vacante}}.
  </p>
  <br>
  <p>
    Queremos informarte que hemos recibido tu currículum y lo hemos remitido a
    la empresa que ofertó está vacante. El equipo responsable evaluará
    minuciosamente tu perfil en relación con los requisitos del puesto.
    En caso de que tu perfil se ajuste a las expectativas, podrías recibir
    un contacto directo para dar continuidad al proceso de selección.
  </p>
  <br>
  <p>
    Te pedimos comprensión, ya que el proceso de selección puede llevar algún
    tiempo debido al volumen de candidatos y a la necesidad de realizar evaluaciones.
    Te aseguramos que tus datos serán tratados con confidencialidad y cuidado durante
    todo el proceso.
  </p>
  <br>
  <p>Te deseamos éxito en tu búsqueda de oportunidades profesionales.
  </p>
  <br>
  <p>Atentamente,</p>
  <p>Equipo de Bogotá Trabaja</p>
</div>
```

17	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Revisar precisión del algoritmo de matching (porcentaje de matching entre hoja de vida de candidatos y vacantes)	Desarrollo

Se recibieron las Historias de usuario HU 16 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

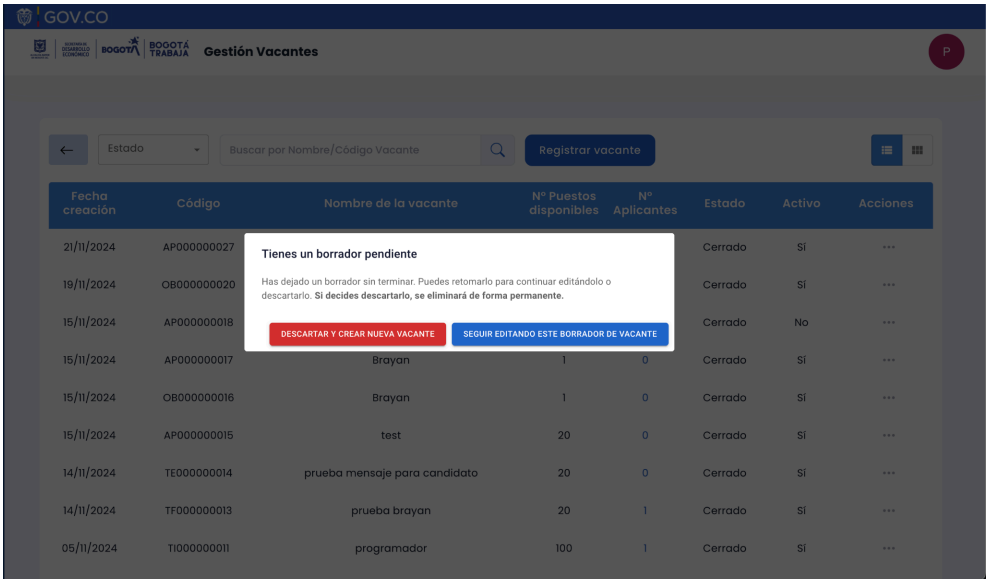
Se realiza un informe donde se detalla todo el esquema del algoritmo, el cual se llama "Informe del proceso de Emparejamiento, Variables, Sugerencias y Escenarios Evolutivos Detallados" y el cual se anexa a este documento para su conocimiento y entendimiento de la SDDE.

18	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Al momento de crear una vacante, opción de precargar información de vacantes creadas con anterioridad	En pruebas de QA SDDE

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
			(creación de preformas o borradores por empresa)	

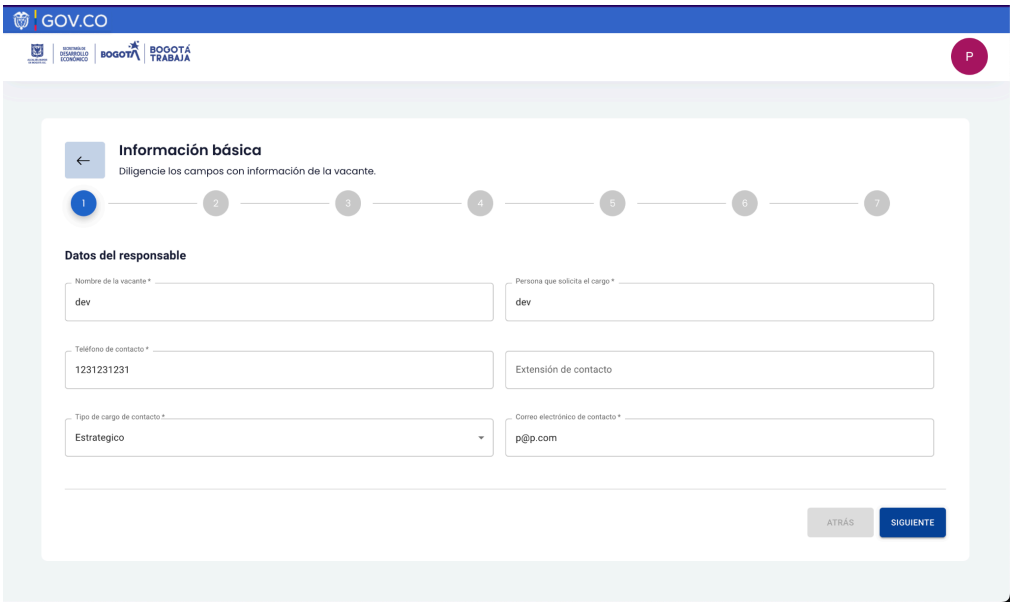
Se recibieron las Historias de usuario HU 17_1 - 17_2 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

El sistema guarda el último borrador y validando si existe un borrador al crear una nueva vacante:



Una vez cargada información guardada se puede visualizar en el formulario:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Configuración de back del guardado temporal de la vacante:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
19	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Guardado temporal en la creación de vacantes	En pruebas de QA SDDE

```
/**
 * Endpoint para extraer vacante temporal si existe
 * @param req
 * @param res
 * @return {Promise<void>}
 */
async vacancyTemporal(req, res) {

  try {

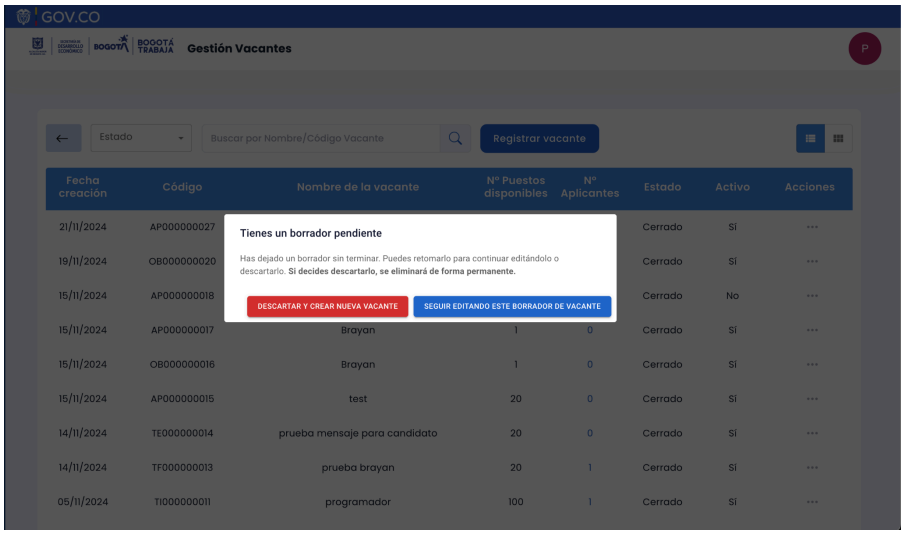
    // Buscar vacante temporal
    const data = await EmpresaVagas.scope('withPerfilOculto').findOne({
      where: {status_approval: statusApprovalVacantes.TEMPORAL, temporario: req.userId},
      attributes: ['id', 'status_approval'],
    })

    return sendSuccessResponse(res, data)
  } catch (error) {
    return sendErrorResponse(res, 500, 'Error procesando la solitud', error)
  }
}
```

Se recibió Historia de usuario H18 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

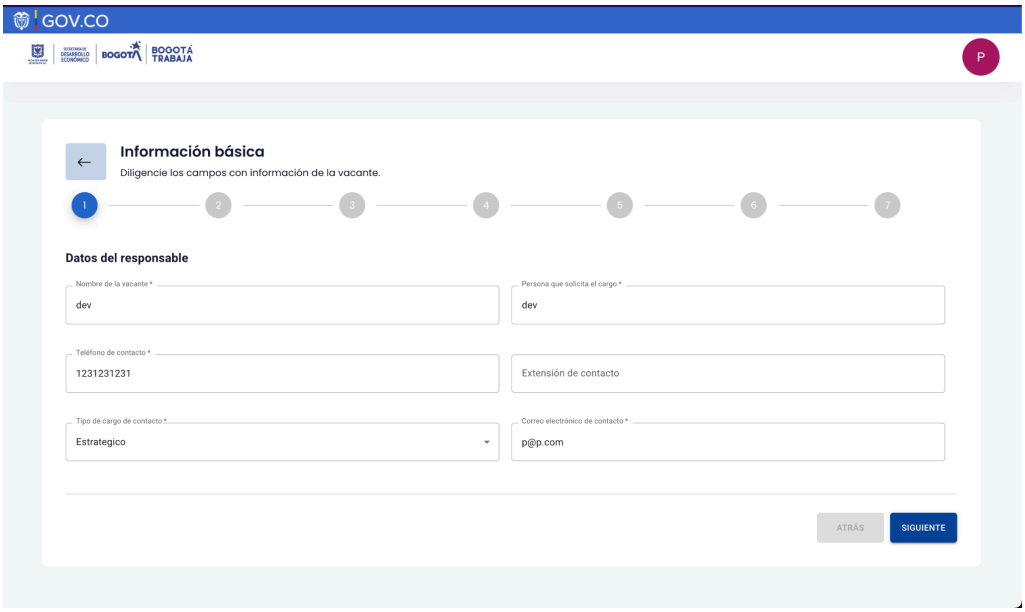
Validando si hay un borrador:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



linformación pre-cargagada:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Configuración para registrar variable temporal:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
20	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Validación para que no permite postular una hoja de vida a una vacante si el candidato no cumple con los requisitos mínimos definidos para la vacante	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H21 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Validación para que no permite postular una hoja de vida a una vacante si el candidato no cumple con los requisitos mínimos definidos para la vacante:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Un candidato no se puede postular si no tiene un matching igual o mayor a 70% con la vacante:

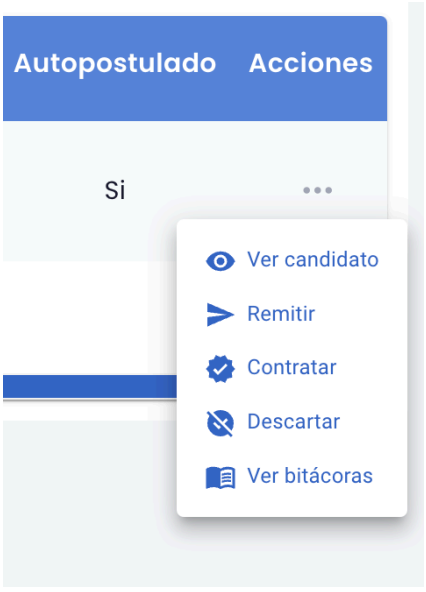
```
const matching_curriculo : MatchingCurriculo = await MatchingCurriculo.findOne( options: {
  where: {
    id_user: whereUser['id'],
    id_vacancy: id_vagas
  },
  attributes: ['matching_percetual']
});

if (!matching_curriculo || matching_curriculo.matching_percetual < 70) {
  return sendErrorResponse(res, statusCode: 400, message: '¡El candidato no hace matching con la vacante!');
}
```

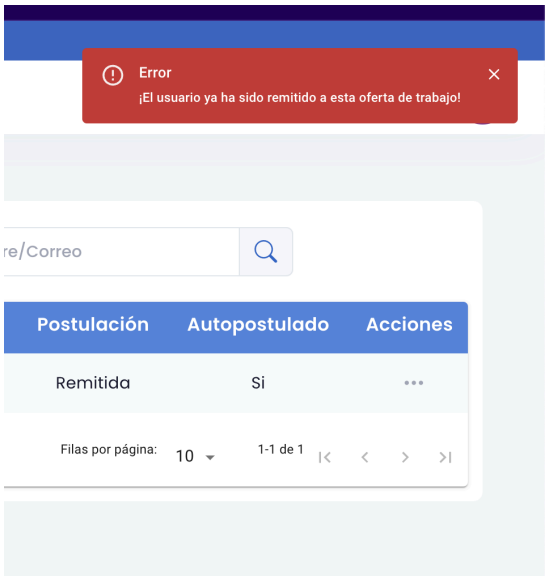
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
21	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	En el proceso de postulación de una hoja de vida a una vacante, si lo hace directamente el candidato, incluir un estado adicional para que la hoja de vida no llegue a la Empresa sin que se haya realizado proceso de verificación por parte del consejero	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H22 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se creó el flujo Nuevo de postulaciones y estados al momento de qué el candidato aplique a una vacante. Primero le llega al candidato empleador y él la remite hacia el empleador:



No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Endpoint para remitir candidato a una vacante, esta función es necesaria para validar el usuario luego de que se postuló a una vacante, esta acción solo es ejecutada por el consejero empleador

```
// Remitir candidato a una vacante
routes.post( path: `${contextPath()}/validarCurriculoVaga/:id_vaga/:id_candidato`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_EMPLOYER.name]), CurriculoVagaController.validarVa
//Realizar gestion postulacion a una vacante
```

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

```
/**
 * Endpoint para remitir un candidato una vacante a la que se postuló
 * @param {*} req
 * @param {*} res
 * @returns
 */
async validarVagaPostulada(req, res) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado

  const schema = Yup.object().shape({
    id_vagas: curriculoVagasSchema().id_vagas(),
    id_candidato: Yup.number().when('id_vagas', {
      is: () : boolean => req.role != Roles.CANDIDATE.id,
      then: Yup.number().required('Campo requerido [id_candidato]'),
      otherwise: Yup.number().nullable()
    }),
  });

  try {
    await schema.validate(req.body);
  } catch (error) {
    return sendErrorResponse(res, statusCode: 400, error.message, error)
  }

  try {

    const {id_vagas, id_candidato} = req.body;
    const whereCurriculo : {} = {};

    //Solo si ha finalizado el proceso de registro de hoja de vida
    whereCurriculo['porcentaje_diligenciamiento'] = 100;
    whereCurriculo['id_users'] = id_candidato;

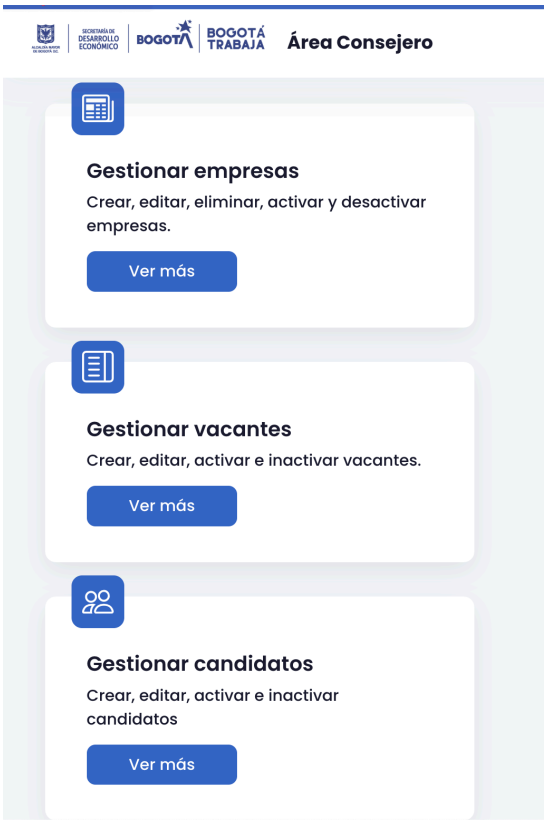
    if (req.role === Roles.COUNSELOR_EMPLOYER.id || req.role === Roles.EMPLOYER.id) {
      curriculoVaga.status = statusPostulaciones.PRESENTADA;
    }
```

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
22	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Habilitar opción al rol consejero empleador para que pueda generar en formato pdf la hoja de vida del candidato	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H20 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se Habilitó la opción al rol consejero empleador para que pueda generar en formato pdf la hoja de vida del candidato:



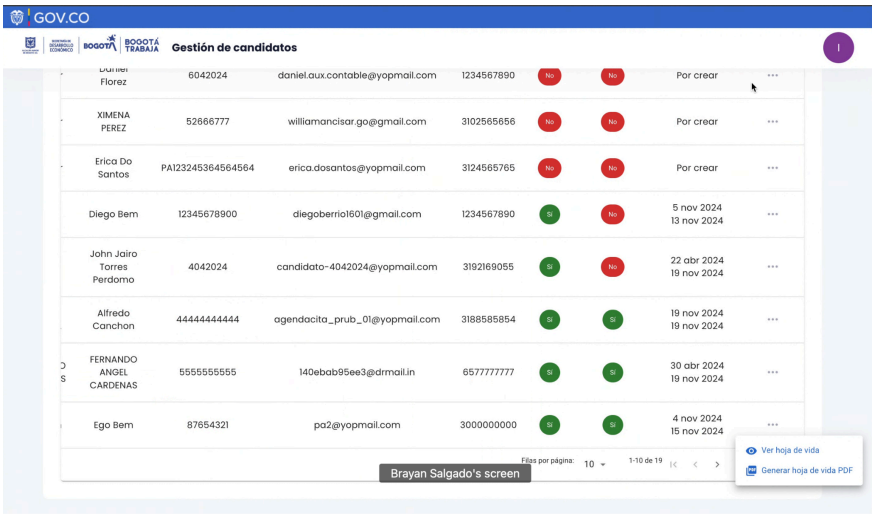
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
			 Permitir que el consejero empleador pueda descargar hoja de vida del candidato:	
23	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Habilitar opción al rol consejero empleador para que pueda seleccionar y descargar en formato pdf, la hoja de vida de	En pruebas de QA SDDE

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
			todos los candidatos postulados a una vacante	

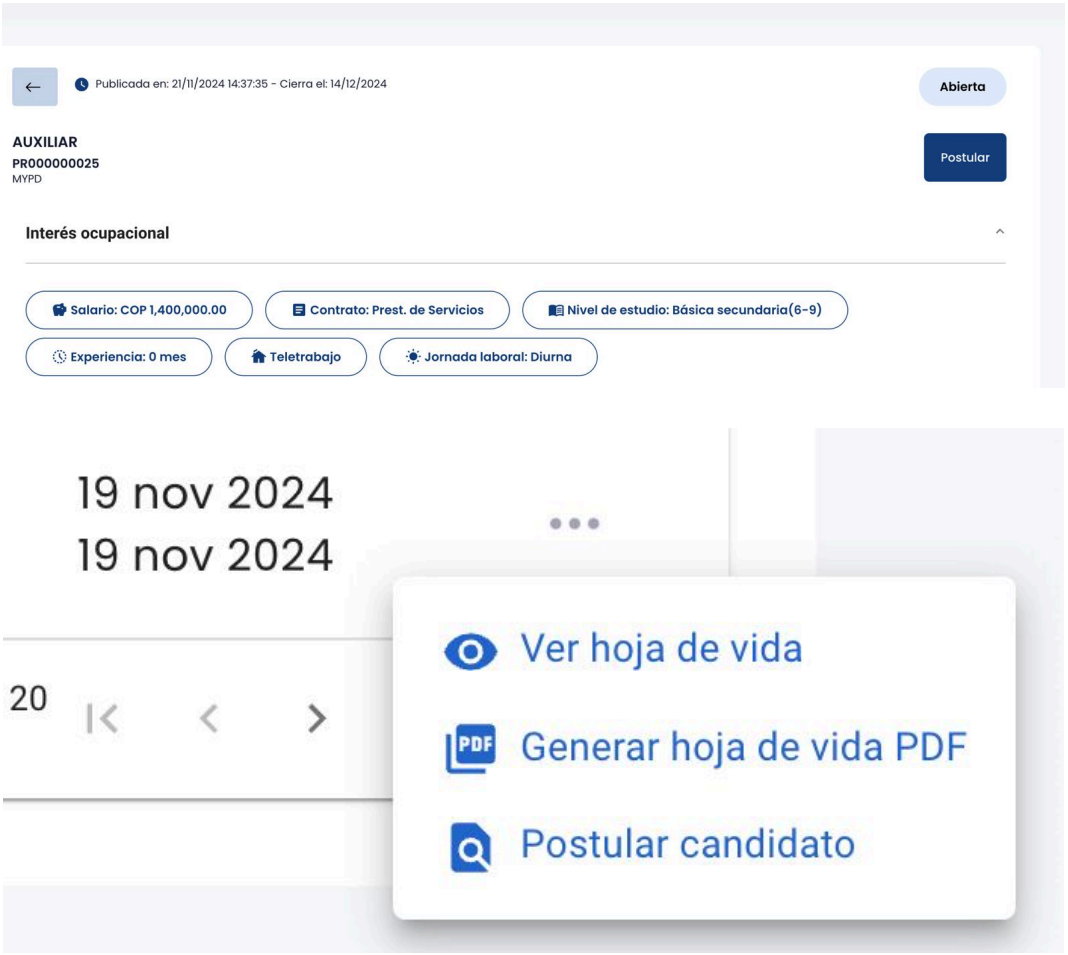
Se recibió Historia de usuario H24 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se habilitó la opción al rol consejero empleador para que pueda seleccionar y descargar en formato pdf:



No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
24	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Opción al rol consejero empleador para que pueda postular hojas de vida a una vacante	En pruebas de QA SDDE
Se recibió Historia de usuario H19 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se agrega la funcionalidad para permitir que el rol consejero empleador pueda realizar postulación de los candidatos con hojas de vida completas:				

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

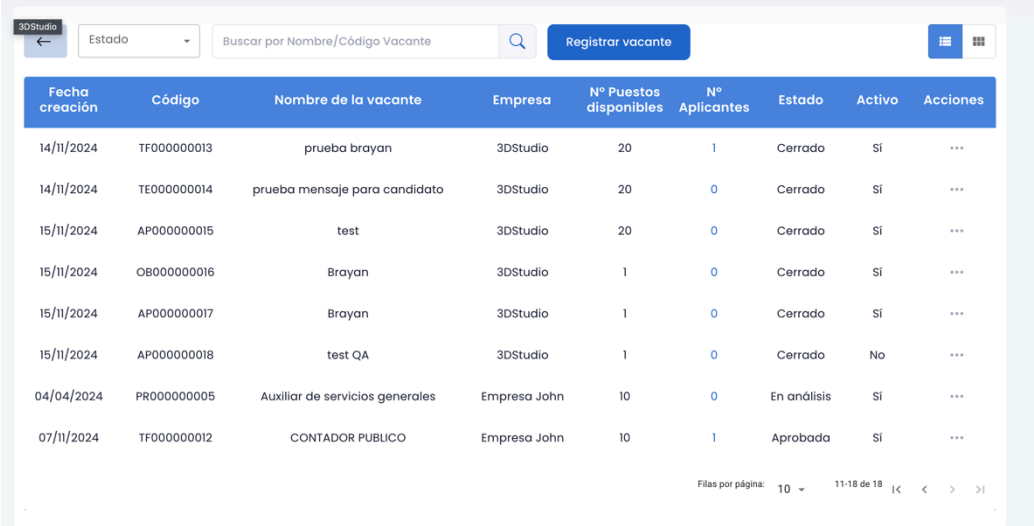


Se agregó permiso para que el rol Consejero empleador pueda postular candidatos

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
25	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Revisar estado de la vacante; debe cerrarse una vez se cumpla la fecha límite de aplicación	En pruebas de QA SDDE

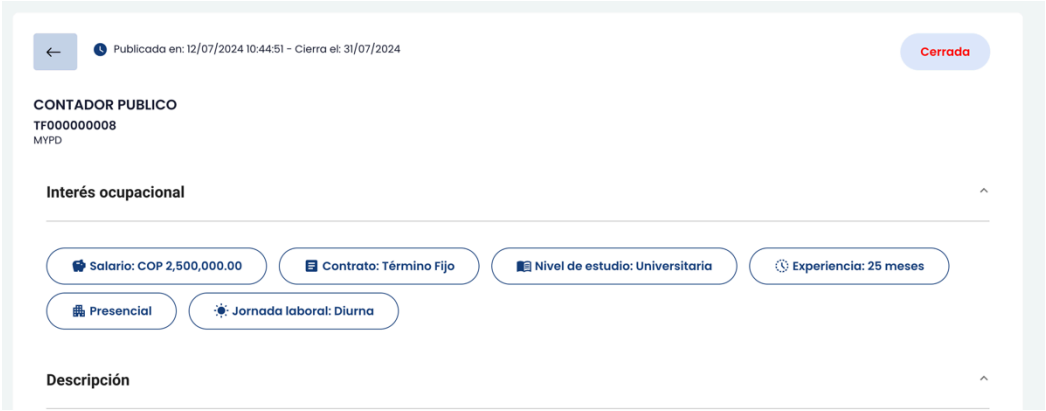
Se recibió Historia de usuario H25 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se cambio el estado de las vacantes en para agregar la validación de Cerrado que se requiere, Evidencia:

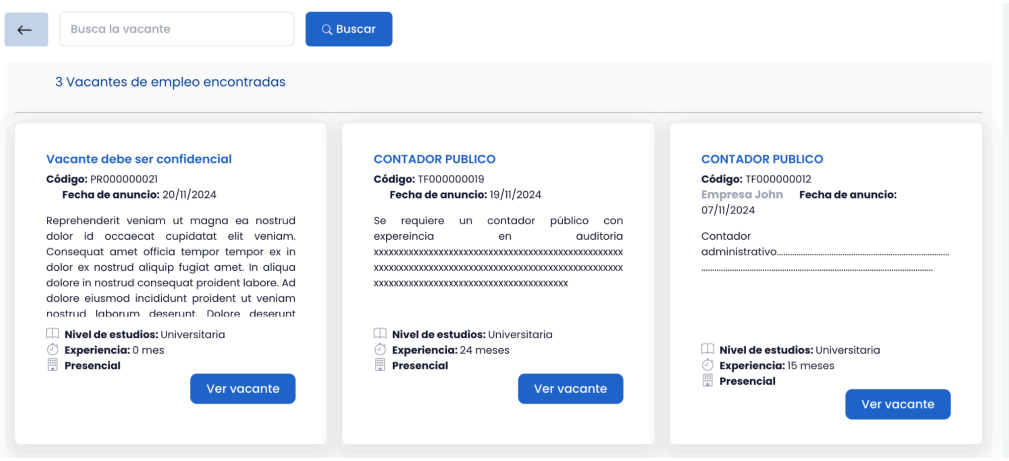


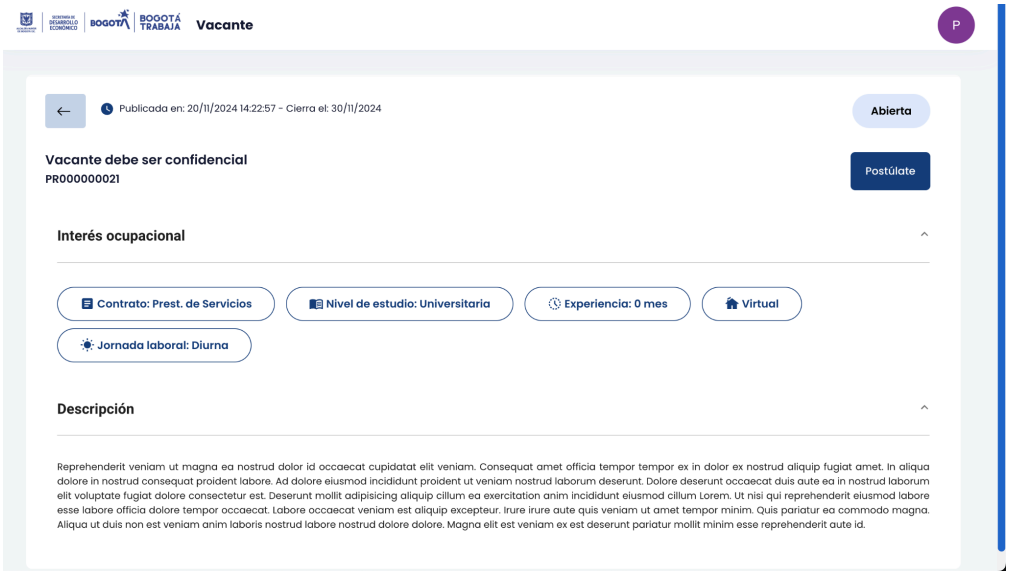
Fecha creación	Código	Nombre de la vacante	Empresa	Nº Puestos disponibles	Nº Aplicantes	Estado	Activo	Acciones
14/11/2024	TF000000013	prueba brayan	3DStudio	20	1	Cerrado	Sí	...
14/11/2024	TE000000014	prueba mensaje para candidato	3DStudio	20	0	Cerrado	Sí	...
15/11/2024	AP000000015	test	3DStudio	20	0	Cerrado	Sí	...
15/11/2024	OB000000016	Brayan	3DStudio	1	0	Cerrado	Sí	...
15/11/2024	AP000000017	Brayan	3DStudio	1	0	Cerrado	Sí	...
15/11/2024	AP000000018	test QA	3DStudio	1	0	Cerrado	No	...
04/04/2024	PR000000005	Auxiliar de servicios generales	Empresa John	10	0	En análisis	Sí	...
07/11/2024	TF000000012	CONTADOR PUBLICO	Empresa John	10	1	Aprobada	Sí	...

Filas por página: 10 11-18 de 18

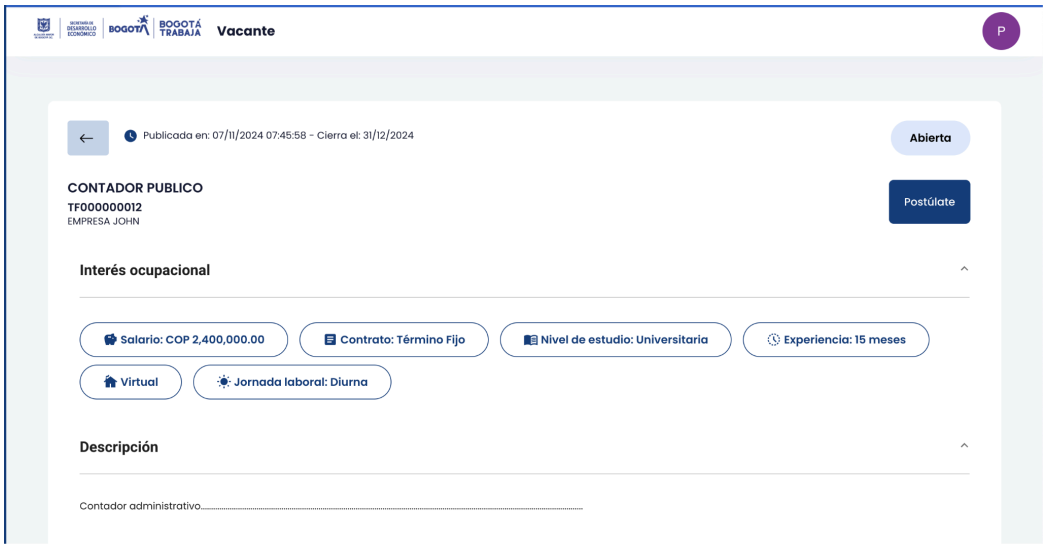
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
26	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	En caso de que la respuesta sea SI en el campo "está vacante debe ser confidencial" de la información básica de la vacante, se debe validar que el candidato no visualice cierta información sobre la vacante	En pruebas de QA SDDE
Se recibió Historia de usuario H26 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Si en el campo "está vacante debe ser confidencial" No permitir que el candidato observe el nombre de la empresa y el salario al observar la vacante.				

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO





No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Validación para ocultar salario y nombre de empresa para el rol candidato

```
},
...(perfilOculto ? {
  attributes: {
    include: [
      [Sequelize.literal( val: `IF(vacante_confidencial != '0', NULL, salario_mensual)`), 'salario_mensual'],
      [Sequelize.literal( val: `IF(vacante_confidencial != '0', NULL, salario_mensual_max)`), 'salario_mensual_max']
    ]
  }
} : {}),
order: [["createdAt", "DESC"]],
include: [
  {
    model: Empresa,
    attributes: [
      perfilOculto
          ? [Sequelize.literal( val: `IF(EmpresaVagas.vacante_confidencial != '0', NULL, razon_social)`), 'razon_social']
          : 'razon_social'
    ],
  },
  {
```

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

Licencia de VoiceBot: Se realiza activación del servicio, este quedó bajo el usuario entregado por la Secretaría de desarrollo económico (SDDE).

2.2 Módulo de Formación Presencial

Clave	Resumen	Estado	Sprint
SCRUM-66	1 [28] La creación de una herramienta que se llame convocatoria que permite la identificación el programa, fecha de registro entre otras variables	Finalizada	Tablero Sprint 10

Backend

```
// Convocatoria
// Crear convocatoria
routes.post( path: `${contextPath()}/convocatoria`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), ConvocatoriaController.store);
// Actualizar convocatoria
routes.put( path: `${contextPath()}/convocatoria/:id`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), ConvocatoriaController.update);
// Obtener convocatoria
routes.get( path: `${contextPath()}/convocatoria/:id`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), ConvocatoriaController.one);
// Eliminar convocatoria
routes.delete( path: `${contextPath()}/convocatoria/:id`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), ConvocatoriaController.delet
// Listar convocatoria
routes.get( path: `${contextPath()}/convocatorias`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), ConvocatoriaController.all);
```

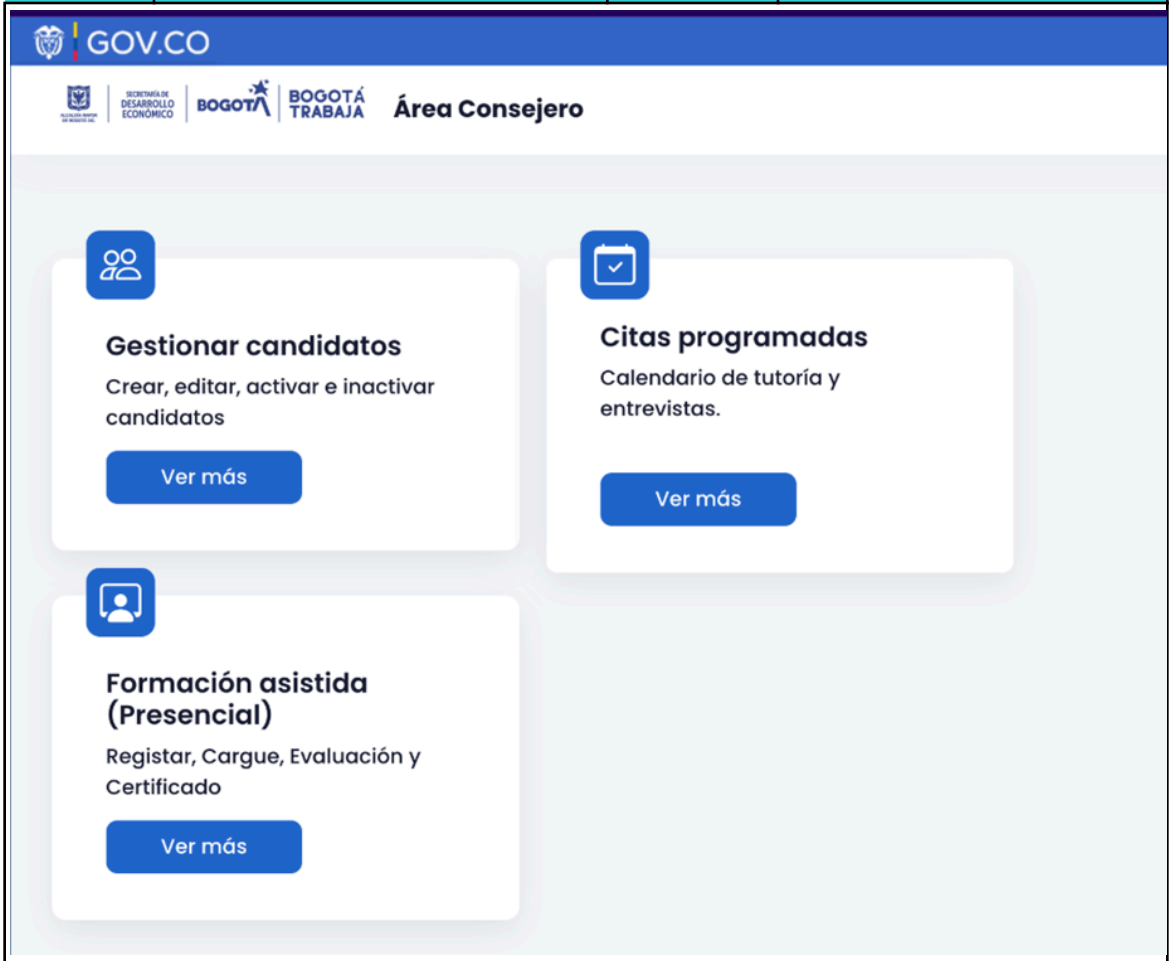
Frontend

Clave	Resumen	Estado	Sprint



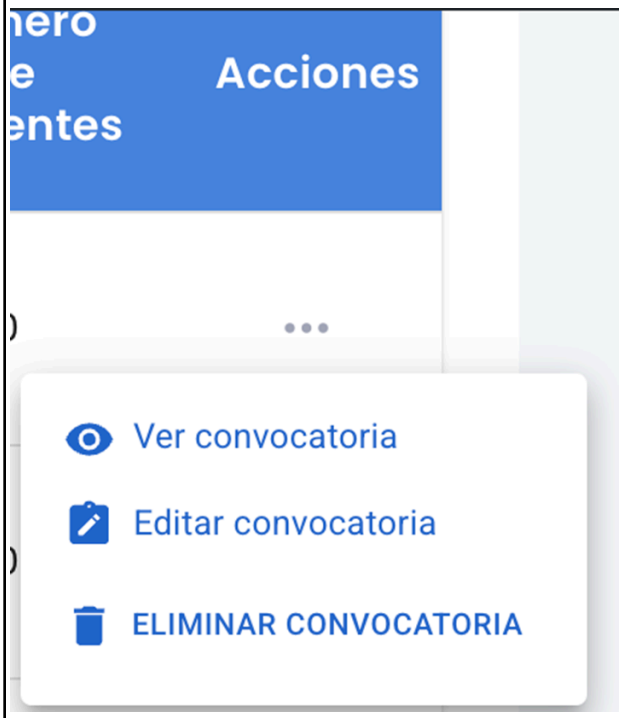
Código de Convocatoria	Tipo de convocatoria	Programa de formación	Fecha de registro	Consejero candidato	Estado	Número de asistentes	Acciones
CONV-0016-2025	Presencial	Presencial	13/01/2025	ANDRES RODRIGUEZ	Creada	0	...
CONV-0001-2025	Presencial	Telefónica	11/01/2025	ANDRES RODRIGUEZ	Creada	0	...
CONV-0002-2025	Presencial	Presencial	11/01/2025	ANDRES RODRIGUEZ	Creada	0	...
CONV-0004-2025	Presencial	Otra	11/01/2025	ANDRES RODRIGUEZ	Creada	0	...

Clave	Resumen	Estado	Sprint



Clave	Resumen	Estado	Sprint
SCRUM-66	2 [28] Relación Rol, Estado y acciones permitidas en convocatorias	Finalizada	Tablero Sprint 10

Frontend



Clave	Resumen	Estado	Sprint
SCRUM-66	2.1 Visualización de la convocatoria	Finalizada	Tablero Sprint 10

Frontend



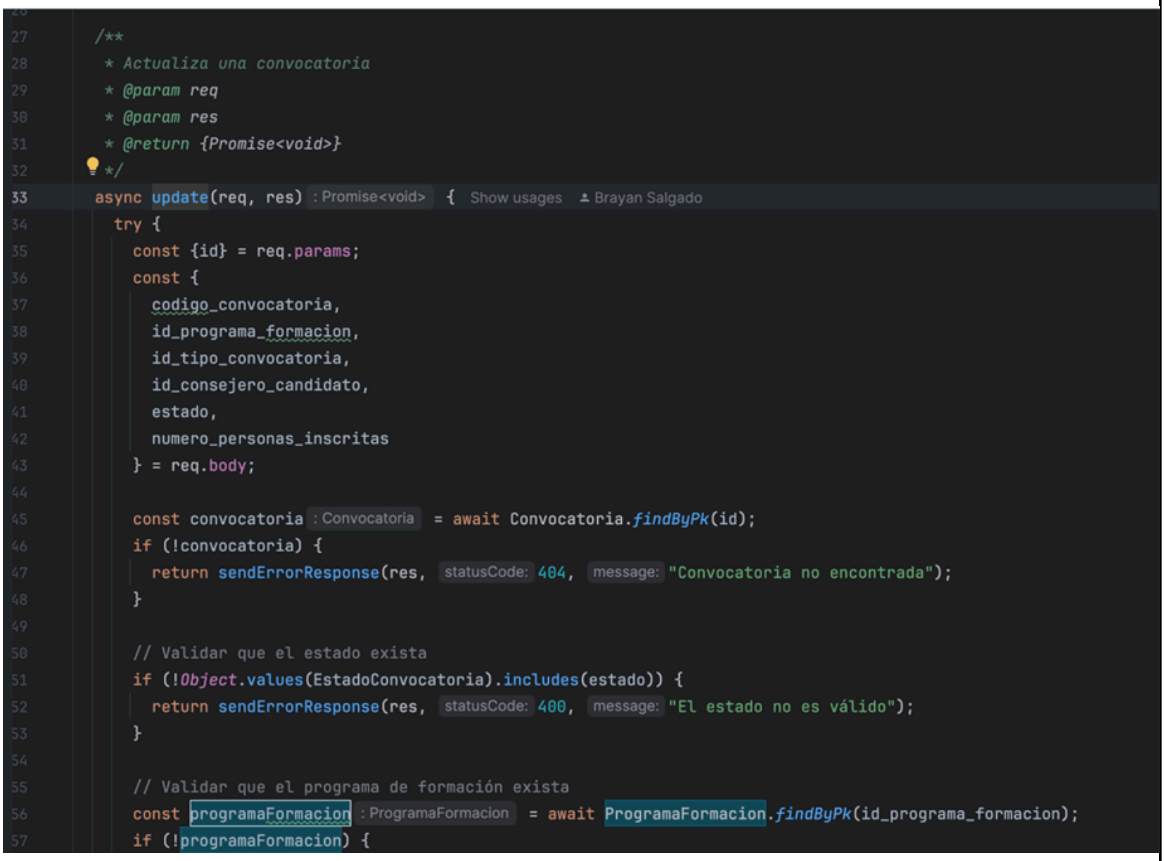
SCRUM-66	2,2 [28] Modificación de la convocatoria.	Finalizada	Tablero Sprint 10

Frontend

Clave	Resumen	Estado	Sprint



Backend

Clave	Resumen	Estado	Sprint
			
SCRUM-66	2,3 [28] Eliminación de la convocatoria	Finalizada	Tablero Sprint 10

Clave	Resumen	Estado	Sprint

Backend

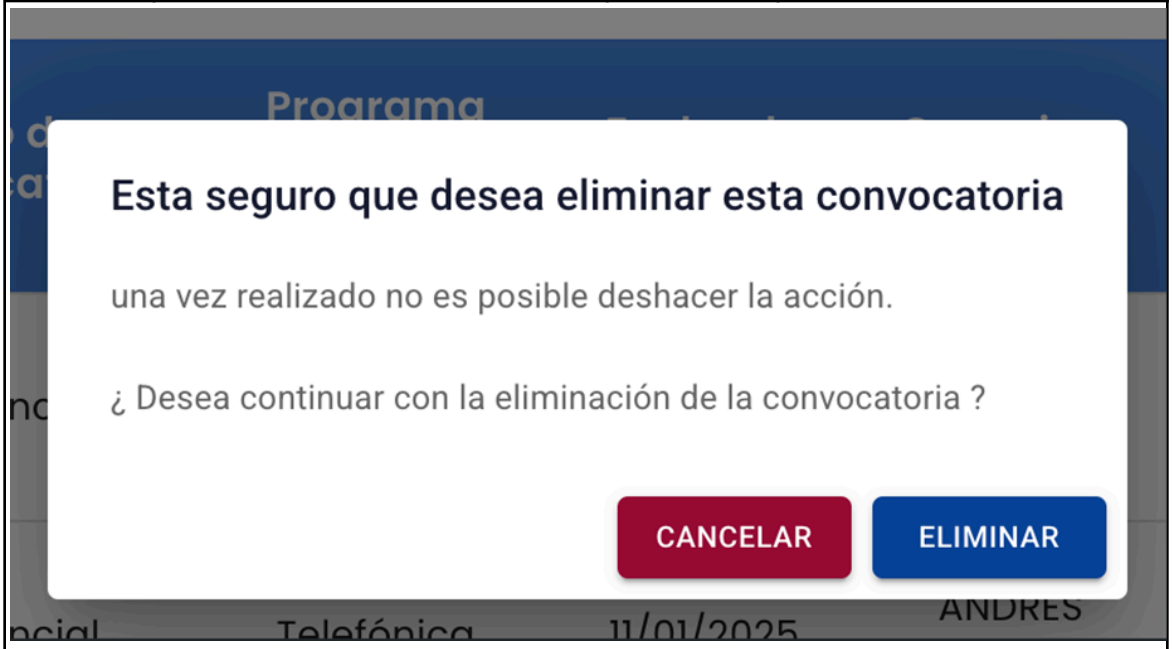
```
/**
 * Elimina una convocatoria
 * @param req
 * @param res
 * @return {Promise<void>}
 */
async delete(req, res) : Promise<void> { Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const { id } = req.params;
    const userId = req.userId;

    const convocatoria : Convocatoria = await Convocatoria.findByPk(id);
    if (!convocatoria) {
      return sendErrorResponse(res, statusCode: 404, message: "Convocatoria no encontrada");
    }

    await convocatoria.update( keys: {
      deletedAt: new Date(),
      deletedBy: userId
    });

    return sendSuccessResponse(res, data: "Convocatoria eliminada exitosamente");
  } catch (error) {
    return sendErrorResponse(res, statusCode: 500, message: "Error procesando la solicitud", error);
  }
}
```

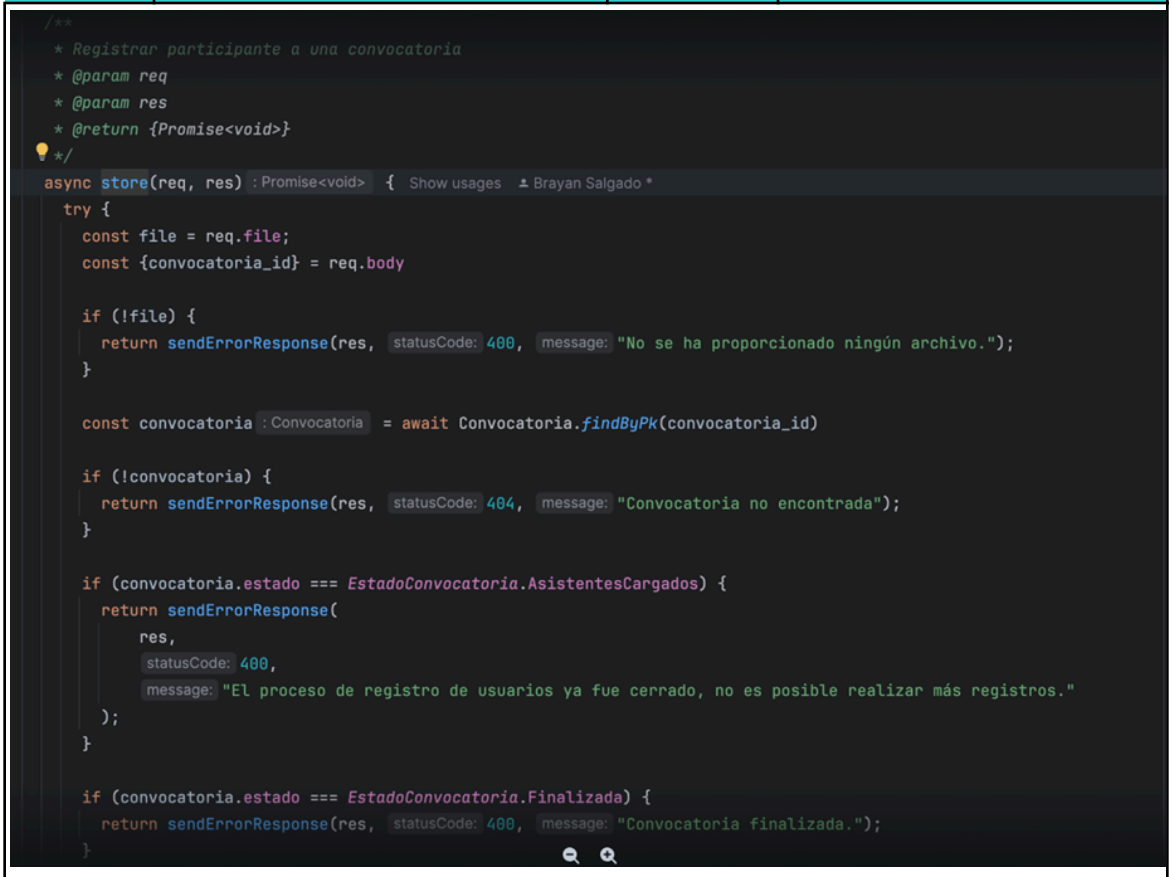
Frontend

Clave	Resumen	Estado	Sprint
			
SCRUM-66	3 [29] Realizar registro: debe permitir a través de cargue masivo, registrar las personas inscritas al programa de formación, siempre y cuando estén registradas en la plataforma y tengan la hoja de vida al 100%.	Finalizada	Tablero Sprint 10
Frontend			

Clave	Resumen	Estado	Sprint



Backend

Clave	Resumen	Estado	Sprint
			
SCRUM-66	4. [28] Visualización de los asistentes a la convocatoria	Finalizada	Tablero Sprint 10

```
/**
 * Registrar participante a una convocatoria
 * @param req
 * @param res
 * @return {Promise<void>}
 */
async store(req, res) : Promise<void> { Show usages  Brayan Salgado *
  try {
    const file = req.file;
    const {convocatoria_id} = req.body

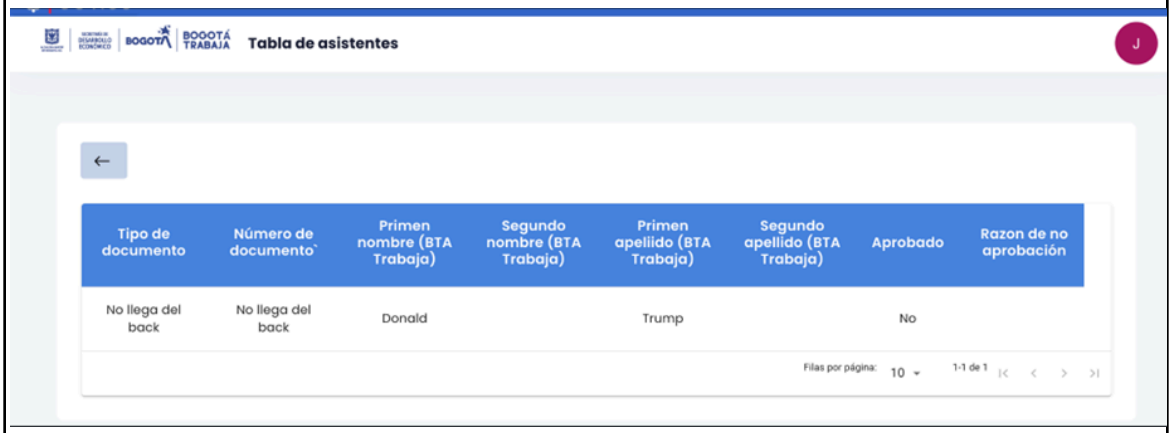
    if (!file) {
      return sendErrorResponse(res, statusCode: 400, message: "No se ha proporcionado ningún archivo.");
    }

    const convocatoria : Convocatoria = await Convocatoria.findByPk(convocatoria_id)

    if (!convocatoria) {
      return sendErrorResponse(res, statusCode: 404, message: "Convocatoria no encontrada");
    }

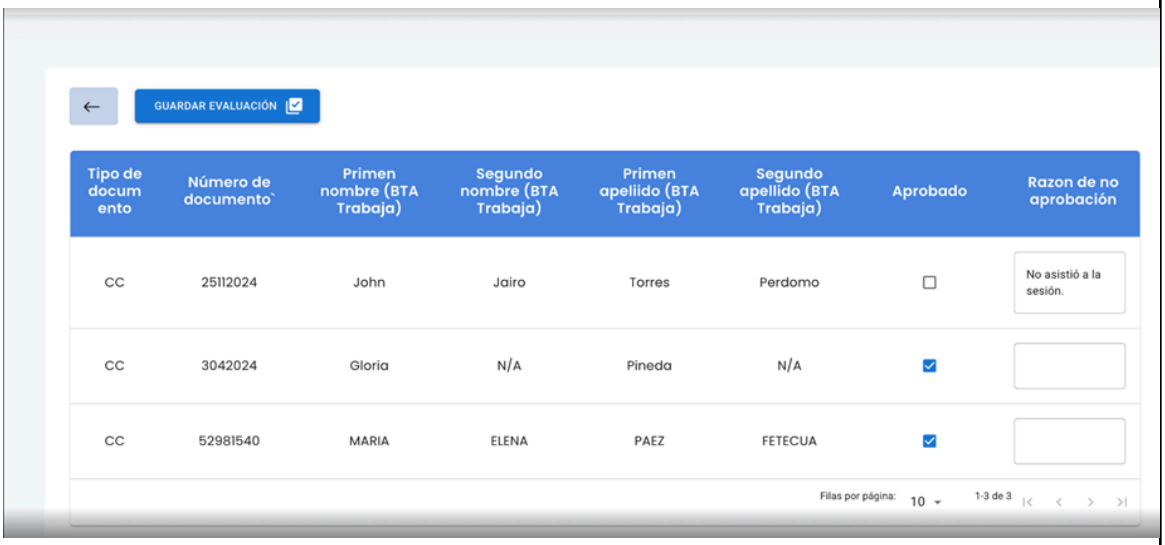
    if (convocatoria.estado === EstadoConvocatoria.AsistentesCargados) {
      return sendErrorResponse(
          res,
          statusCode: 400,
          message: "El proceso de registro de usuarios ya fue cerrado, no es posible realizar más registros."
      );
    }

    if (convocatoria.estado === EstadoConvocatoria.Finalizada) {
      return sendErrorResponse(res, statusCode: 400, message: "Convocatoria finalizada.");
    }
```

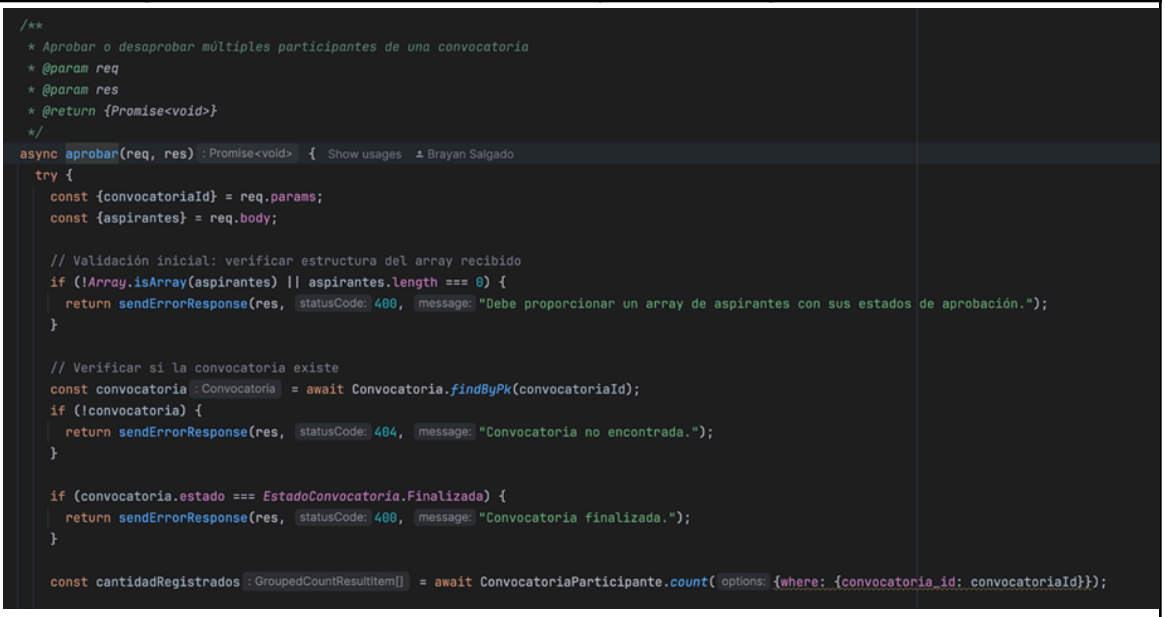
Clave	Resumen	Estado	Sprint
Frontend 		
SCRUM-66	5 [30] Realizar proceso evaluación: marcar como formados los registros de las personas que culminaron el proceso de formación.	Finalizada	Tablero Sprint 10

Clave	Resumen	Estado	Sprint

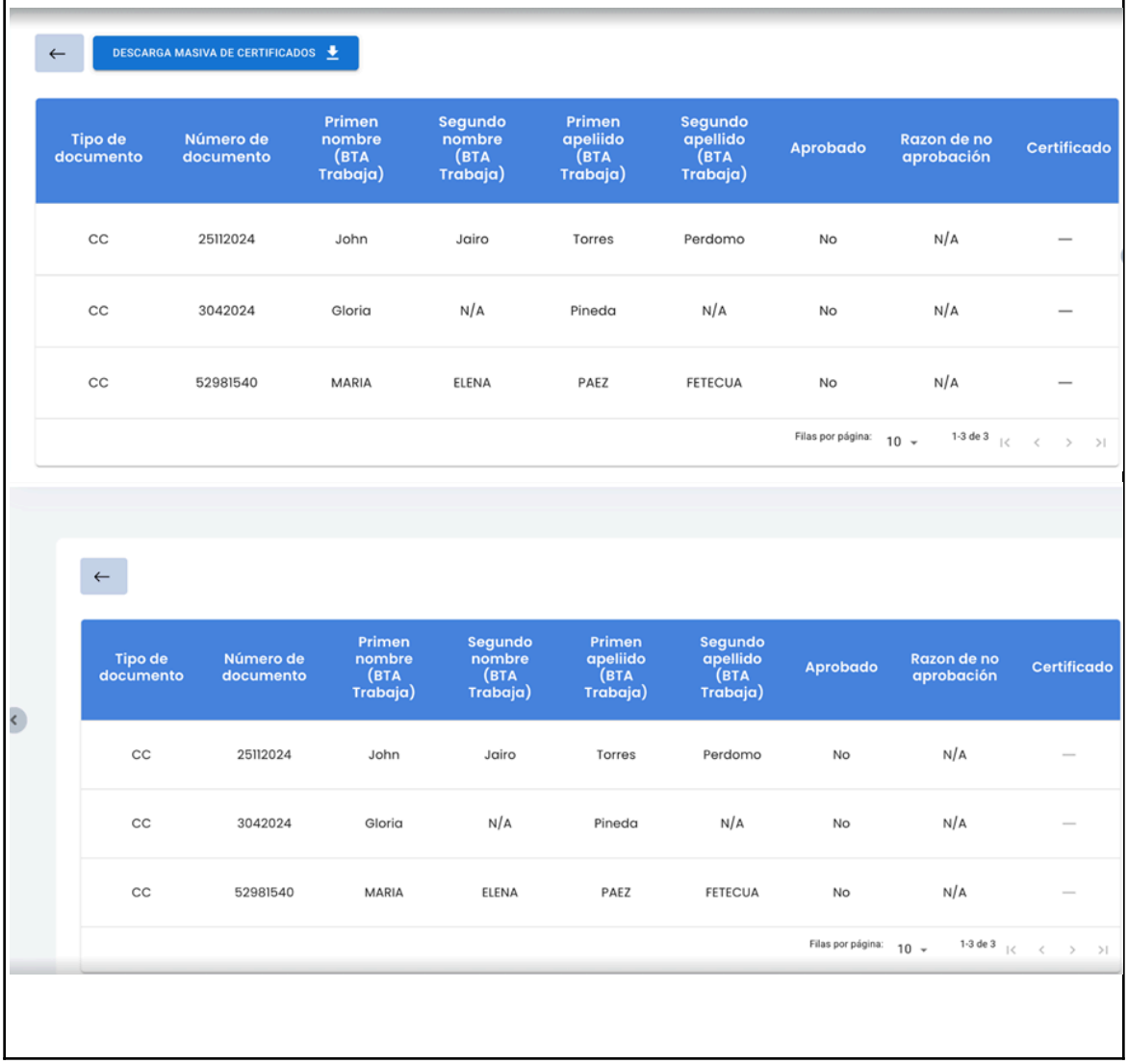
Frontend



Backend

Clave	Resumen	Estado	Sprint
			
SCRUM-66	6 [31] Generar certificado de formación: opción para generar tanto individual como masivamente, los certificados de formación para las personas que culminaron el proceso	Finalizada	Tablero Sprint 10

Clave	Resumen	Estado	Sprint
Frontend			

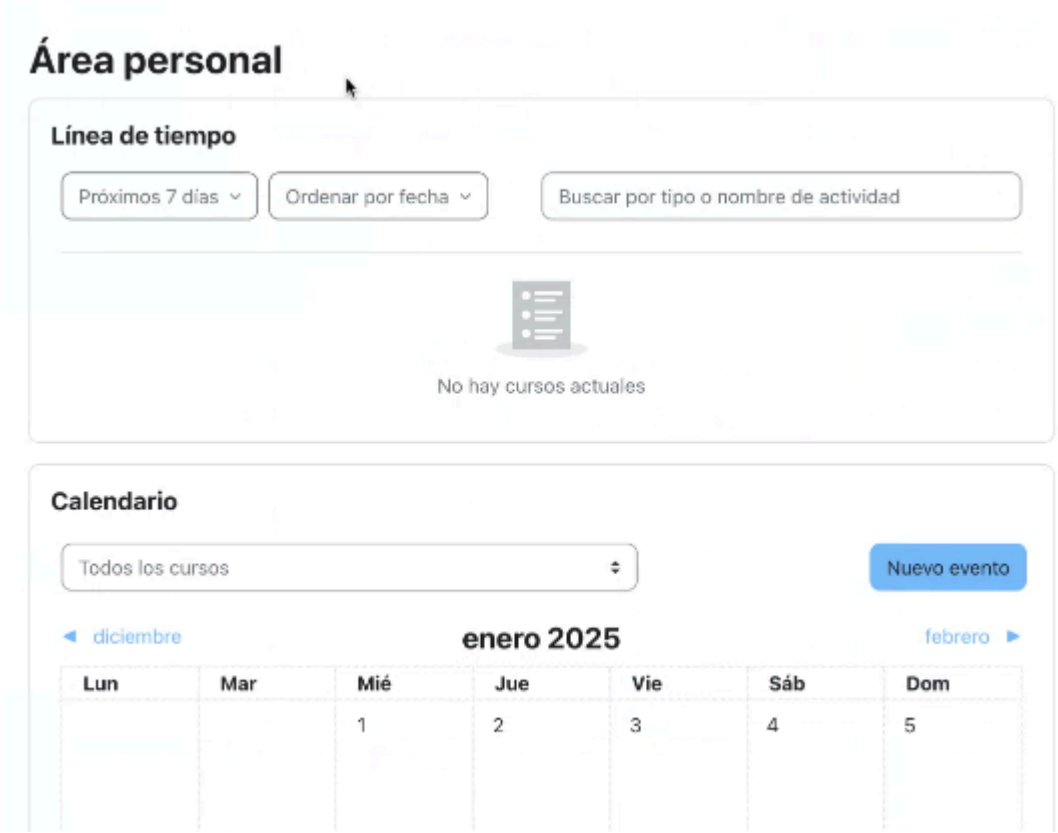


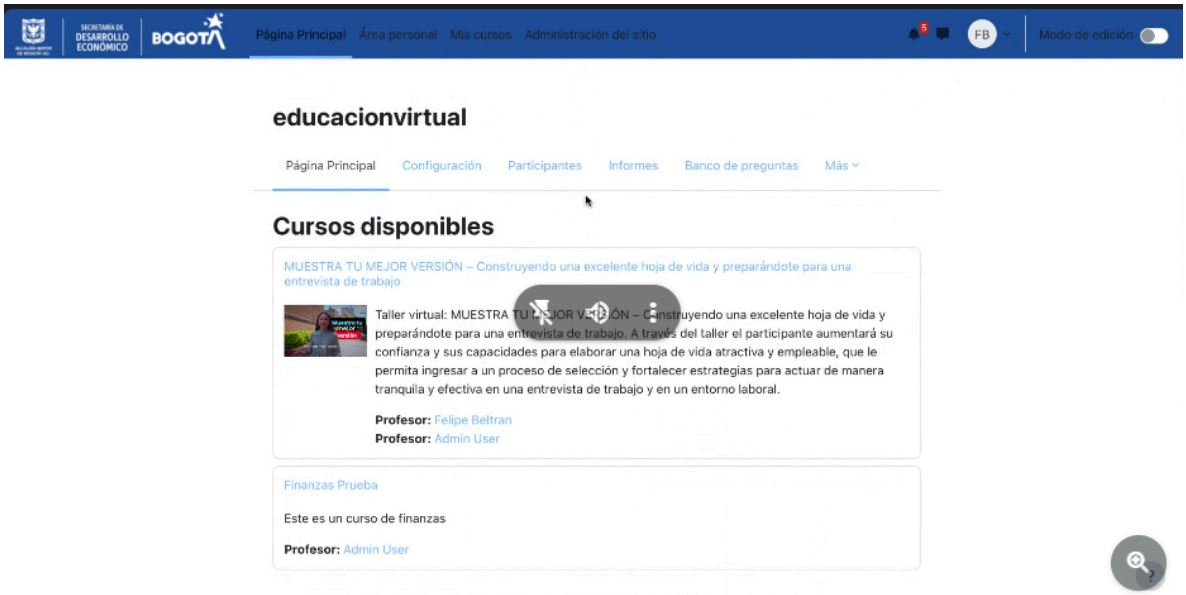
Clave	Resumen	Estado	Sprint

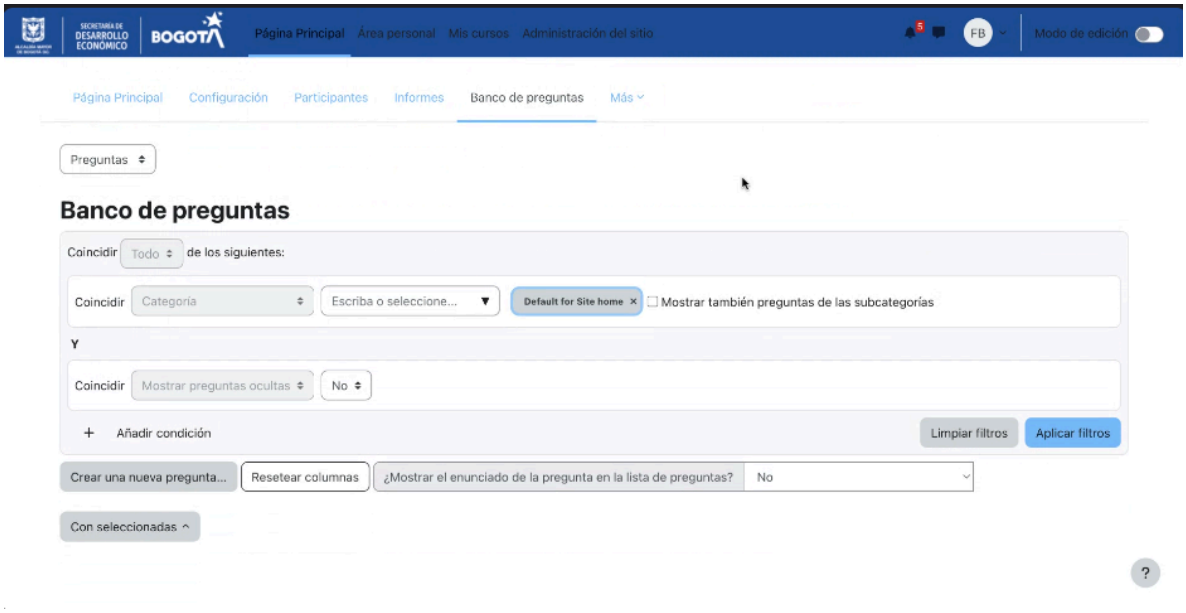
2.3 Módulo de Formación Virtual

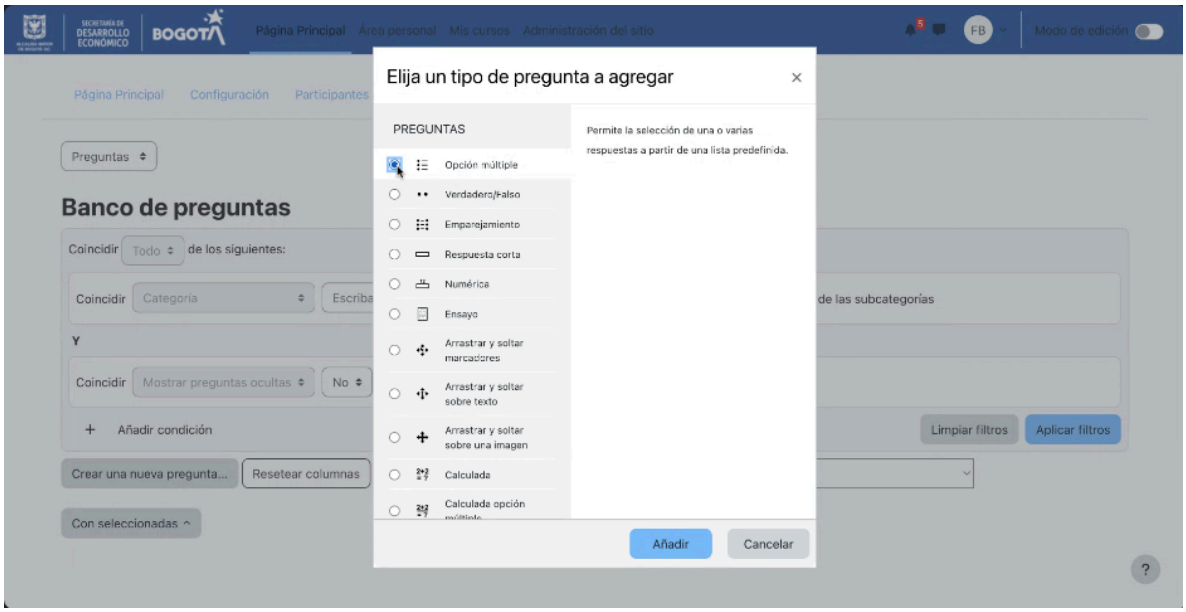
Como se explicó en la reunión de configuración del Moodle y del cargue de contenidos, en las siguientes ilustraciones se muestran cada uno de los ítems y menús que se construyeron y se ajustaron con el fin de tener el cargue óptimo de los 4 cursos que cuenta ya la SDDE para implementar en la plataforma.


ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO
BOGOTÁ
felipebeltran
Acceder
¿Olvidó su contraseña?
Algunos cursos permiten el acceso de invitados
Entrar como persona invitada
Español - Internacional (es)
Aviso de Cookies

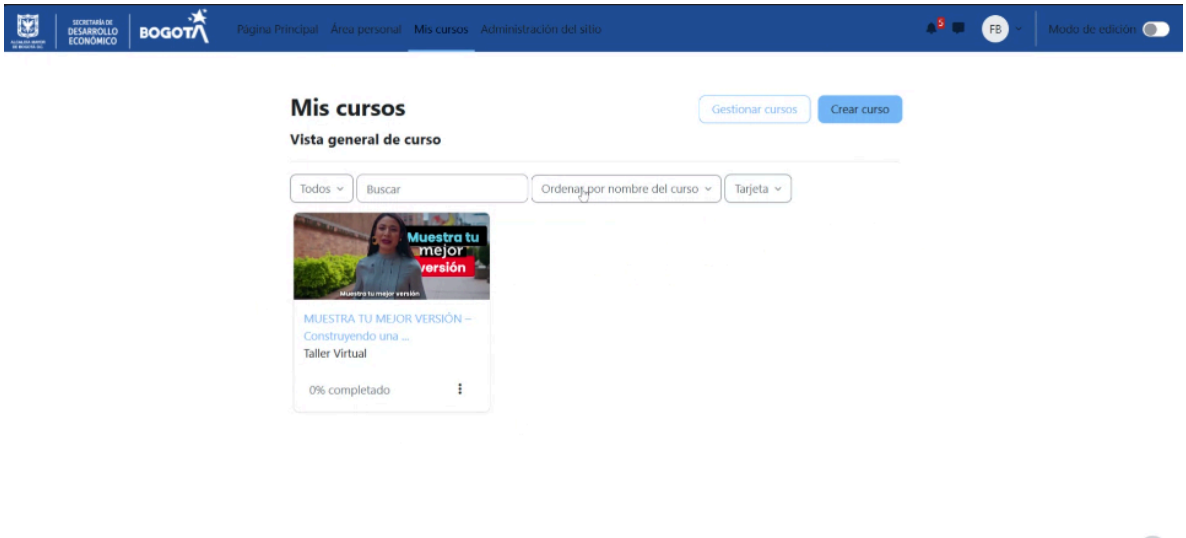

Área personal
Línea de tiempo
Próximos 7 días
Ordenar por fecha
Buscar por tipo o nombre de actividad
No hay cursos actuales
Calendario
Todos los cursos
Nuevo evento
diciembre
enero 2025
febrero
Lun
Mar
Mié
Jue
Vie
Sáb
Dom
1
2
3
4
5

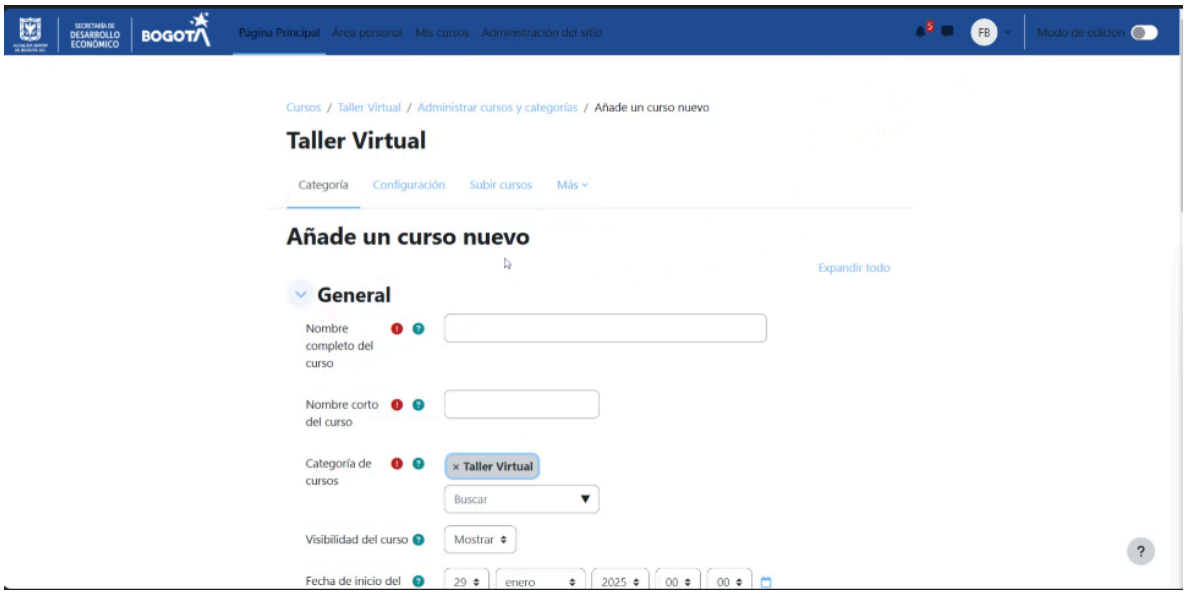

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO
BOGOTÁ
Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
FB
Modo de edición
educacionvirtual
Página Principal
Configuración
Participantes
Informes
Banco de preguntas
Más
Cursos disponibles
MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN – Construyendo una excelente hoja de vida y preparándote para una entrevista de trabajo
Taller virtual: MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN – Construyendo una excelente hoja de vida y preparándote para una entrevista de trabajo. A través del taller el participante aumentará su confianza y sus capacidades para elaborar una hoja de vida atractiva y empleable, que le permita ingresar a un proceso de selección y fortalecer estrategias para actuar de manera tranquila y efectiva en una entrevista de trabajo y en un entorno laboral.
Profesor: Felipe Beltran
Profesor: Admin User
Finanzas Prueba
Este es un curso de finanzas
Profesor: Admin User

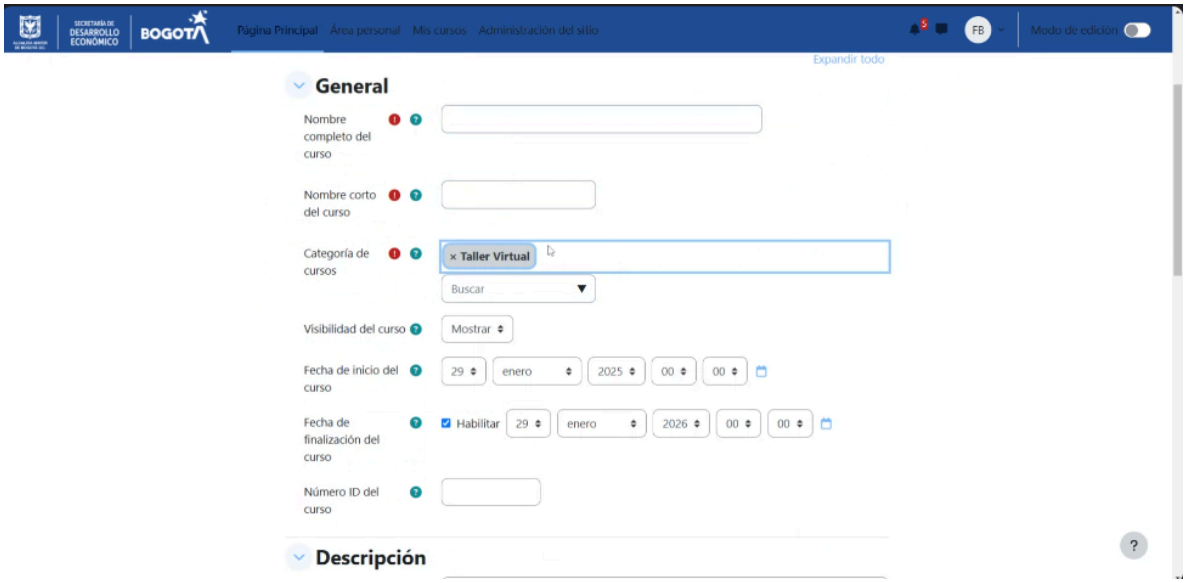

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO
BOGOTÁ
Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
FB
Modo de edición
Página Principal
Configuración
Participantes
Informes
Banco de preguntas
Más
Preguntas
Banco de preguntas
Coincidir
Todo
de los siguientes:
Coincidir
Categoría
Escriba o seleccione...
Default for Site home
Mostrar también preguntas de las subcategorías
Y
Coincidir
Mostrar preguntas ocultas
No
Añadir condición
Limpiar filtros
Aplicar filtros
Crear una nueva pregunta...
Resetear columnas
¿Mostrar el enunciado de la pregunta en la lista de preguntas?
No
Con seleccionadas

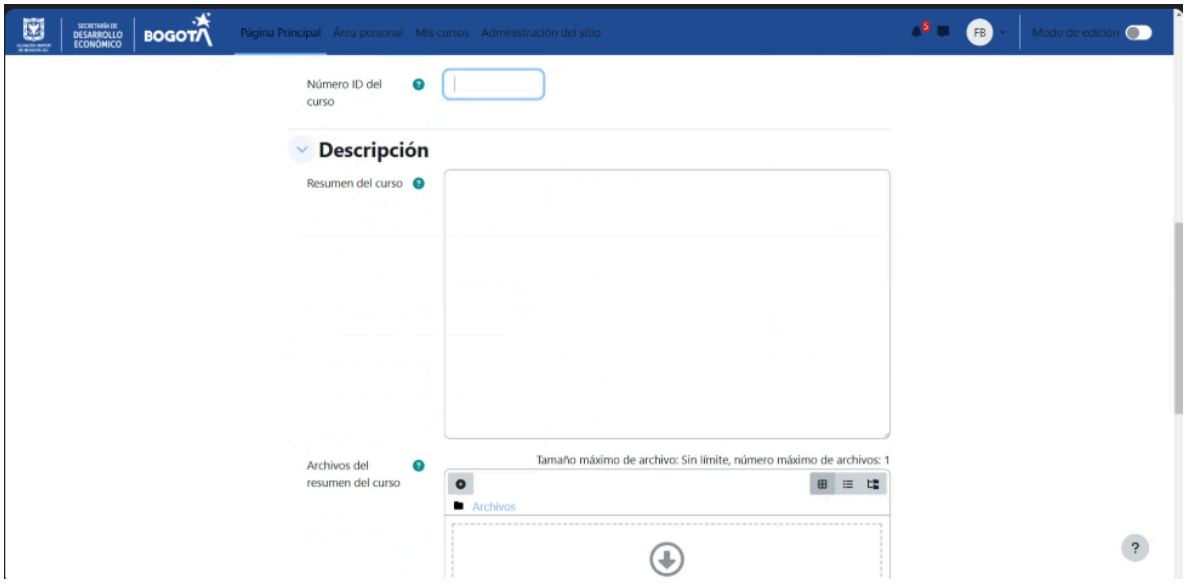


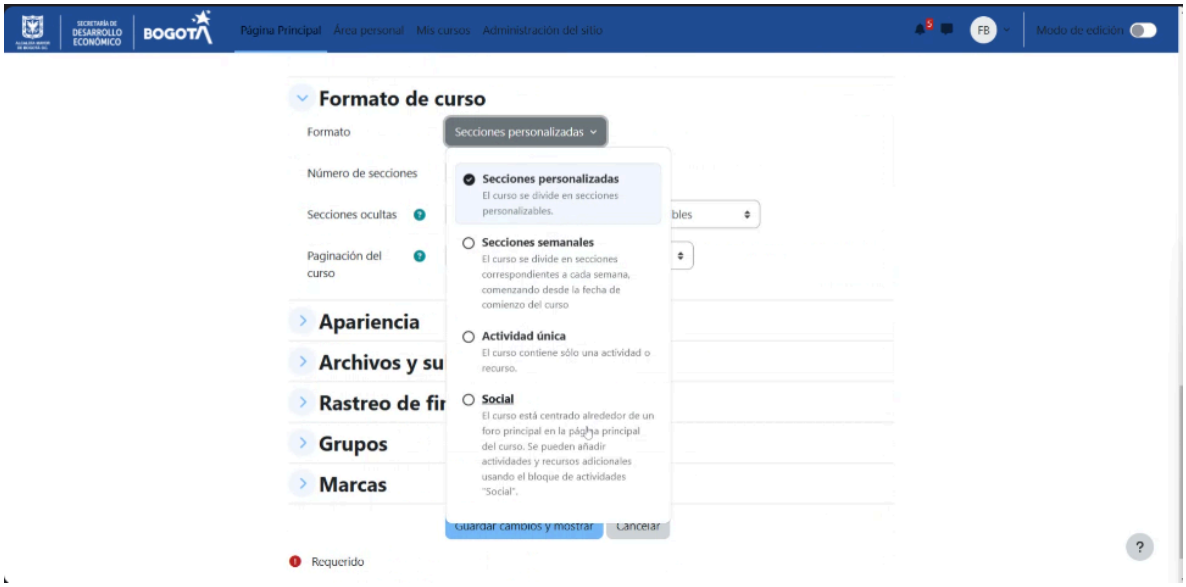
Ejemplo de creación de un curso

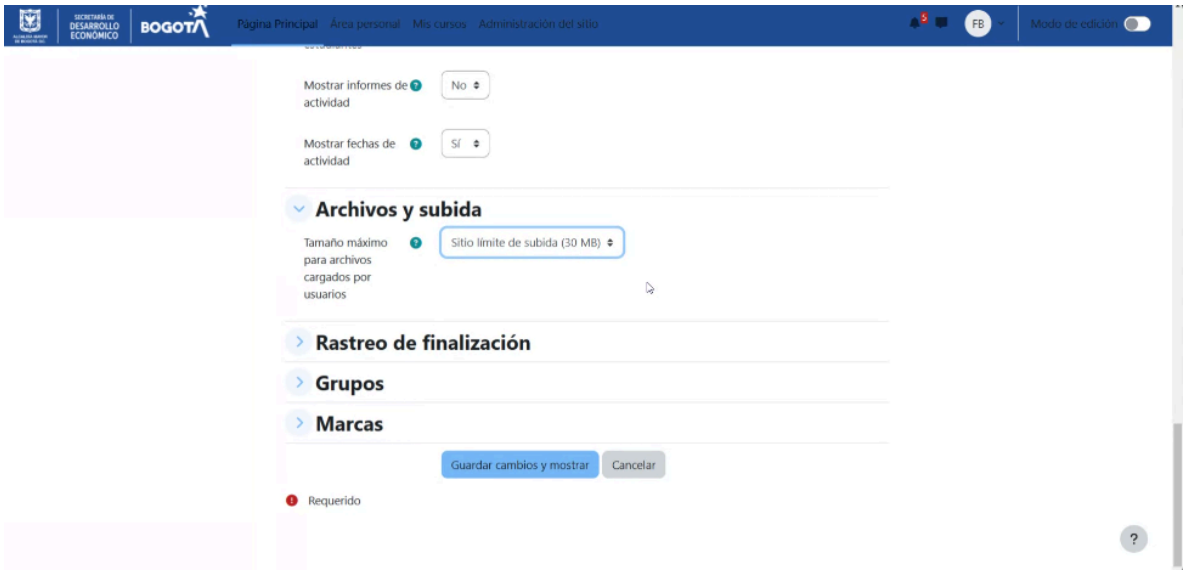

Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Mis cursos
Vista general de curso
Gestionar cursos
Crear curso
Todos
Buscar
Ordenar por nombre del curso
Tarjeta
Muestra tu mejor versión
MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN – Construyendo una ...
Taller Virtual
0% completado

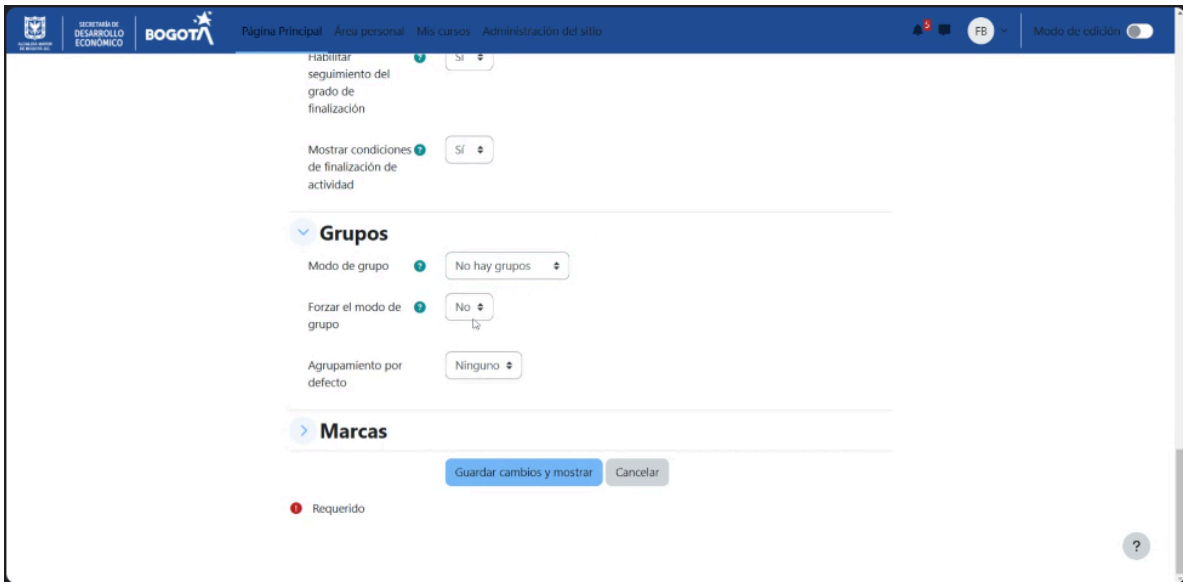

Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Cursos / Taller Virtual / Administrar cursos y categorías / Añade un curso nuevo
Taller Virtual
Categoría
Configuración
Subir cursos
Más
Añade un curso nuevo
Expandir todo
General
Nombre completo del curso
Nombre corto del curso
Categoría de cursos
× Taller Virtual
Buscar
Visibilidad del curso
Mostrar
Fecha de inicio del
29
enero
2025
00
00

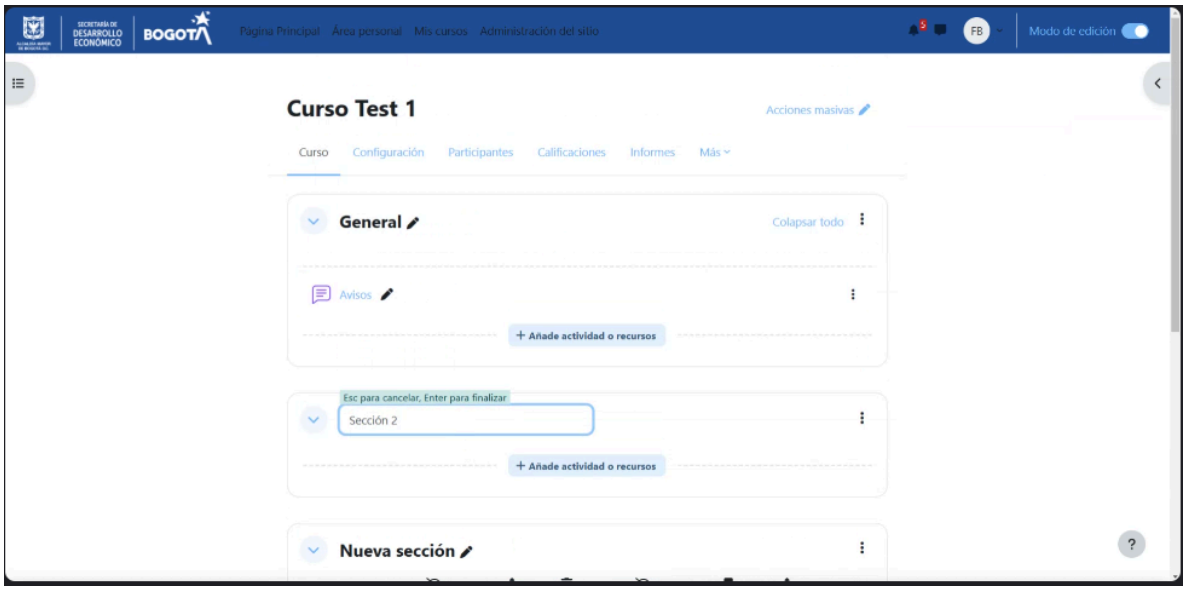

Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Expandir todo
General
Nombre completo del curso
Nombre corto del curso
Categoría de cursos
× Taller Virtual
Buscar
Visibilidad del curso
Mostrar
Fecha de inicio del curso
29 enero 2025 00 00
Fecha de finalización del curso
Habilitar 29 enero 2026 00 00
Número ID del curso
Descripción

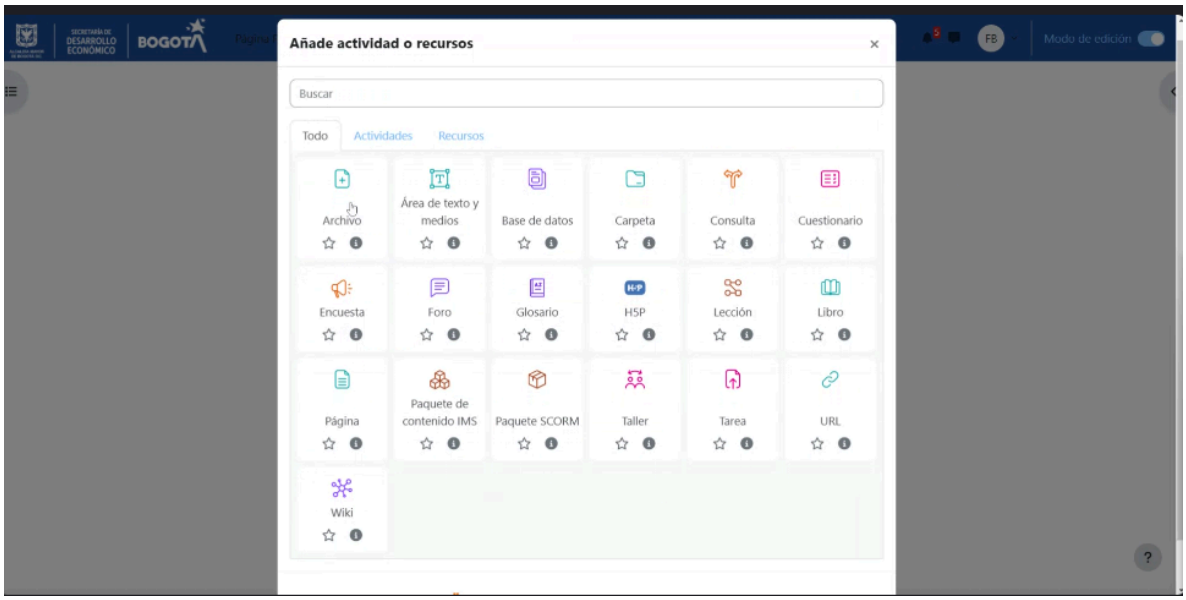

Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Número ID del curso
Descripción
Resumen del curso
Archivos del resumen del curso
Tamaño máximo de archivo: Sin límite, número máximo de archivos: 1
Archivos


Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Formato de curso
Formato
Secciones personalizadas
Número de secciones
Secciones ocultas
Paginación del curso
Secciones personalizadas
El curso se divide en secciones personalizables.
Secciones semanales
El curso se divide en secciones correspondientes a cada semana, comenzando desde la fecha de comienzo del curso
Actividad única
El curso contiene sólo una actividad o recurso.
Social
El curso está centrado alrededor de un foro principal en la página principal del curso. Se pueden añadir actividades y recursos adicionales usando el bloque de actividades "Social".
Apariencia
Archivos y su
Rastreo de fir
Grupos
Marcas
Guardar cambios y mostrar
Cancelar
Requerido

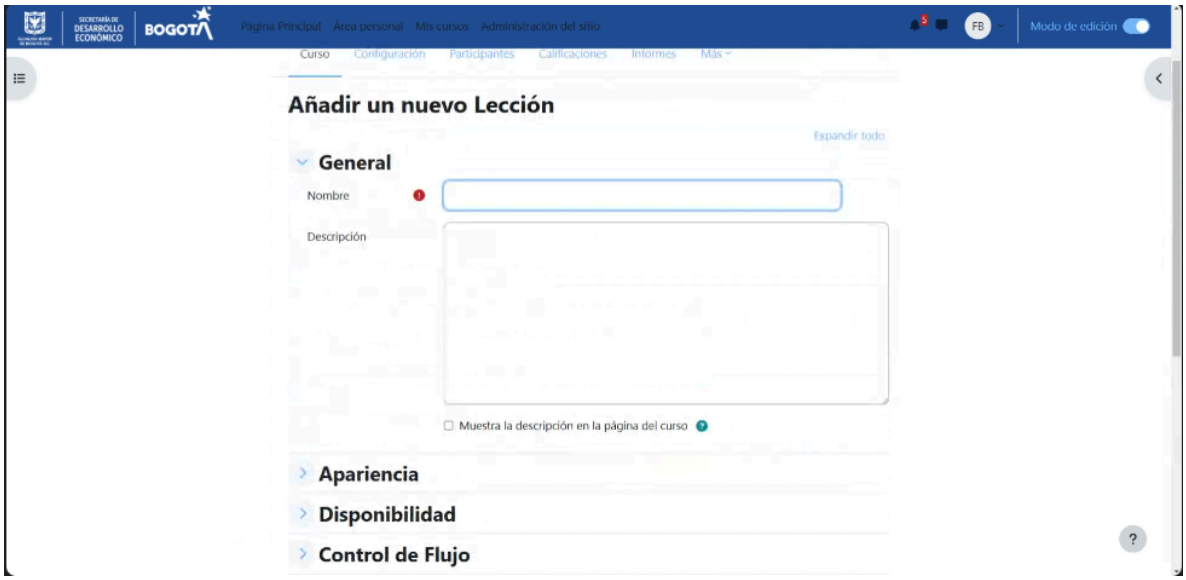

Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Mostrar informes de actividad
No
Mostrar fechas de actividad
Sí
Archivos y subida
Tamaño máximo para archivos cargados por usuarios
Sitio límite de subida (30 MB)
Rastreo de finalización
Grupos
Marcas
Guardar cambios y mostrar
Cancelar
Requerido


Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Habilitar seguimiento del grado de finalización
Mostrar condiciones de finalización de actividad
Sí
Grupos
Modo de grupo
No hay grupos
Forzar el modo de grupo
No
Agrupamiento por defecto
Ninguno
Marcas
Guardar cambios y mostrar
Cancelar
Requerido


Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Curso Test 1
Acciones masivas
Curso
Configuración
Participantes
Calificaciones
Informes
Más
General
Colapsar todo
Avisos
Añade actividad o recursos
Esc para cancelar, Enter para finalizar
Sección 2
Añade actividad o recursos
Nueva sección

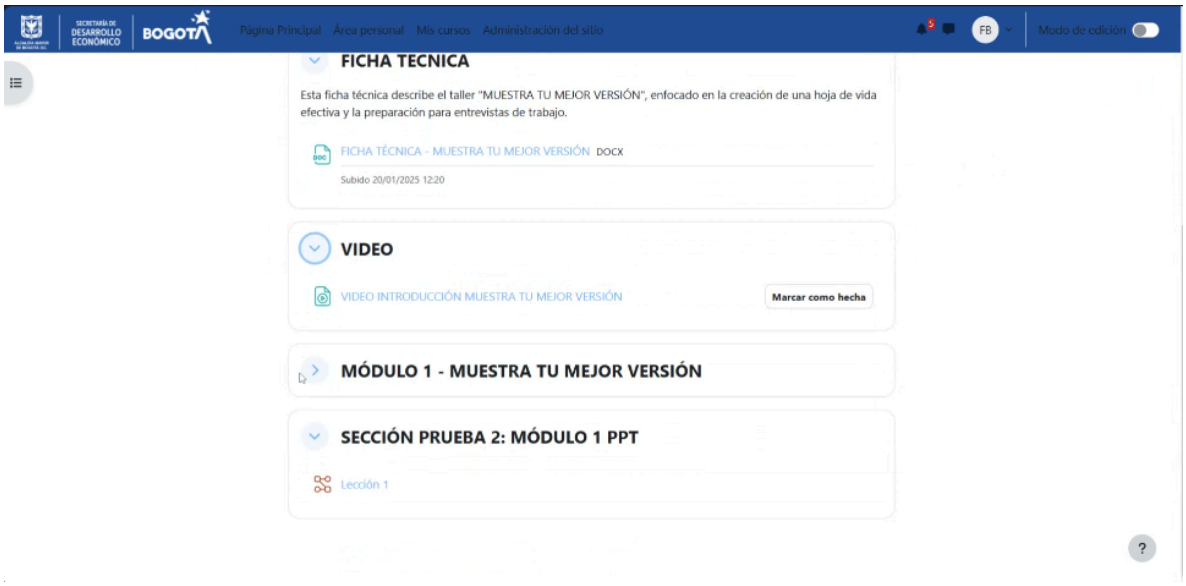

Añade actividad o recursos
Buscar
Todo
Actividades
Recursos
Archivo
Área de texto y medios
Base de datos
Carpeta
Consulta
Cuestionario
Encuesta
Foro
Glosario
H5P
Lección
Libro
Página
Paquete de contenido IMS
Paquete SCORM
Taller
Tarea
URL
Wiki

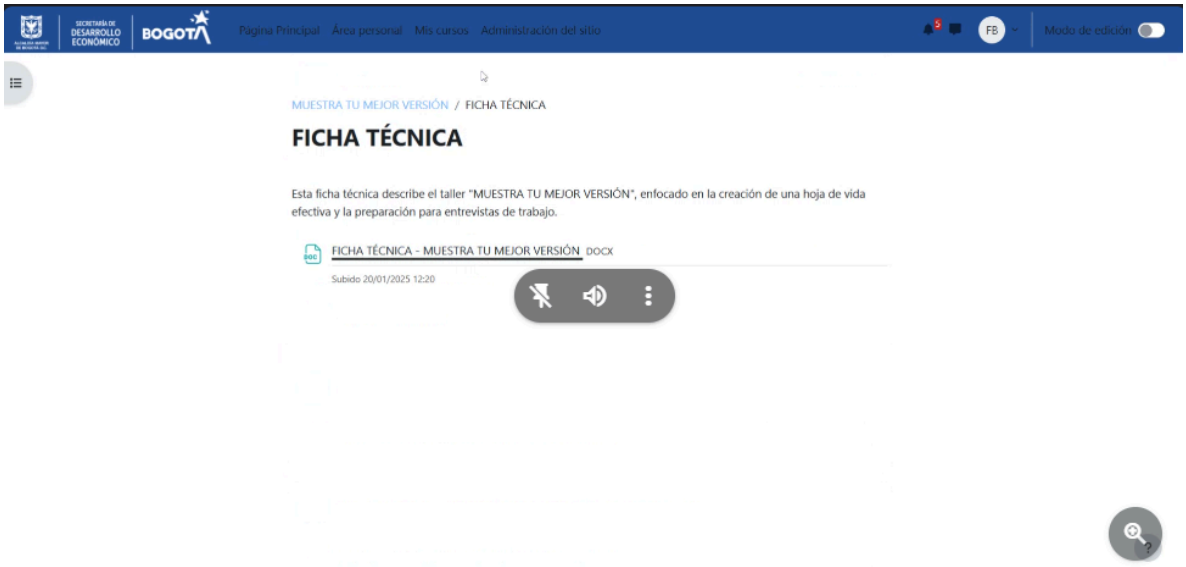

Añade actividad o recursos
Base de datos
El módulo de actividad de base de datos permite a los participantes crear, mantener y buscar información en un repositorio de registros. La estructura de las entradas la define el profesor según una lista de campos. Los tipos de campo incluyen casilla de verificación, botones de opción, menú desplegable, área de texto, URL, imagen y archivo cargado.
La presentación visual de la información al listar, ver o editar las entradas de la base de datos se controla mediante plantillas de base de datos. Las actividades de base de datos pueden ser compartidos entre los cursos como opción preestablecida de manera que un profesor también puede importar y exportar las entradas de base de datos.
Si el filtro de base de datos "auto enlace" está activo, cualquier entrada de la base de datos será enlazada automáticamente cuando sus palabras o frases aparezcan dentro en el curso.
Un profesor puede permitir comentarios en las entradas. Las entradas también pueden se calificadas por profesores u otros estudiantes (evaluación por pares). Las calificaciones se agregarán para formar una calificación final que se registrará en el libro de calificaciones.
Las actividades de base de datos tienen muchos usos, como por ejemplo:
Crear una colección colaborativa de enlaces web, libros, reseñas de libros, referencias de revistas, etc
Visualizar fotos, carteles, sitios web o poemas de los estudiantes, que puedan ser comentados por otros estudiantes.
Más ayuda

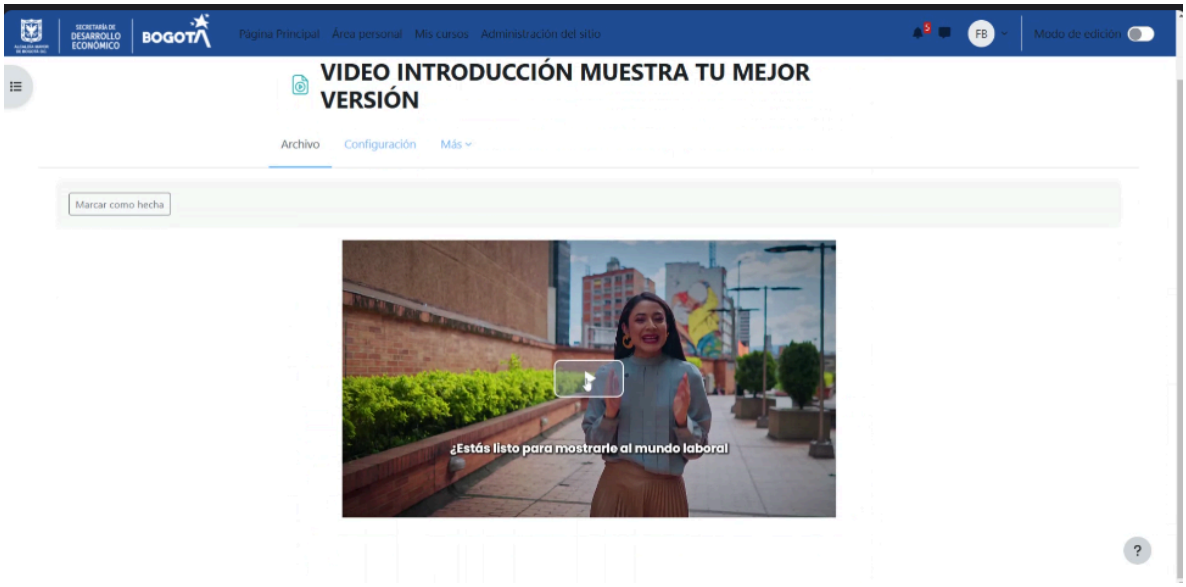

Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Curso
Configuración
Participantes
Calificaciones
Informes
Más
Añadir un nuevo Lección
Expandir todo
General
Nombre
Descripción
Muestra la descripción en la página del curso
Apariencia
Disponibilidad
Control de Flujo


Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Curso / Sección 1 / LecciÓN 1 / Editar
LECCIÓN
LecciÓN 1
Lección
Configuración
Informes
Más
Regresar
Colapsado
Editando lección
¿Qué desea hacer primero?
Importar preguntas
Añadir un clúster
Añadir una página de contenido
Añadir una página de pregunta


SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO
BOGOTÁ
Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
FB
Modo de edición
MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN – Construyendo una excelente hoja de vida y preparándote para una entrevista de trabajo
Curso
Configuración
Participantes
Calificaciones
Informes
Más
General
Colapsar todo
Announcements
FICHA TÉCNICA
Esta ficha técnica describe el taller "MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN", enfocado en la creación de una hoja de vida efectiva y la preparación para entrevistas de trabajo.
FICHA TÉCNICA - MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN DOCX
Subido 20/01/2025 12:20

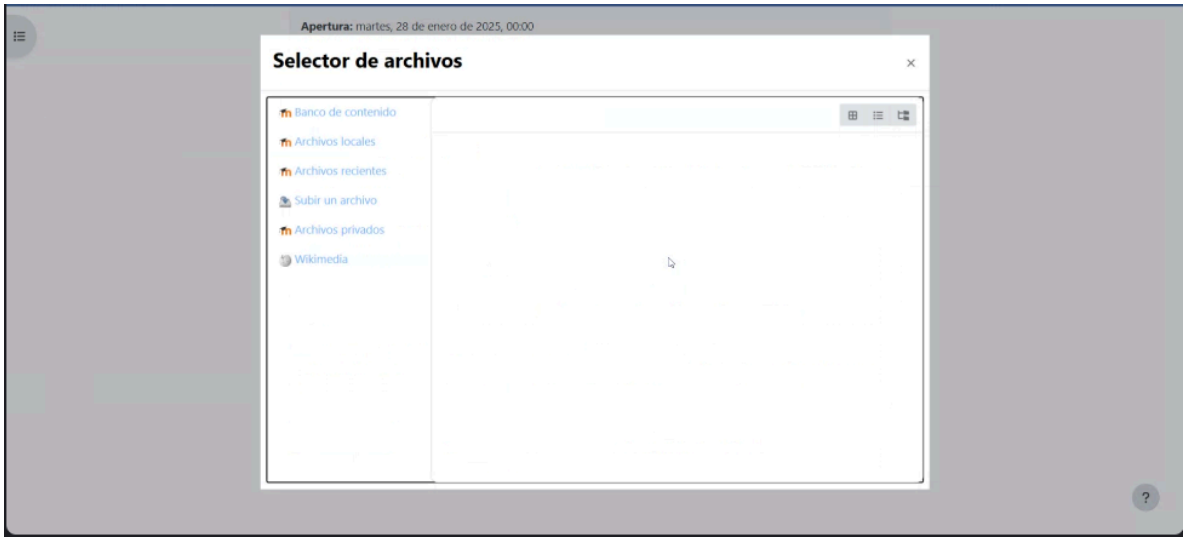

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO
BOGOTÁ
Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
FB
Modo de edición
FICHA TECNICA
Esta ficha técnica describe el taller "MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN", enfocado en la creación de una hoja de vida efectiva y la preparación para entrevistas de trabajo.
FICHA TÉCNICA - MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN DOCX
Subido 20/01/2025 12:20
VIDEO
VIDEO INTRODUCCIÓN MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN
Marcar como hecha
MÓDULO 1 - MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN
SECCIÓN PRUEBA 2: MÓDULO 1 PPT
Lección 1

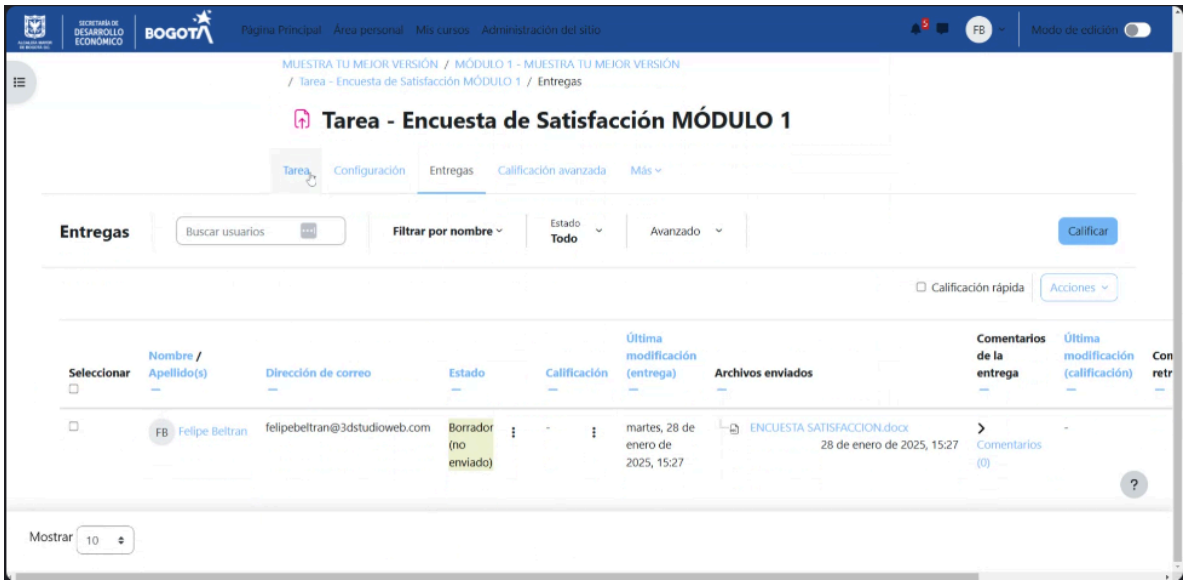

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO
BOGOTÁ
Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
FB
Modo de edición
MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN / FICHA TÉCNICA
FICHA TÉCNICA
Esta ficha técnica describe el taller "MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN", enfocado en la creación de una hoja de vida efectiva y la preparación para entrevistas de trabajo.
FICHA TÉCNICA - MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN DOCX
Subido 20/01/2025 12:20

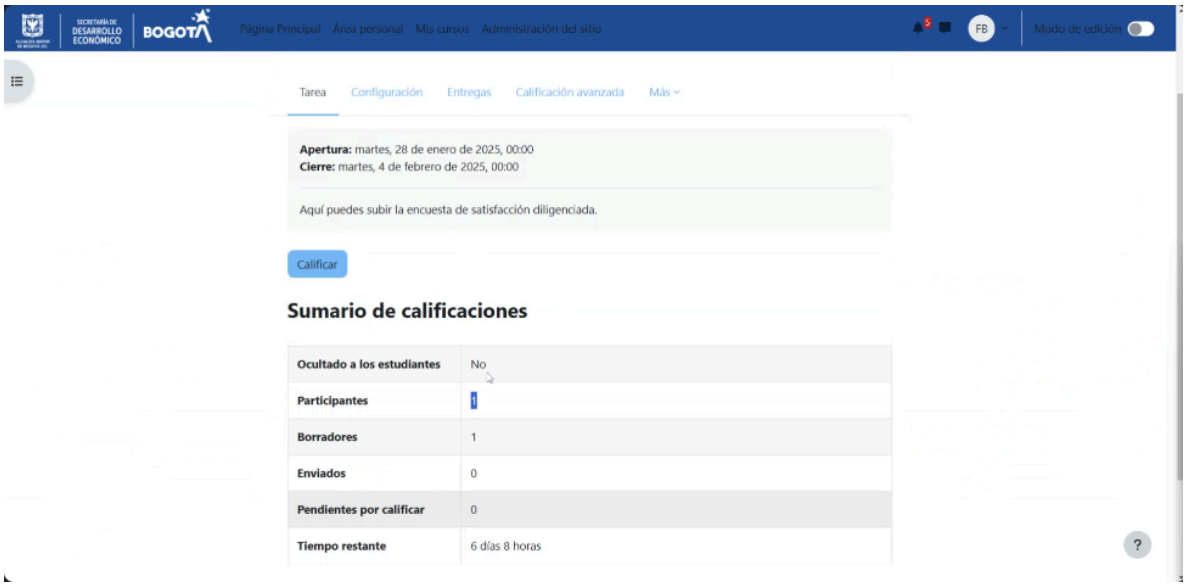

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO
BOGOTÁ
Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
FB
Modo de edición
VIDEO INTRODUCCIÓN MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN
Archivo
Configuración
Más
Marcar como hecha
¿Estás listo para mostrarle al mundo laboral

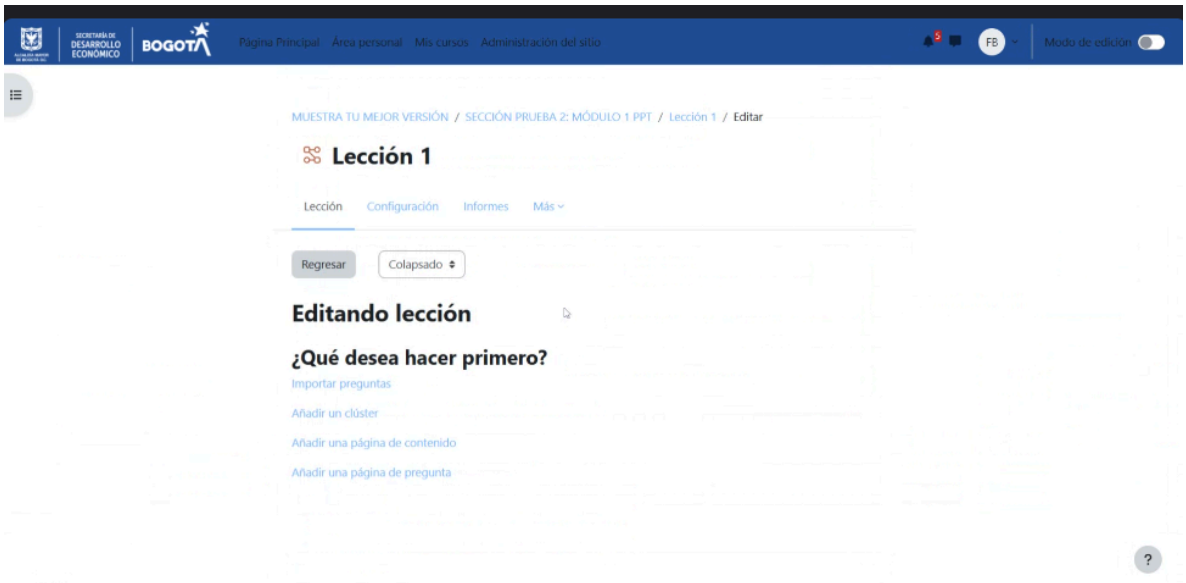

Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
MÓDULO 1 - MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN
PPTX MÓDULO 1 MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN PPTX
Marcar como hecha
A través de este taller "MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN : Construyendo una excelente hoja de vida y preparándote para una entrevista de trabajo" aumentarás tu confianza y tus capacidades para elaborar una hoja de vida atractiva y empleable, que te permita ingresar a un proceso de selección y fortalecer estrategias para actuar de manera tranquila y efectiva en una entrevista de trabajo y en un entorno laboral.
ARCHIVO Encuesta de Satisfacción MÓDULO 1 DOCX
Marcar como hecha
Ayúdanos a mejorar brindando tus comentarios sobre el módulo a través de esta encuesta. Tu opinión es clave para optimizar la experiencia y la calidad de nuestro contenido.
Tarea - Encuesta de Satisfacción MÓDULO 1
Apertura: martes, 28 de enero de 2025, 00:00 Cierre: martes, 4 de febrero de 2025, 00:00
Aquí puedes subir la encuesta de satisfacción diligenciada.
SECCIÓN PRUEBA 2: MÓDULO 1 PPT
Lección 1


MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN / MÓDULO 1 - MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN
/ PPTX MÓDULO 1 MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN
PPTX MÓDULO 1 MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN
Archivo
Configuración
Más
Marcar como hecha
A través de este taller "MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN : Construyendo una excelente hoja de vida y preparándote para una entrevista de trabajo" aumentarás tu confianza y tus capacidades para elaborar una hoja de vida atractiva y empleable, que te permita ingresar a un proceso de selección y fortalecer estrategias para actuar de manera tranquila y efectiva en una entrevista de trabajo y en un entorno laboral.
PPTX


Apertura: martes, 28 de enero de 2025, 00:00
Selector de archivos
Banco de contenido
Archivos locales
Archivos recientes
Subir un archivo
Archivos privados
Wikimedia


BOGOTÁ
Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN / MÓDULO 1 - MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN
/ Tarea - Encuesta de Satisfacción MÓDULO 1 / Entregas
Tarea - Encuesta de Satisfacción MÓDULO 1
Tarea
Configuración
Entregas
Calificación avanzada
Más
Entregas
Buscar usuarios
Filtrar por nombre
Estado
Todo
Avanzado
Calificar
Calificación rápida
Acciones
Seleccionar
Nombre / Apellido(s)
Dirección de correo
Estado
Calificación
Última modificación (entrega)
Archivos enviados
Comentarios de la entrega
Última modificación (calificación)
Felipe Beltran
felipebeltran@3dstudioweb.com
Borrador (no enviado)
martes, 28 de enero de 2025, 15:27
ENCUESTA SATISFACCION.docx
28 de enero de 2025, 15:27
Comentarios (0)
Mostrar
10

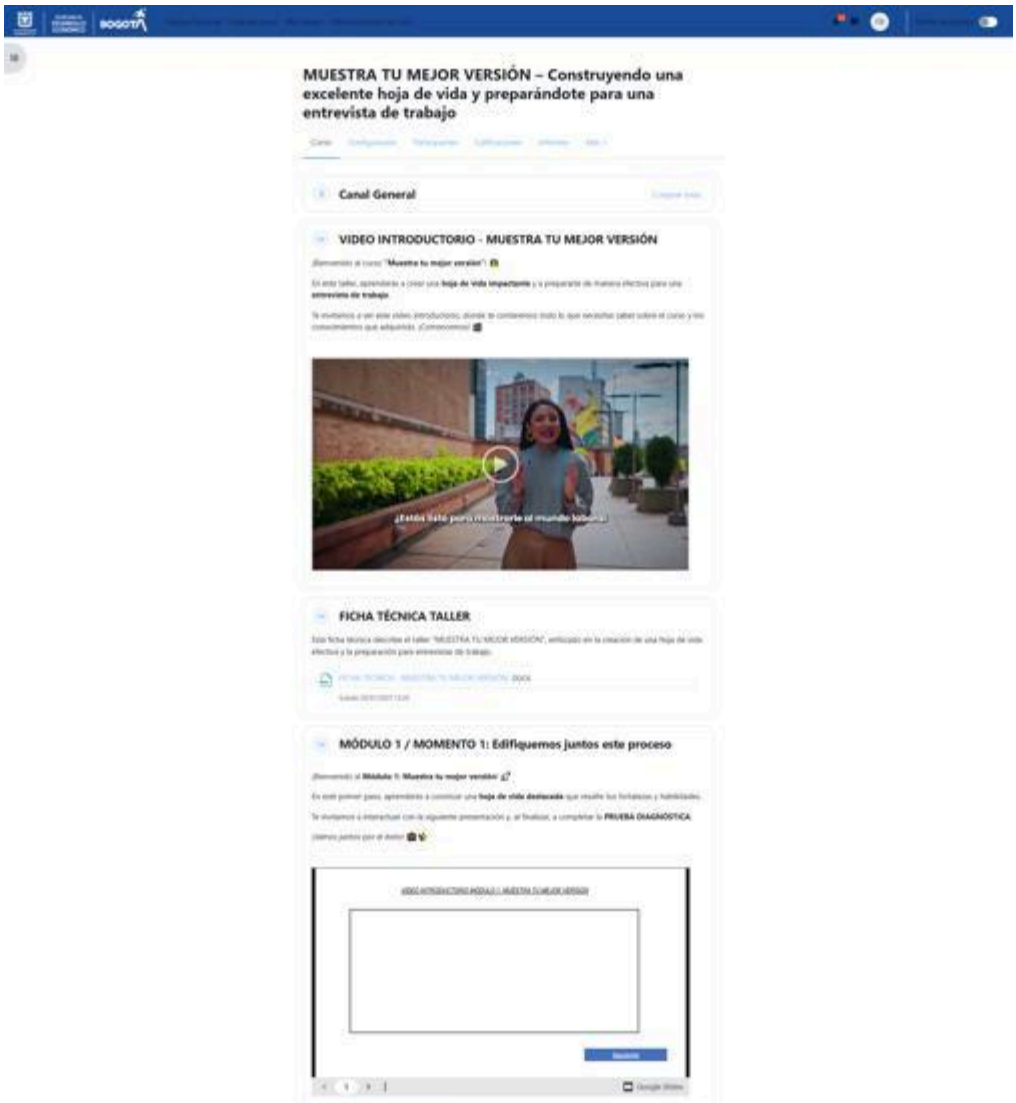

Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
Tarea
Configuración
Entregas
Calificación avanzada
Más
Apertura: martes, 28 de enero de 2025, 00:00
Cierre: martes, 4 de febrero de 2025, 00:00
Aquí puedes subir la encuesta de satisfacción diligenciada.
Calificar
Sumario de calificaciones
Ocultado a los estudiantes
No
Participantes
1
Borradores
1
Enviados
0
Pendientes por calificar
0
Tiempo restante
6 días 8 horas

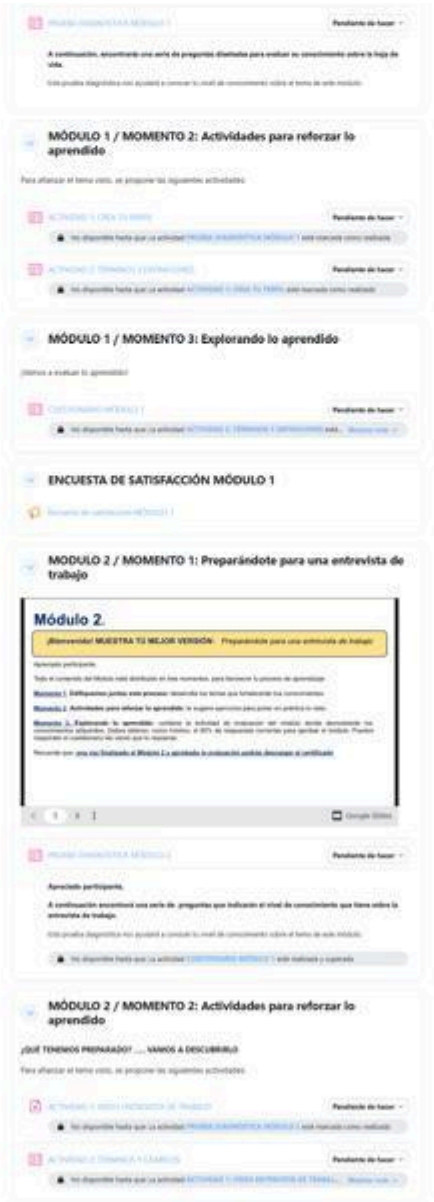

Página Principal
Área personal
Mis cursos
Administración del sitio
Modo de edición
MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN / SECCIÓN PRUEBA 2: MÓDULO 1 PPT / Lección 1 / Editar
Lección 1
Lección
Configuración
Informes
Más
Regresar
Colapsado
Editando lección
¿Qué desea hacer primero?
Importar preguntas
Añadir un clúster
Añadir una página de contenido
Añadir una página de pregunta

2.3.1. Contenido cargado de Cursos

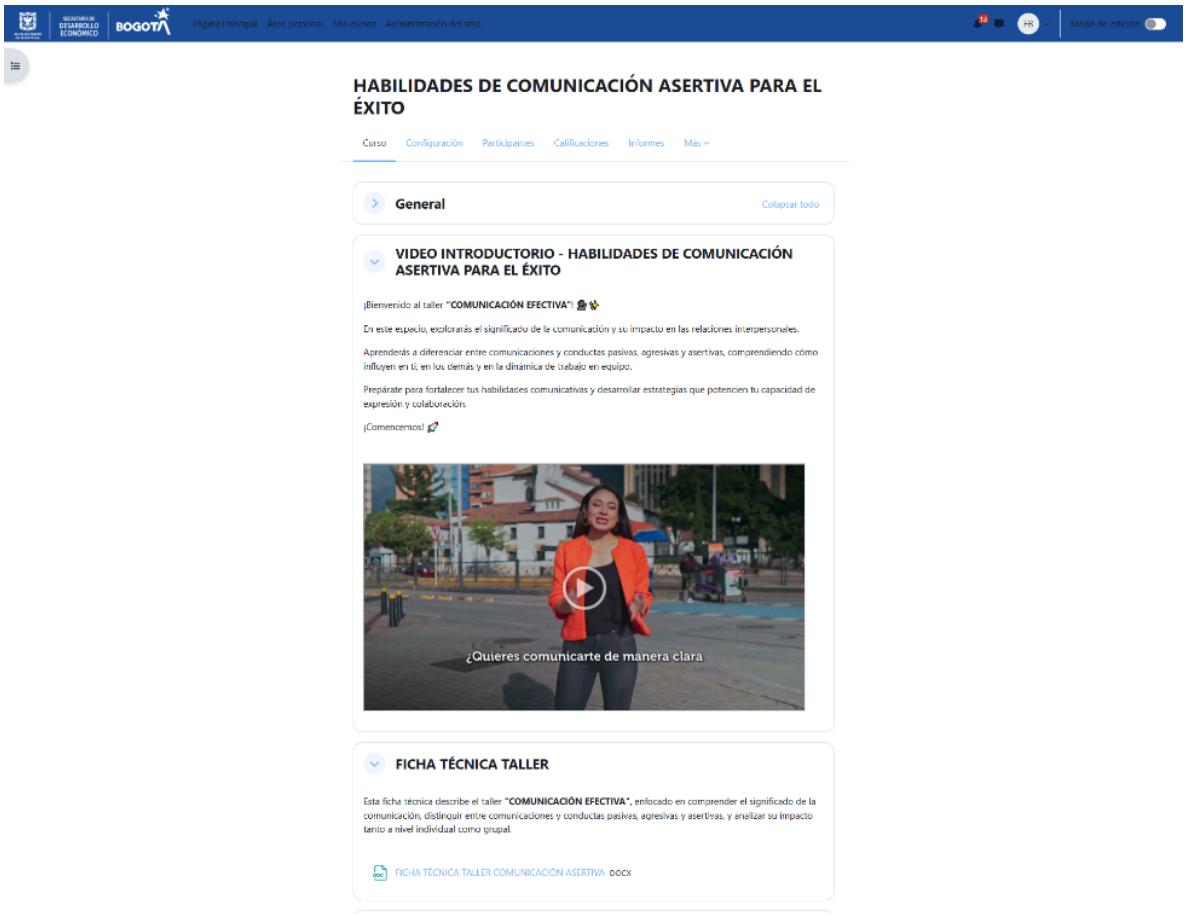
Con el fin de dejar la evidencia de los cursos cargados dentro de la plataforma de Moodle, a continuación, se muestra por medio de un player cada curso cargado con todo su contenido para su conocimiento y registro.

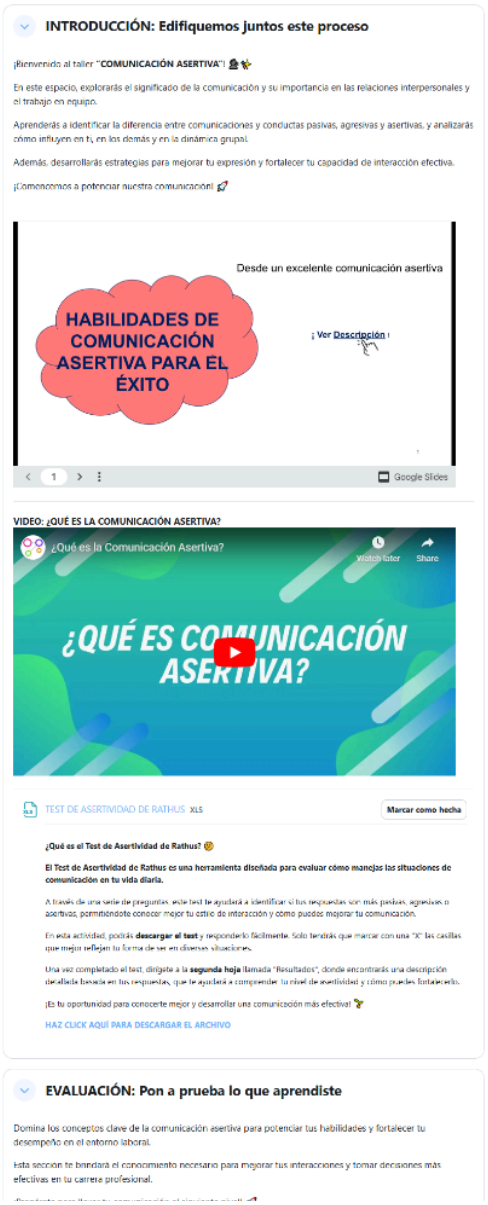
Curso 1: Muestra tu mejor versión



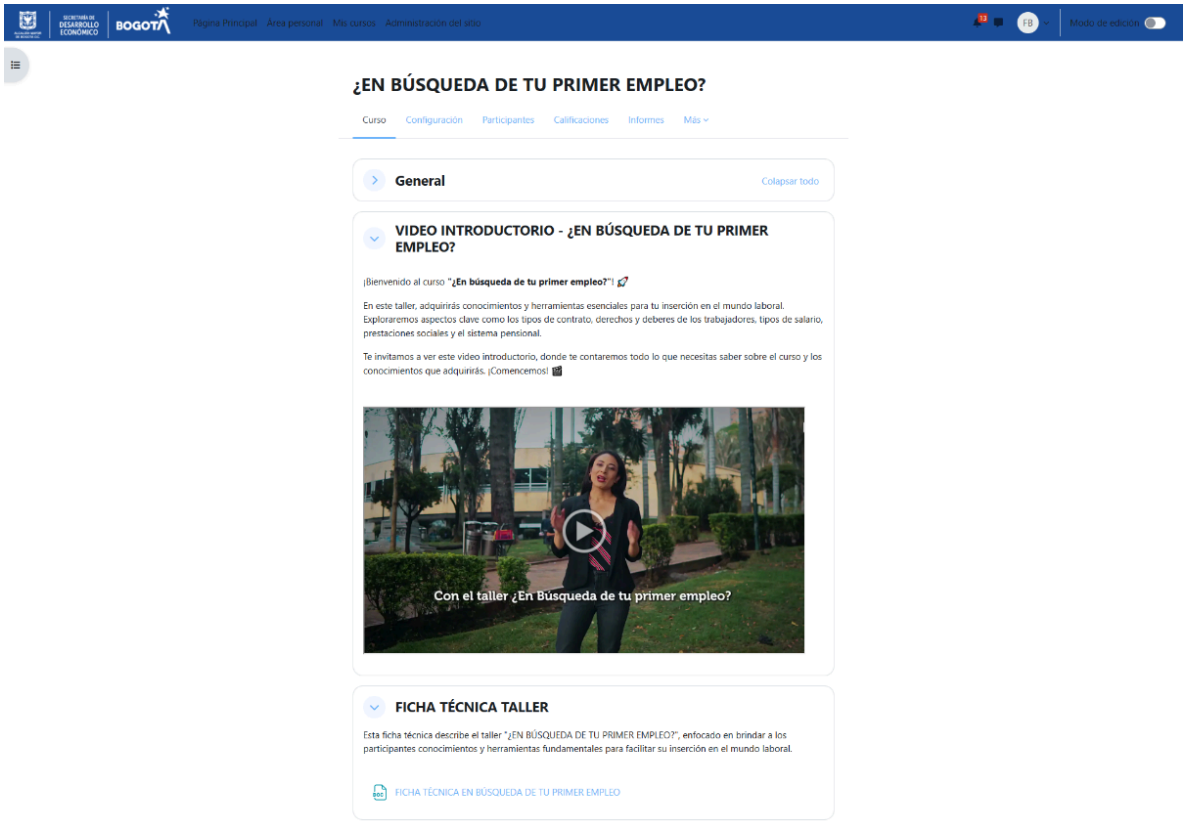

MÓDULO 1 / MOMENTO 2: Actividades para reforzar lo aprendido
MÓDULO 1 / MOMENTO 3: Explorando lo aprendido
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN MÓDULO 1
MODULO 2 / MOMENTO 1: Preparándote para una entrevista de trabajo
Módulo 2.
MÓDULO 2 / MOMENTO 2: Actividades para reforzar lo aprendido

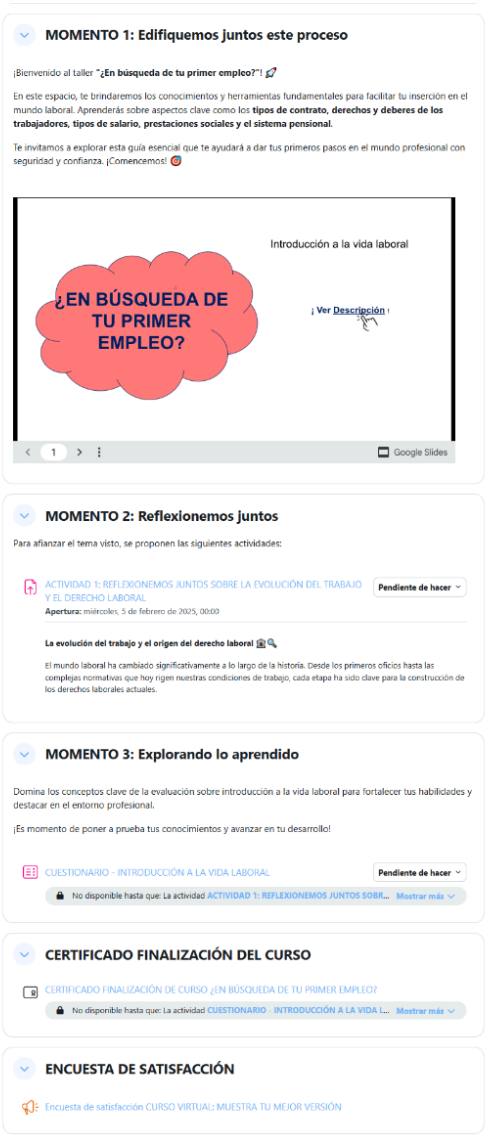
Curso 2: Habilidades de comunicación asertiva para el éxito



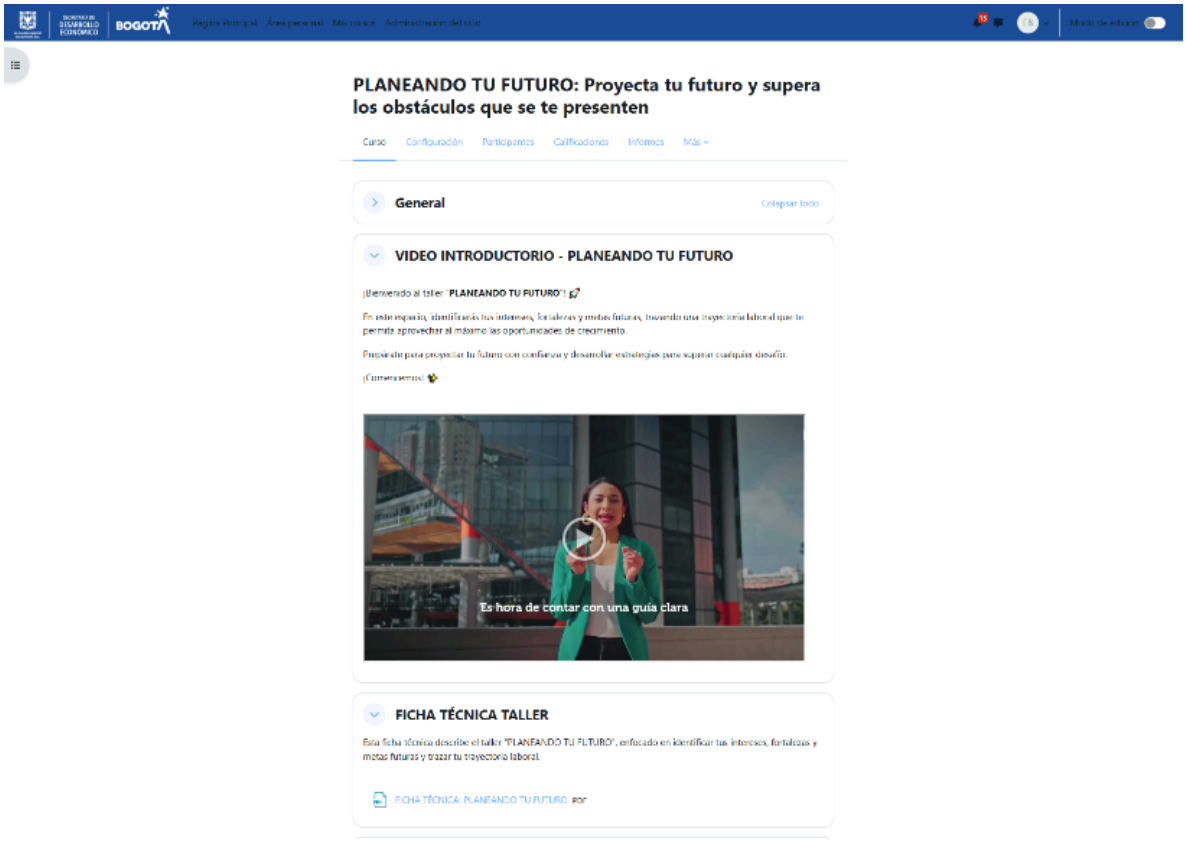

INTRODUCCIÓN: Edifiquemos juntos este proceso
¡Bienvenido al taller "COMUNICACIÓN ASERTIVA"!
En este espacio, explorarás el significado de la comunicación y su importancia en las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo.
Aprenderás a identificar la diferencia entre comunicaciones y conductas pasivas, agresivas y asertivas, y analizarás cómo influyen en ti, en los demás y en la dinámica grupal.
Además, desarrollarás estrategias para mejorar tu expresión y fortalecer tu capacidad de interacción efectiva.
¡Comencemos a potenciar nuestra comunicación!
Desde un excelente comunicación asertiva
HABILIDADES DE COMUNICACIÓN ASERTIVA PARA EL ÉXITO
¡ Ver Descripción !
Google Slides
VIDEO: ¿QUÉ ES LA COMUNICACIÓN ASERTIVA?
¿Qué es la Comunicación Asertiva?
Watch later
Share
¿QUÉ ES COMUNICACIÓN ASERTIVA?
TEST DE ASERTIVIDAD DE RATHUS XLS
Marcar como hecha
¿Qué es el Test de Asertividad de Rathus?
El Test de Asertividad de Rathus es una herramienta diseñada para evaluar cómo manejas las situaciones de comunicación en tu vida diaria.
A través de una serie de preguntas, este test te ayudará a identificar si tus respuestas son más pasivas, agresivas o asertivas, permitiéndote conocer mejor tu estilo de interacción y cómo puedes mejorar tu comunicación.
En esta actividad, podrás descargar el test y responderlo fácilmente. Solo tendrás que marcar con una "X" las casillas que mejor reflejan tu forma de ser en diversas situaciones.
Una vez completado el test, dirígete a la segunda hoja llamada "Resultados", donde encontrarás una descripción detallada basada en tus respuestas, que te ayudará a comprender tu nivel de asertividad y cómo puedes fortalecerlo.
¡Es tu oportunidad para conocerte mejor y desarrollar una comunicación más efectiva!
HAZ CLICK AQUÍ PARA DESCARGAR EL ARCHIVO
EVALUACIÓN: Pon a prueba lo que aprendiste
Domina los conceptos clave de la comunicación asertiva para potenciar tus habilidades y fortalecer tu desempeño en el entorno laboral.
Esta sección te brindará el conocimiento necesario para mejorar tus interacciones y tomar decisiones más efectivas en tu carrera profesional.
Encuesta de satisfacción CURSO VIRTUAL: COMUNICACIÓN ASERTIVA

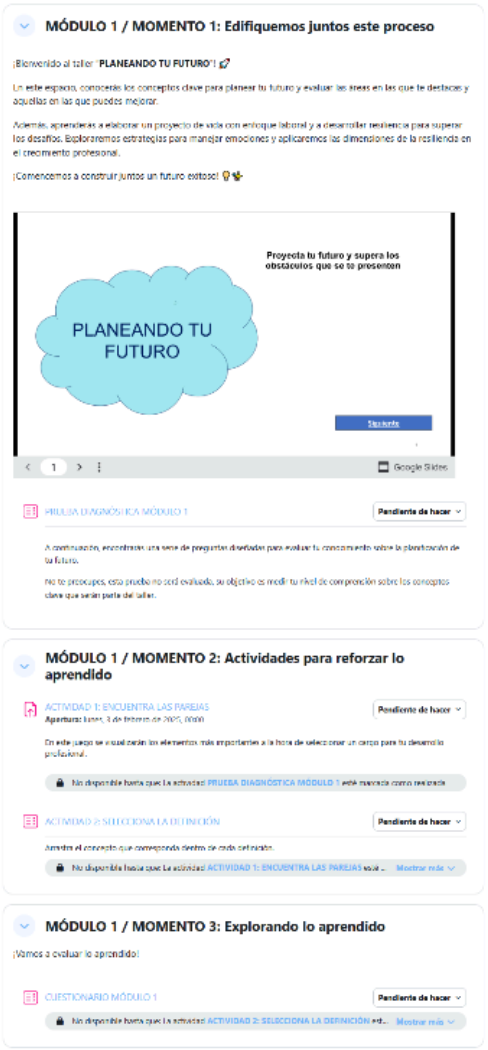
Curso 3: ¿En búsqueda de tu primer empleo?

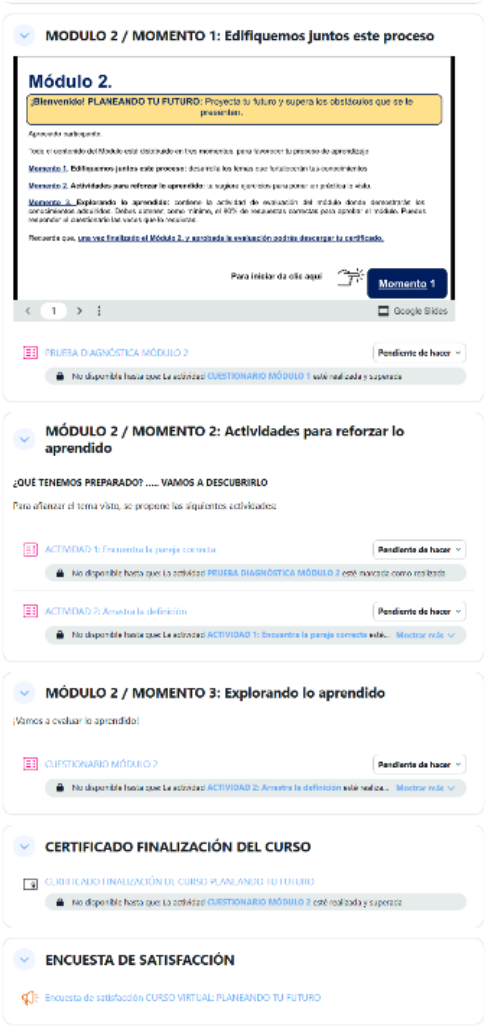



MOMENTO 1: Edifiquemos juntos este proceso
¡Bienvenido al taller "¿En búsqueda de tu primer empleo?"! 🚀
En este espacio, te brindaremos los conocimientos y herramientas fundamentales para facilitar tu inserción en el mundo laboral. Aprenderás sobre aspectos clave como los tipos de contrato, derechos y deberes de los trabajadores, tipos de salario, prestaciones sociales y el sistema pensional.
Te invitamos a explorar esta guía esencial que te ayudará a dar tus primeros pasos en el mundo profesional con seguridad y confianza. ¡Comencemos! 🎯
Introducción a la vida laboral
¿EN BÚSQUEDA DE TU PRIMER EMPLEO?
¡ Ver Descripción !
Google Slides
MOMENTO 2: Reflexionemos juntos
Para afianzar el tema visto, se proponen las siguientes actividades:
ACTIVIDAD 1: REFLEXIONEMOS JUNTOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DEL TRABAJO Y EL DERECHO LABORAL
Pendiente de hacer
Apertura: miércoles, 5 de febrero de 2025, 00:00
La evolución del trabajo y el origen del derecho laboral 🏛️🔍
El mundo laboral ha cambiado significativamente a lo largo de la historia. Desde los primeros oficios hasta las complejas normativas que hoy rigen nuestras condiciones de trabajo, cada etapa ha sido clave para la construcción de los derechos laborales actuales.
MOMENTO 3: Explorando lo aprendido
Domina los conceptos clave de la evaluación sobre introducción a la vida laboral para fortalecer tus habilidades y destacar en el entorno profesional.
¡Es momento de poner a prueba tus conocimientos y avanzar en tu desarrollo!
CUESTIONARIO - INTRODUCCIÓN A LA VIDA LABORAL
Pendiente de hacer
No disponible hasta que: La actividad ACTIVIDAD 1: REFLEXIONEMOS JUNTOS SOBR... Mostrar más
CERTIFICADO FINALIZACIÓN DEL CURSO
CERTIFICADO FINALIZACIÓN DE CURSO ¿EN BÚSQUEDA DE TU PRIMER EMPLEO?
No disponible hasta que: La actividad CUESTIONARIO - INTRODUCCIÓN A LA VIDA L... Mostrar más
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN
Encuesta de satisfacción CURSO VIRTUAL: MUESTRA TU MEJOR VERSIÓN

Curso 4: Planeando tu futuro




MÓDULO 1 / MOMENTO 1: Edifiquemos juntos este proceso
¡Bienvenido al taller "PLANEANDO TU FUTURO"!
Proyecta tu futuro y supera los obstáculos que se te presenten
PLANEANDO TU FUTURO
Siguiente
Google Slides
PRUEBA DIAGNÓSTICA MÓDULO 1
Pendiente de hacer
MÓDULO 1 / MOMENTO 2: Actividades para reforzar lo aprendido
ACTIVIDAD 1: ENCUENTRA LAS PAREJAS
Pendiente de hacer
ACTIVIDAD 2: SELECCIONA LA DEFINICIÓN
Pendiente de hacer
MÓDULO 1 / MOMENTO 3: Explorando lo aprendido
¡Vamos a evaluar lo aprendido!
CUESTIONARIO MÓDULO 1
Pendiente de hacer


MODULO 2 / MOMENTO 1: Edifiquemos juntos este proceso
Módulo 2.
¡Bienvenido! PLANEANDO TU FUTURO: Proyecta tu futuro y supera los obstáculos que se le presenten.
Momento 1
Google Slides
PRUEBA DIAGNÓSTICA MÓDULO 2
Pendiente de hacer
MÓDULO 2 / MOMENTO 2: Actividades para reforzar lo aprendido
¿QUÉ TENEMOS PREPARADO? ..... VAMOS A DESCUBRIRLO
Para afianzar el tema visto, se proponen las siguientes actividades:
Pendiente de hacer
Pendiente de hacer
MÓDULO 2 / MOMENTO 3: Explorando lo aprendido
¡Vamos a evaluar lo aprendido!
Pendiente de hacer
CERTIFICADO FINALIZACIÓN DEL CURSO
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

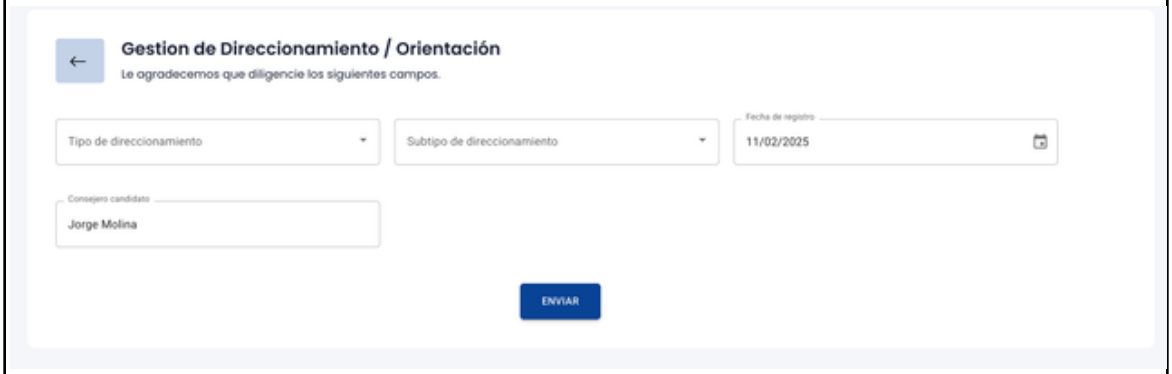
2.4 Nuevos Módulos

2.4.1 Módulo de Direccionamiento / Orientación

Clave	Resumen	Estado	Sprint
SCRUM-115	1 [38 - 40] Creación de una herramienta que se llame Direccionamiento que permita identificar el grupo de personas orientadas por profesional	Finalizada	Tablero Sprint 13

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend





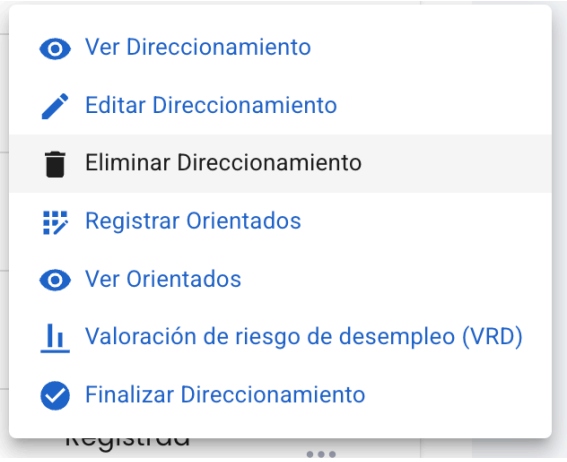
CÓDIGO DIRECCIONAMIENTO	TIPO DIRECCIONAMIENTO	SUBTIPO DIRECCIONAMIENTO	FECHA DE REGISTRO	CONSEJERO CANDIDATO	ESTADO	ACCIONES
DIREC-0002-2025	Entrevista	Individual	28/02/2025	Jorge Molina	Registrados	...
DIREC-0003-2025	Entrevista	Individual	09/11/2023		Creado	...
DIREC-0003-2025	Entrevista	Individual	09/11/2023		Creado	...
DIREC-0001-2025	Entrevista	Grupal	11/02/2025	Jorge Molina	Creado	...

Filas por página: 10 1-4 de 4

SCRUM-116	2 [38] Relación Rol, Estado y acciones permitidas en Direccionamientos	Finalizada	Tablero Sprint 13

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-117	2.1 [38] Visualización del direccionamiento	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

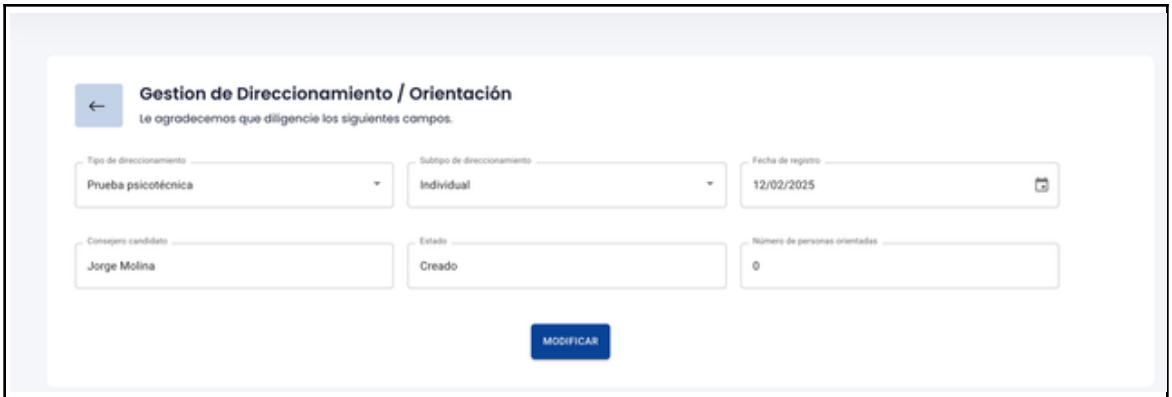
Frontend



SCRUM-118	2.2 [38 - 40] Modificación del direccionamiento	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-119	2.3 [38] Eliminación del direccionamiento	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-120	2.4 [38] Visualización de los orientados	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

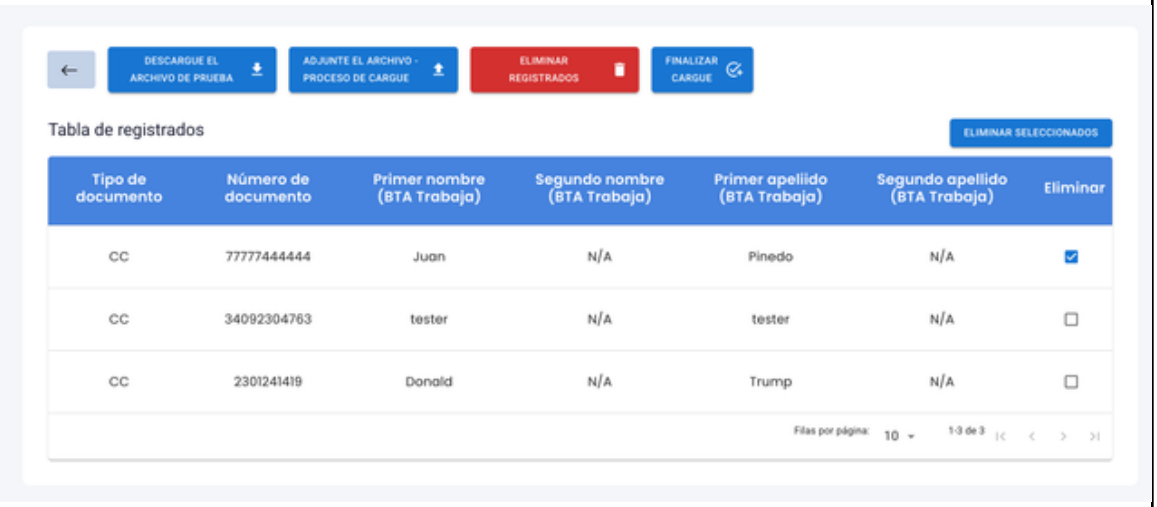
Frontend



SCRUM-121	3.1 [38] Proceso de cargue personas orientadas -Direccionamiento subtipo Grupal	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

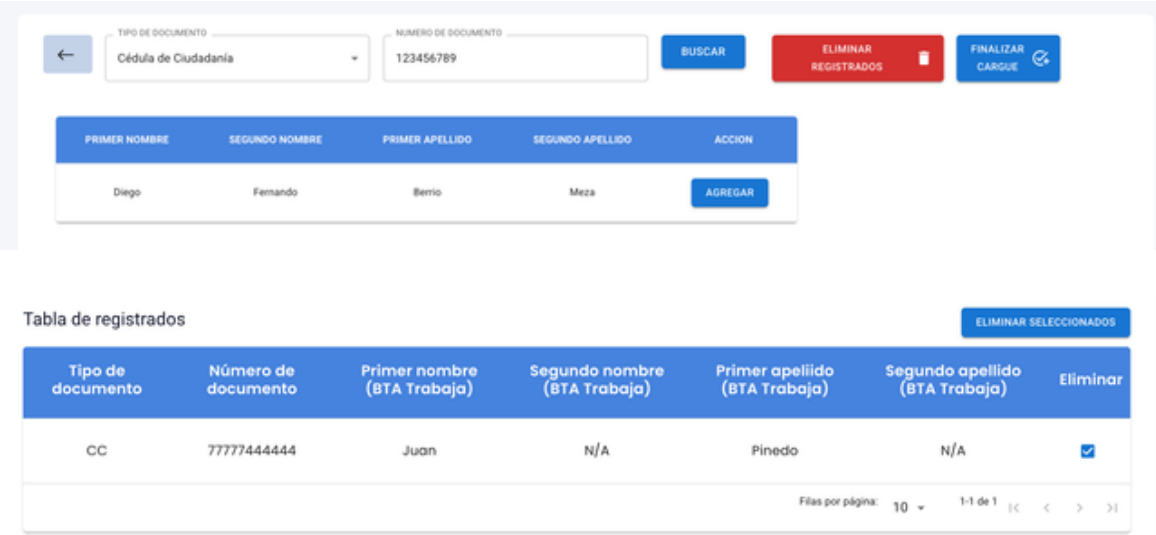
Frontend



SCRUM-122	3.2 [38] Proceso de cargue personas orientadas -Direccionamiento subtipo Individual	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

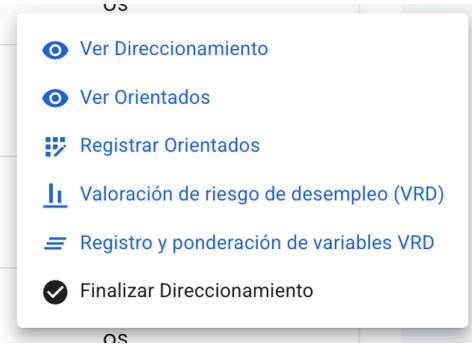
Frontend



SCRUM-123	4 [38] Visualización orientados y registro de variables de la herramiento Valoración de Riesgo de Desempleo (VRD)	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

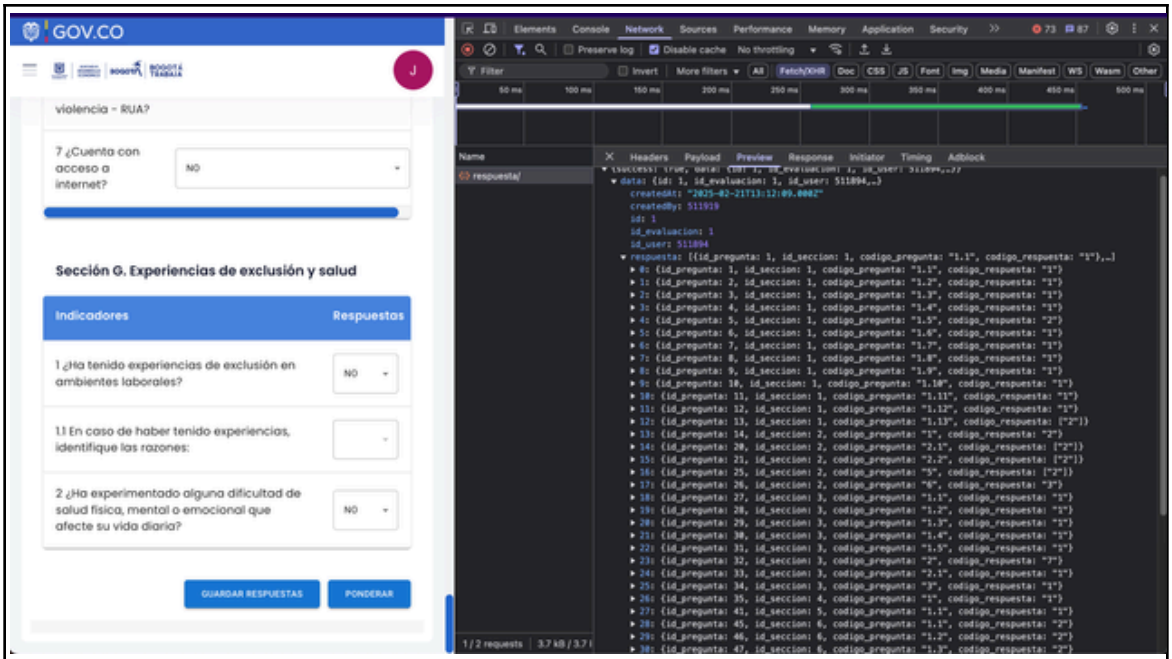
Frontend

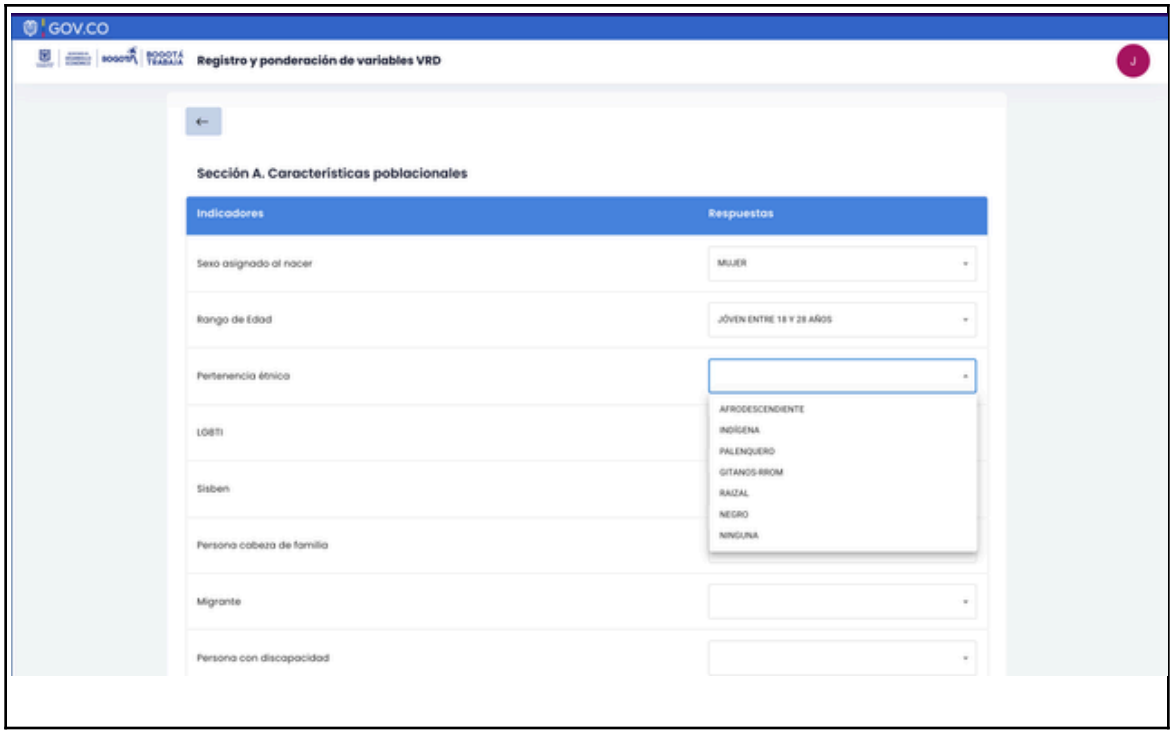


SCRUM-124	4.1 [38] Diligenciamiento del formulario de la herramienta VRD- Contenido SECCIÓN A-C	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend y Backend

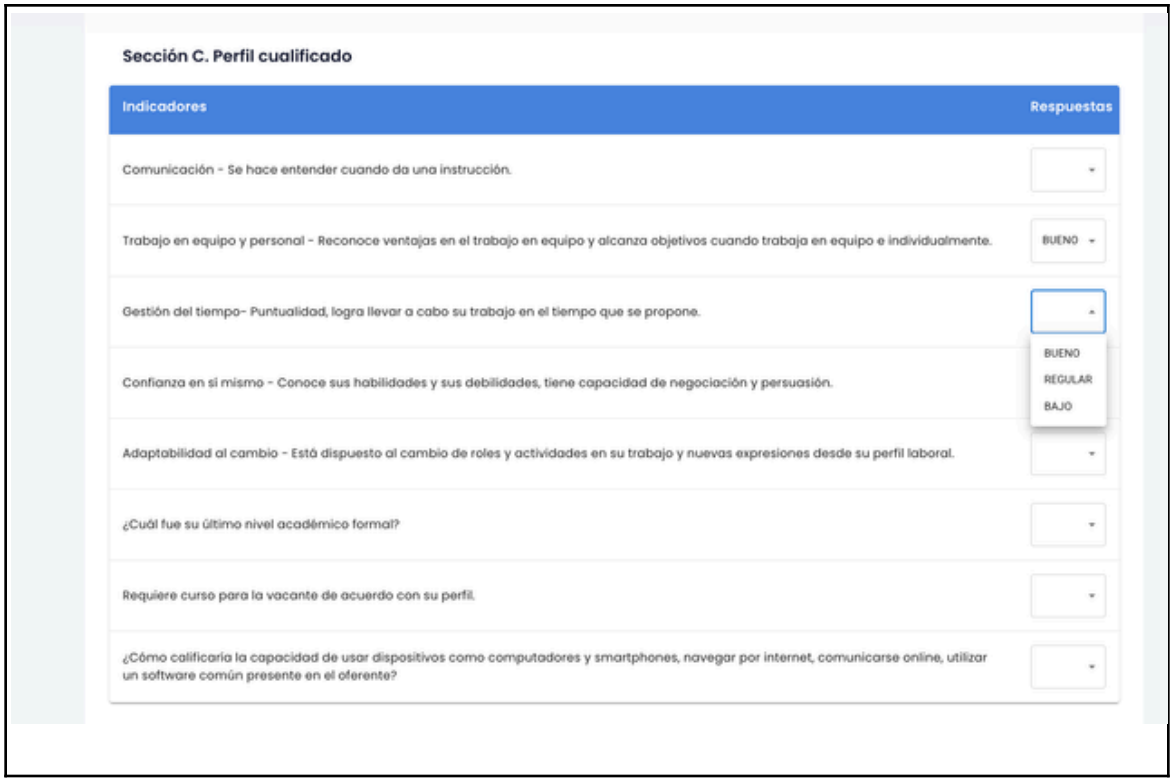

GOV.CO
violencia - RUA?
7 ¿Cuenta con acceso a internet?
NO
Sección G. Experiencias de exclusión y salud
Indicadores
Respuestas
1 ¿Ha tenido experiencias de exclusión en ambientes laborales?
NO
1.1 En caso de haber tenido experiencias, identifique las razones:
2 ¿Ha experimentado alguna dificultad de salud física, mental o emocional que afecte su vida diaria?
NO
GUARDAR RESPUESTAS
PONDERAR
Elements
Console
Network
Sources
Performance
Memory
Application
Security
Preserve log
Disable cache
No throttling
Filter
Invert
More filters
Fetch/XHR
Name
respuesta/
Headers
Payload
Preview
Response
Initiator
Timing
Adblock


GOV.CO
Registro y ponderación de variables VRD
Sección A. Características poblacionales
Indicadores
Respuestas
Sexo asignado al nacer
MUJER
Rango de Edad
JÓVEN ENTRE 18 Y 28 AÑOS
Pertenencia étnica
AFRODESCENDIENTE
INDÍGENA
PALENQUERO
GITANOS-RROM
RAIZAL
NEGRO
NINGUNA
LGBTI
Sisben
Persona cabeza de familia
Migrante
Persona con discapacidad



Sección B. Comportamiento en la búsqueda laboral

Indicadores	Respuestas
¿El oferente se encuentra desmotivado en su búsqueda de empleo?	
Las condiciones laborales respecto a los horarios y la presencialidad no es lo que espera.	
La aspiración salarial no es acorde a lo que se me ofrece	SI / NO
No encuentra un trabajo de acuerdo a su oficio y profesión	
Tiempo prolongado en desempleo	
Frecuente envío de hojas de vida y presentación de entrevistas sin contrataciones efectivas	
Uso de redes sociales y/o plataformas de reclutamiento. Ejm: Elempleo.com	
Búsqueda directa en organizaciones y/o Instituciones	
Asistencia a ferias de empleo	



Sección C. Perfil cualificado

Indicadores	Respuestas
Comunicación - Se hace entender cuando da una instrucción.	
Trabajo en equipo y personal - Reconoce ventajas en el trabajo en equipo y alcanza objetivos cuando trabaja en equipo e individualmente.	BUENO
Gestión del tiempo- Puntualidad, logra llevar a cabo su trabajo en el tiempo que se propone.	
Confianza en si mismo - Conoce sus habilidades y sus debilidades, tiene capacidad de negociación y persuasión.	
Adaptabilidad al cambio - Está dispuesto al cambio de roles y actividades en su trabajo y nuevas expresiones desde su perfil laboral.	
¿Cuál fue su último nivel académico formal?	
Requiere curso para la vacante de acuerdo con su perfil.	
¿Cómo calificaría la capacidad de usar dispositivos como computadores y smartphones, navegar por internet, comunicarse online, utilizar un software común presente en el oferente?	

BUENO
REGULAR
BAJO

Sección D. Trayectoria laboral

Indicadores	Respuestas
¿Está en búsqueda de su primer empleo formal?	NO
¿Su experiencia laboral ha sido hasta de 8 meses?	
¿En el último año, su principal fuente económica ha estado basada en la informalidad?	
¿Estaría interesado en asistir a un proceso de inmersión laboral?	
¿En su trayectoria laboral cuenta con algún vacío laboral igual o superior a 6 meses?	
¿Encuentra en el oferente un cambio frecuente de trabajo?	

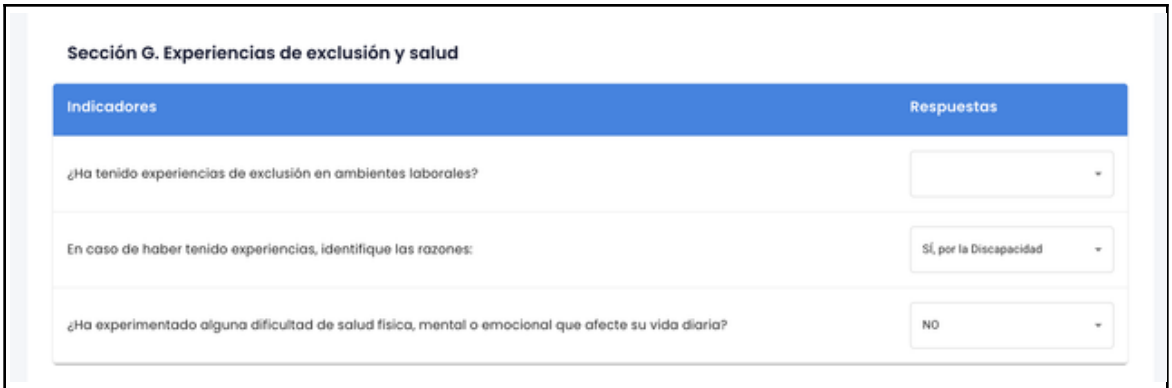
Sección E. Documentación

Indicadores	Respuestas
¿Cuenta con los siguientes documentos? Documentos de identificación o estatus migratorio regular, en los casos que aplique.	
¿Cuenta con los siguientes documentos? Certificados de experiencia laboral.	
¿Cuenta con los siguientes documentos? Certificados académicos / Certificados académicos apostillados para extranjeros.	
¿Cuenta con los siguientes documentos? Certificado de discapacidad.	

Sección F. Condiciones socioeconómicas

Sección F. Condiciones socioeconómicas

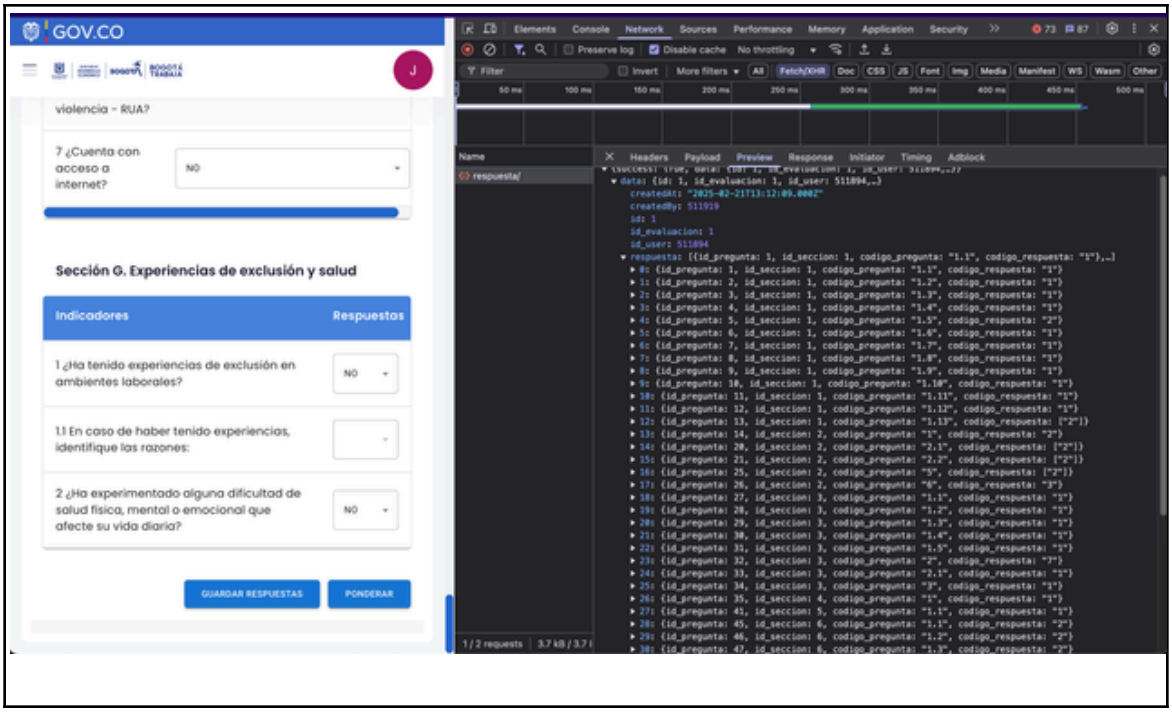
Indicadores	Respuestas
Para asistir al proceso de selección.	
Para asistir a procesos de formación.	
Para certificar competencias.	
Para invertir en vestuario para participar de procesos de formación o primer mes de empleo.	
Para invertir en alimentación y/o transporte para participar de procesos de formación o primer mes de empleo.	
¿Cuenta con alguno de los siguientes dispositivos: Celular, Tablet, Computador?	
¿Tiene a su cargo el cuidado no remunerado de terceros como hijas o hijos, personas mayores de 50 años, personas con discapacidad o con dificultades de salud física y/o emocional?	
¿Cuenta con redes de apoyo o con personas con las que establezca vínculos solidarios y de comunicación, que faciliten la resolución de necesidades específicas?	
¿Cuáles dificultades experimenta en el acceso al transporte y/o desplazamiento para asistir a actividades de formación y/o procesos de selección (entrevistas, aplicación de pruebas, etc)?	

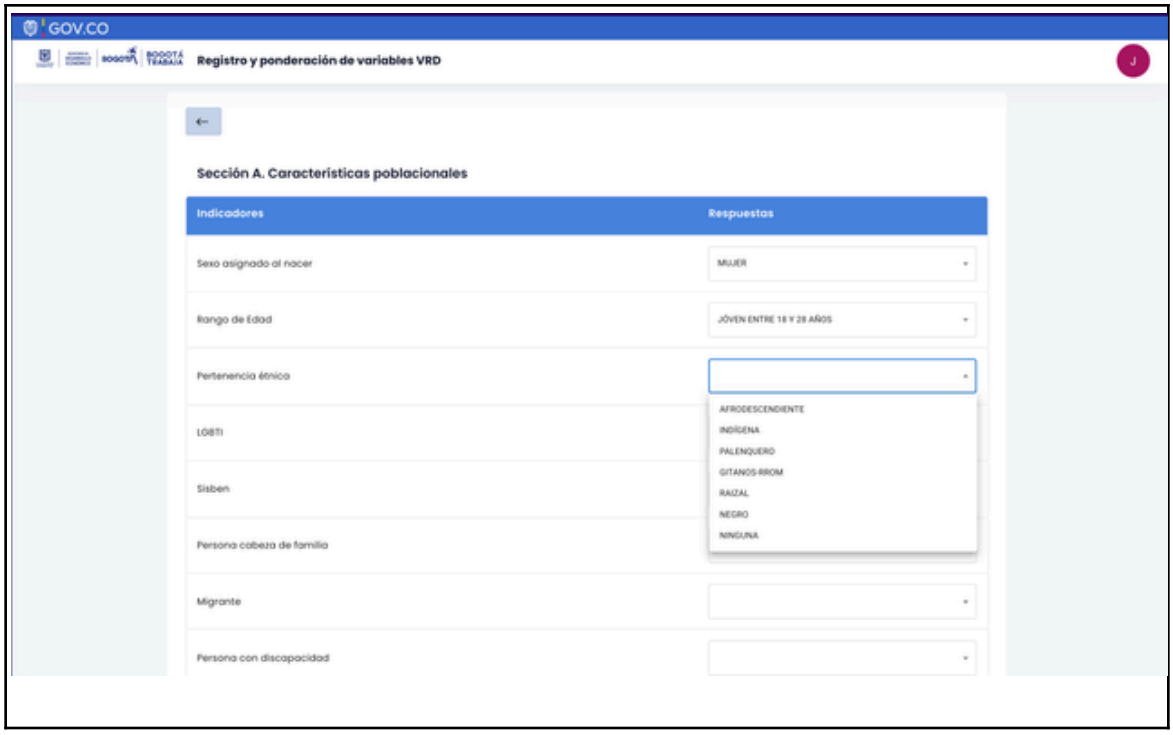


SCRUM-125	4.2 [38] Contenido VRD- Secciones D- G	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend y Backend


GOV.CO
violencia - RUA?
7 ¿Cuenta con acceso a internet?
NO
Sección G. Experiencias de exclusión y salud
Indicadores
Respuestas
1 ¿Ha tenido experiencias de exclusión en ambientes laborales?
NO
1.1 En caso de haber tenido experiencias, identifique las razones:
2 ¿Ha experimentado alguna dificultad de salud física, mental o emocional que afecte su vida diaria?
NO
GUARDAR RESPUESTAS
PONDERAR
Elements
Console
Network
Sources
Performance
Memory
Application
Security
Preserve log
Disable cache
No throttling
Filter
Invert
More filters
Fetch/XHR
Name
respuesta/
Headers
Payload
Preview
Response
Initiator
Timing
Adblock


GOV.CO
Registro y ponderación de variables VRD
Sección A. Características poblacionales
Indicadores
Respuestas
Sexo asignado al nacer
MUJER
Rango de Edad
JÓVEN ENTRE 18 Y 28 AÑOS
Pertenencia étnica
AFRODESCENDIENTE
INDÍGENA
PALENQUERO
GITANOS-RROM
RAIZAL
NEGRO
NINGUNA
LGBTI
Sisben
Persona cabeza de familia
Migrante
Persona con discapacidad



Sección B. Comportamiento en la búsqueda laboral

Indicadores	Respuestas
¿El oferente se encuentra desmotivado en su búsqueda de empleo?	
Las condiciones laborales respecto a los horarios y la presencialidad no es lo que espera.	
La aspiración salarial no es acorde a lo que se me ofrece	SI / NO
No encuentra un trabajo de acuerdo a su oficio y profesión	
Tiempo prolongado en desempleo	
Frecuente envío de hojas de vida y presentación de entrevistas sin contrataciones efectivas	
Uso de redes sociales y/o plataformas de reclutamiento. Ejm: Elempleo.com	
Búsqueda directa en organizaciones y/o Instituciones	
Asistencia a ferias de empleo	


Sección C. Perfil cualificado
Indicadores
Respuestas
Comunicación - Se hace entender cuando da una instrucción.
Trabajo en equipo y personal - Reconoce ventajas en el trabajo en equipo y alcanza objetivos cuando trabaja en equipo e individualmente.
BUENO
Gestión del tiempo- Puntualidad, logra llevar a cabo su trabajo en el tiempo que se propone.
Confianza en si mismo - Conoce sus habilidades y sus debilidades, tiene capacidad de negociación y persuasión.
BUENO
REGULAR
BAJO
Adaptabilidad al cambio - Está dispuesto al cambio de roles y actividades en su trabajo y nuevas expresiones desde su perfil laboral.
¿Cuál fue su último nivel académico formal?
Requiere curso para la vacante de acuerdo con su perfil.
¿Cómo calificaría la capacidad de usar dispositivos como computadores y smartphones, navegar por internet, comunicarse online, utilizar un software común presente en el oferente?

Sección D. Trayectoria laboral

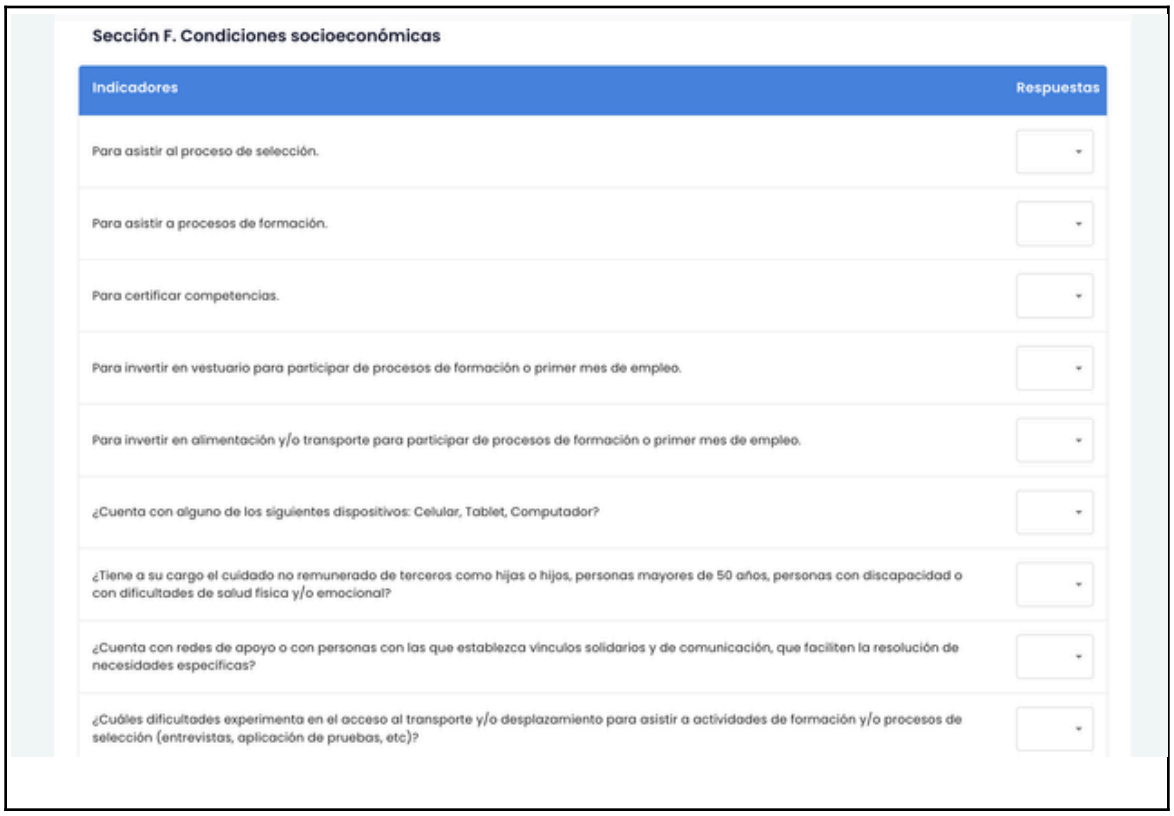
Indicadores	Respuestas
¿Está en búsqueda de su primer empleo formal?	NO
¿Su experiencia laboral ha sido hasta de 8 meses?	
¿En el último año, su principal fuente económica ha estado basada en la informalidad?	
¿Estaría interesado en asistir a un proceso de inmersión laboral?	
¿En su trayectoria laboral cuenta con algún vacío laboral igual o superior a 6 meses?	
¿Encuentra en el oferente un cambio frecuente de trabajo?	



Sección E. Documentación

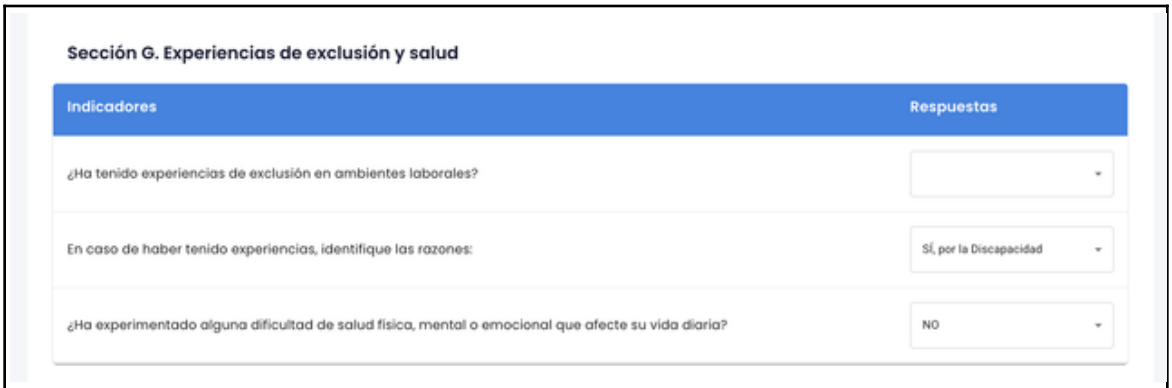
Indicadores	Respuestas
¿Cuenta con los siguientes documentos? Documentos de identificación o estatus migratorio regular, en los casos que aplique.	
¿Cuenta con los siguientes documentos? Certificados de experiencia laboral.	
¿Cuenta con los siguientes documentos? Certificados académicos / Certificados académicos apostillados para extranjeros.	
¿Cuenta con los siguientes documentos? Certificado de discapacidad.	

Sección F. Condiciones socioeconómicas



Sección F. Condiciones socioeconómicas

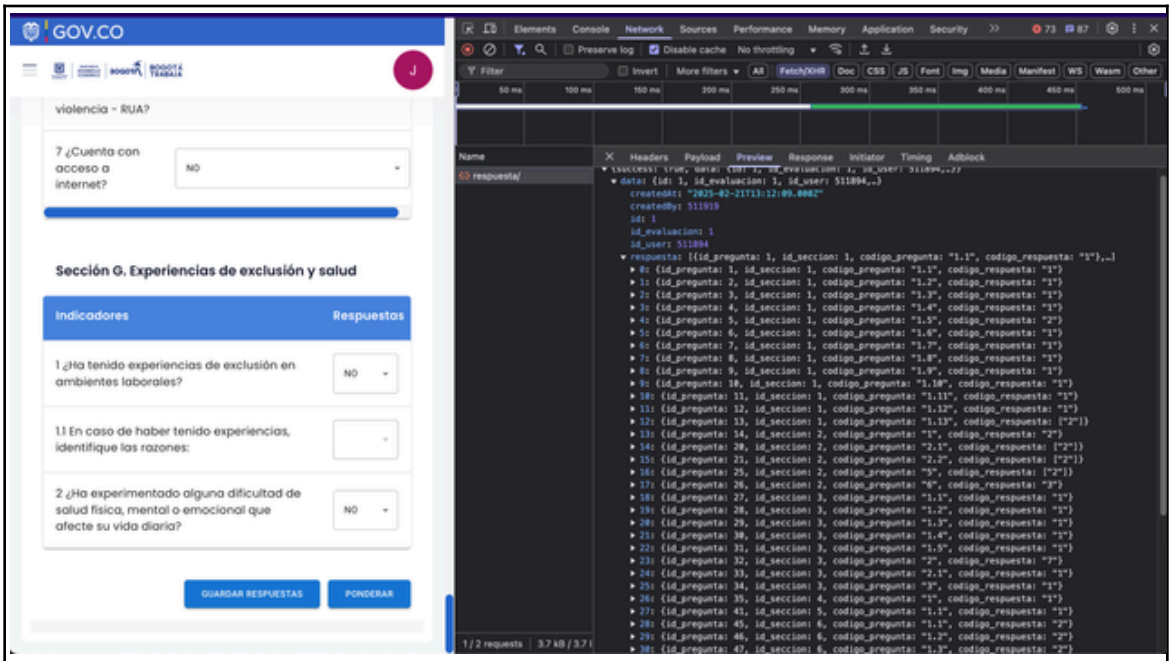
Indicadores	Respuestas
Para asistir al proceso de selección.	
Para asistir a procesos de formación.	
Para certificar competencias.	
Para invertir en vestuario para participar de procesos de formación o primer mes de empleo.	
Para invertir en alimentación y/o transporte para participar de procesos de formación o primer mes de empleo.	
¿Cuenta con alguno de los siguientes dispositivos: Celular, Tablet, Computador?	
¿Tiene a su cargo el cuidado no remunerado de terceros como hijas o hijos, personas mayores de 50 años, personas con discapacidad o con dificultades de salud física y/o emocional?	
¿Cuenta con redes de apoyo o con personas con las que establezca vínculos solidarios y de comunicación, que faciliten la resolución de necesidades específicas?	
¿Cuáles dificultades experimenta en el acceso al transporte y/o desplazamiento para asistir a actividades de formación y/o procesos de selección (entrevistas, aplicación de pruebas, etc)?	



SCRUM-126	4.3 [38] Funcionalidad que permite guardar respuestas de formulario VRD	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-127	5.1 [39] Ponderación a nivel de barrera-1	Finalizada	Tablero Sprint 14

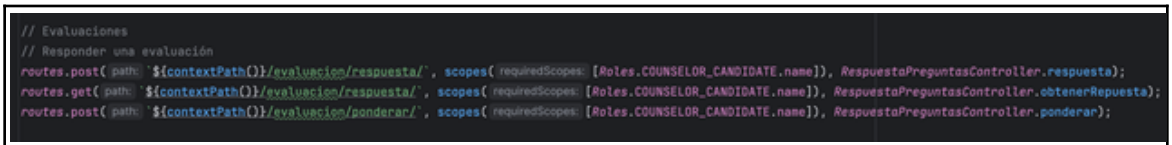
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend

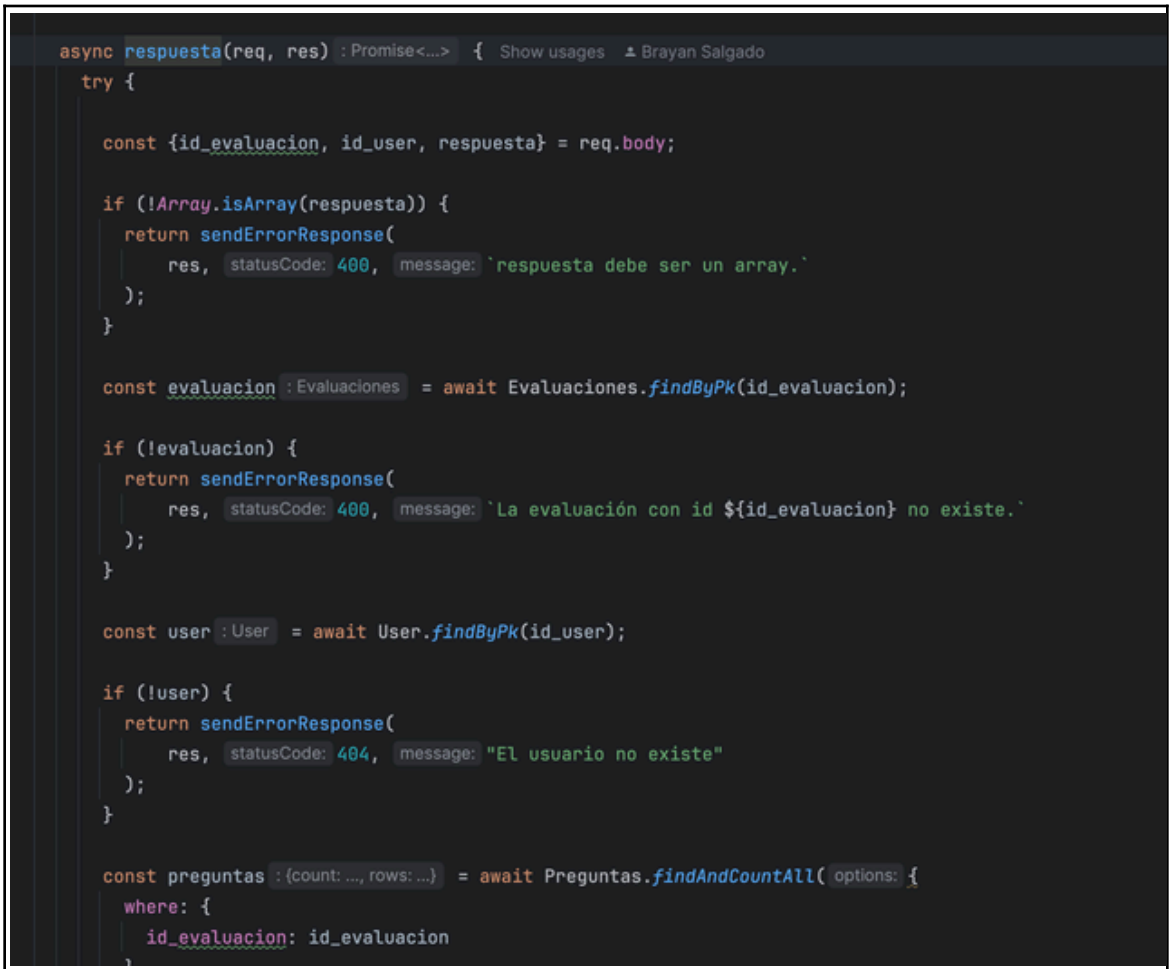
Tipo de puntaje	Descripción	Puntaje	Categoría
Puntaje global	Indica el nivel del riesgo de permanecer en desempleo presente en el oferente	69.3%	Riesgo Alto

Oferta	Descripción	Se recomienda
Cursos de formación para el empleo	Cursos centrados en el desarrollo de conocimiento que tiene como propósito la inserción laboral	NO APLICA
Inmersión laboral	Experiencia en ambiente laboral de entre 1 y 3 meses para poner en práctica habilidades para el trabajo y conocer cómo es el mundo laboral	NO APLICA
Cursos para el desarrollo de habilidades blandas	Cursos centrado en el desarrollo de habilidades para el relacionamiento y manejo de las emociones en ambientes laborales.	NO APLICA
Mitigación de barreras socioeconómicas	Entrega de bonos o subsidios económicos destinados a asegurar el acceso a bienes necesarios para asistir a procesos de selección o el primer mes de trabajo, tales como; transporte, alimentación, primera muda, gafas, internet, entre otros.	NO APLICA
Alfabetización para adultos	Programas para cursar en un corto tiempo los ciclos de formación, básica, secundaria y media para adultos.	NO APLICA
Información para la gestión y/o trámite de documentos	Brindar información acerca del proceso de trámite, lugares donde se debe realizar y costos y/o apoyo en la gestión para el trámite de documentos de certificaciones laborales, académicas o de documentos de identificación y/o regularización según sea el caso.	NO APLICA
Lugar de apoyo para el cuidado	Apoyo en la gestión de cupos para el cuidado de la primera infancia, adulto mayor o personas con discapacidad.	NO APLICA
Ruta de atención de violencias	Bogotá cuenta con la ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio. Pueden ponerse en contacto con la línea 123 de emergencias, Línea Púrpura Distrital 01800011237 o whatsapp Púrpura 300 755 18 46	NO APLICA

Backend



```
// Evaluaciones
// Responder una evaluación
routes.post( path: `${contextPath()}/evaluacion/respuesta/`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.respuesta);
routes.get( path: `${contextPath()}/evaluacion/respuesta/`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.obtenerRepuesta);
routes.post( path: `${contextPath()}/evaluacion/ponderar/`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.ponderar);
```



```
async respuesta(req, res) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado
  try {

    const {id_evaluacion, id_user, respuesta} = req.body;

    if (!Array.isArray(respuesta)) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `respuesta debe ser un array.`
      );
    }

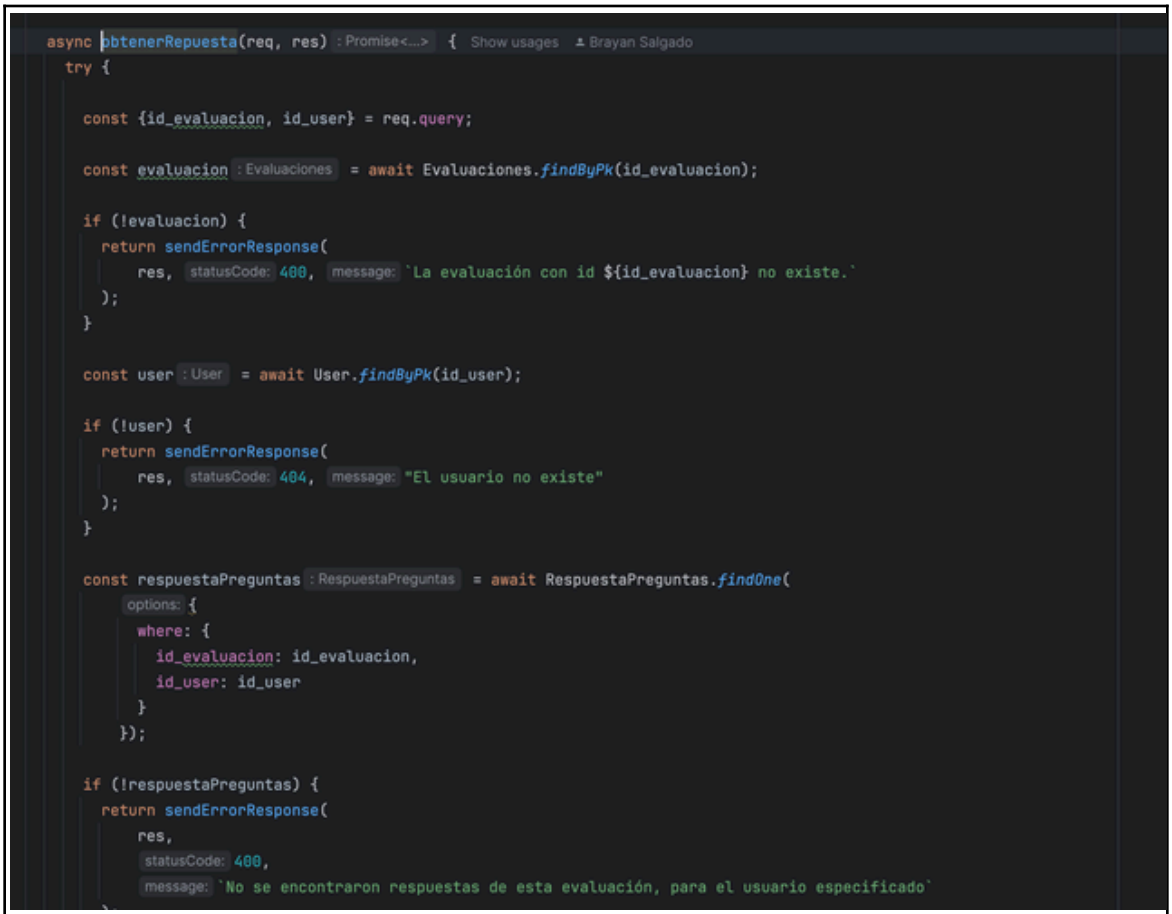
    const evaluacion : Evaluaciones = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const user : User = await User.findByPk(id_user);

    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
    }

    const preguntas : {count: ..., rows: ...} = await Preguntas.findAndCountAll( options: {
      where: {
        id_evaluacion: id_evaluacion
```



```
async obtenerRepuesta(req, res) : Promise<...> {  Show usages  Brayan Salgado
  try {

    const {id_evaluacion, id_user} = req.query;

    const evaluacion : Evaluaciones  = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const user : User  = await User.findByPk(id_user);

    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
    }

    const respuestaPreguntas : RespuestaPreguntas  = await RespuestaPreguntas.findOne(
        options: {
          where: {
            id_evaluacion: id_evaluacion,
            id_user: id_user
          }
        });

    if (!respuestaPreguntas) {
      return sendErrorResponse(
          res,
          statusCode: 400,
          message: `No se encontraron respuestas de esta evaluación, para el usuario especificado`
```

```
async ponderar(req, res) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {id_evaluacion, id_user} = req.body;

    const evaluacion : Evaluaciones = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const preguntas : AspectoEvaluacion[] = await AspectoEvaluacion.findAll( options: {
      where: {
        nivel: {
          [Op.in]: [nivelAspectoEvaluacion.BARRERA],
        }
      },
      include: [
        {
          model: Preguntas,
          where: {
            id_evaluacion: id_evaluacion
          }
        }
      ]
    });

    const user : User = await User.findByPk(id_user);

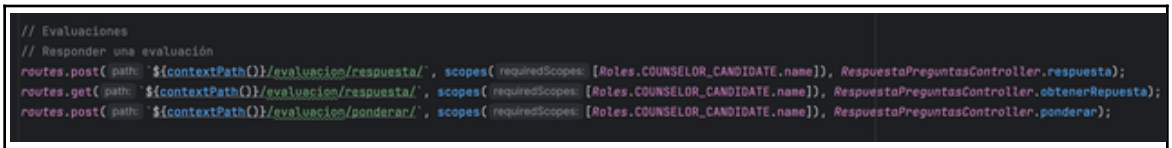
    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
```

SCRUM-128	5.2 [39] Ponderación a nivel de barrera-2	Finalizada	Tablero Sprint 14
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA. Frontend			

Tipo de puntaje	Descripción	Puntaje	Categoría
Puntaje global	Indica el nivel del riesgo de permanecer en desempleo presente en el oferente	69.3%	Riesgo Alto

Oferta	Descripción	Se recomienda
Cursos de formación para el empleo	Cursos centrados en el desarrollo de conocimiento que tiene como propósito la inserción laboral	NO APLICA
Inmersión laboral	Experiencia en ambiente laboral de entre 1 y 3 meses para poner en práctica habilidades para el trabajo y conocer cómo es el mundo laboral	NO APLICA
Cursos para el desarrollo de habilidades blandas	Cursos centrado en el desarrollo de habilidades para el relacionamiento y manejo de las emociones en ambientes laborales.	NO APLICA
Mitigación de barreras socioeconómicas	Entrega de bonos o subsidios económicos destinados a asegurar el acceso a bienes necesarios para asistir a procesos de selección o el primer mes de trabajo, tales como; transporte, alimentación, primera muda, gafas, internet, entre otros.	NO APLICA
Alfabetización para adultos	Programas para cursar en un corto tiempo los ciclos de formación, básica, secundaria y media para adultos.	NO APLICA
Información para la gestión y/o trámite de documentos	Brindar información acerca del proceso de trámite, lugares donde se debe realizar y costos y/o apoyo en la gestión para el trámite de documentos de certificaciones laborales, académicas o de documentos de identificación y/o regularización según sea el caso.	NO APLICA
Lugar de apoyo para el cuidado	Apoyo en la gestión de cupos para el cuidado de la primera infancia, adulto mayor o personas con discapacidad.	NO APLICA
Ruta de atención de violencias	Bogotá cuenta con la ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio. Pueden ponerse en contacto con la línea 123 de emergencias, Línea Púrpura Distrital 01800011237 o whatsapp Púrpura 300 755 18 46	NO APLICA

Backend


// Evaluaciones
// Responder una evaluación
routes.post(path: `${contextPath()}/evaluacion/respuesta/`, scopes(requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.respuesta);
routes.get(path: `${contextPath()}/evaluacion/respuesta/`, scopes(requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.obtenerRepuesta);
routes.post(path: `${contextPath()}/evaluacion/ponderar/`, scopes(requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.ponderar);

```
async respuesta(req, res) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado
  try {

    const {id_evaluacion, id_user, respuesta} = req.body;

    if (!Array.isArray(respuesta)) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `respuesta debe ser un array.`
      );
    }

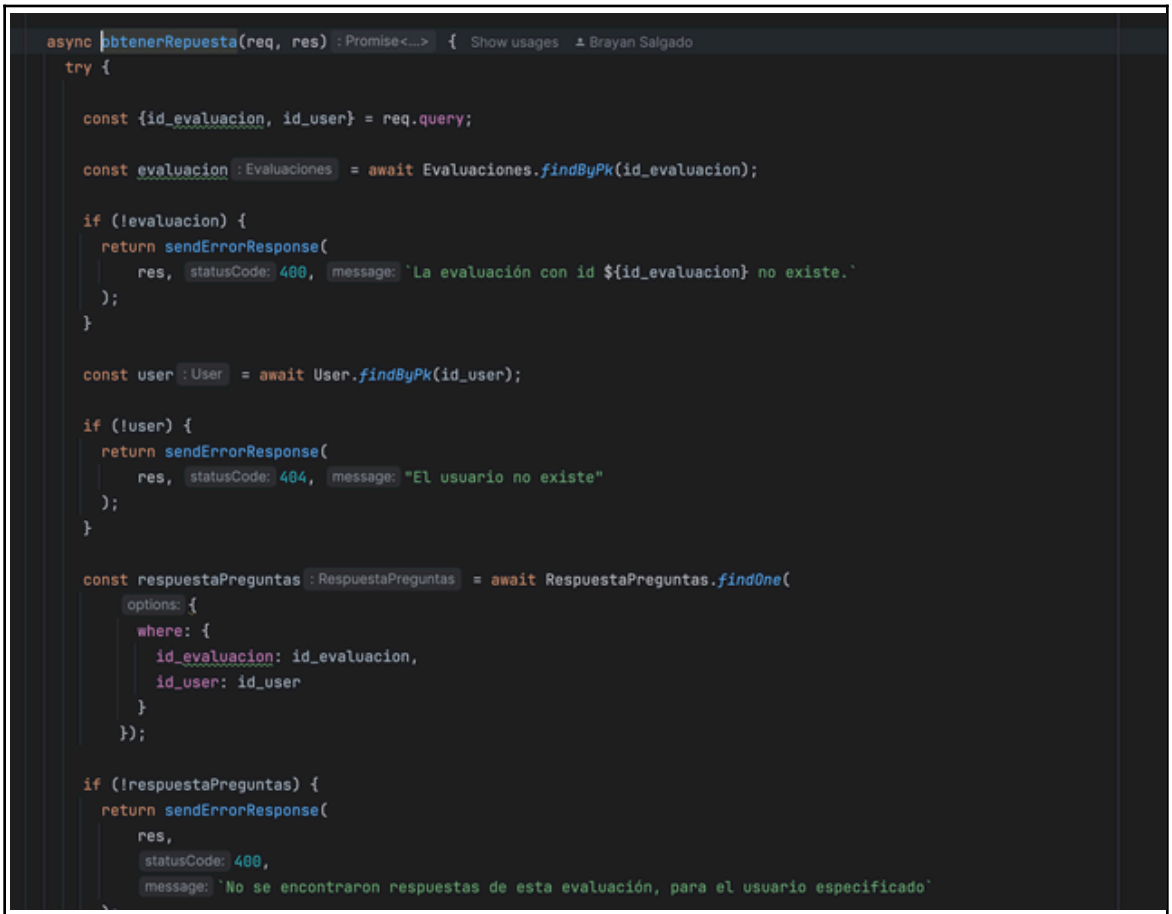
    const evaluacion : Evaluaciones = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const user : User = await User.findByPk(id_user);

    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
    }

    const preguntas : {count: ..., rows: ...} = await Preguntas.findAndCountAll( options: {
      where: {
        id_evaluacion: id_evaluacion
```



```
async obtenerRepuesta(req, res) : Promise<...> {  Show usages  Brayan Salgado
  try {

    const {id_evaluacion, id_user} = req.query;

    const evaluacion : Evaluaciones  = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const user : User  = await User.findByPk(id_user);

    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
    }

    const respuestaPreguntas : RespuestaPreguntas  = await RespuestaPreguntas.findOne(
        options: {
          where: {
            id_evaluacion: id_evaluacion,
            id_user: id_user
          }
        });

    if (!respuestaPreguntas) {
      return sendErrorResponse(
          res,
          statusCode: 400,
          message: `No se encontraron respuestas de esta evaluación, para el usuario especificado`
```

```
async ponderar(req, res) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {id_evaluacion, id_user} = req.body;

    const evaluacion : Evaluaciones = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const preguntas : AspectoEvaluacion[] = await AspectoEvaluacion.findAll( options: {
      where: {
        nivel: {
          [Op.in]: [nivelAspectoEvaluacion.BARRERA],
        }
      },
      include: [
        {
          model: Preguntas,
          where: {
            id_evaluacion: id_evaluacion
          }
        }
      ]
    });

    const user : User = await User.findByPk(id_user);

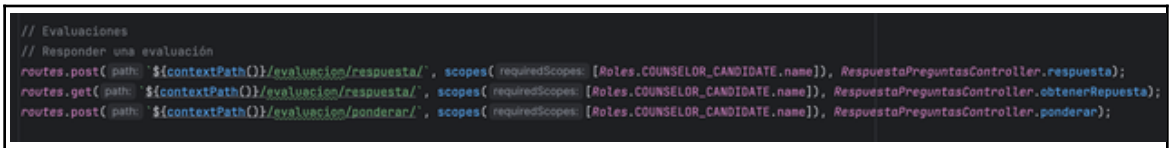
    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
```

SCRUM-129	5.3 [38] Proceso de ponderación nivel Categoría de barrera	Finalizada	Tablero Sprint 14
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA. Frontend			

Tipo de puntaje	Descripción	Puntaje	Categoría
Puntaje global	Indica el nivel del riesgo de permanecer en desempleo presente en el oferente	69.3%	Riesgo Alto

Oferta	Descripción	Se recomienda
Cursos de formación para el empleo	Cursos centrados en el desarrollo de conocimiento que tiene como propósito la inserción laboral	NO APLICA
Inmersión laboral	Experiencia en ambiente laboral de entre 1 y 3 meses para poner en práctica habilidades para el trabajo y conocer cómo es el mundo laboral	NO APLICA
Cursos para el desarrollo de habilidades blandas	Cursos centrado en el desarrollo de habilidades para el relacionamiento y manejo de las emociones en ambientes laborales.	NO APLICA
Mitigación de barreras socioeconómicas	Entrega de bonos o subsidios económicos destinados a asegurar el acceso a bienes necesarios para asistir a procesos de selección o el primer mes de trabajo, tales como; transporte, alimentación, primera muda, gafas, internet, entre otros.	NO APLICA
Alfabetización para adultos	Programas para cursar en un corto tiempo los ciclos de formación, básica, secundaria y media para adultos.	NO APLICA
Información para la gestión y/o trámite de documentos	Brindar información acerca del proceso de trámite, lugares donde se debe realizar y costos y/o apoyo en la gestión para el trámite de documentos de certificaciones laborales, académicas o de documentos de identificación y/o regularización según sea el caso.	NO APLICA
Lugar de apoyo para el cuidado	Apoyo en la gestión de cupos para el cuidado de la primera infancia, adulto mayor o personas con discapacidad.	NO APLICA
Ruta de atención de violencias	Bogotá cuenta con la ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio. Pueden ponerse en contacto con la línea 123 de emergencias, Línea Púrpura Distrital 01800011237 o whatsapp Púrpura 300 755 18 46	NO APLICA

Backend



```
// Evaluaciones
// Responder una evaluación
routes.post( path: `${contextPath()}/evaluacion/respuesta/`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.respuesta);
routes.get( path: `${contextPath()}/evaluacion/respuesta/`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.obtenerRepuesta);
routes.post( path: `${contextPath()}/evaluacion/ponderar/`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.ponderar);
```

```
async respuesta(req, res) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado
  try {

    const {id_evaluacion, id_user, respuesta} = req.body;

    if (!Array.isArray(respuesta)) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `respuesta debe ser un array.`
      );
    }

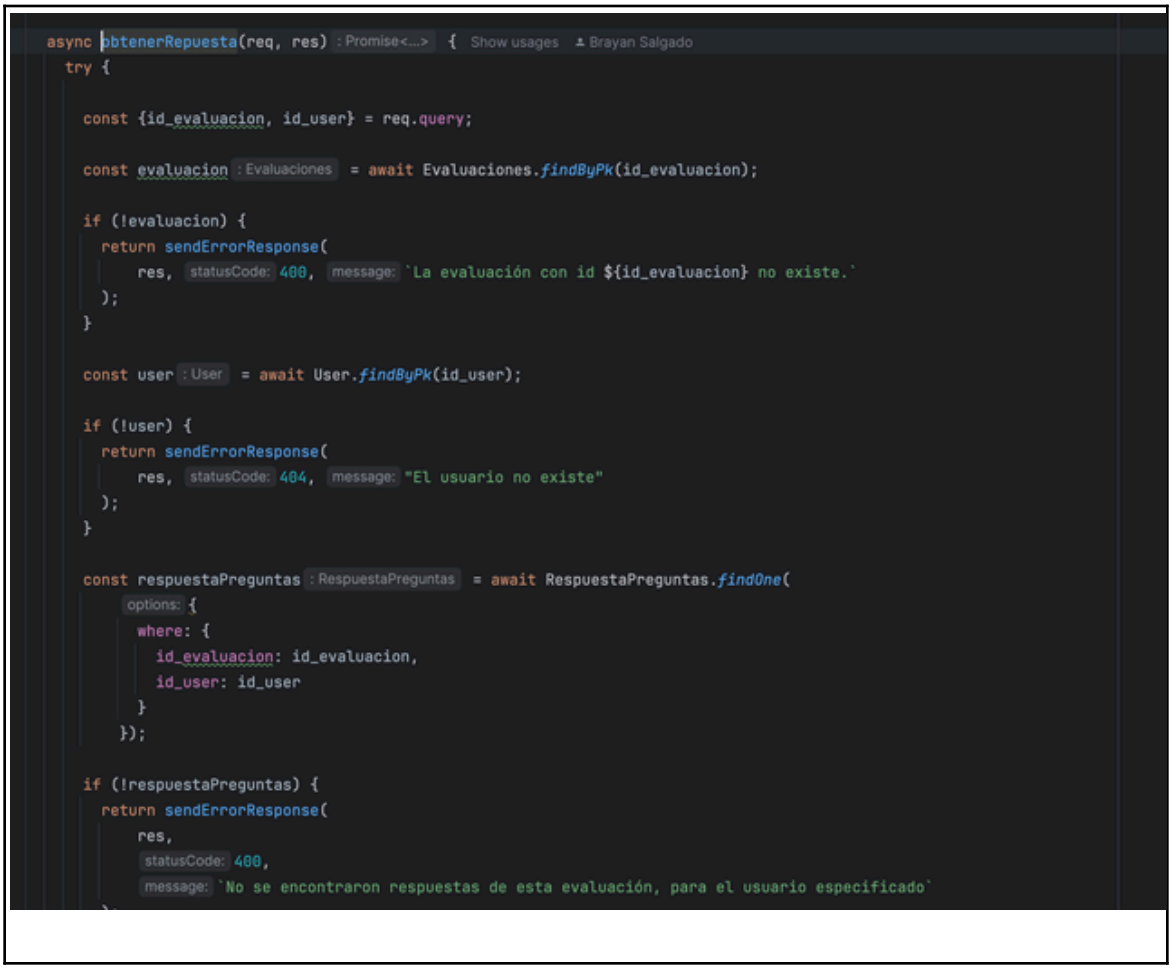
    const evaluacion : Evaluaciones = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const user : User = await User.findByPk(id_user);

    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
    }

    const preguntas : {count: ..., rows: ...} = await Preguntas.findAndCountAll( options: {
      where: {
        id_evaluacion: id_evaluacion
```



```
async obtenerRepuesta(req, res) : Promise<...> {  Show usages  Brayan Salgado
  try {

    const {id_evaluacion, id_user} = req.query;

    const evaluacion : Evaluaciones  = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const user : User  = await User.findByPk(id_user);

    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
    }

    const respuestaPreguntas : RespuestaPreguntas  = await RespuestaPreguntas.findOne(
        options: {
          where: {
            id_evaluacion: id_evaluacion,
            id_user: id_user
          }
        });

    if (!respuestaPreguntas) {
      return sendErrorResponse(
          res,
          statusCode: 400,
          message: `No se encontraron respuestas de esta evaluación, para el usuario especificado`
```

```
async ponderar(req, res) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {id_evaluacion, id_user} = req.body;

    const evaluacion : Evaluaciones = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const preguntas : AspectoEvaluacion[] = await AspectoEvaluacion.findAll( options: {
      where: {
        nivel: {
          [Op.in]: [nivelAspectoEvaluacion.BARRERA],
        }
      },
      include: [
        {
          model: Preguntas,
          where: {
            id_evaluacion: id_evaluacion
          }
        }
      ]
    });

    const user : User = await User.findByPk(id_user);

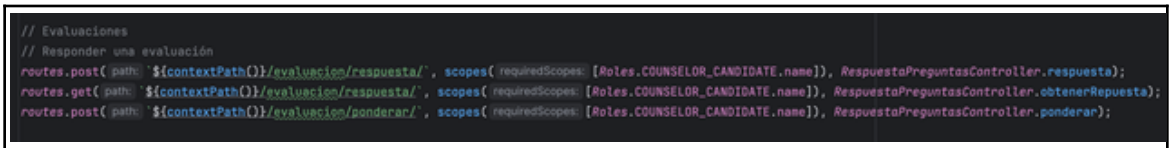
    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
```

SCRUM-130	5.4 [38] Proceso de ponderación nivel Global	Finalizada	Tablero Sprint 14
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA. Frontend			

Tipo de puntaje	Descripción	Puntaje	Categoría
Puntaje global	Indica el nivel del riesgo de permanecer en desempleo presente en el oferente	69.3%	Riesgo Alto

Oferta	Descripción	Se recomienda
Cursos de formación para el empleo	Cursos centrados en el desarrollo de conocimiento que tiene como propósito la inserción laboral	NO APLICA
Inmersión laboral	Experiencia en ambiente laboral de entre 1 y 3 meses para poner en práctica habilidades para el trabajo y conocer cómo es el mundo laboral	NO APLICA
Cursos para el desarrollo de habilidades blandas	Cursos centrado en el desarrollo de habilidades para el relacionamiento y manejo de las emociones en ambientes laborales.	NO APLICA
Mitigación de barreras socioeconómicas	Entrega de bonos o subsidios económicos destinados a asegurar el acceso a bienes necesarios para asistir a procesos de selección o el primer mes de trabajo, tales como; transporte, alimentación, primera muda, gafas, internet, entre otros.	NO APLICA
Alfabetización para adultos	Programas para cursar en un corto tiempo los ciclos de formación, básica, secundaria y media para adultos.	NO APLICA
Información para la gestión y/o trámite de documentos	Brindar información acerca del proceso de trámite, lugares donde se debe realizar y costos y/o apoyo en la gestión para el trámite de documentos de certificaciones laborales, académicas o de documentos de identificación y/o regularización según sea el caso.	NO APLICA
Lugar de apoyo para el cuidado	Apoyo en la gestión de cupos para el cuidado de la primera infancia, adulto mayor o personas con discapacidad.	NO APLICA
Ruta de atención de violencias	Bogotá cuenta con la ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio. Pueden ponerse en contacto con la línea 123 de emergencias, Línea Púrpura Distrital 01800011237 o whatsapp Púrpura 300 755 18 46	NO APLICA

Backend


// Evaluaciones
// Responder una evaluación
routes.post(path: `${contextPath()}/evaluacion/respuesta/`, scopes(requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.respuesta);
routes.get(path: `${contextPath()}/evaluacion/respuesta/`, scopes(requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.obtenerRepuesta);
routes.post(path: `${contextPath()}/evaluacion/ponderar/`, scopes(requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_CANDIDATE.name]), RespuestaPreguntasController.ponderar);

```
async respuesta(req, res) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado
  try {

    const {id_evaluacion, id_user, respuesta} = req.body;

    if (!Array.isArray(respuesta)) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `respuesta debe ser un array.`
      );
    }

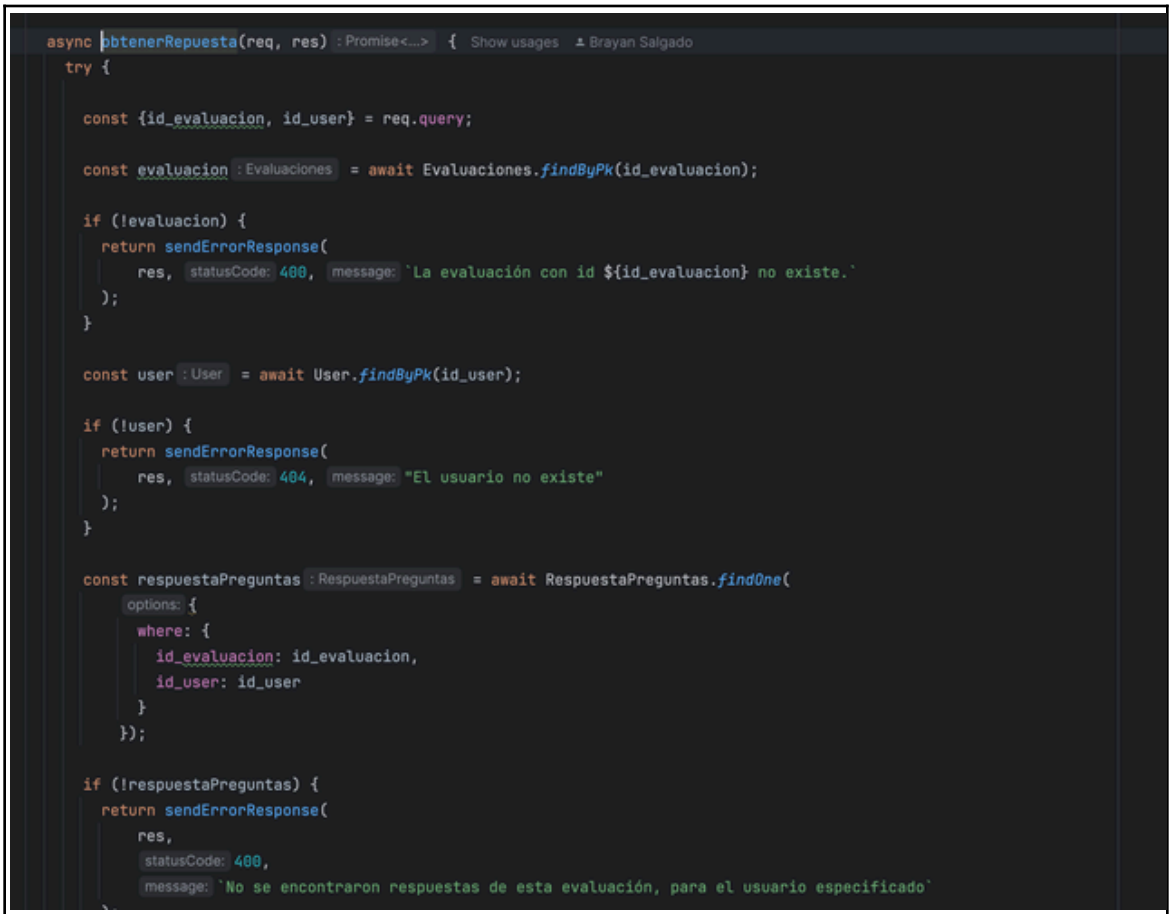
    const evaluacion : Evaluaciones = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const user : User = await User.findByPk(id_user);

    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
    }

    const preguntas : {count: ..., rows: ...} = await Preguntas.findAndCountAll( options: {
      where: {
        id_evaluacion: id_evaluacion
```



```
async obtenerRepuesta(req, res) : Promise<...> {  Show usages  Brayan Salgado
  try {

    const {id_evaluacion, id_user} = req.query;

    const evaluacion : Evaluaciones  = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const user : User  = await User.findByPk(id_user);

    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
    }

    const respuestaPreguntas : RespuestaPreguntas  = await RespuestaPreguntas.findOne(
        options: {
          where: {
            id_evaluacion: id_evaluacion,
            id_user: id_user
          }
        });

    if (!respuestaPreguntas) {
      return sendErrorResponse(
          res,
          statusCode: 400,
          message: `No se encontraron respuestas de esta evaluación, para el usuario especificado`
```

```
async ponderar(req, res) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {id_evaluacion, id_user} = req.body;

    const evaluacion : Evaluaciones = await Evaluaciones.findByPk(id_evaluacion);

    if (!evaluacion) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 400, message: `La evaluación con id ${id_evaluacion} no existe.`
      );
    }

    const preguntas : AspectoEvaluacion[] = await AspectoEvaluacion.findAll( options: {
      where: {
        nivel: {
          [Op.in]: [nivelAspectoEvaluacion.BARRERA],
        }
      },
      include: [
        {
          model: Preguntas,
          where: {
            id_evaluacion: id_evaluacion
          }
        }
      ]
    });

    const user : User = await User.findByPk(id_user);

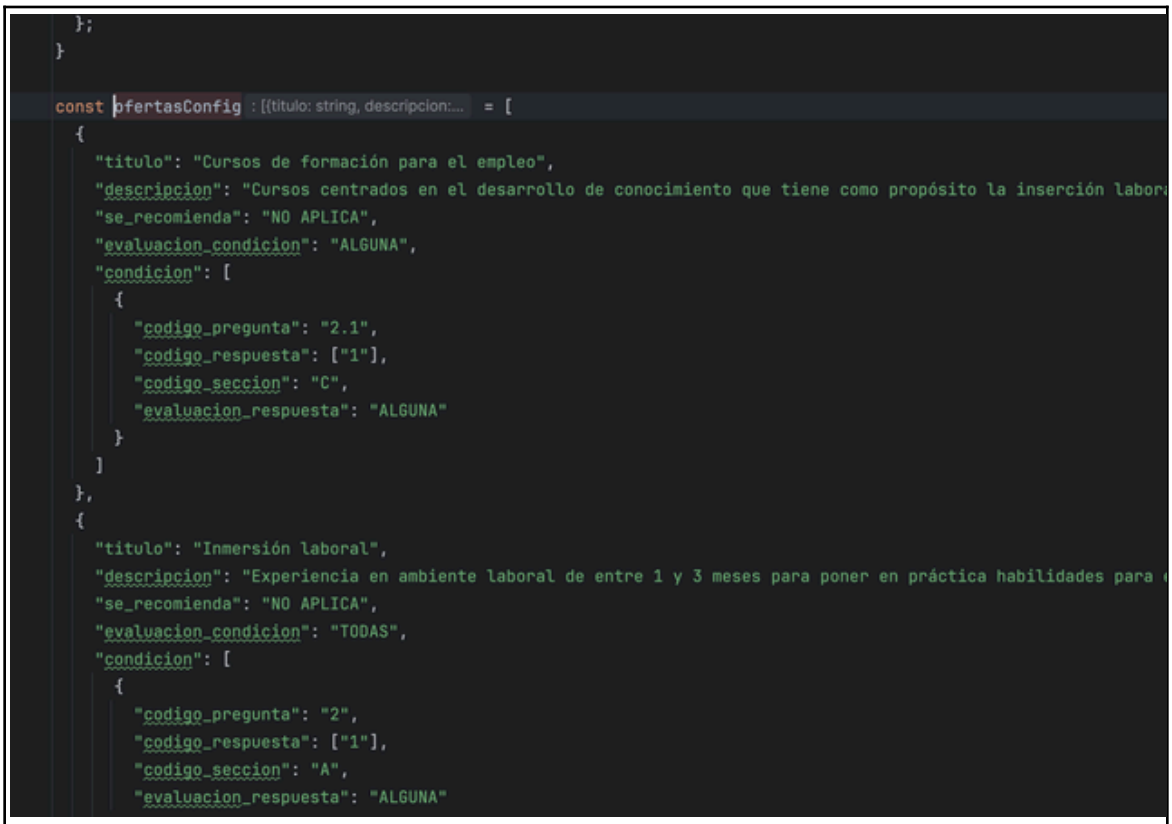
    if (!user) {
      return sendErrorResponse(
          res, statusCode: 404, message: "El usuario no existe"
      );
```

SCRUM-131	5.5 [39] Recomendación de oferta	Finalizada	Tablero Sprint 14
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA. Frontend			

Tipo de puntaje	Descripción	Puntaje	Categoría
Puntaje global	Indica el nivel del riesgo de permanecer en desempleo presente en el oferente	69.3%	Riesgo Alto

Oferta	Descripción	Se recomienda
Cursos de formación para el empleo	Cursos centrados en el desarrollo de conocimiento que tiene como propósito la inserción laboral	NO APLICA
Inmersión laboral	Experiencia en ambiente laboral de entre 1 y 3 meses para poner en práctica habilidades para el trabajo y conocer cómo es el mundo laboral	NO APLICA
Cursos para el desarrollo de habilidades blandas	Cursos centrado en el desarrollo de habilidades para el relacionamiento y manejo de las emociones en ambientes laborales.	NO APLICA
Mitigación de barreras socioeconómicas	Entrega de bonos o subsidios económicos destinados a asegurar el acceso a bienes necesarios para asistir a procesos de selección o el primer mes de trabajo, tales como; transporte, alimentación, primera muda, gafas, internet, entre otros.	NO APLICA
Alfabetización para adultos	Programas para cursar en un corto tiempo los ciclos de formación, básica, secundaria y media para adultos.	NO APLICA
Información para la gestión y/o trámite de documentos	Brindar información acerca del proceso de trámite, lugares donde se debe realizar y costos y/o apoyo en la gestión para el trámite de documentos de certificaciones laborales, académicas o de documentos de identificación y/o regularización según sea el caso.	NO APLICA
Lugar de apoyo para el cuidado	Apoyo en la gestión de cupos para el cuidado de la primera infancia, adulto mayor o personas con discapacidad.	NO APLICA
Ruta de atención de violencias	Bogotá cuenta con la ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio. Pueden ponerse en contacto con la línea 123 de emergencias, Línea Púrpura Distrital 01800011237 o whatsapp Púrpura 300 755 18 46	NO APLICA

Backend



```
};
}

const ofertasConfig : [{titulo: string, descripcion:... = [
  {
    "titulo": "Cursos de formación para el empleo",
    "descripcion": "Cursos centrados en el desarrollo de conocimiento que tiene como propósito la inserción labor
    "se_recomienda": "NO APLICA",
    "evaluacion_condicion": "ALGUNA",
    "condicion": [
      {
        "codigo_pregunta": "2.1",
        "codigo_respuesta": ["1"],
        "codigo_seccion": "C",
        "evaluacion_respuesta": "ALGUNA"
      }
    ]
  },
  {
    "titulo": "Inmersión laboral",
    "descripcion": "Experiencia en ambiente laboral de entre 1 y 3 meses para poner en práctica habilidades para
    "se_recomienda": "NO APLICA",
    "evaluacion_condicion": "TODAS",
    "condicion": [
      {
        "codigo_pregunta": "2",
        "codigo_respuesta": ["1"],
        "codigo_seccion": "A",
        "evaluacion_respuesta": "ALGUNA"
```

```javascript
/**
 * Evalúa el objeto de configuración de ofertas y determina si se_recomienda es "APLICA" o "NO APLICA"
 * @param {Array} ofertasConfig - Array de items de ofertas con su configuración.
 * @param {Array} respuestas - Array de respuestas del evaluado.
 * @returns {Array} - Array de objetos de oferta con la propiedad se_recomienda actualizada.
 */
function evaluarOfertas(ofertasConfig : (any)[] , respuestas : (any)[] ) : (any)[] {  Show usages  Brayan Salgado
  return ofertasConfig.map(item => {
    // Extraemos el modo de evaluación del item (TODAS o ALGUNA)
    const modoItem = item.evaluacion_condicion || "ALGUNA";

    // Evaluamos cada condición del item
    const resultados : Boolean[]  = item.condicion.map(cond : T  => evaluarCondicion(cond, respuestas));

    let cumpleCondiciones;
    if (modoItem === "TODAS") {
      cumpleCondiciones = resultados.every(Boolean);
    } else {
      // modo ALGUNA
      cumpleCondiciones = resultados.some(Boolean);
    }

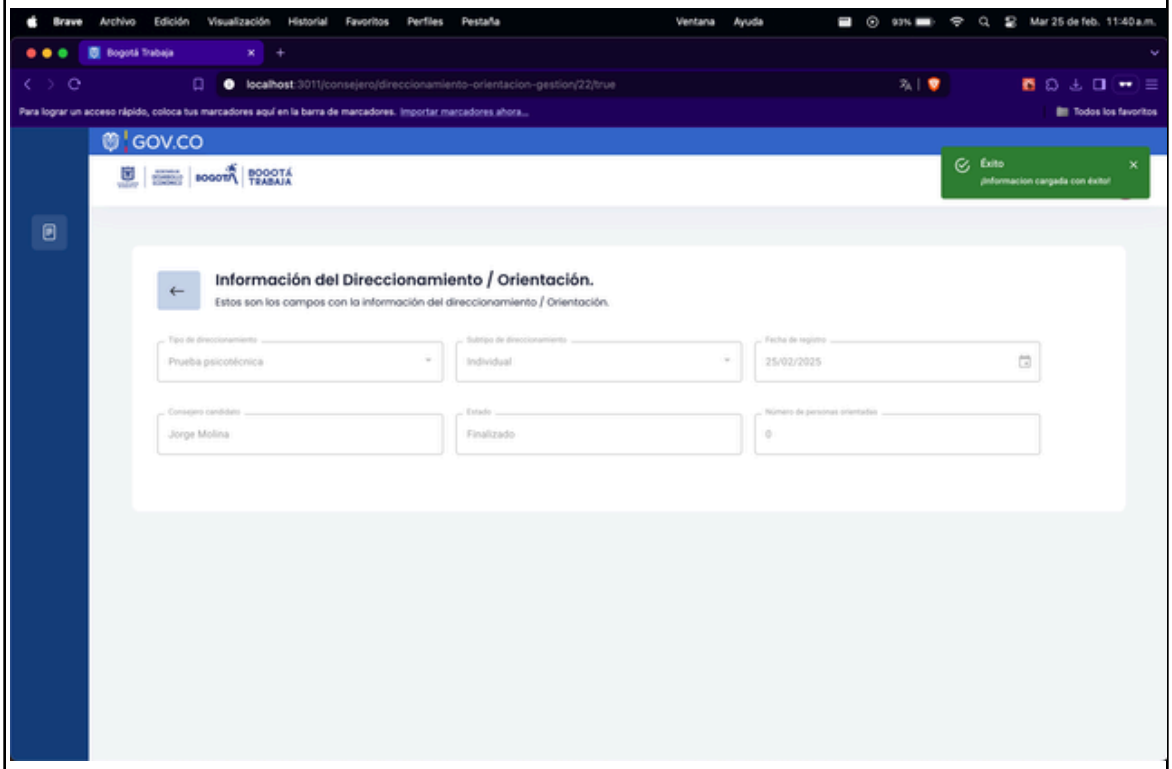
    // Actualizamos se_recomienda según la evaluación
    return {
      titulo: item.titulo,
      descripcion: item.descripcion,
      evaluacion_condicion: modoItem,
      se_recomienda: cumpleCondiciones ? "APLICA" : "NO APLICA"
    };
  });
}

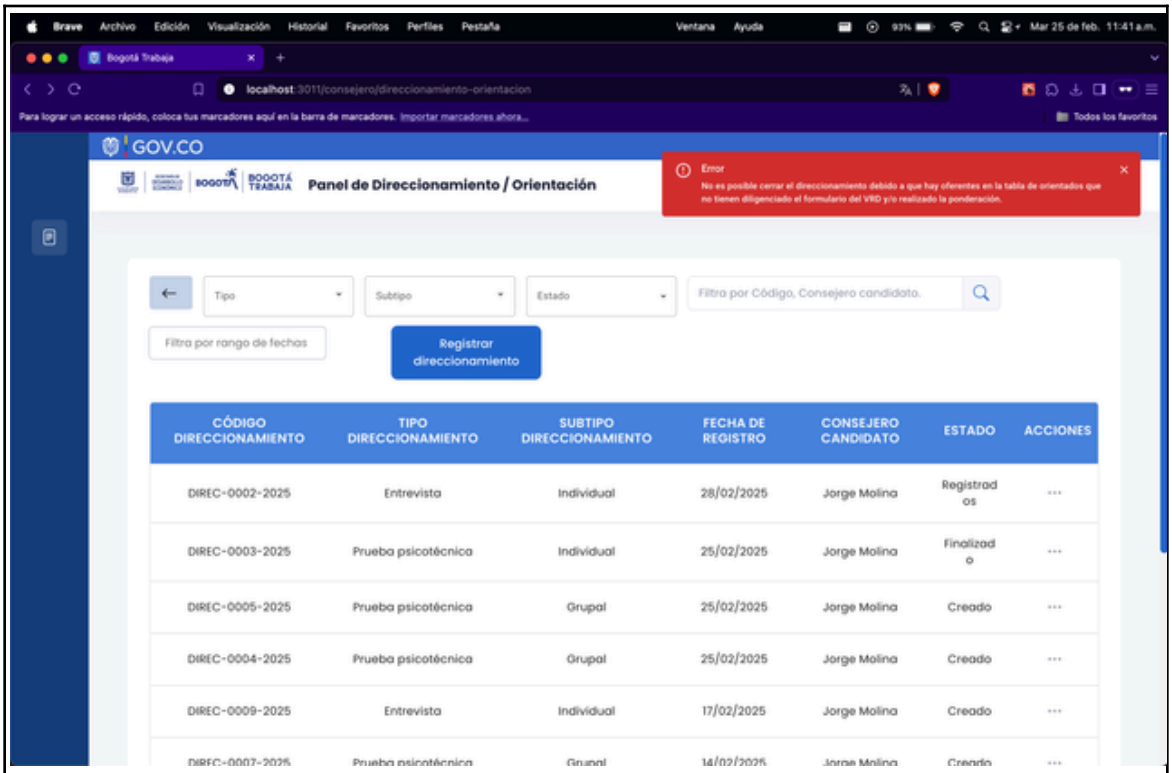
export const resultadoOfertas = (datos, respuestas) : {ofertas: ..., tipo_puntaje: {...}}  => {  Show usages  Brayan Salgado
```

SCRUM-132	6 [39] Cierre del direccionamiento	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend




GOV.CO
Panel de Direccionamiento / Orientación
Error
Tipo
Subtipo
Estado
Filtra por Código, Consejero candidato.
Filtra por rango de fechas
Registrar direccionamiento
CÓDIGO DIRECCIONAMIENTO
TIPO DIRECCIONAMIENTO
SUBTIPO DIRECCIONAMIENTO
FECHA DE REGISTRO
CONSEJERO CANDIDATO
ESTADO
ACCIONES
DIREC-0002-2025 Entrevista Individual 28/02/2025 Jorge Molina Registrados
DIREC-0003-2025 Prueba psicotécnica Individual 25/02/2025 Jorge Molina Finalizado
DIREC-0005-2025 Prueba psicotécnica Grupal 25/02/2025 Jorge Molina Creado
DIREC-0004-2025 Prueba psicotécnica Grupal 25/02/2025 Jorge Molina Creado
DIREC-0009-2025 Entrevista Individual 17/02/2025 Jorge Molina Creado

Backend

```
const respuestaPreguntasCount : GroupedCountResultItem[] = await RespuestaPreguntas.count( options: {
  where: {
    id_user: {
      [Op.in]: direccionamientoParticipante.map(aspirante : DireccionamientoParticipante => aspirante.aspirante)
    },
    resultado: {
      [Op.ne]: null,
    },
  }
});

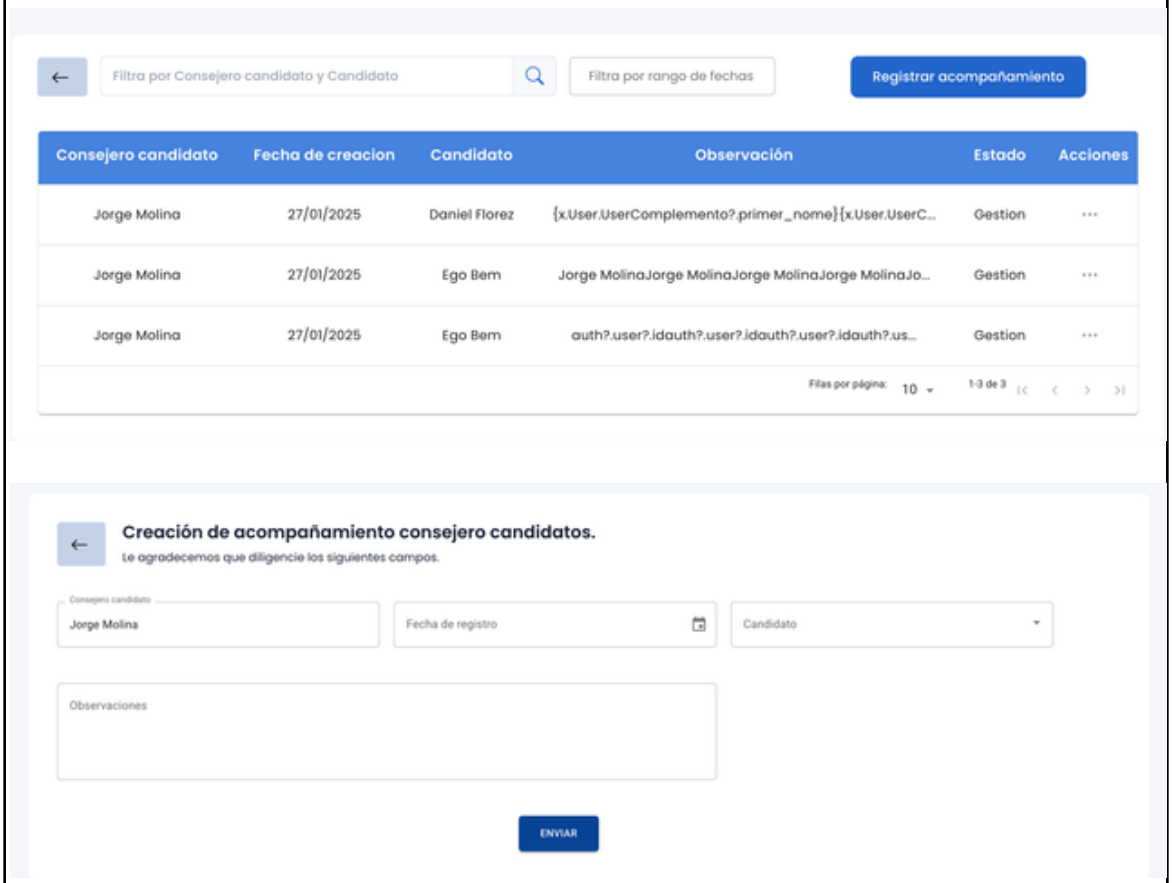
if (respuestaPreguntasCount !== direccionamientoParticipante.length) {
  return sendErrorResponse(
      res,
      statusCode: 404,
      message: `No es posible cerrar el direccionamiento debido a que hay oferentes en la tabla de orientados que
      no tienen diligenciado el formulario del VRD y/o realizado la ponderación.`
  );
}
```

2.4.2 Módulo de acompañamiento candidato

Clave	Resumen	Estado	Sprint
SCRUM-100	[41] 1 Gestión del Acompañamiento de candidatos-Panel de acompañamiento	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

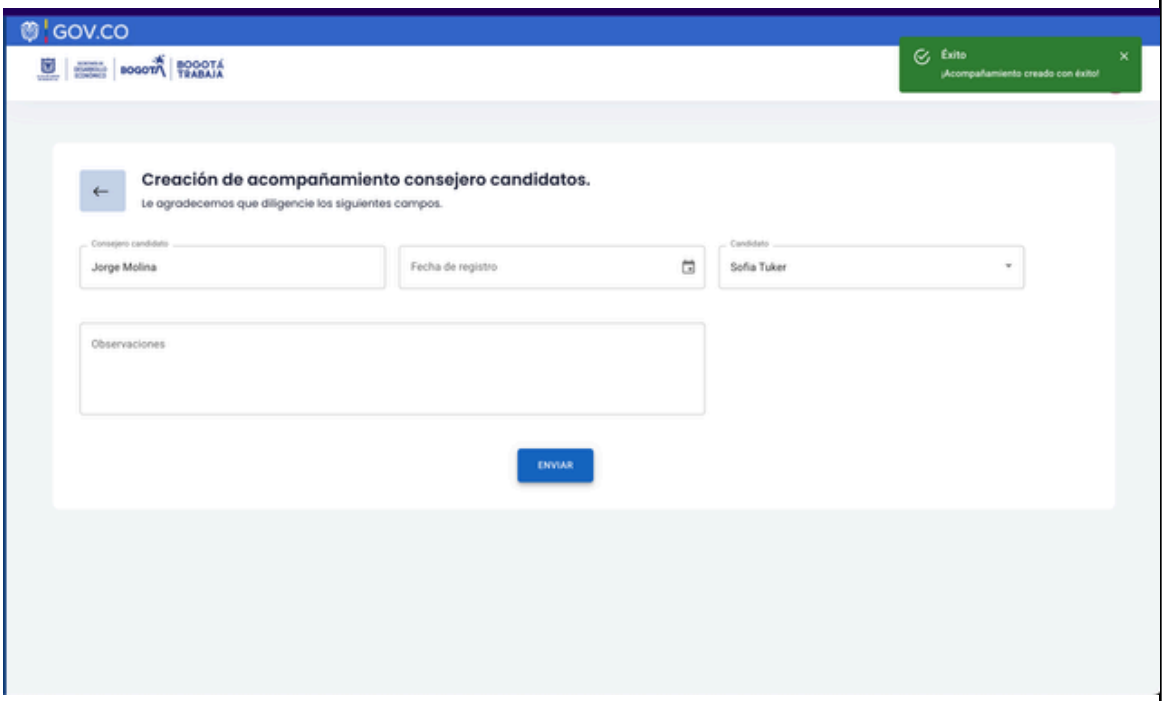
Frontend


Filtra por Consejero candidato y Candidato
Filtra por rango de fechas
Registrar acompañamiento
Consejero candidato
Fecha de creacion
Candidato
Observación
Estado
Acciones
Jorge Molina
27/01/2025
Daniel Florez
{x.User.UserComplemento?.primer_nome}{x.User.UserC...
Gestion
Jorge Molina
27/01/2025
Ego Bem
Jorge MolinaJorge MolinaJorge MolinaJorge MolinaJo...
Gestion
Jorge Molina
27/01/2025
Ego Bem
auth?.user?.idauth?.user?.idauth?.user?.idauth?.us...
Gestion
Filas por página: 10
1-3 de 3
Creación de acompañamiento consejero candidatos.
Le agradecemos que diligencie los siguientes campos.
Consejero candidato
Jorge Molina
Fecha de registro
Candidato
Observaciones
ENVIAR

SCRUM-101	[41] 1.1 Guardar el acompañamiento	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

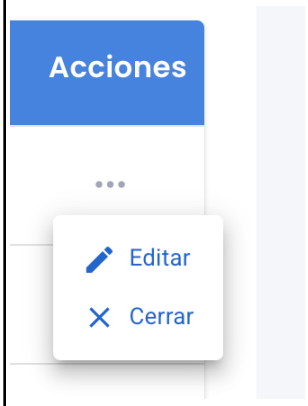
Frontend



SCRUM-102	[41] 1.2 Gestión de acciones en la tabla	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

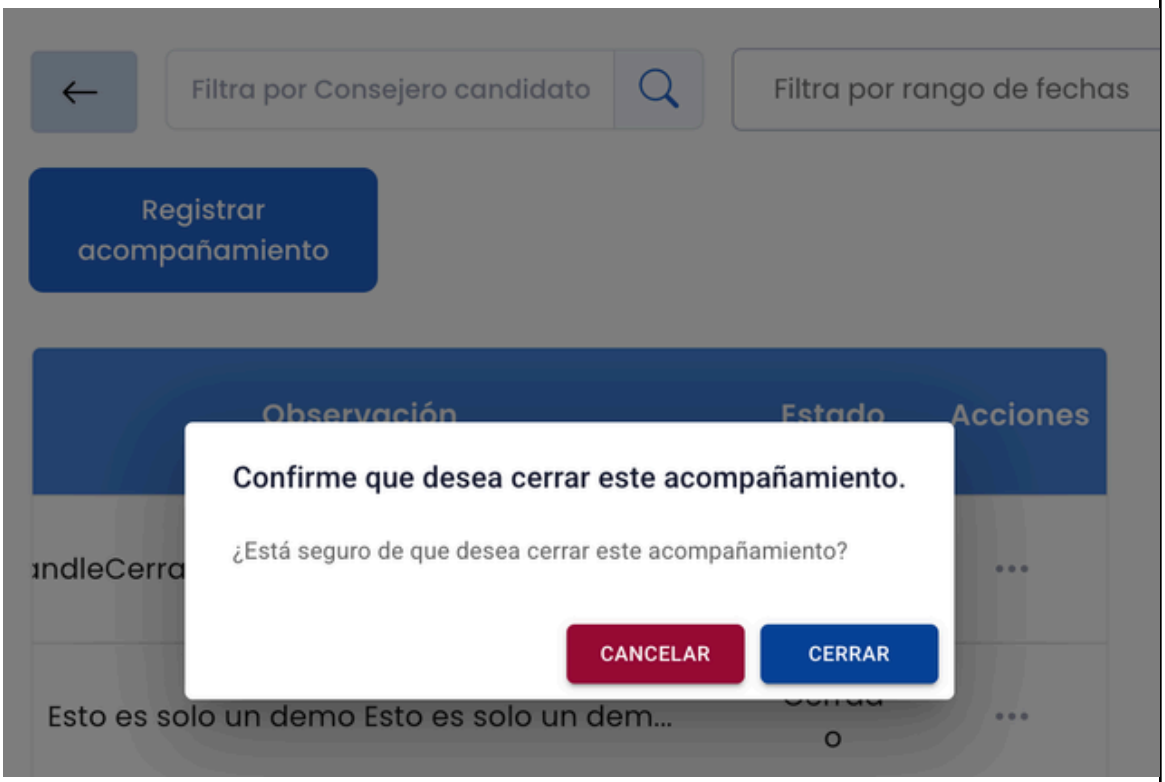
Frontend



SCRUM-103	[41] 1.3 Cierre del acompañamiento	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

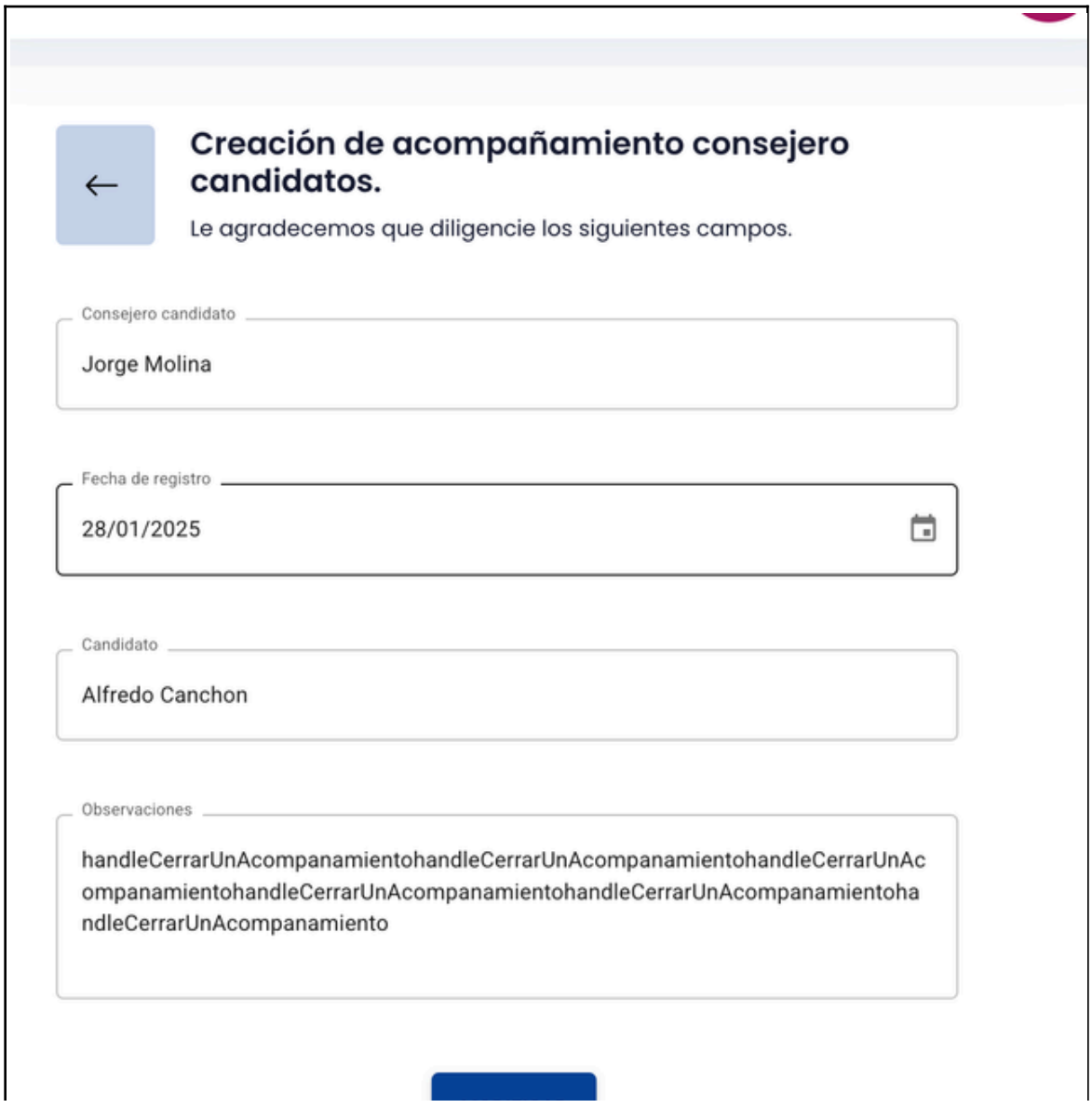
Frontend



SCRUM-104	[41] 1.4 Edición del acompañamiento	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend


Creación de acompañamiento consejero candidatos.
Le agradecemos que diligencie los siguientes campos.
Consejero candidato
Jorge Molina
Fecha de registro
28/01/2025
Candidato
Alfredo Canchon
Observaciones
handleCerrarUnAcompanamientohandleCerrarUnAcompanamientohandleCerrarUnAcompanamientohandleCerrarUnAcompanamientohandleCerrarUnAcompanamiento

SCRUM-105	[41] 2 Gestión del Acompañamiento de candidatos-Panel Gestión de candidatos	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend

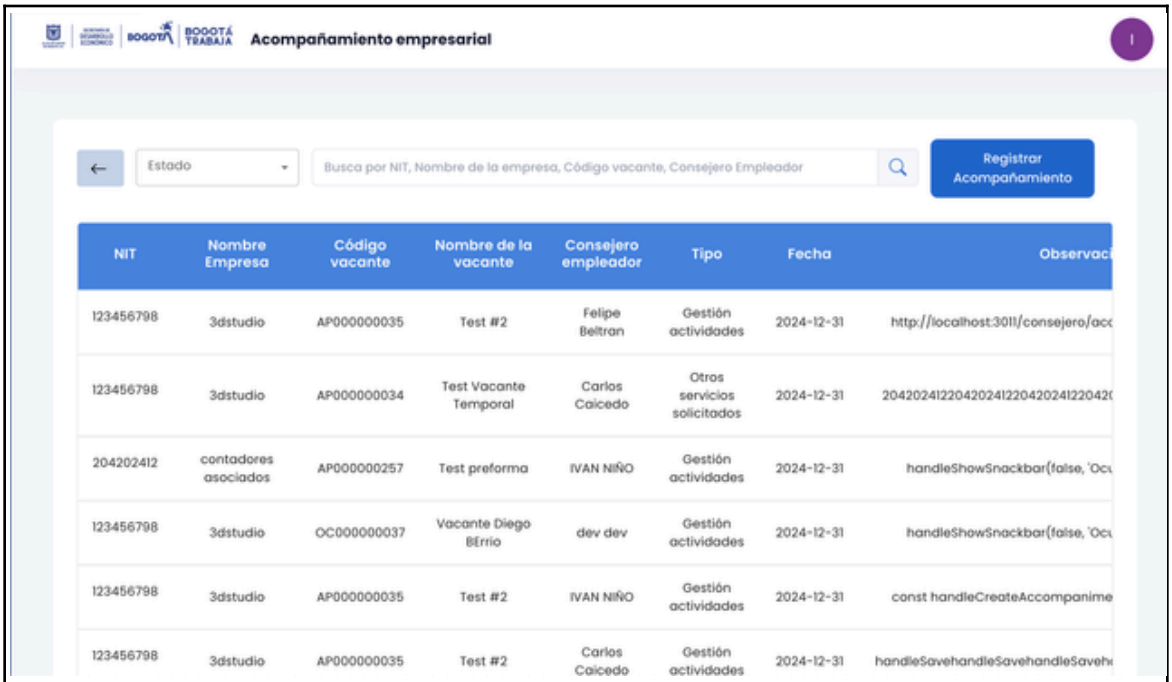

ato
¿CV terminado?
Fecha de creacion y modificación
Acciones
No
9 dic 2024
23 ene 2025
Ver hoja de vida
Editar hoja de vida
Crear un acompañamiento
No
16 dic 202
22 ene 202
No
16 dic 2024
16 dic 2024

2.4.3 Módulo acompañamiento empresa

Clave	Resumen	Estado	Sprint
SCRUM-90	1 [42] Gestión del acompañamiento empresarial-panel de acompañamiento	Finalizada	Tablero Sprint 13

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

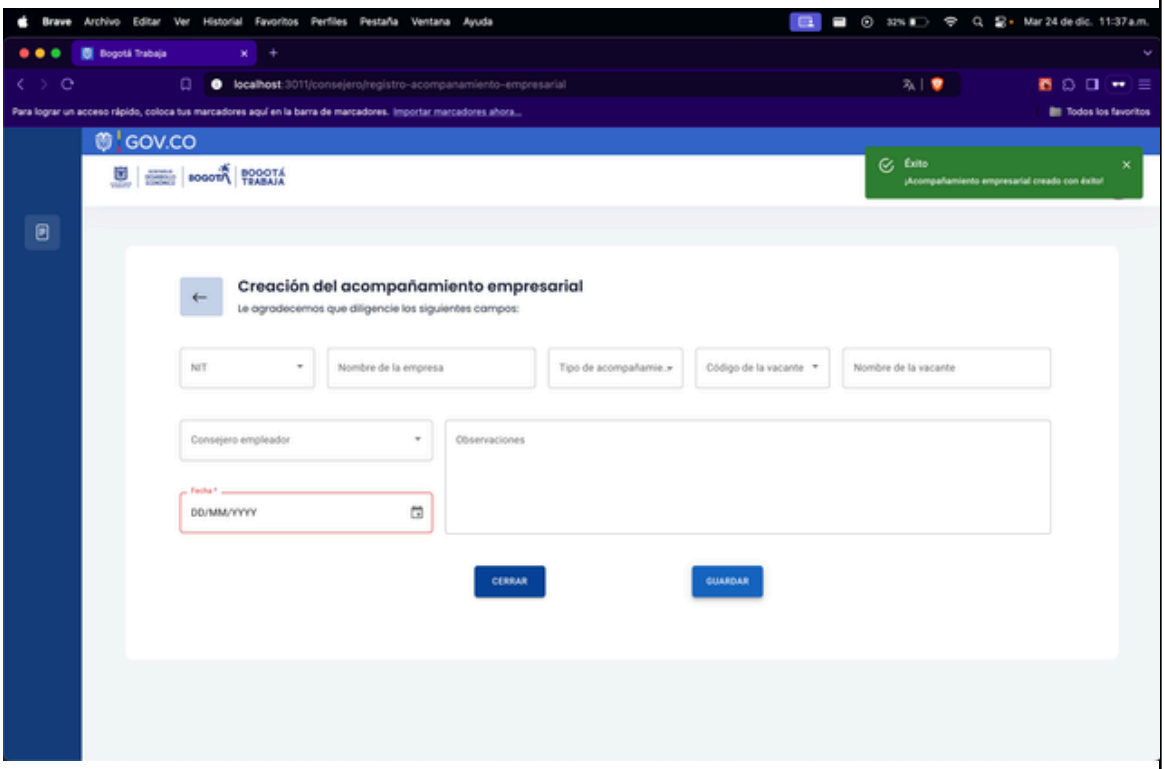
Frontend



SCRUM-91	1.1 [42] Guardado del acompañamiento	Finalizada	Tablero Sprint 13

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

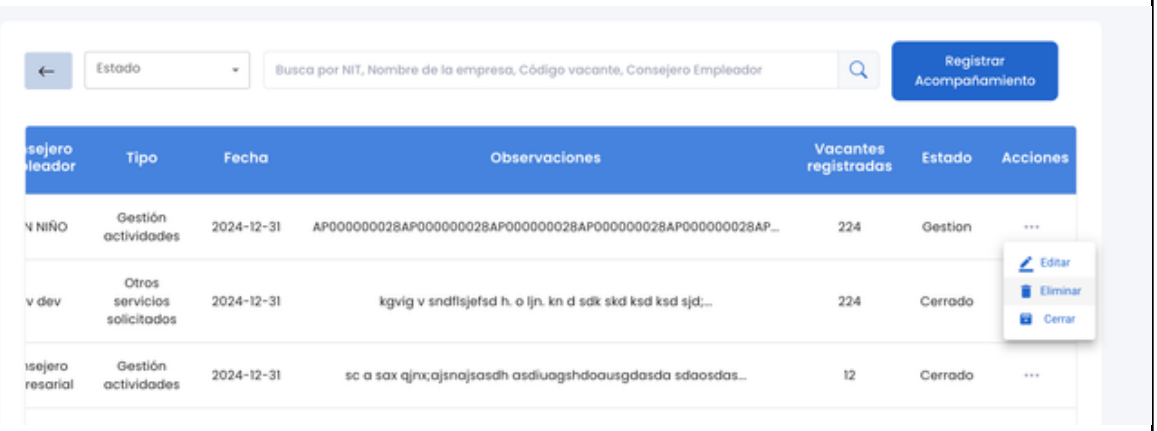
Frontend


Brave Archivo Editar Ver Historial Favoritos Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Bogotá Trabaja
localhost:3011/consejero/registro-acompanamiento-empresarial
Para lograr un acceso rápido, coloca tus marcadores aquí en la barra de marcadores. Importar marcadores ahora...
Todos los favoritos
GOV.CO
BOGOTÁ TRABAJA
Éxito
¡Acompañamiento empresarial creado con éxito!
Creación del acompañamiento empresarial
Le agradecemos que diligencie los siguientes campos:
NIT
Nombre de la empresa
Tipo de acompañamie...
Código de la vacante
Nombre de la vacante
Consejero empleador
Observaciones
Fecha *
DD/MM/YYYY
CERRAR
GUARDAR

SCRUM-92	1.2 [42] Gestión de acciones en tabla	Finalizada	Tablero Sprint 13

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



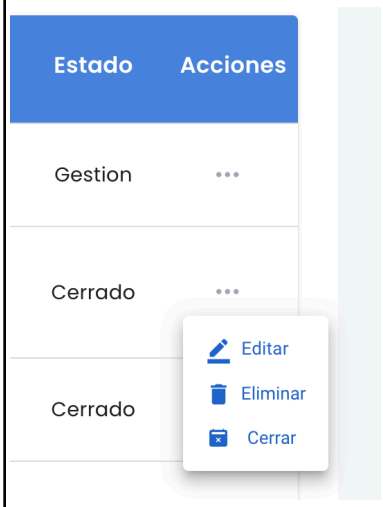
SCRUM-93	1.3 [42] Cierre del acompañamiento	Finalizada	Tablero Sprint 13

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

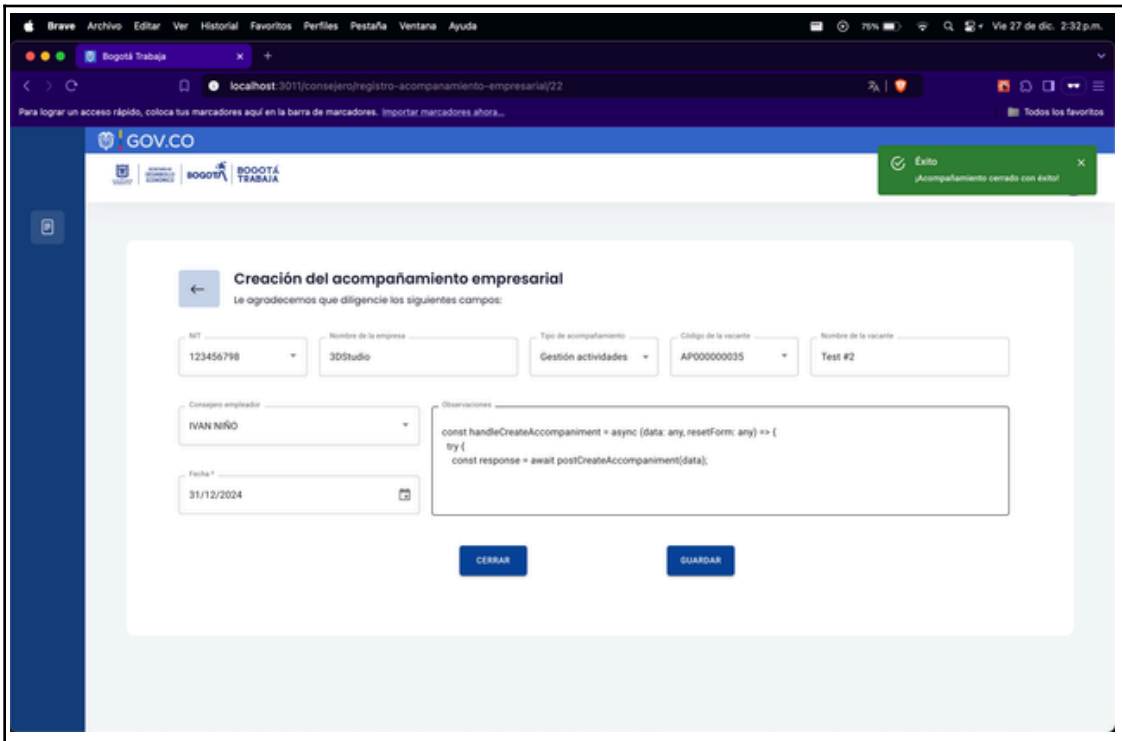
Frontend:

creado/seleccionado un registro de un acompañamiento en estado "Gestión" cuando de click en la opción "Cerrar" entonces el sistema no permitirá modificaciones al registro y cambiará el estado a "Cerrado".

Opción de cerrado desde la tabla:



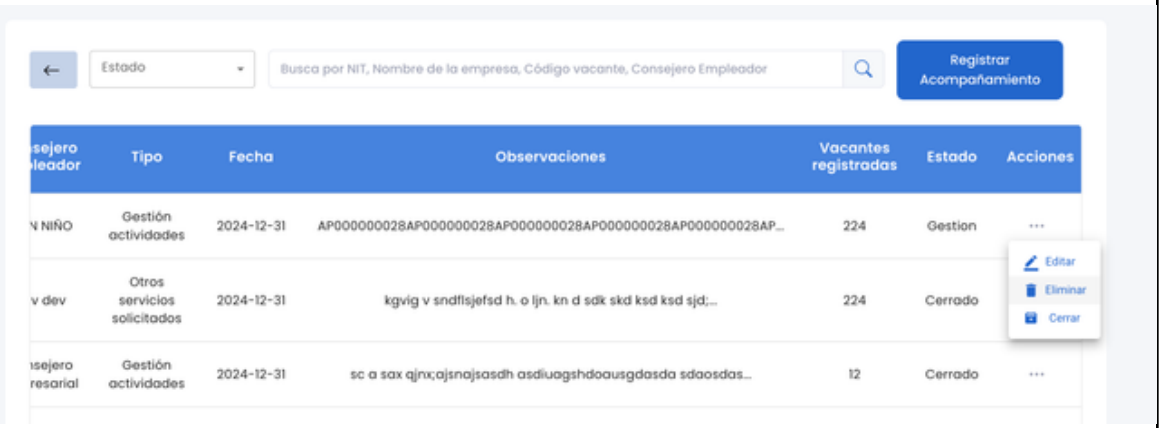
Opción Cerrado desde editar:



SCRUM-95	2 [42] Gestión del acompañamiento empresarial-panel de empresas	Finalizada	Tablero Sprint 13

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



2.4.4 Módulo de parametrización de las listas de valores

Clave	Resumen	Estado	Sprint
SCRUM-107	[43] 1 Gestión de listas de valores- Panel de Gestión de listas de valores	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

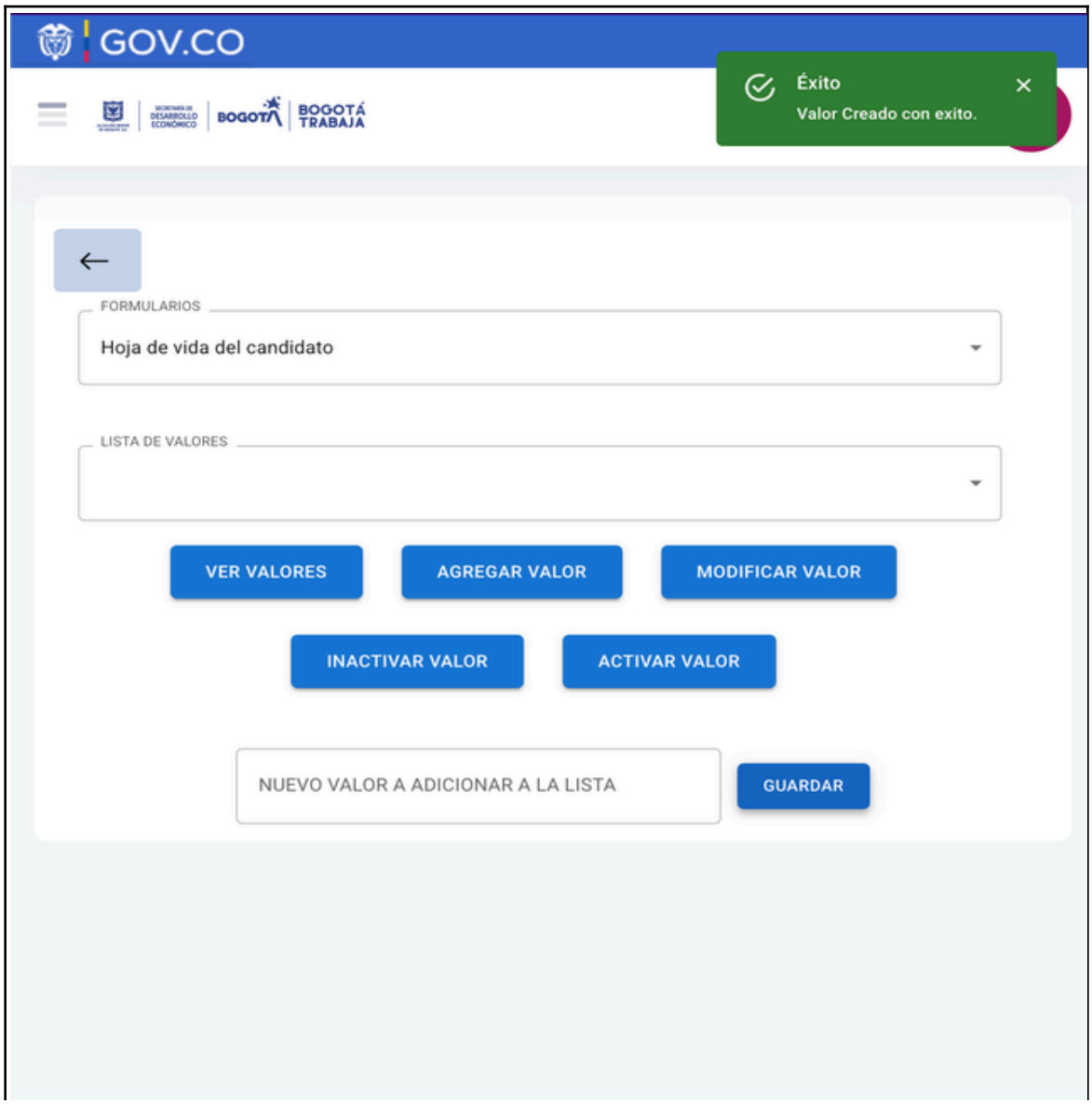
Frontend



SCRUM-108	[43] 2 Gestión de listas de valores- Agregar opción de respuesta de listas de valores	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

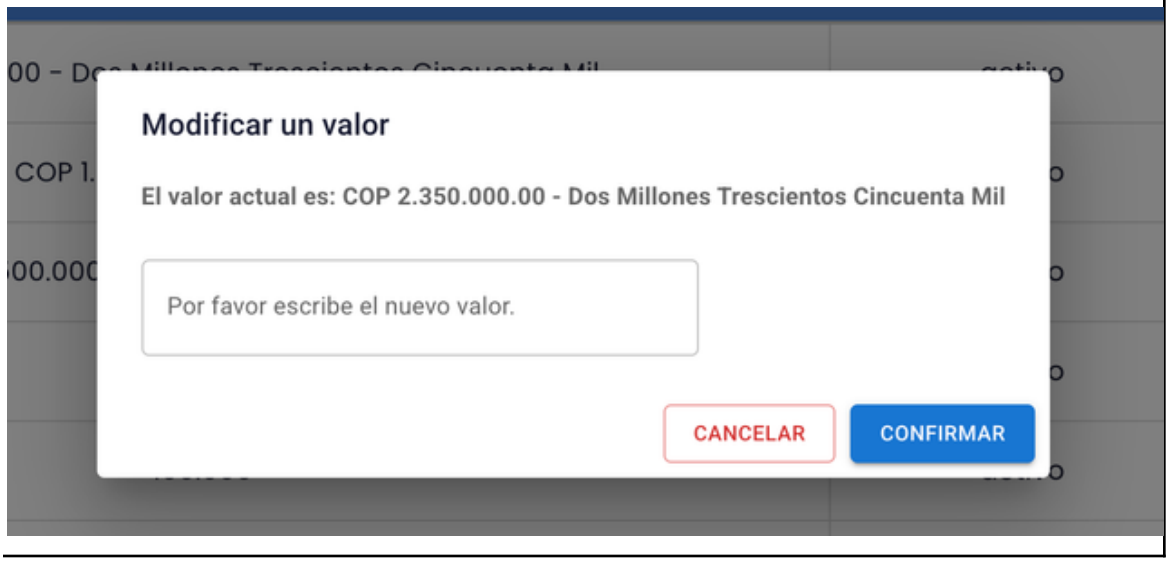
Frontend


GOV.CO
BOGOTÁ TRABAJA
Éxito
Valor Creado con exito.
FORMULARIOS
Hoja de vida del candidato
LISTA DE VALORES
VER VALORES
AGREGAR VALOR
MODIFICAR VALOR
INACTIVAR VALOR
ACTIVAR VALOR
NUEVO VALOR A ADICIONAR A LA LISTA
GUARDAR

SCRUM-109	[43] 3 Gestión de listas de valores-Editar opción de respuesta de listas de valores	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

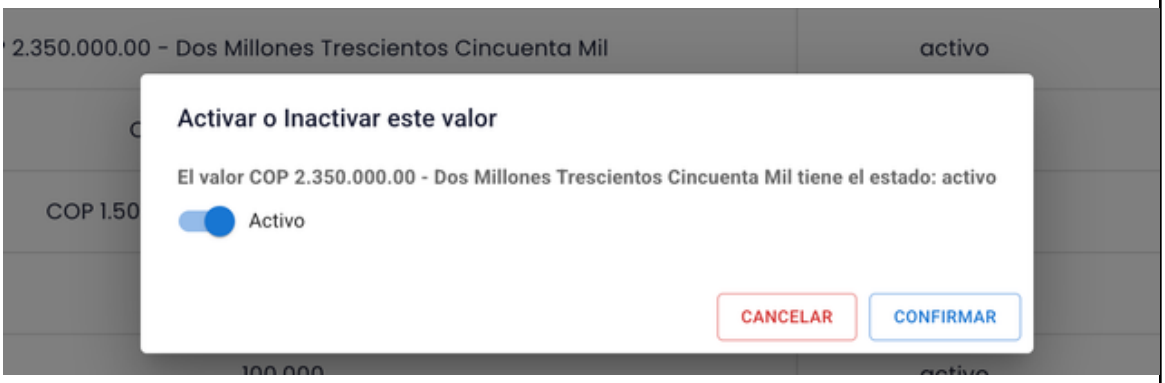
Frontend



SCRUM-110	[43] 4 Gestión de listas de valores-Inactivar opciones de respuesta de listas de valores	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

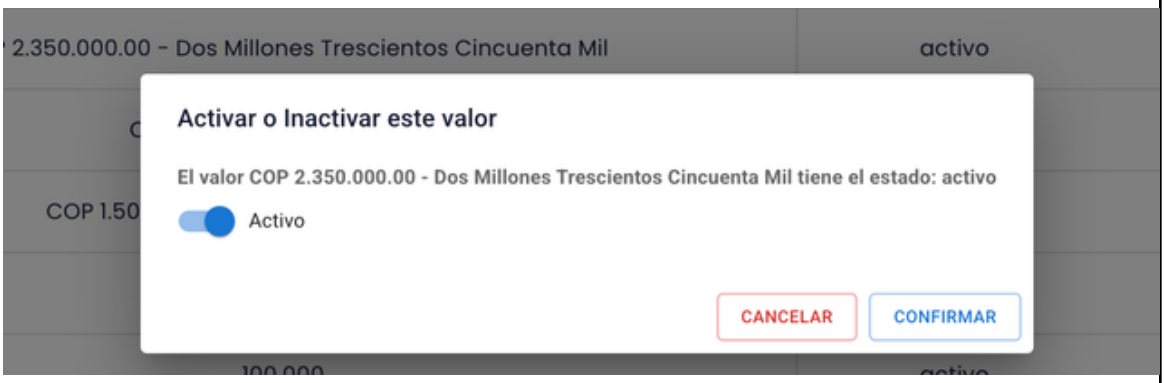
Frontend



SCRUM-111	[43] 5 Gestión de listas de valores-Activar opciones de respuesta de listas de valores	Finalizada	Tablero Sprint 10

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



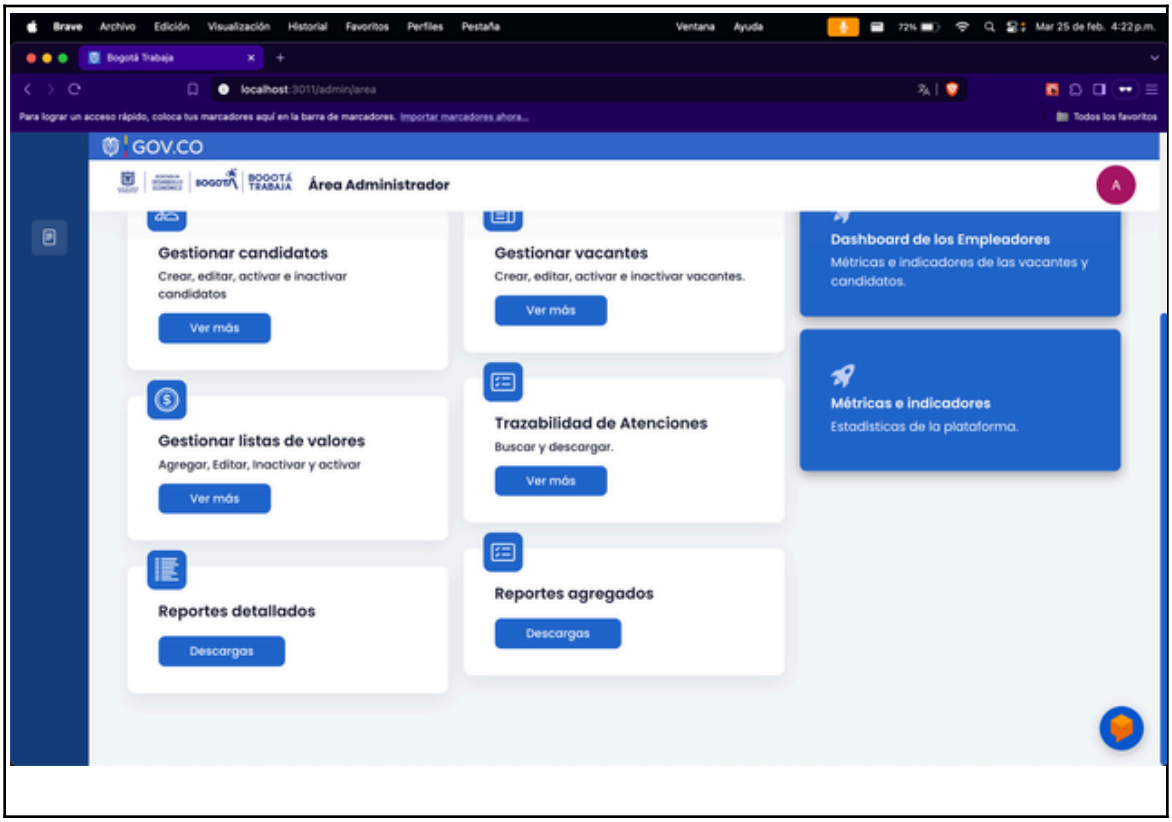
2.4.5 Módulo Reportes

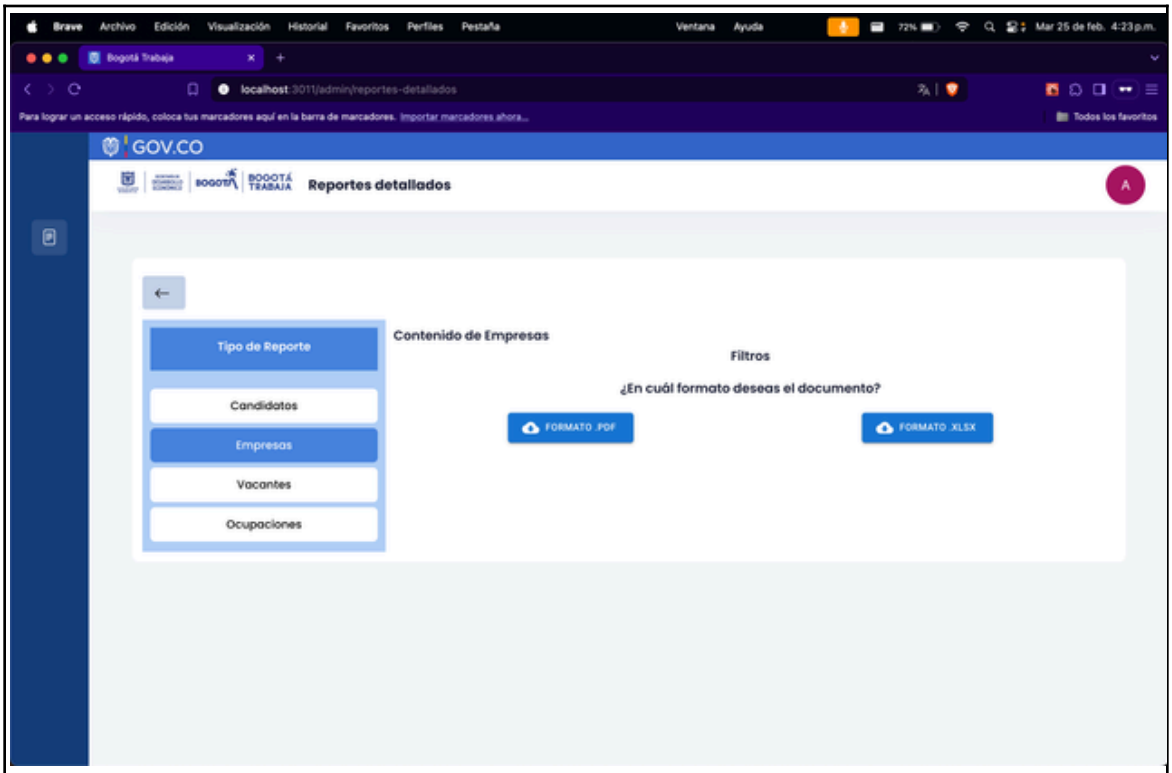
Clave	Resumen	Estado	Sprint
SCRUM-137	1 [45] Panel de Reportes agregados	Finalizada	Tablero Sprint 16

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend

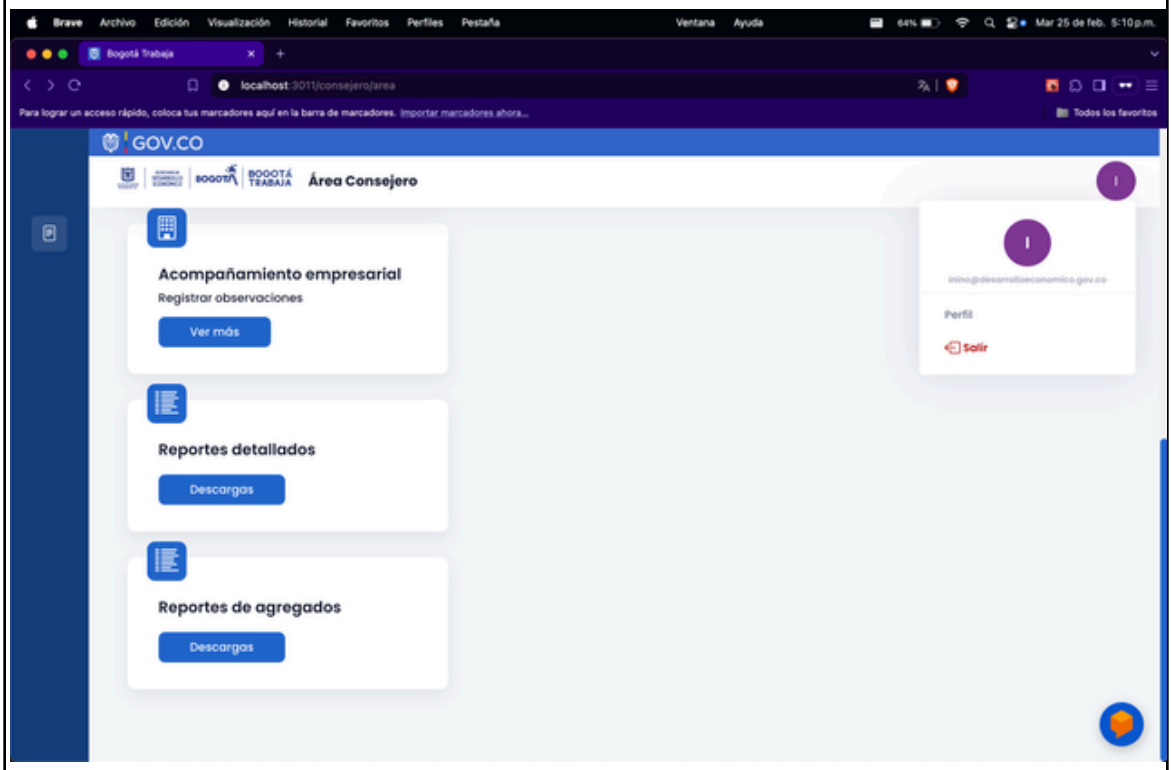
como usuario Administrador


GOV.CO
Área Administrador
Gestionar candidatos
Crear, editar, activar e inactivar candidatos
Ver más
Gestionar vacantes
Crear, editar, activar e inactivar vacantes.
Ver más
Dashboard de los Empleadores
Métricas e indicadores de las vacantes y candidatos.
Gestionar listas de valores
Agregar, Editar, Inactivar y activar
Ver más
Trazabilidad de Atenciones
Buscar y descargar.
Ver más
Métricas e indicadores
Estadísticas de la plataforma.
Reportes detallados
Descargas
Reportes agregados
Descargas



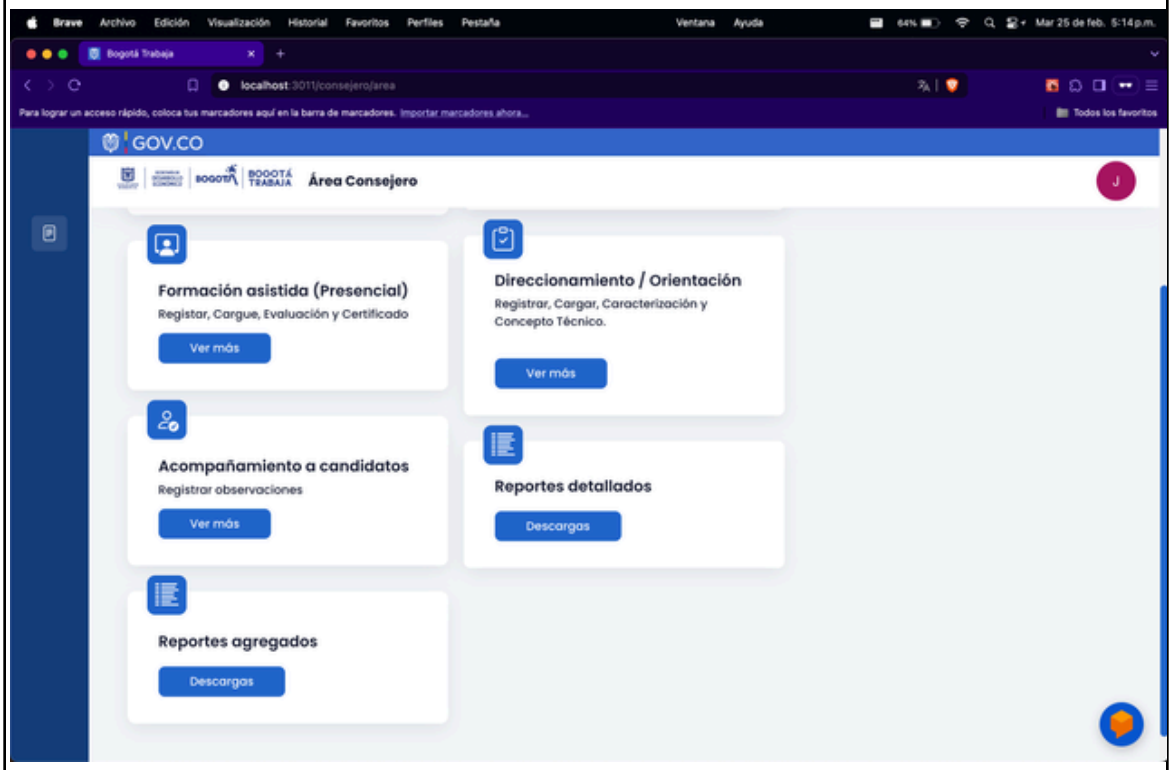
Como usuario Consejero empleador

La vista de este componente fue creada por defecto de esta manera en formato vertical ya que comparte organización con otros roles



Como Consejero candidato

La vista de este componente fue creada por defecto de esta manera ya que comparte organización con otros roles



SCRUM-138	2.1 [45] Estructura reporte "Candidatos"	Finalizada	Tablero Sprint 16

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Backend

Endpoint Reporte candidatos

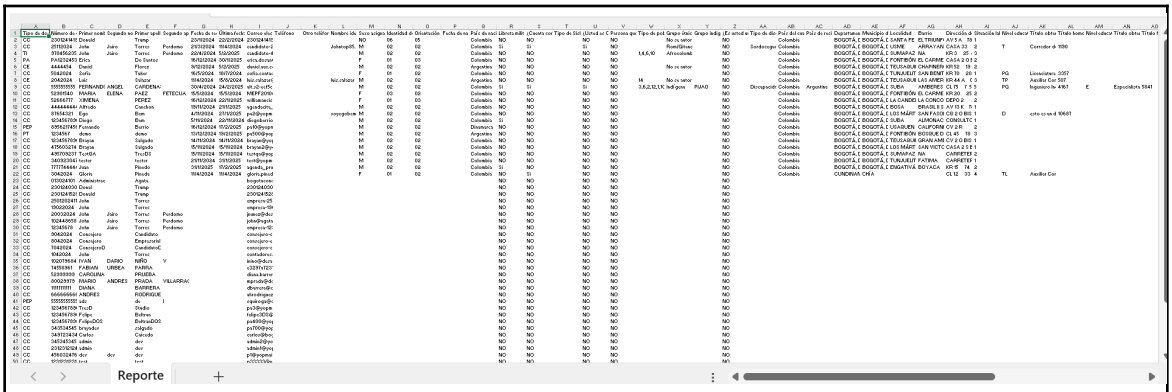
```
// Reportes
// Reporte candidatos
routes.post( path: `${contextPath()}/reporte/candidatos/`,
// Reporte Empresas
routes.post( path: `${contextPath()}/reporte/empresas/`, s
// Reporte Vacantes
routes.post( path: `${contextPath()}/reporte/vacantes/`, s
// Reporte Vacantes
routes.post( path: `${contextPath()}/reporte/ocupaciones/`
```

Funcionalidad de reportes candidatos

```
/**
 * Genera un informe de candidatos en función de los filtros proporcionados, como tipo de población, condición de discapacidad, grupo étnico,
 * y rangos de fechas para la creación y actualización de CV.
 *
 * @param {Object} req - El objeto de solicitud que contiene los parámetros de consulta y cuerpo para las opciones de filtrado y exportación.
 * @param {Object} req.query - Parámetros de consulta para filtrar los candidatos.
 * @param {string} [req.query.fecha_inicio] - Fecha de inicio para filtrar candidatos por su fecha de creación de CV.
 * @param {string} [req.query.fecha_fin] - Fecha de finalización para filtrar candidatos por su fecha de creación de CV.
 * @param {string[]} [req.query.tipo_poblacion] - Matriz de códigos de tipo de población para filtrar candidatos.
 * @param {string} [req.query.condicion_discapacidad] - Código de condición de discapacidad para filtrar candidatos.
 * @param {string} [req.query.grupo_etnico] - Código del grupo étnico para filtrar candidatos.
 * @param {string} [req.query.fecha_cv_inicio] - Fecha de inicio del filtrado de candidatos por fecha de actualización de su CV.
 * @param {string} [req.query.fecha_cv_fin] - Fecha de fin del filtrado de candidatos por fecha de actualización de su CV.
 * @param {Object} req.body - Parámetros del cuerpo para el formato de exportación.
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - Formato para exportar los datos ('xlsx' o 'csv').
 * @param {Object} res - Objeto de respuesta para enviar resultados o errores.
 *
 * @return {Promise<void>} Resuelve cuando finaliza el proceso de generación del reporte, enviando la respuesta al cliente.
 */
async reporteCandidatos(req : {body: {…}, query: {…}} , res : Object ) : Promise<void> {  Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {
      fecha_inicio : string ,
      fecha_fin : string ,
      tipo_poblacion : string[] ,
      condicion_discapacidad : string ,
      grupo_etnico : string ,
      fecha_cv_inicio : string ,
      fecha_cv_fin : string ,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)){
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
    }
```

Ejemplo reporte

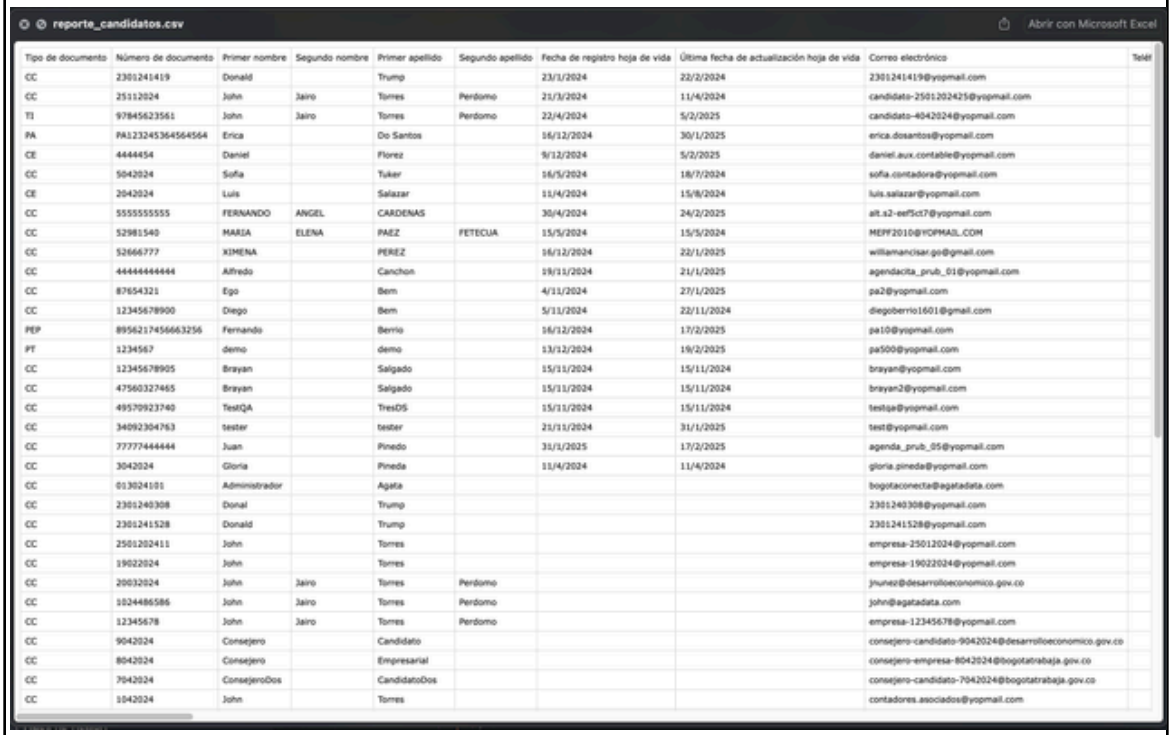


https://3dstudioweb.atlassian.net/jira/software/projects/SCRUM/boards/1/timeline?selectedIssue=SCRUM-138

SCRUM-139	2.2 [45] Filtros reporte "Candidatos"	Finalizada	Tablero Sprint 16

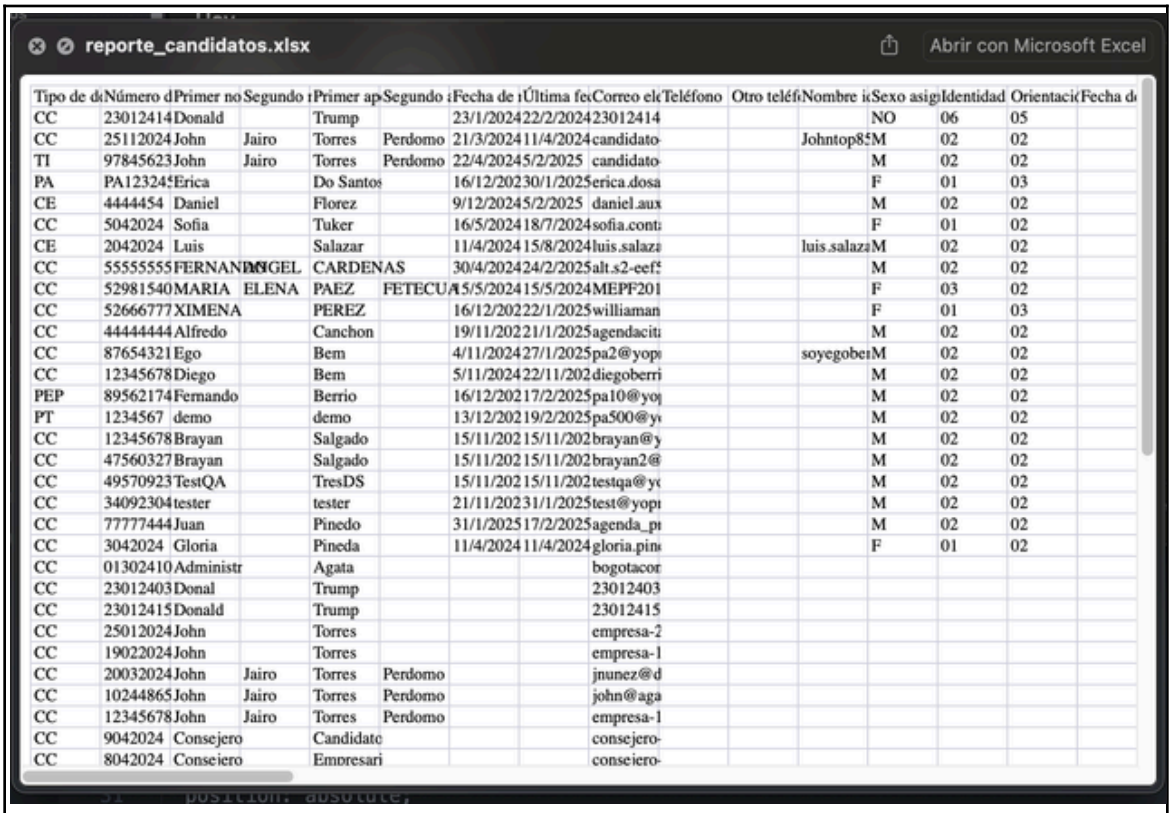
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend
Reportes de candidatos en formatos CSV y XLSX



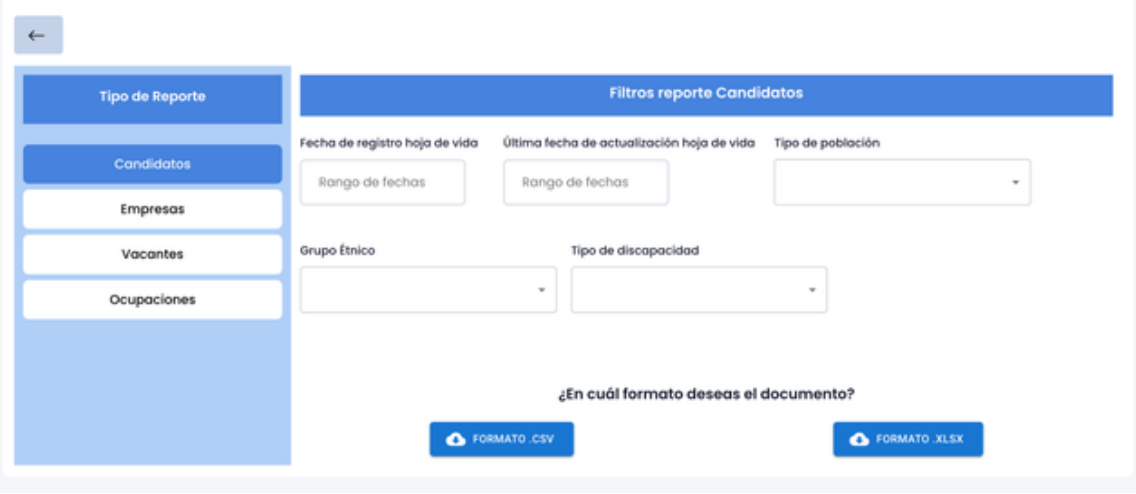
reporte_candidatos.csv — Abrir con Microsoft Excel

Tipo de documento	Número de documento	Primer nombre	Segundo nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Fecha de registro hoja de vida	Última fecha de actualización hoja de vida	Correo electrónico	Teléf
CC	2301241419	Donald		Trump		23/1/2024	22/2/2024	2301241419@yopmail.com	
CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	21/3/2024	11/4/2024	candidato-25012024425@yopmail.com	
TI	97845623561	John	Jairo	Torres	Perdomo	22/4/2024	5/2/2025	candidato-4042024@yopmail.com	
PA	PA1232453645645645	Erica		Do Santos		16/12/2024	30/1/2025	erica.dosantos@yopmail.com	
CE	4444454	Daniel		Florez		9/12/2024	5/2/2025	daniel.aux.contable@yopmail.com	
CC	5042024	Sofia		Tuker		16/5/2024	18/7/2024	sofia.contadora@yopmail.com	
CE	2042024	Luis		Salazar		11/4/2024	15/8/2024	luis.salazar@yopmail.com	
CC	5555555555	FERNANDO	ANGEL	CARDENAS		30/4/2024	24/2/2025	alt.s2-eef5ct7@yopmail.com	
CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	15/5/2024	15/5/2024	MEPF2010@YOPMAIL.COM	
CC	52666777	XIMENA		PEREZ		16/12/2024	22/1/2025	williamancisar.go@gmail.com	
CC	44444444444	Alfredo		Canchon		19/11/2024	21/1/2025	agendacita_prub_01@yopmail.com	
CC	87654321	Ego		Bem		4/11/2024	27/1/2025	pa2@yopmail.com	
CC	12345678900	Diego		Bem		5/11/2024	22/11/2024	diegoberrio1601@gmail.com	
PEP	8956217456663256	Fernando		Berrio		16/12/2024	17/2/2025	pa10@yopmail.com	
PT	1234567	demo		demo		13/12/2024	19/2/2025	pa500@yopmail.com	
CC	12345678905	Brayan		Salgado		15/11/2024	15/11/2024	brayan@yopmail.com	
CC	47560327465	Brayan		Salgado		15/11/2024	15/11/2024	brayan2@yopmail.com	
CC	49570923740	TestQA		TresDS		15/11/2024	15/11/2024	testqa@yopmail.com	
CC	34092304763	tester		tester		21/11/2024	31/1/2025	test@yopmail.com	
CC	77777444444	Juan		Pinedo		31/1/2025	17/2/2025	agenda_prub_05@yopmail.com	
CC	3042024	Gloria		Pineda		11/4/2024	11/4/2024	gloria.pineda@yopmail.com	
CC	013024101	Administrador		Agata				bogotaconecta@agatadata.com	
CC	2301240308	Donal		Trump				2301240308@yopmail.com	
CC	2301241528	Donald		Trump				2301241528@yopmail.com	
CC	2501202411	John		Torres				empresa-25012024@yopmail.com	
CC	19022024	John		Torres				empresa-19022024@yopmail.com	
CC	20032024	John	Jairo	Torres	Perdomo			jnunez@desarrolloeconomico.gov.co	
CC	1024486586	John	Jairo	Torres	Perdomo			john@agatadata.com	
CC	12345678	John	Jairo	Torres	Perdomo			empresa-12345678@yopmail.com	
CC	9042024	Consejero		Candidato				consejero-candidato-9042024@desarrolloeconomico.gov.co	
CC	8042024	Consejero		Empresarial				consejero-empresa-8042024@bogotatrabaja.gov.co	
CC	7042024	ConsejeroDos		CandidatoDos				consejero-candidato-7042024@bogotatrabaja.gov.co	
CC	1042024	John		Torres				contadores.asociados@yopmail.com	

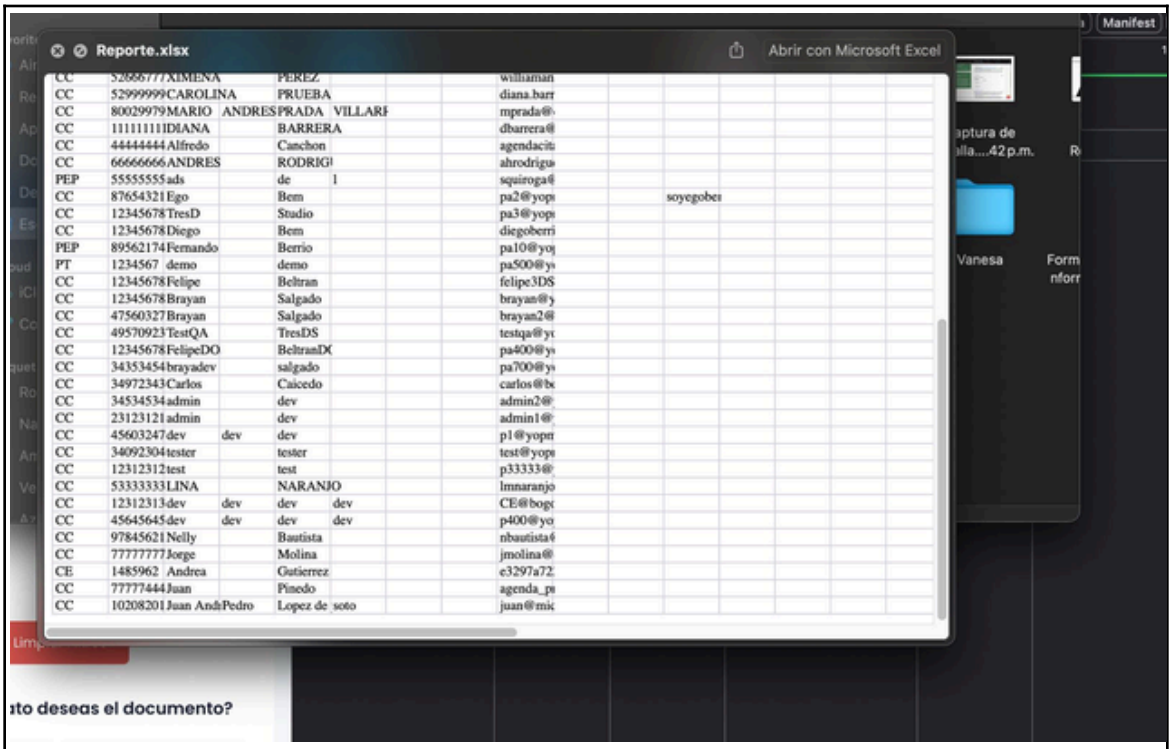


Tipo de d	Número d	Primer no	Segundo	Primer ap	Segundo	Fecha de	Última fe	Correo ele	Teléfono	Otro teléf	Nombre i	Sexo asig	Identidad	Orientaci	Fecha d
CC	23012414	Donald		Trump		23/1/2024	22/2/2024	23012414				NO	06	05	
CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	21/3/2024	11/4/2024	candidato			Johntop85	M	02	02	
TI	97845623	John	Jairo	Torres	Perdomo	22/4/2024	5/2/2025	candidato				M	02	02	
PA	PA12324	Erica		Do Santos		16/12/2023	0/1/2025	erica.dosa				F	01	03	
CE	4444454	Daniel		Florez		9/12/2024	5/2/2025	daniel.aux				M	02	02	
CC	5042024	Sofia		Tuker		16/5/2024	18/7/2024	sofia.cont				F	01	02	
CE	2042024	Luis		Salazar		11/4/2024	15/8/2024	luis.salaza			luis.salaza	M	02	02	
CC	55555555	FERNAN	ANGEL	CARDENAS		30/4/2024	24/2/2025	alt.s2-eef				M	02	02	
CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	15/5/2024	15/5/2024	MEPF201				F	03	02	
CC	52666777	XIMENA		PEREZ		16/12/2022	2/1/2025	williaman				F	01	03	
CC	44444444	Alfredo		Canchon		19/11/2022	1/1/2025	agendaciti				M	02	02	
CC	87654321	Ego		Bem		4/11/2024	27/1/2025	pa2@yopı			soyegober	M	02	02	
CC	12345678	Diego		Bem		5/11/2024	22/11/202	diegoberri				M	02	02	
PEP	89562174	Fernando		Berrio		16/12/2021	7/2/2025	pa10@yo				M	02	02	
PT	1234567	demo		demo		13/12/2021	9/2/2025	pa500@y				M	02	02	
CC	12345678	Brayan		Salgado		15/11/2021	5/11/202	brayan@y				M	02	02	
CC	47560327	Brayan		Salgado		15/11/2021	5/11/202	brayan2@				M	02	02	
CC	49570923	TestQA		TresDS		15/11/2021	5/11/202	testqa@y				M	02	02	
CC	34092304	tester		tester		21/11/2023	1/1/2025	test@yopı				M	02	02	
CC	77777444	Juan		Pinedo		31/1/2025	7/2/2025	agenda_pı				M	02	02	
CC	3042024	Gloria		Pineda		11/4/2024	1/4/2024	gloria.pin				F	01	02	
CC	01302410	Administr		Agata				bogotacor							
CC	23012403	Donal		Trump				23012403							
CC	23012415	Donald		Trump				23012415							
CC	25012024	John		Torres				empresa-2							
CC	19022024	John		Torres				empresa-1							
CC	20032024	John	Jairo	Torres	Perdomo			jnunez@d							
CC	10244865	John	Jairo	Torres	Perdomo			john@aga							
CC	12345678	John	Jairo	Torres	Perdomo			empresa-1							
CC	9042024	Consejero		Candidato				consejero-							
CC	8042024	Consejero		Empresari				consejero-							

filtros para candidatos



Archivo Excel descargado con éxito



SCRUM-140	3.1 [45] Estructura reporte "Empresas"	Finalizada	Tablero Sprint 16

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Backend

Endpoint reporte empresas

```
// Reportes
// Reporte candidatos
routes.post( path: `${contextPath()}/reporte/candidatos/`,
// Reporte Empresas
routes.post( path: `${contextPath()}/reporte/empresas/`, s
// Reporte Vacantes
routes.post( path: `${contextPath()}/reporte/vacantes/`, s
// Reporte Vacantes
routes.post( path: `${contextPath()}/reporte/ocupaciones/`
```

Funcionalidad reporte empresas

```
/**
 * Genera un informe de empresas en función de los filtros especificados y lo exporta en el formato solicitado (xlsx o csv).
 *
 * @param {Object} req - El objeto de la solicitud que contiene los parámetros de la consulta y del cuerpo.
 * @param {Object} req.query - Parámetros de la consulta de la solicitud.
 * @param {string} [req.query.fecha_inicio] - La fecha de inicio para filtrar los registros de empresas.
 * @param {string} [req.query.fecha_fin] - La fecha de finalización para filtrar los registros de empresas.
 * @param {string} [req.query.fecha_vagas_inicio] - La fecha de inicio para filtrar las ofertas de trabajo.
 * @param {string} [req.query.fecha_vagas_fin] - La fecha de finalización para filtrar las ofertas de trabajo.
 * @param {Object} req.body - Parámetros del cuerpo de la solicitud.
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - Formato del informe exportado (ya sea 'xlsx' o 'csv').
 * @param {Object} res - El objeto de respuesta para enviar los resultados al cliente.
 * @return {Promise<void>} Se resuelve cuando el informe se genera correctamente y se envía al cliente, o envía una respuesta de error en caso de falla.
 */
async reporteEmpresas(req : {body: {...}, query: {...}} , res : Object ) : Promise<void> {  Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {
      fecha_inicio : string ,
      fecha_fin : string ,
      fecha_vagas_inicio : string ,
      fecha_vagas_fin : string ,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)){
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
    }

    const where : 0  = {};
```

Ejemplo de reporte

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
L	Tipo docume	Numero doc	Razón social	Naturaleza	Tipo	Tamaño por r	Código CIIU	Fecha de reg	Estado	Última fecha	Último conse	Última fecha	Número de v	Número de p	Número de p	Número de personas colocada		
2	NIT	230124150	Trump Tower	1	001	4		23/1/2024	Aprobada		undefined ur	22/2/2024	5	0	0	0		
3	NIT	230124152	Trump Tower	1	004	4		23/1/2024	En análisis		undefined ur	23/1/2024	0	0	0	0		
4	NIT	250120241	Empresa-250	1	010	1		25/1/2024	Aprobada		undefined ur	21/3/2024	0	0	0	0		
5	NIT	190220241	Empresa Johr	1	010	2	111	19/2/2024	Aprobada	26/11/2024	Carlos null Cá	28/11/2024	0	0	0	0		
6	NIT	123456789	Empresa Johr	1	005	1	111	4/4/2024	Aprobada		undefined ur	4/4/2024	3	0	0	0		
7	NIT	204202412	Contadores A	2	010	2	111	11/4/2024	Aprobada		undefined ur	28/11/2024	12	0	0	0		
8	NIT	105996549	MYPD	2	004	1	5268	30/4/2024	Aprobada		undefined ur	27/1/2025	13	0	0	0		
9	NIT	333333333	PRUEBA INST	2	007	1	5555	16/6/2024	Aprobada		undefined ur	18/2/2025	0	0	0	0		
10	NIT	123456798	3DStudio	1	005	5	899	5/11/2024	Aprobada	18/11/2024	Felipe null B	8/11/2024	247	0	0	0		
11	NIT	350348570	jsbds	2	001	1	4262	19/11/2024	En análisis		undefined ur	19/11/2024	0	0	0	0		
12	NIT	112312345	342321231	2	004	1	2342	19/11/2024	Rechazada	18/11/2024	IVAN DARIO I	30/1/2025	0	0	0	0		
13	NIT	423543453	234235345341	1	004	5	234	19/11/2024	En análisis	20/11/2024	Felipe null B	28/11/2024	0	0	0	0		
14	NIT	123123123	1231231	1	007	5	123	28/11/2024	En análisis		undefined ur	28/11/2024	0	0	0	0		
15	NIT	475837489	test diego	1	002	4	624	26/12/2024	En análisis		undefined ur	26/12/2024	0	0	0	0		
16	NIT	879514563	ALMA VIVA S	2	010	3	5100	27/1/2025	Aprobada	26/01/2025	Nelly Bautist	27/1/2025	12	0	0	0		
17																		

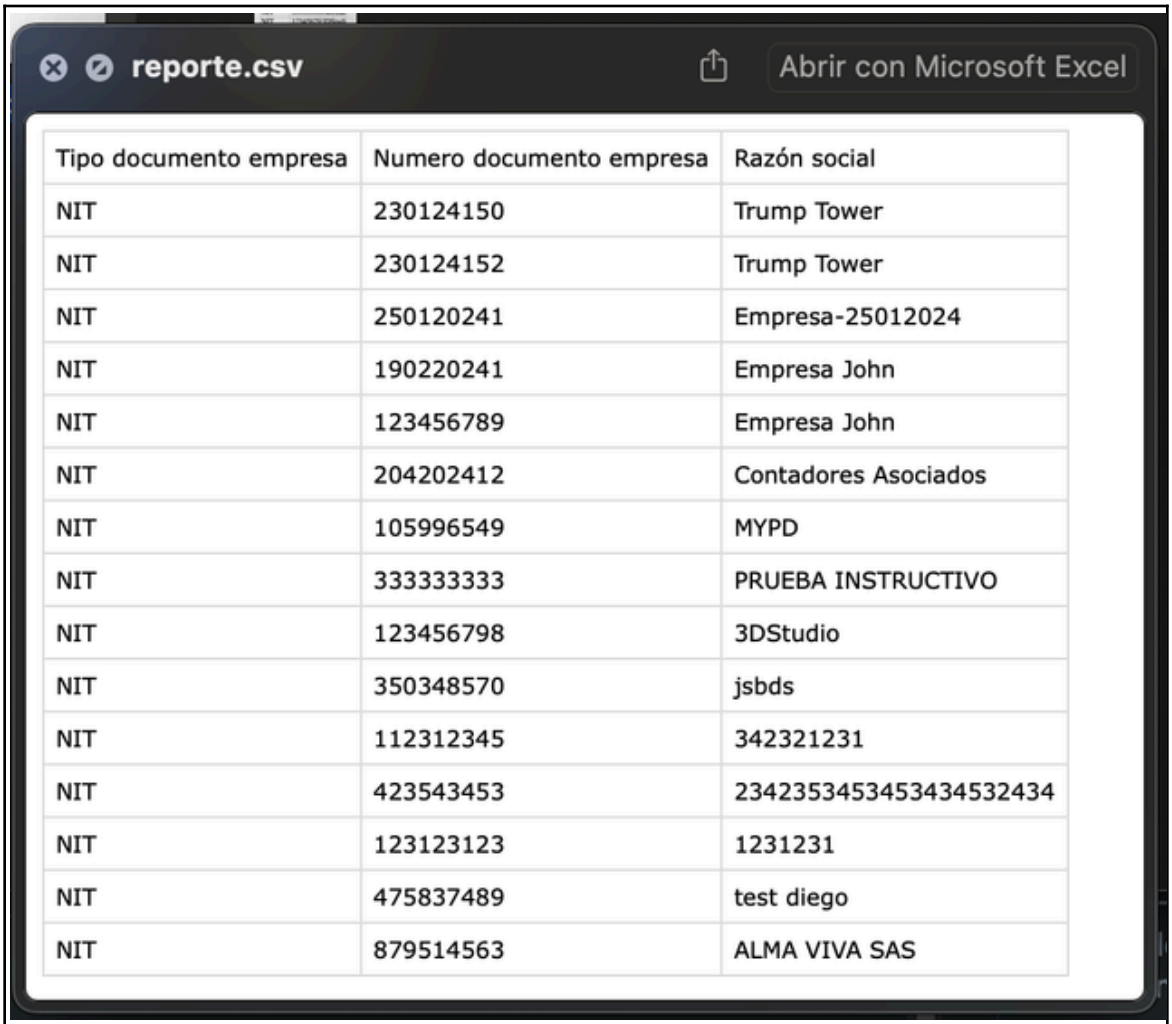
https://3dstudioweb.atlassian.net/jira/software/projects/SCRUM/boards/1/timeline?selectedIssue=SCRUM-140

SCRUM-141	3.2 [45] Filtros reporte "Empresas"	Finalizada	Tablero Sprint 16

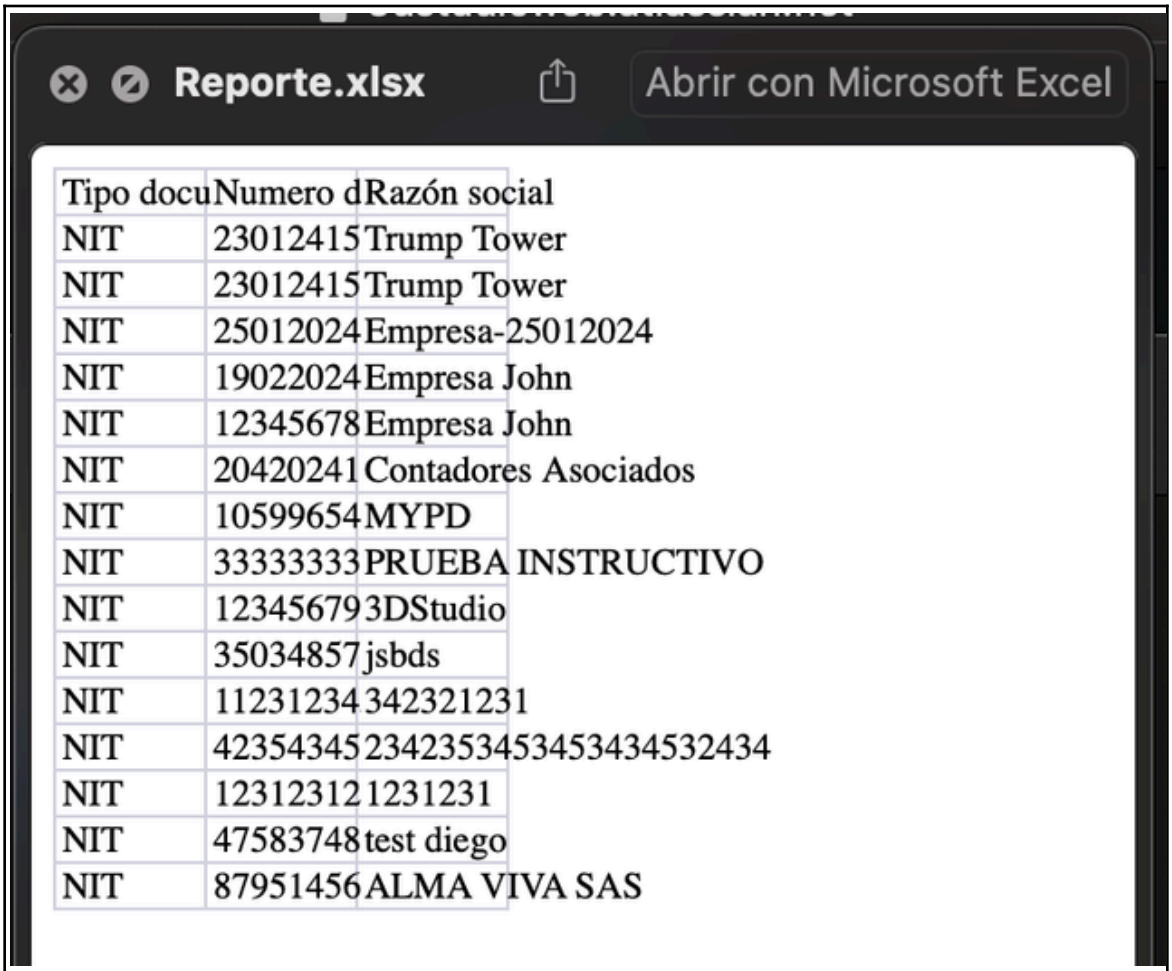
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend

Evidencia de Reportes descargados del módulo de Empresas con las 2 extensiones .CSV y .XLSX

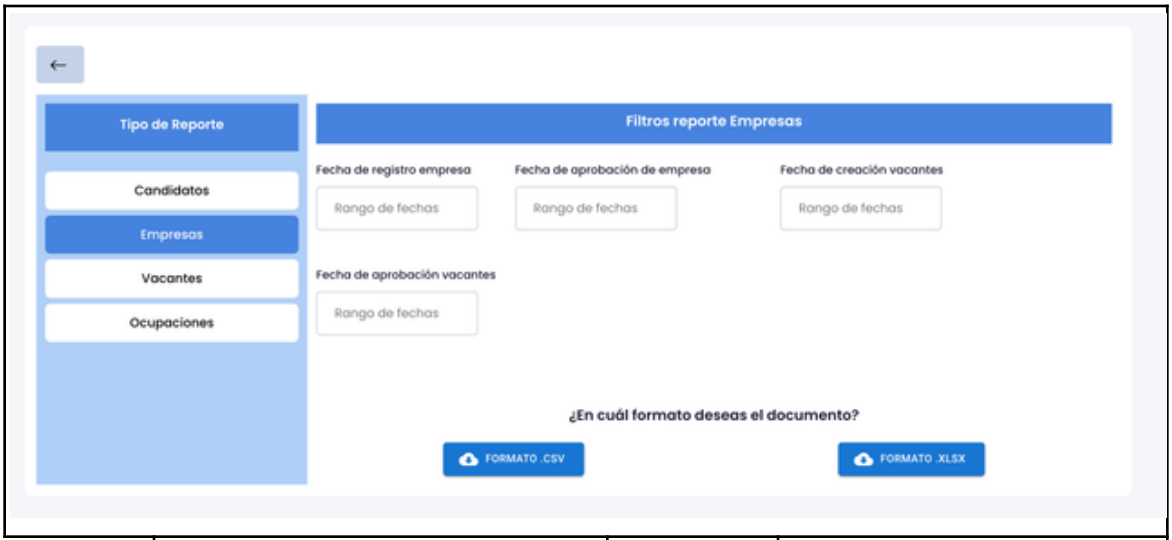


Tipo documento empresa	Numero documento empresa	Razón social
NIT	230124150	Trump Tower
NIT	230124152	Trump Tower
NIT	250120241	Empresa-25012024
NIT	190220241	Empresa John
NIT	123456789	Empresa John
NIT	204202412	Contadores Asociados
NIT	105996549	MYPD
NIT	333333333	PRUEBA INSTRUCTIVO
NIT	123456798	3DStudio
NIT	350348570	jsbds
NIT	112312345	342321231
NIT	423543453	2342353453453434532434
NIT	123123123	1231231
NIT	475837489	test diego
NIT	879514563	ALMA VIVA SAS



Tipo docu	Numero d	Razón social
NIT	23012415	Trump Tower
NIT	23012415	Trump Tower
NIT	25012024	Empresa-25012024
NIT	19022024	Empresa John
NIT	12345678	Empresa John
NIT	20420241	Contadores Asociados
NIT	10599654	MYPD
NIT	33333333	PRUEBA INSTRUCTIVO
NIT	123456793	DStudio
NIT	35034857	jsbds
NIT	11231234	342321231
NIT	42354345	2342353453453434532434
NIT	12312312	1231231
NIT	47583748	test diego
NIT	87951456	ALMA VIVA SAS

Filtros para Empresas



SCRUM-142	4.1 [45] Estructura reporte "Vacantes"	Finalizada	Tablero Sprint 16

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Backend

Endpoint reporte vacantes



Funcionalidad reportes vacantes

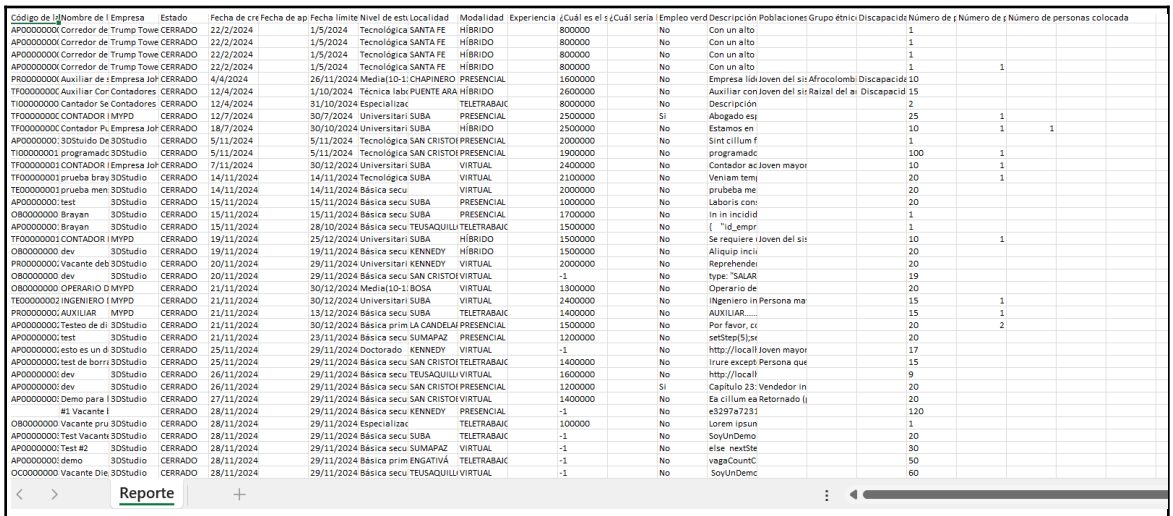
```
/**
 * Genera un informe de ofertas de empleo basado en los filtros proporcionados y lo exporta en el formato especificado (xlsx o
 *
 * @param {Object} req - El objeto de la solicitud que contiene los parámetros de consulta y los datos del cuerpo.
 * @param {Object} req.query - Parámetros de consulta de la solicitud.
 * @param {string} [req.query.fecha_inicio] - El filtro de fecha de inicio para las ofertas de empleo (opcional).
 * @param {string} [req.query.fecha_fin] - El filtro de fecha de finalización para las ofertas de empleo (opcional).
 * @param {Object} req.body - El cuerpo de la solicitud.
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - El formato en el que se debe exportar el informe. Puede ser 'xlsx' o 'c
 * @param {Object} res - el objeto de respuesta utilizado para devolver el informe generado o los mensajes de error.
 * @return {Promise<void>}: devuelve una respuesta que contiene el informe exportado o un mensaje de error en caso de falla.
 */
async reporteVacantes(req : {body: {…}, query: {…}} , res) : Promise<void> {  Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {
      fecha_inicio : string ,
      fecha_fin : string ,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)){
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
    }

    const where : 0  = {};

    if (fecha_inicio && fecha_fin) {
      where["createdAt"] = {
        [Sequelize.Op.between]: [new Date(fecha_inicio), new Date(fecha_fin)]
      };
    } else if (fecha_inicio) {
      where["createdAt"] = {
        [Sequelize.Op.gte]: new Date(fecha_inicio)
```

Ejemplo de reporte



Código de Id	Nombre de l	Empresa	Estado	Fecha de cre	Fecha de ap	Fecha límite	Nivel de est	Localidad	Modalidad	Experiencia	¿Cuál es el s	¿Cuál sería l	Empleo verd	Descripción	Poblaciones	Grupo étnic	Discapacida	Número de p	Número de p	Número de personas colocada
AP00000000(	Corredor de	Trump Towe	CERRADO	22/2/2024		1/5/2024	Tecnológica	SANTA FE	HÍBRIDO		800000		No	Con un alto				1		
AP00000000(	Corredor de	Trump Towe	CERRADO	22/2/2024		1/5/2024	Tecnológica	SANTA FE	HÍBRIDO		800000		No	Con un alto				1		
AP00000000(	Corredor de	Trump Towe	CERRADO	22/2/2024		1/5/2024	Tecnológica	SANTA FE	HÍBRIDO		800000		No	Con un alto				1		
AP00000000(	Corredor de	Trump Towe	CERRADO	22/2/2024		1/5/2024	Tecnológica	SANTA FE	HÍBRIDO		800000		No	Con un alto				1	1	
PR00000000(	Auxiliar de s	Empresa Joh	CERRADO	4/4/2024		26/11/2024	Media(10-1(	CHAPINERO	PRESENCIAL		1600000		No	Empresa lid	Joven del sis	Afrocolombi	Discapacida	10		
TF0000000(	Auxiliar Cor	Contadores	CERRADO	12/4/2024		1/10/2024	Técnica labo	PUENTE ARA	HÍBRIDO		2600000		No	Auxiliar con	Joven del sis	Raizal del a	Discapacid	15		
TI0000000(	Cantador Se	Contadores	CERRADO	12/4/2024		31/10/2024	Especializac		TELETRABAJO		8000000		No	Descripción				2		
TF0000000(	CONTADOR I	MYPD	CERRADO	12/7/2024		30/7/2024	Universitari	SUBA	PRESENCIAL		2500000		Si	Abogado es				25	1	
TF0000000(	Contador Pu	Empresa Joh	CERRADO	18/7/2024		30/10/2024	Universitari	SUBA	HÍBRIDO		2500000		No	Estamos en				10	1	1
AP0000000(	3DStuido De	3DStudio	CERRADO	5/11/2024		5/11/2024	Tecnológica	SAN CRISTO	PRESENCIAL		2000000		No	Sint cillum f				1		
TI0000000(	programadc	3DStudio	CERRADO	5/11/2024		5/11/2024	Tecnológica	SAN CRISTO	PRESENCIAL		1900000		No	programadc				100	1	
TF0000000(	CONTADOR I	Empresa Joh	CERRADO	7/11/2024		30/12/2024	Universitari	SUBA	VIRTUAL		2400000		No	Contador ac	Joven mayor			10	1	
TF0000000(	prueba bray	3DStudio	CERRADO	14/11/2024		14/11/2024	Tecnológica	SUBA	VIRTUAL		2100000		No	Veniam tem				20	1	
TE0000000(	prueba men	3DStudio	CERRADO	14/11/2024		14/11/2024	Básica secu		VIRTUAL		2000000		No	prubeba me				20		
AP0000000(	test	3DStudio	CERRADO	15/11/2024		15/11/2024	Básica secu	SUBA	PRESENCIAL		1000000		No	Laboris con				20		
OB0000000	Brayan	3DStudio	CERRADO	15/11/2024		15/11/2024	Básica secu	SUBA	PRESENCIAL		1700000		No	In in incidid				1		
AP0000000(	Brayan	3DStudio	CERRADO	15/11/2024		28/10/2024	Básica secu	TEUSAQUILL	TELETRABAJO		1500000		No	{ "id_empr				1		
TF0000000(	CONTADOR I	MYPD	CERRADO	19/11/2024		25/12/2024	Universitari	SUBA	HÍBRIDO		1500000		No	Se requiere	Joven del sis			10	1	
OB0000000	dev	3DStudio	CERRADO	19/11/2024		19/11/2024	Básica secu	KENNEDY	HÍBRIDO		1500000		No	Aliquip inci				20		
PR0000000(	Vacante deb	3DStudio	CERRADO	20/11/2024		29/11/2024	Universitari	KENNEDY	VIRTUAL		2000000		No	Reprehende				20		
OB0000000	dev	3DStudio	CERRADO	20/11/2024		29/11/2024	Básica secu	SAN CRISTO	VIRTUAL		-1		No	type: "SALAR				19		
OB0000000	OPERARIO D	MYPD	CERRADO	21/11/2024		30/12/2024	Media(10-1(	BOSA	VIRTUAL		1300000		No	Operario de				20		
TE0000000(	INGENIERO I	MYPD	CERRADO	21/11/2024		30/12/2024	Universitari	SUBA	VIRTUAL		2400000		No	INgeniero in	Persona ma			15	1	
PR0000000(	AUXILIAR	MYPD	CERRADO	21/11/2024		13/12/2024	Básica secu	SUBA	TELETRABAJO		1400000		No	AUXILIAR.....				15	1	
AP0000000(	Testeo de di	3DStudio	CERRADO	21/11/2024		30/12/2024	Básica prim	LA CANDELA	PRESENCIAL		1500000		No	Por favor, cc				20	2	
AP0000000(	test	3DStudio	CERRADO	21/11/2024		23/11/2024	Básica secu	SUMAPAZ	PRESENCIAL		1200000		No	setStep(5);se				20		
AP0000000(	esto es un d	3DStudio	CERRADO	25/11/2024		29/11/2024	Doctorado	KENNEDY	VIRTUAL		-1		No	http://locall	Joven mayor			17		
AP0000000(	test de borri	3DStudio	CERRADO	25/11/2024		29/11/2024	Básica secu	SAN CRISTO	TELETRABAJO		1400000		No	Irure except	Persona que			15		
AP0000000(	dev	3DStudio	CERRADO	26/11/2024		29/11/2024	Básica secu	TEUSAQUILL	VIRTUAL		1600000		No	http://locall				9		
AP0000000(	dev	3DStudio	CERRADO	26/11/2024		29/11/2024	Básica secu	SAN CRISTO	PRESENCIAL		1200000		Si	Capitulo 23:	Vendedor in			20		
AP0000000(	Demo para l	3DStudio	CERRADO	27/11/2024		29/11/2024	Básica secu	SAN CRISTO	VIRTUAL		1400000		No	Ea cillum ea	Retornado (			20		
	#1 Vacante I		CERRADO	28/11/2024		29/11/2024	Básica secu	KENNEDY	PRESENCIAL		-1		No	e3297a7231				120		
OB0000000	Vacante pru	3DStudio	CERRADO	28/11/2024		29/11/2024	Especializac		TELETRABAJO		100000		No	Lorem ipsun				1		
AP0000000(	Test Vacante	3DStudio	CERRADO	28/11/2024		29/11/2024	Básica secu	SUBA	TELETRABAJO		-1		No	SoyUnDemo				20		
AP0000000(	Test #2	3DStudio	CERRADO	28/11/2024		29/11/2024	Básica secu	SUMAPAZ	VIRTUAL		-1		No	else nextSte				30		
AP0000000(	demo	3DStudio	CERRADO	28/11/2024		29/11/2024	Básica prim	ENGATIVÁ	TELETRABAJO		-1		No	vagaCountC				50		
OC0000000	Vacante Die	3DStudio	CERRADO	28/11/2024		29/11/2024	Básica secu	TEUSAQUILL	VIRTUAL		-1		No	SoyUnDemc				60		

Reporte

https://3dstudioweb.atlassian.net/jira/software/projects/SCRUM/boards/1/timeline?selectedIssue=SCRUM-142

SCRUM-143	4.2 [45] Filtros reporte "Vacantes"	Finalizada	Tablero Sprint 16

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

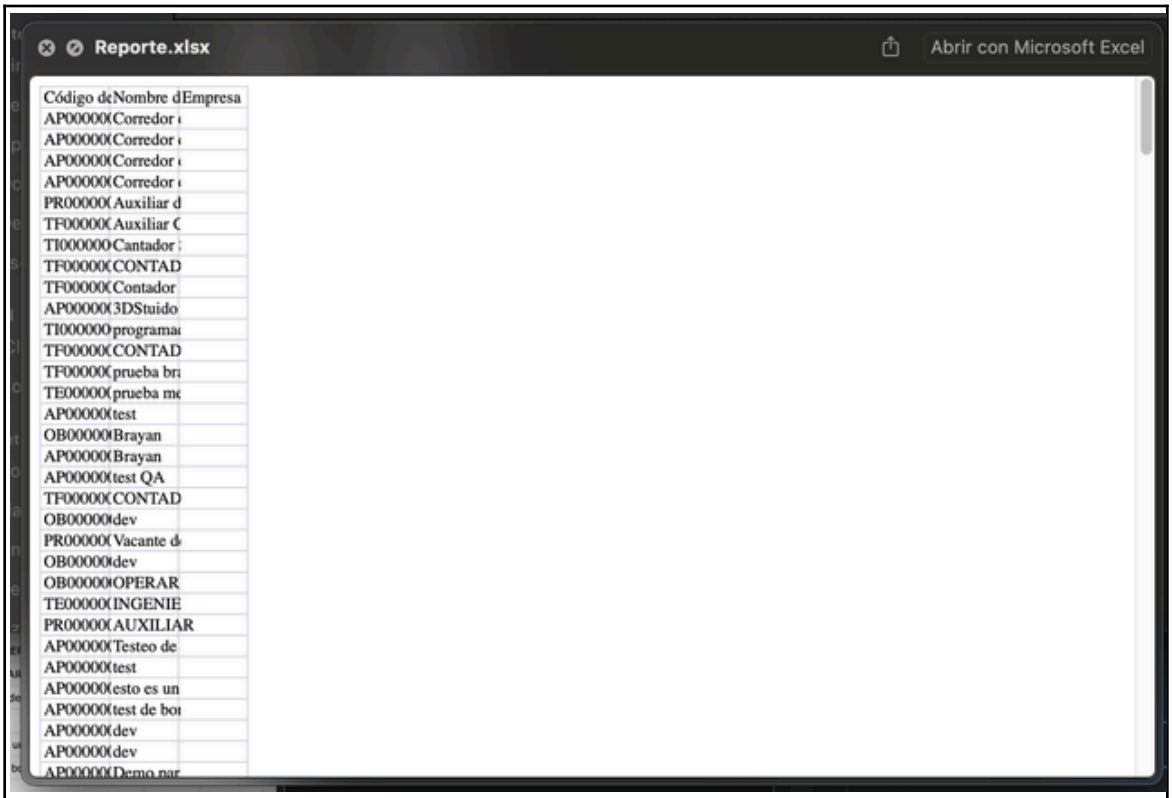
Frontend

Evidencia de Reportes descargados del módulo de Vacantes con las 2 extensiones .CSV y .XLSX



reporte.csv — Abrir con Microsoft Excel

Código de la vacante	Nombre de la vacante	Empresa
AP000000001	Corredor de bolsa	
AP000000002	Corredor de bolsa	
AP000000003	Corredor de bolsa	
AP000000004	Corredor de bolsa	
PR000000005	Auxiliar de servicios generales	
TF000000006	Auxiliar Contable	
TI000000007	Cantador Senior	
TF000000008	CONTADOR PUBLICO	
TF000000009	Contador Publico	
AP000000010	3DStuido Demo	
TI000000011	programador	
TF000000012	CONTADOR PUBLICO	
TF000000013	prueba brayan	
TE000000014	prueba mensaje para candidato	
AP000000015	test	
OB000000016	Brayan	
AP000000017	Brayan	
AP000000018	test QA	
TF000000019	CONTADOR PUBLICO	
OB000000020	dev	
PR000000021	Vacante debe ser confidencial	
OB000000022	dev	
OB000000023	OPERARIO DE ASEO	
TE000000024	INGENIERO DE PROCESOS	
PR000000025	AUXILIAR	
AP000000026	Testeo de direccion	
AP000000027	test	
AP000000028	esto es un demo de borrador	
AP000000029	test de borrador	
AP000000030	dev	
AP000000031	dev	
AP000000032	Demo para la vacante borrador	
	#1 Vacante borrador	
OB000000033	Vacante prueba	



filtros creados según la historia

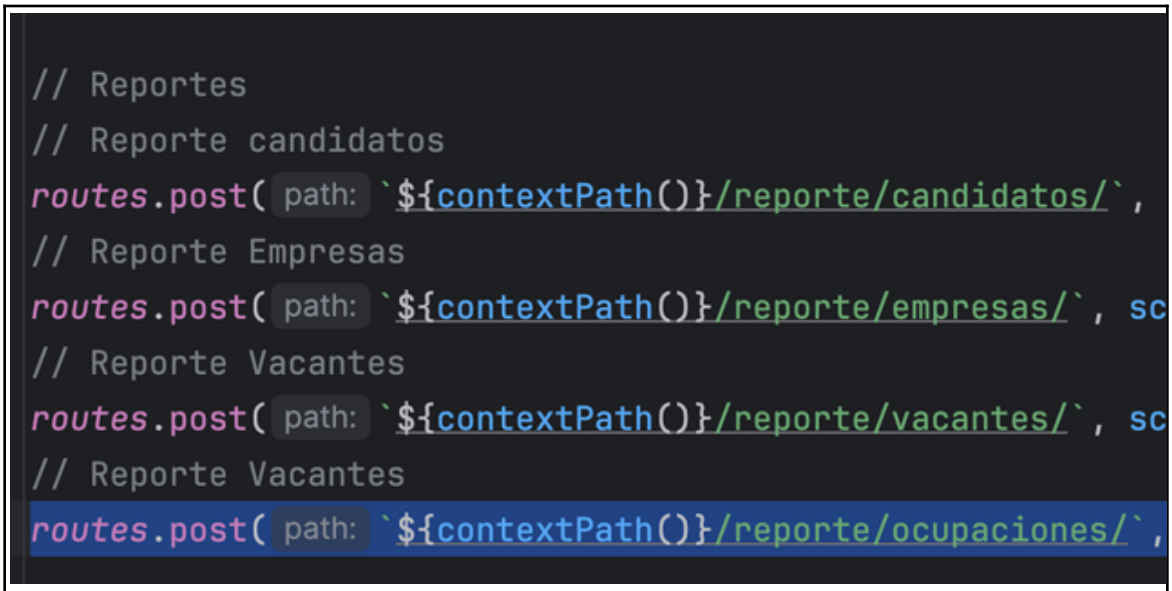


SCRUM-144	5.1 [45] Estructura reporte "Ocupaciones"	Finalizada	Tablero Sprint 16

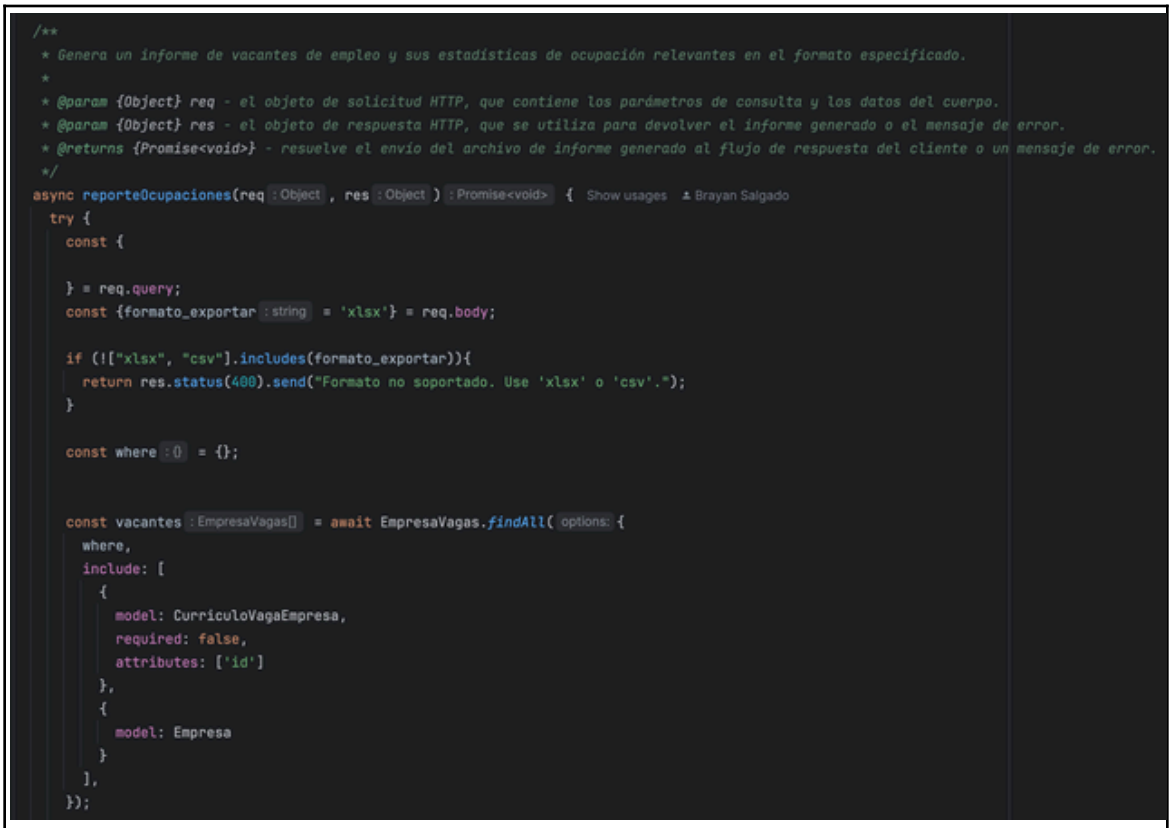
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Backend

Endpoint reporte ocupaciones



Funcionalidad reporte ocupaciones



```
/**
 * Genera un informe de vacantes de empleo y sus estadísticas de ocupación relevantes en el formato especificado.
 *
 * @param {Object} req - el objeto de solicitud HTTP, que contiene los parámetros de consulta y los datos del cuerpo.
 * @param {Object} res - el objeto de respuesta HTTP, que se utiliza para devolver el informe generado o el mensaje de error.
 * @returns {Promise<void>} - resuelve el envío del archivo de informe generado al flujo de respuesta del cliente o un mensaje de error.
 */
async reporteOcupaciones(req : Object , res : Object ) : Promise<void> {  Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {

    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)){
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
    }

    const where : {} = {};


    const vacantes : EmpresaVagas[]  = await EmpresaVagas.findAll( options: {
      where,
      include: [
        {
          model: CurriculoVagaEmpresa,
          required: false,
          attributes: ['id']
        },
        {
          model: Empresa
        }
      ],
    });
```

Ejemplo reporte

Ocupación	Vacantes	Numero de p	Numero de r	Numero de colocados
	Corredor de l			
	Corredor de l			
	Corredor de l			
	Corredor de l			
34	Auxiliar de se			
16	Auxiliar Cont			
16	Cantador Ser			
20	CONTADOR F			

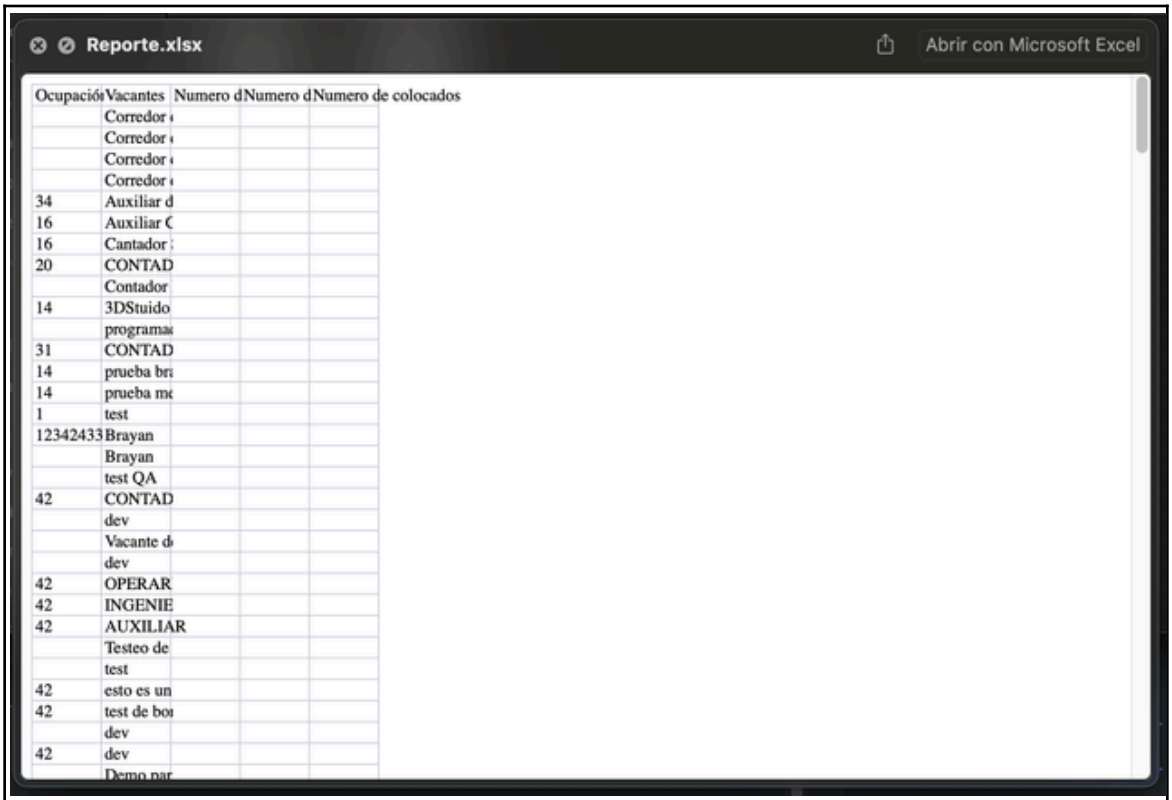
https://3dstudioweb.atlassian.net/jira/software/projects/SCRUM/boards/1/timeline?selectedIssue=SCRUM-144

SCRUM-145	5.2 [45] Filtros reporte "Ocupaciones"	Finalizada	Tablero Sprint 16

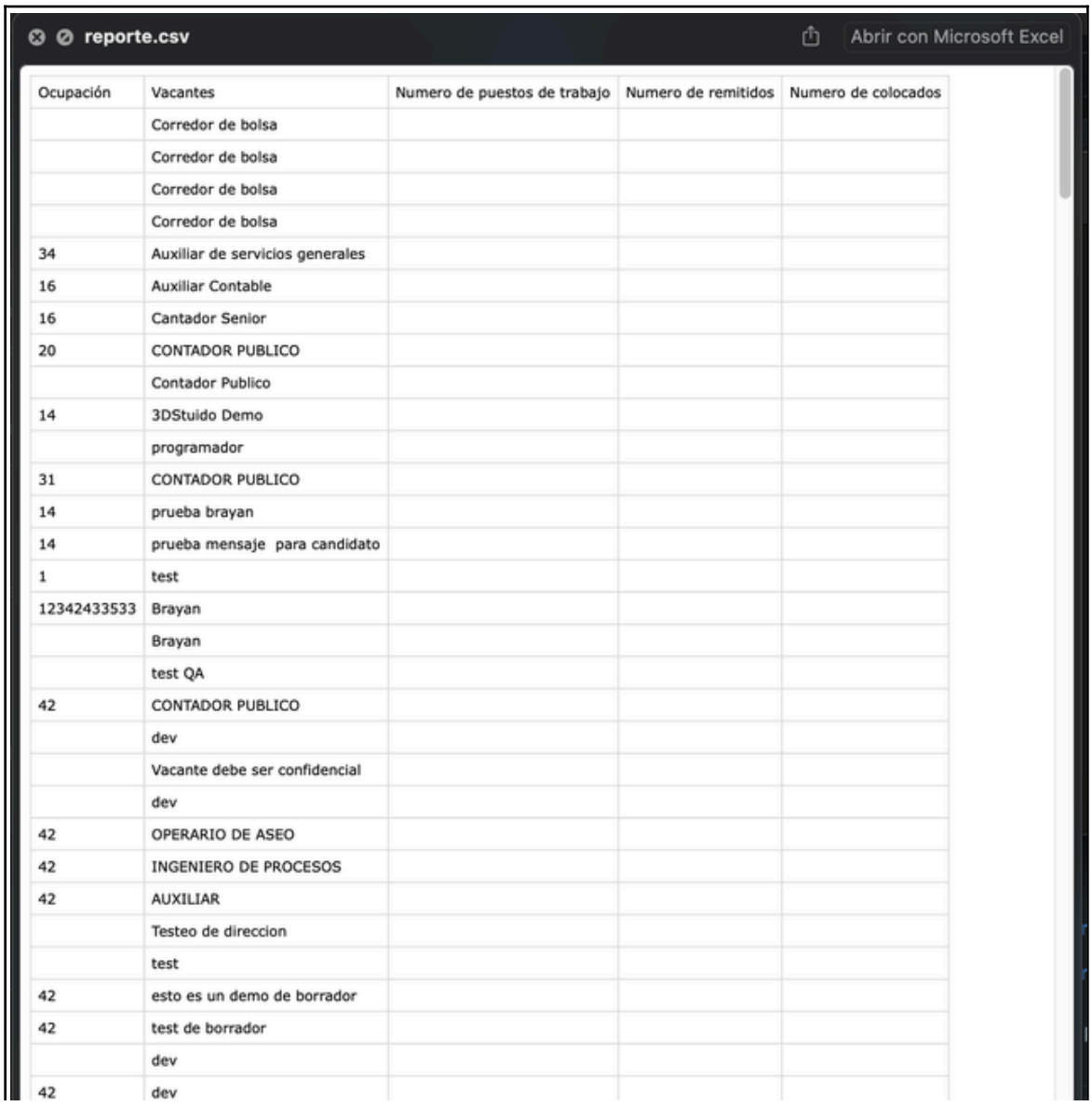
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend

Evidencia de Reportes descargados del módulo de Ocupaciones con las 2 extensiones .CSV y .XLSX



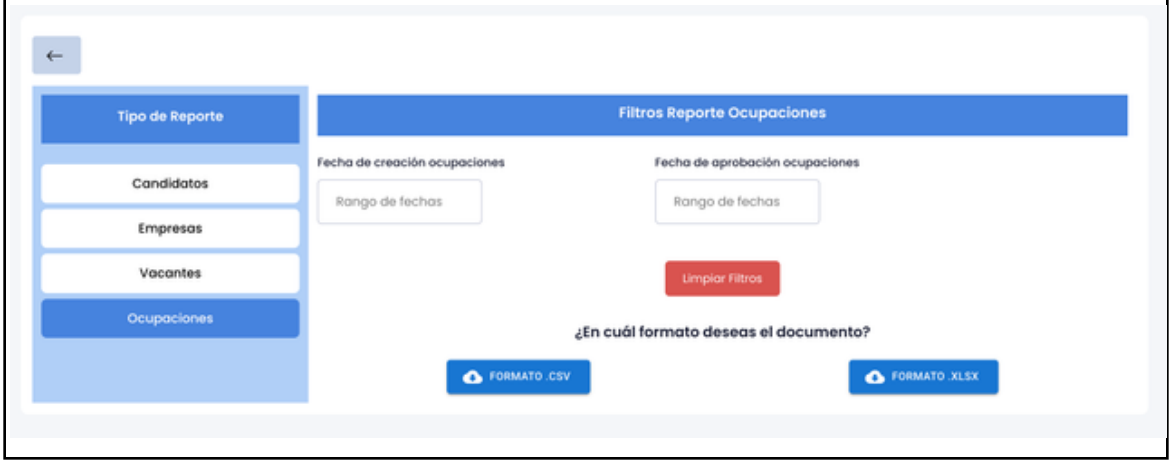
Ocupación	Vacantes	Numero d	Numero d	Numero de colocados
	Corredor			
	Corredor			
	Corredor			
	Corredor			
34	Auxiliar d			
16	Auxiliar C			
16	Cantador			
20	CONTAD			
	Contador			
14	3DStuido			
	programa			
31	CONTAD			
14	prueba br			
14	prueba m			
1	test			
12342433	Brayan			
	Brayan			
	test QA			
42	CONTAD			
	dev			
	Vacante d			
	dev			
42	OPERAR			
42	INGENIE			
42	AUXILIAR			
	Testeo de			
	test			
42	esto es un			
42	test de bo			
	dev			
42	dev			
	Demo par			



reporte.csv — Abrir con Microsoft Excel

Ocupación	Vacantes	Numero de puestos de trabajo	Numero de remitidos	Numero de colocados
	Corredor de bolsa			
	Corredor de bolsa			
	Corredor de bolsa			
	Corredor de bolsa			
34	Auxiliar de servicios generales			
16	Auxiliar Contable			
16	Cantador Senior			
20	CONTADOR PUBLICO			
	Contador Publico			
14	3DStuido Demo			
	programador			
31	CONTADOR PUBLICO			
14	prueba brayan			
14	prueba mensaje para candidato			
1	test			
12342433533	Brayan			
	Brayan			
	test QA			
42	CONTADOR PUBLICO			
	dev			
	Vacante debe ser confidencial			
	dev			
42	OPERARIO DE ASEO			
42	INGENIERO DE PROCESOS			
42	AUXILIAR			
	Testeo de direccion			
	test			
42	esto es un demo de borrador			
42	test de borrador			
	dev			
42	dev			

Se agregaron los filtros de Ocupaciones



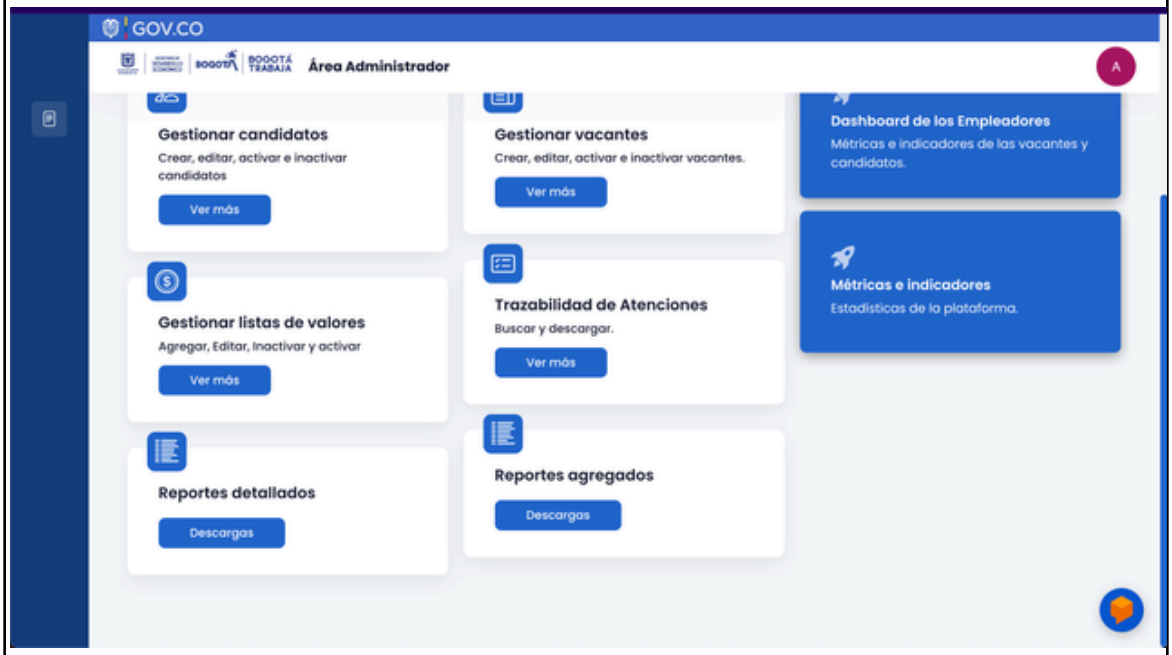
2.4.6 Módulo descarga detallados

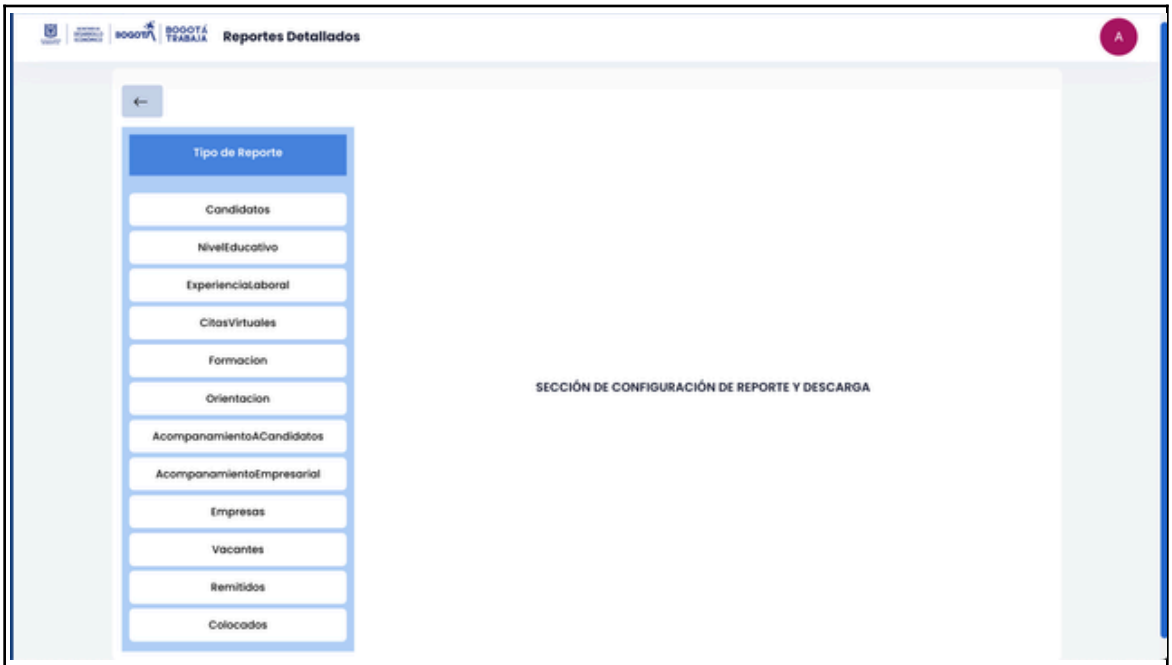
Clave	Resumen	Estado	Sprint
SCRUM-146	1 [45] Panel de Reportes detallados y funcionalidad /REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend

Se agrego el módulo de reportes detallados y se implementó el seccionamiento de las tipos de reportes





SCRUM-147	2.1 [45] Estructura reporte "Candidatos" /REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Backend

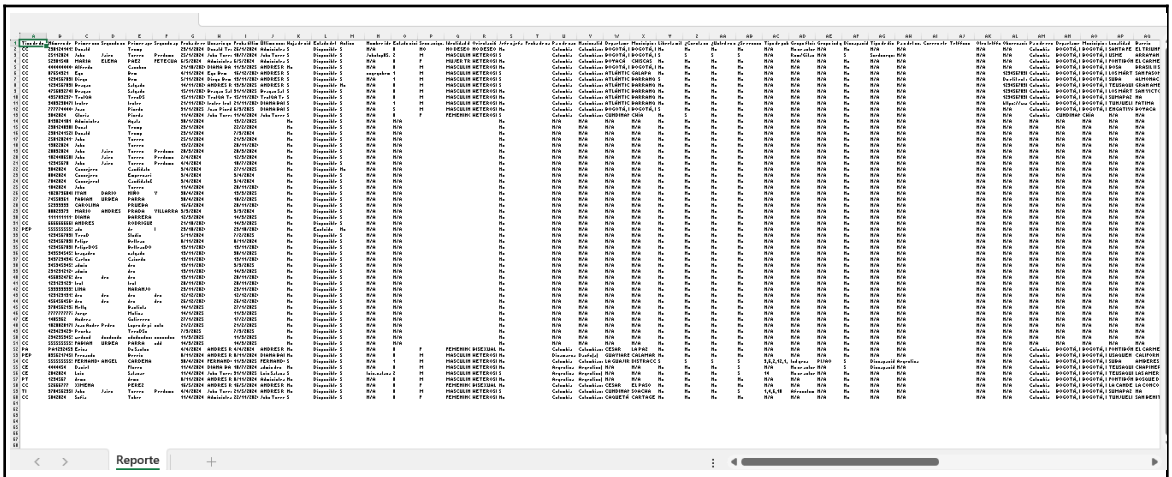
Funcionalidad reporte candidatos

```
class ReporteDetalladoController {  Show usages   Brayan Salgado *

  /**
   * Genera un informe de candidatos en función de los filtros proporcionados, como tipo de población, condición de discapacidad, grupo étnico,
   * y rangos de fechas para la creación y actualización de CV.
   *
   * @param {Object} req - El objeto de solicitud que contiene los parámetros de consulta y cuerpo para las opciones de filtrado y exportación.
   * @param {Object} req.query - Parámetros de consulta para filtrar los candidatos.
   * @param {string} [req.query.fecha_inicio] - Fecha de inicio para filtrar candidatos por su fecha de creación de CV.
   * @param {string} [req.query.fecha_fin] - Fecha de finalización para filtrar candidatos por su fecha de creación de CV.
   * @param {string[]} [req.query.tipo_poblacion] - Matriz de códigos de tipo de población para filtrar candidatos.
   * @param {string} [req.query.condicion_discapacidad] - Código de condición de discapacidad para filtrar candidatos.
   * @param {string} [req.query.grupo_etnico] - Código del grupo étnico para filtrar candidatos.
   * @param {string} [req.query.fecha_cv_inicio] - Fecha de inicio del filtrado de candidatos por fecha de actualización de su CV.
   * @param {string} [req.query.fecha_cv_fin] - Fecha de fin del filtrado de candidatos por fecha de actualización de su CV.
   * @param {string} [req.query.nivel_educativo_max] - Nivel máximo de educación culminado con éxito.
   * @param {Object} req.body - Parámetros del cuerpo para el formato de exportación.
   * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - Formato para exportar los datos ('xlsx' o 'csv').
   * @param {Object} res - Objeto de respuesta para enviar resultados o errores.
   *
   * @return {Promise<void>} Resuelve cuando finaliza el proceso de generación del reporte, enviando la respuesta al cliente.
   */
  async reporteCandidatos(req : {body: {...}, query: {...}} , res : Object ) : Promise<void>  {  Show usages   Brayan Salgado *
    try {
      const {
        fecha_inicio : string ,
        fecha_fin : string ,
        tipo_poblacion : string[] ,
        condicion_discapacidad : string ,
        grupo_etnico : string ,
        fecha_cv_inicio : string ,
        fecha_cv_fin : string ,
        nivel_educativo_max : string ,

controllers > ReporteDetalladoController.js > ReporteDetalladoController > reporteCandidatos()   88:9   LF   UTF-8   2
```

Template xlsx



SCRUM-148	2.2 [45] Estructura reporte "Candidatos" /REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

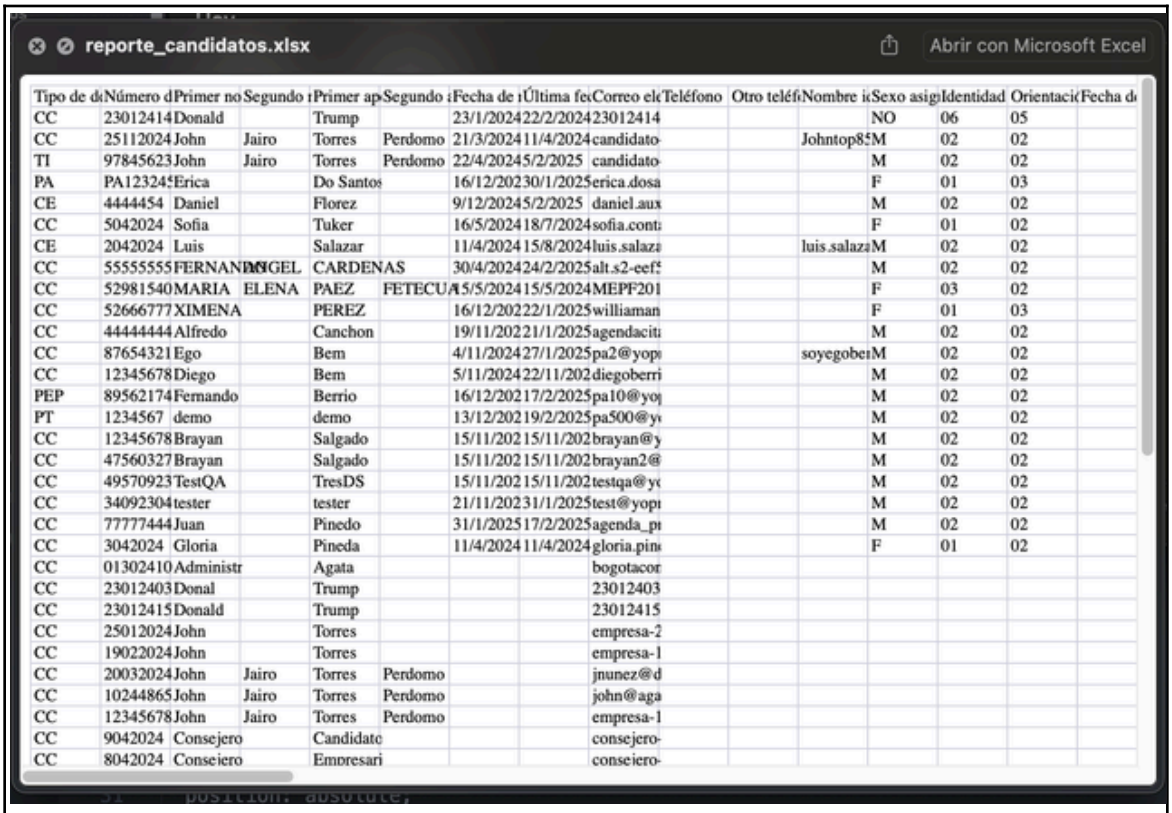
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend

Reportes de candidatos en formatos CSV y XLSX

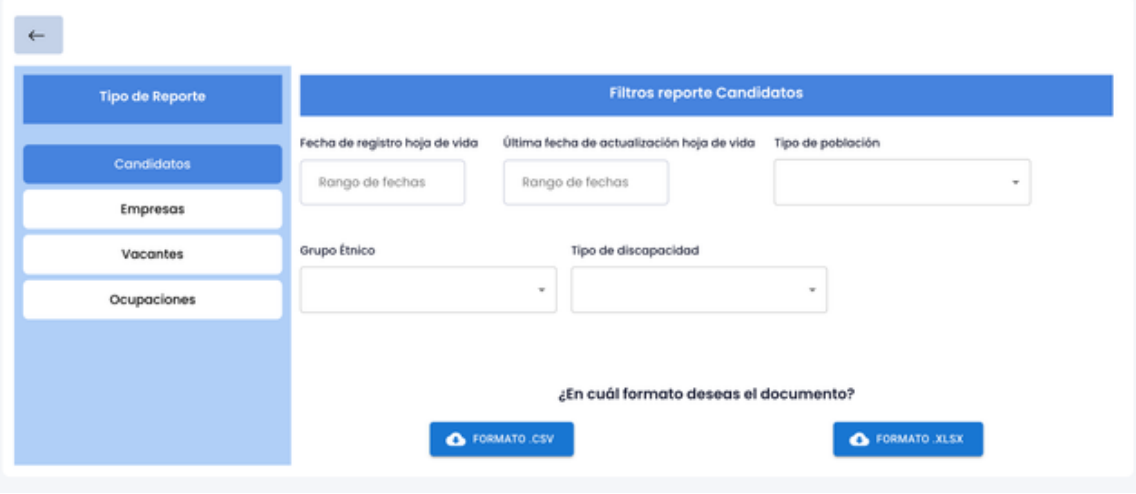
reporte_candidatos.csv — Abrir con Microsoft Excel

Tipo de documento	Número de documento	Primer nombre	Segundo nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Fecha de registro hoja de vida	Última fecha de actualización hoja de vida	Correo electrónico	Teléf
CC	2301241419	Donald		Trump		23/1/2024	22/2/2024	2301241419@yopmail.com	
CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	21/3/2024	11/4/2024	candidato-2501202425@yopmail.com	
TI	97845623561	John	Jairo	Torres	Perdomo	22/4/2024	5/2/2025	candidato-4042024@yopmail.com	
PA	PA1232453645645 64	Erica		Do Santos		16/12/2024	30/1/2025	erica.dosantos@yopmail.com	
CE	4444454	Daniel		Florez		9/12/2024	5/2/2025	daniel.aux.contable@yopmail.com	
CC	5042024	Sofia		Tuker		16/5/2024	18/7/2024	sofia.contadora@yopmail.com	
CE	2042024	Luis		Salazar		11/4/2024	15/8/2024	luis.salazar@yopmail.com	
CC	5555555555	FERNANDO	ANGEL	CARDENAS		30/4/2024	24/2/2025	alt.s2-eef5ct7@yopmail.com	
CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	15/5/2024	15/5/2024	MEPF2010@YOPMAIL.COM	
CC	52666777	XIMENA		PEREZ		16/12/2024	22/1/2025	williamancisar.go@gmail.com	
CC	44444444444	Alfredo		Canchon		19/11/2024	21/1/2025	agendacita_prub_01@yopmail.com	
CC	87654321	Ego		Bem		4/11/2024	27/1/2025	pa2@yopmail.com	
CC	12345678900	Diego		Bem		5/11/2024	22/11/2024	diegoberrio1601@gmail.com	
PEP	8956217456663256	Fernando		Berrio		16/12/2024	17/2/2025	pa10@yopmail.com	
PT	1234567	demo		demo		13/12/2024	19/2/2025	pa500@yopmail.com	
CC	12345678905	Brayan		Salgado		15/11/2024	15/11/2024	brayan@yopmail.com	
CC	47560327465	Brayan		Salgado		15/11/2024	15/11/2024	brayan2@yopmail.com	
CC	49570923740	TestQA		TresDS		15/11/2024	15/11/2024	testqa@yopmail.com	
CC	34092304763	tester		tester		21/11/2024	31/1/2025	test@yopmail.com	
CC	77777444444	Juan		Pinedo		31/1/2025	17/2/2025	agenda_prub_05@yopmail.com	
CC	3042024	Gloria		Pineda		11/4/2024	11/4/2024	gloria.pineda@yopmail.com	
CC	013024101	Administrador		Agata				bogotaconecta@agatadata.com	
CC	2301240308	Donal		Trump				2301240308@yopmail.com	
CC	2301241528	Donald		Trump				2301241528@yopmail.com	
CC	2501202411	John		Torres				empresa-25012024@yopmail.com	
CC	19022024	John		Torres				empresa-19022024@yopmail.com	
CC	20032024	John	Jairo	Torres	Perdomo			jnunez@desarrolloeconomico.gov.co	
CC	1024486586	John	Jairo	Torres	Perdomo			john@agatadata.com	
CC	12345678	John	Jairo	Torres	Perdomo			empresa-12345678@yopmail.com	
CC	9042024	Consejero		Candidato				consejero-candidato-9042024@desarrolloeconomico.gov.co	
CC	8042024	Consejero		Empresarial				consejero-empresa-8042024@bogotatrabaja.gov.co	
CC	7042024	ConsejeroDos		CandidatoDos				consejero-candidato-7042024@bogotatrabaja.gov.co	
CC	1042024	John		Torres				contadores.asociados@yopmail.com	

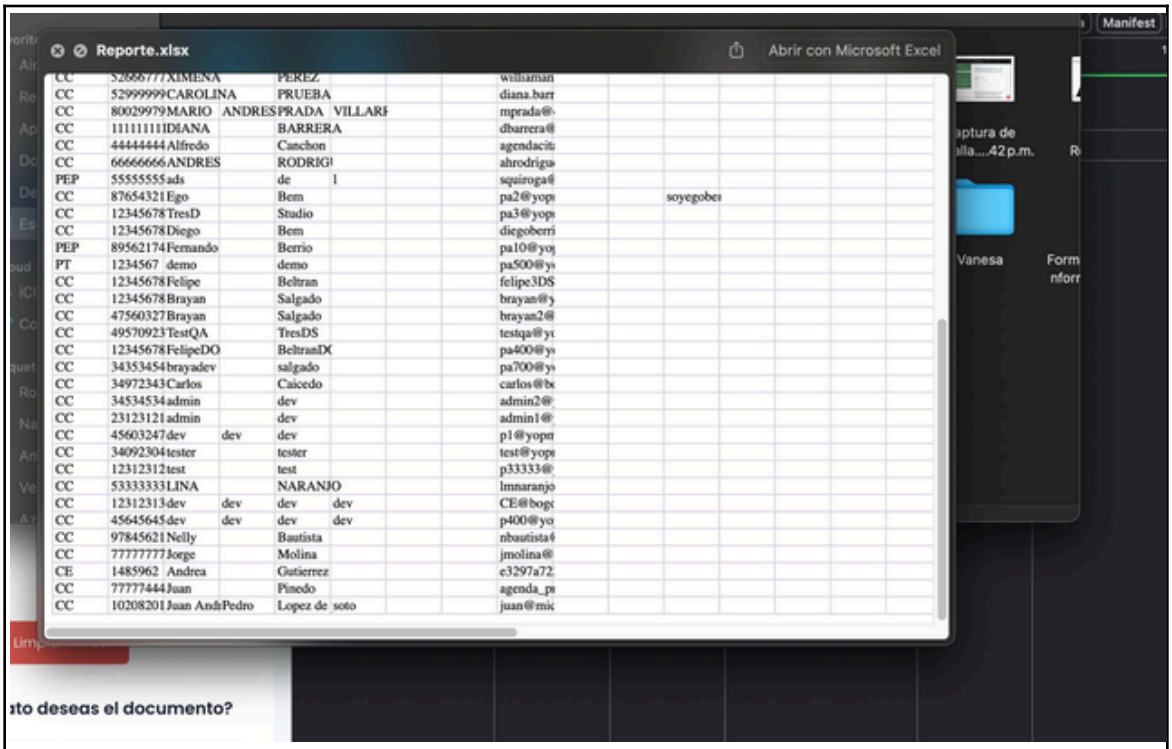


Tipo de d	Número d	Primer no	Segundo	Primer ap	Segundo	Fecha de	Última fe	Correo ele	Teléfono	Otro teléf	Nombre i	Sexo asig	Identidad	Orientaci	Fecha d
CC	23012414	Donald		Trump		23/1/2024	22/2/2024	23012414				NO	06	05	
CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	21/3/2024	11/4/2024	candidato			Johntop85	M	02	02	
TI	97845623	John	Jairo	Torres	Perdomo	22/4/2024	5/2/2025	candidato				M	02	02	
PA	PA12324	Erica		Do Santos		16/12/2023	0/1/2025	erica.dosa				F	01	03	
CE	4444454	Daniel		Florez		9/12/2024	5/2/2025	daniel.aux				M	02	02	
CC	5042024	Sofia		Tuker		16/5/2024	18/7/2024	sofia.cont				F	01	02	
CE	2042024	Luis		Salazar		11/4/2024	15/8/2024	luis.salaza			luis.salaza	M	02	02	
CC	55555555	FERNAN	NGEL	CARDENAS		30/4/2024	24/2/2025	alt.s2-eef				M	02	02	
CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	15/5/2024	15/5/2024	MEPF201				F	03	02	
CC	52666777	XIMENA		PEREZ		16/12/2022	2/1/2025	williaman				F	01	03	
CC	44444444	Alfredo		Canchon		19/11/2022	1/1/2025	agendaciti				M	02	02	
CC	87654321	Ego		Bem		4/11/2024	27/1/2025	pa2@yopi			soyegober	M	02	02	
CC	12345678	Diego		Bem		5/11/2024	22/11/202	diegoberri				M	02	02	
PEP	89562174	Fernando		Berrio		16/12/2021	7/2/2025	pa10@yo				M	02	02	
PT	1234567	demo		demo		13/12/2021	9/2/2025	pa500@y				M	02	02	
CC	12345678	Brayan		Salgado		15/11/2021	5/11/202	brayan@y				M	02	02	
CC	47560327	Brayan		Salgado		15/11/2021	5/11/202	brayan2@				M	02	02	
CC	49570923	TestQA		TresDS		15/11/2021	5/11/202	testqa@y				M	02	02	
CC	34092304	tester		tester		21/11/2023	1/1/2025	test@yopi				M	02	02	
CC	77777444	Juan		Pinedo		31/1/2025	7/2/2025	agenda_pi				M	02	02	
CC	3042024	Gloria		Pineda		11/4/2024	1/4/2024	gloria.pin				F	01	02	
CC	01302410	Administr		Agata				bogotacor							
CC	23012403	Donal		Trump				23012403							
CC	23012415	Donald		Trump				23012415							
CC	25012024	John		Torres				empresa-2							
CC	19022024	John		Torres				empresa-1							
CC	20032024	John	Jairo	Torres	Perdomo			jnunez@d							
CC	10244865	John	Jairo	Torres	Perdomo			john@aga							
CC	12345678	John	Jairo	Torres	Perdomo			empresa-1							
CC	9042024	Consejero		Candidato				consejero-							
CC	8042024	Consejero		Empresari				consejero-							

filtros para candidatos



Archivo Excel descargado con éxito



SCRUM-149	3.1 [45] Estructura reporte "Nivel educativo" /REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

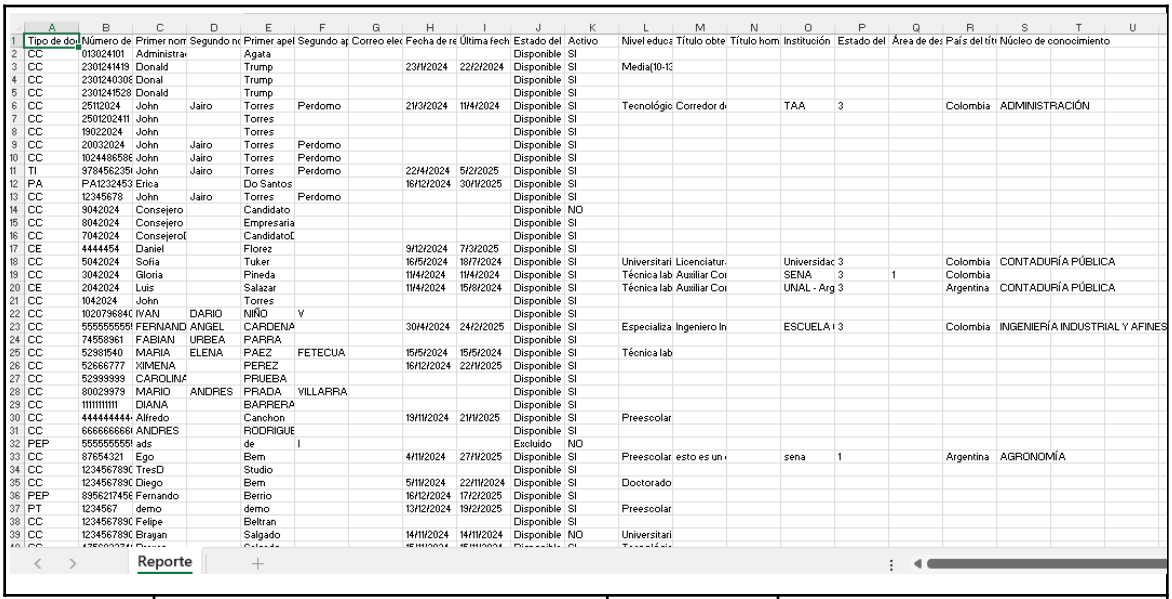
Backend

Funcionalidad reporte nivel educativo

```
/**
 * Handles the retrieval of educational-level data for users and generates a report in the specified format (Excel or CSV).
 *
 * @param {Object} req - The request object containing query parameters and the request body.
 * @param {Object} req.query - Query parameters to filter the data.
 * @param {string} [req.query.start_date] - Start date for filtering by creation date.
 * @param {string} [req.query.end_date] - End date for filtering by creation date.
 * @param {string} [req.query.fecha_cv_inicio] - Start date for filtering by resume update date.
 * @param {string} [req.query.fecha_cv_fin] - End date for filtering by resume update date.
 * @param {string} [req.query.nivel_educativo_max] - Educational level to filter users.
 * @param {Object} req.body - The body of the request.
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - Format of the exported report ('xlsx' or 'csv').
 * @param {Object} res - The response object to send the result or return an error.
 * @return {Object} The generated report file in the specified format (Excel or CSV), sent as a response to the client.
 */
async nivelEducativo(req : {body: {...}, query: {...}} , res : Object ) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {
      fecha_inicio,
      fecha_fin,
      fecha_cv_inicio : string ,
      fecha_cv_fin : string ,
      nivel_educativo_max : string ,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)) {
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
    }
```

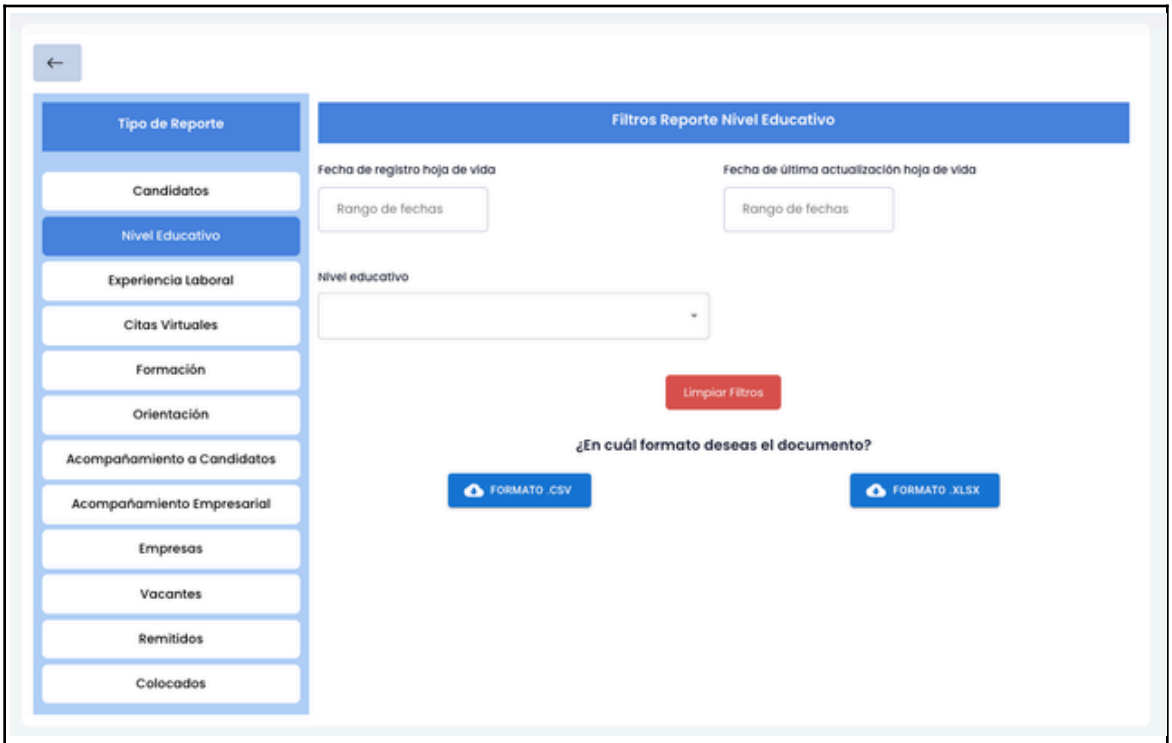
Plantilla excel xlsx



SCRUM-150	3.2 [45] Filtros reporte "Empresas"	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-151	4.1 [45] Estructura reporte "Experiencia laboral"7 4.1 REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

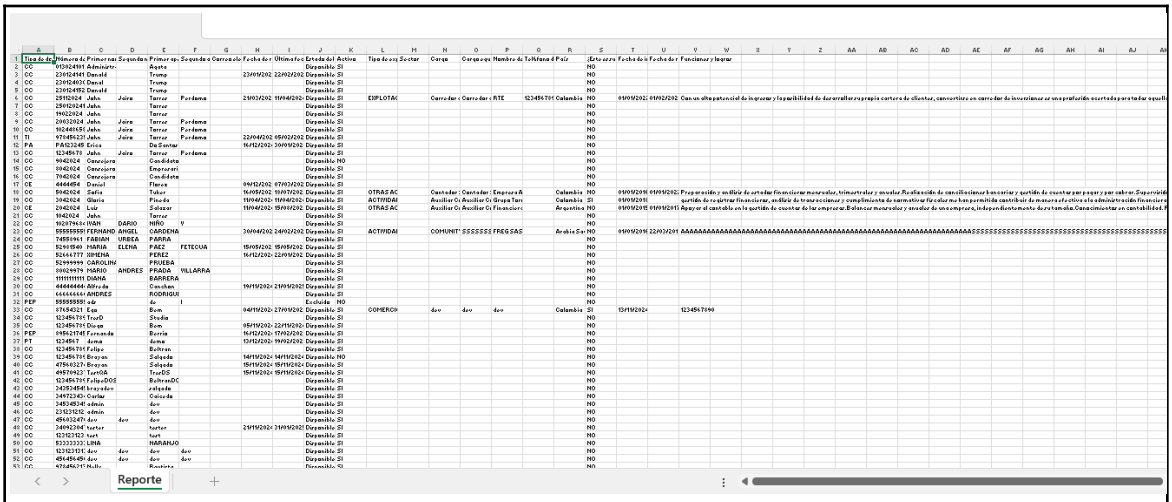
Backend

Funcionalidad reporte experiencia laboral

```
/**
 * Retrieves and processes labor experience data based on specified filters and generates a report in the desired format.
 *
 * @param {Object} req - The request object containing query parameters and request body.
 * @param {Object} req.query - Filters for retrieving labor data.
 * @param {string} [req.query.start_date] - Start date for filtering resume creation dates.
 * @param {string} [req.query.end_date] - End date for filtering resume creation dates.
 * @param {string} [req.query.fecha_cv_inicio] - Start date for filtering resume update dates.
 * @param {string} [req.query.fecha_cv_fin] - End date for filtering resume update dates.
 * @param {string} [req.query.cargo_equivalente] - Filter by equivalent job title in labor experiences.
 * @param {Object} req.body - Includes additional settings for the report generation.
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - Desired export format for the report (either 'xlsx' or 'csv').
 * @param {Object} res - The response object for sending the result or errors.
 * @return {Promise<void>} - Sends the generated report file in the specified format or an error message.
 */
async experienciaLaboral(req : {body: {...}, query: {...}} , res : Object ) : Promise<void> {  Show usages  Brayan Salgado *
  try {
    const {
      fecha_inicio,
      fecha_fin,
      fecha_cv_inicio : string ,
      fecha_cv_fin : string ,
      cargo_equivalente : string ,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)) {
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
    }
```

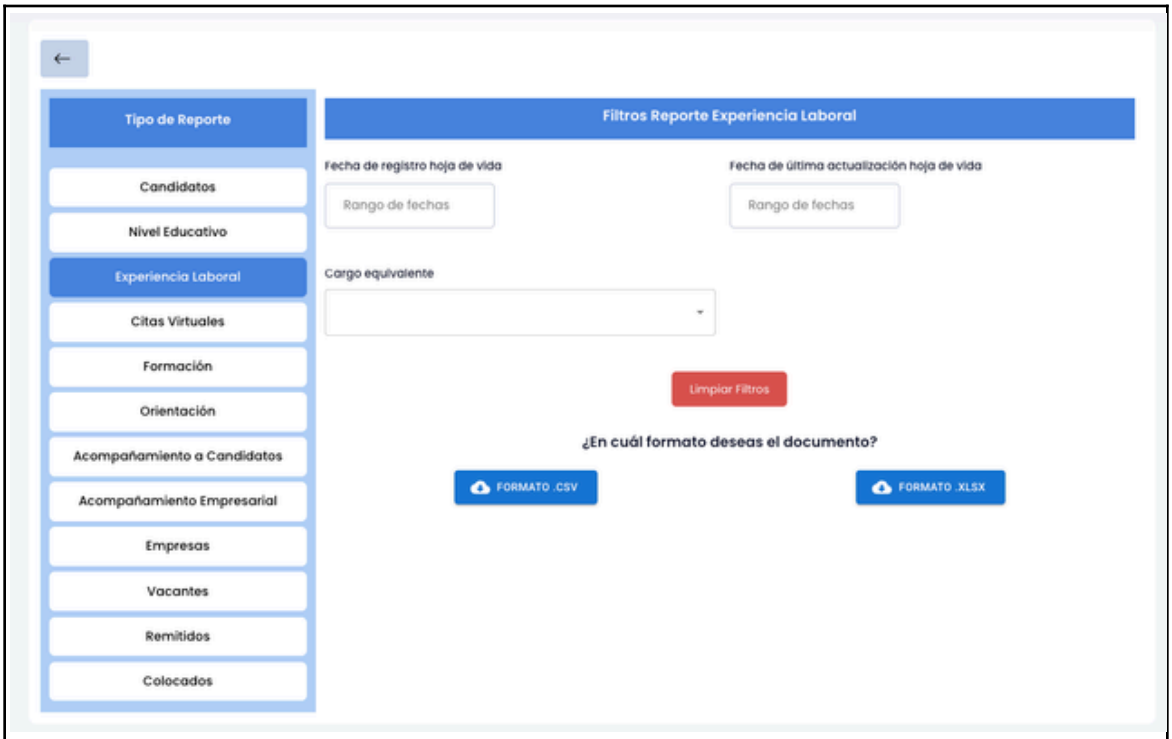
Reporte xlsx:



SCRUM-152	4.2 [45] Filtros reporte "Vacantes"	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-153	5.1 [45] Estructura reporte "Citas virtuales"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Backend

Funcionalidad reporte citas virtuales

```
/**
 * Gestiona la generación de informes detallados de citas virtuales con opciones de filtrado y exportación en varios formatos.
 *
 * @param {Object} req - Objeto de la solicitud que contiene los parámetros de la consulta y el contenido del cuerpo.
 * @param {Object} req.query - Parámetros de la consulta analizados desde la URL de la solicitud.
 * @param {number} [req.query.id_concejero_candidato] - ID del candidato a asesor para filtrar los registros.
 * @param {string} [req.query.start_date] - Fecha de inicio del filtrado de las citas virtuales.
 * @param {string} [req.query.fecha_end] - Fecha de finalización del filtrado de las citas virtuales.
 * @param {Object} req.body - Cuerpo de la solicitud que contiene el formato de exportación. * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - Formato para e
 * @param {Object} res - Objeto de respuesta para enviar los resultados o errores al cliente.
 * @returns {Object} Devuelve la respuesta del archivo del informe generado en el formato de exportación especificado.
 */
async citasVirtuales(req : {body: Object, query: {...}} , res : Object ) : Promise<...> {  Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {
      id_concejero_candidato : number ,
      fecha_inicio,
      fecha_fin,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)) {
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
    }

    const where : {}  = {};

    if (id_concejero_candidato) {
      where["$Organizador.User.id$"] = id_concejero_candidato;
    }
```

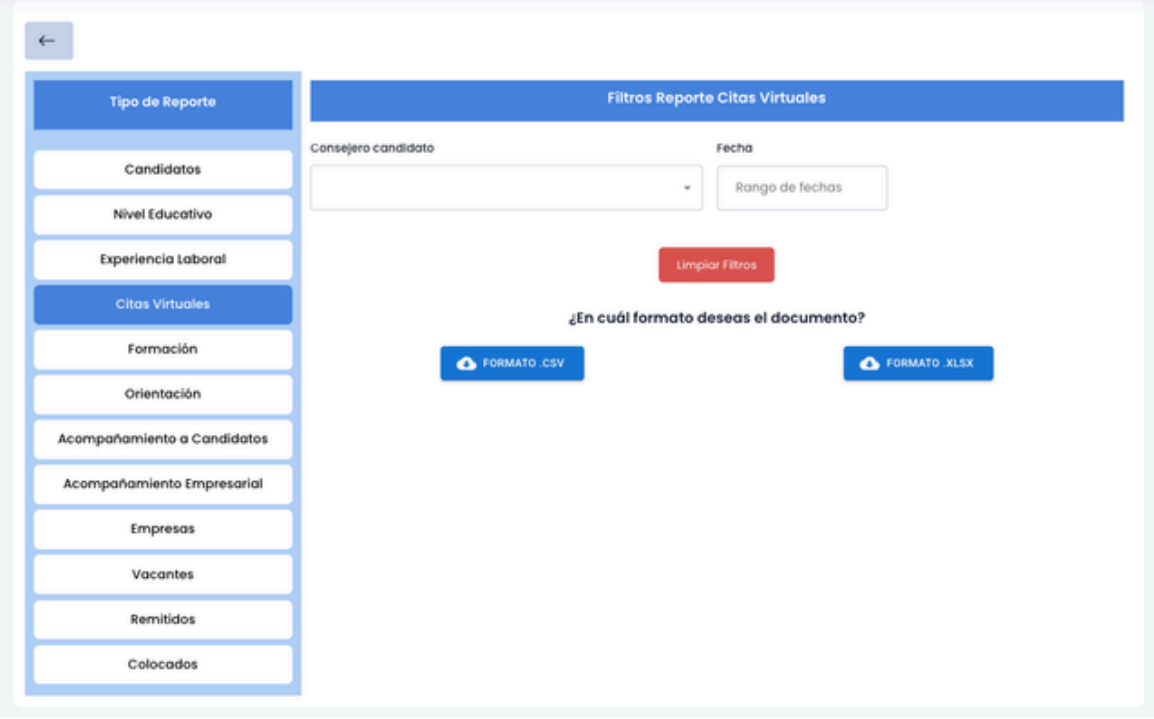
Reporte xlsx

	A	B	C	D	E	F	G
1	Consejero ca	Fecha	Tipo de docu	Numero de d	Candidato	¿Cita atendid	Detalle
2	Consejero nu	24/4/2024	CC	25112024	John Jairo To	No	
3	Consejero nu	25/4/2024	CC	25112024	John Jairo To	No	
4	ConsejeroDo	25/4/2024	TI	97845623561	John Jairo To	No	
5	Consejero nu	16/8/2024	CE	2042024	Luis Salazar	No	
6	ANDRES ROI	21/10/2024	CC	44444444444	Alfredo Canc	Si	
7	ANDRES ROI	1/11/2024	CC	44444444444	Alfredo Canc	No	
8	ANDRES ROI	1/11/2024	CC	44444444444	Alfredo Canc	No	
9	ANDRES ROI	8/1/2025	CC	44444444444	Alfredo Canc	No	
10	ANDRES ROI	9/1/2025	CC	44444444444	Alfredo Canc	No	
11	ANDRES ROI	20/1/2025	CC	44444444444	Alfredo Canc	Si	
12	ANDRES ROI	12/3/2025	CC	12345678905	Brayan Salga	No	
13	ANDRES ROI	12/3/2025	CC	12345678905	Brayan Salga	No	
14	LINA null NAI	19/3/2025	CC	44444444444	Alfredo Canc	No	
15							

SCRUM-154	5.2 [45] Filtros reporte "Citas virtuales"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-155	6.1 [45] Estructura reporte "Formación"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

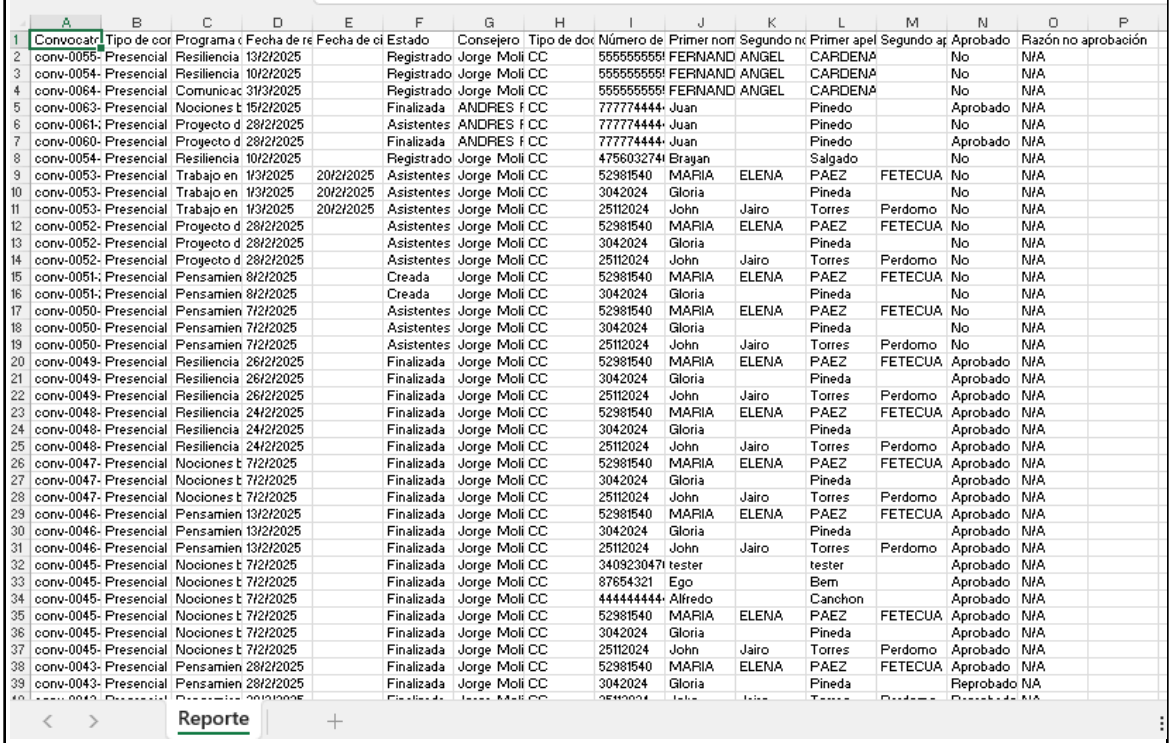
Backend

Funcionalidad reporte formación

```
/**
 * Obtiene los datos de la llamada según los filtros especificados, los procesa y genera un informe en el formato solicitado (xlsx o csv).
 *
 * @param {Object} req - El objeto de la solicitud que contiene los parámetros de la consulta y los datos del cuerpo.
 * @param {Object} req.query - Los parámetros de la consulta para filtrar los datos de la llamada.
 * @param {string} [req.query.id_consejero_candidato] - El ID del asesor del candidato.
 * @param {string} [req.query.id_tipo_convocatoria] - El ID del tipo de conversación.
 * @param {string} [req.query.id_programa_formacion] - El ID del programa de capacitación.
 * @param {string} [req.query.estado_convocatoria] - El estado de la llamada. * @param {string} [req.query.start_date] - Fecha de inicio del filtrado por fecha de regis
 * @param {string} [req.query.end_date] - Fecha de finalización del filtrado por fecha de registro.
 * @param {string} [req.query.close_date_start] - Fecha de inicio del filtrado por fecha de cierre.
 * @param {string} [req.query.end_close_date] - Fecha de finalización del filtrado por fecha de cierre.
 * @param {Object} req.body - Datos del cuerpo que contienen las preferencias de generación del informe.
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - Formato del informe ("xlsx" o "csv").
 * @param {Object} res - Objeto de respuesta para enviar los datos procesados o el mensaje de error. * @return {Promise<void>} Se resuelve con el archivo de informe genera
 */
async convocatoria(req : {body: {…}, query: {…}} , res : Object ) : Promise<…> {  Show usages  Brayan Salgado *
  try {
    const {
      id_consejero_candidato : string ,
      id_tipo_convocatoria : string ,
      id_programa_formacion : string ,
      estado_convocatoria : string ,
      fecha_inicio,
      fecha_fin,
      fecha_cierre_inicio,
      fecha_cierre_fin,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)) {
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
    }
```

Plantilla excel xlsx



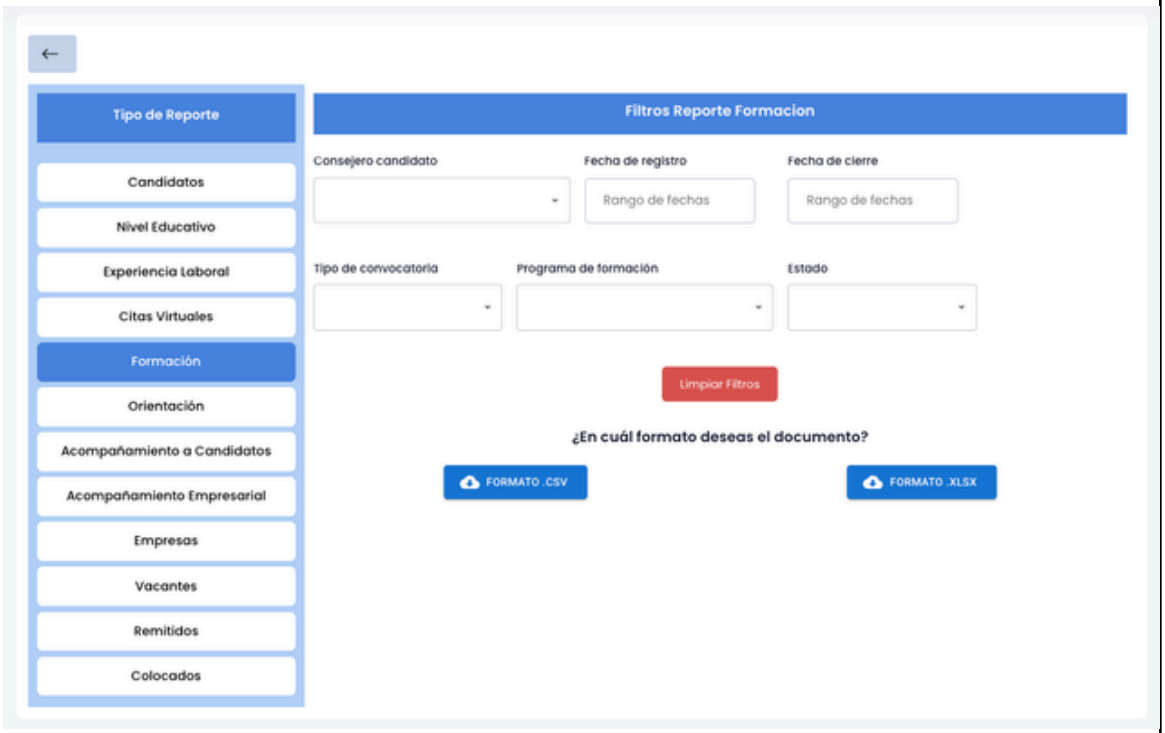
Convocatoria	Tipo de convocatoria	Programa de formación	Fecha de registro	Fecha de cierre	Estado	Consejero	Tipo de documento	Número de documento	Primer nombre	Segundo nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Aprobado	Razón no aprobación
conv-0055-	Presencial	Resiliencia	13/2/2025		Registrado	Jorge Moli	CC	5555555555	FERNAND	ANGEL	CARDENA		No	N/A
conv-0054-	Presencial	Resiliencia	10/2/2025		Registrado	Jorge Moli	CC	5555555555	FERNAND	ANGEL	CARDENA		No	N/A
conv-0064-	Presencial	Comunicac	31/3/2025		Registrado	Jorge Moli	CC	5555555555	FERNAND	ANGEL	CARDENA		No	N/A
conv-0063-	Presencial	Nociones b	15/2/2025		Finalizada	ANDRES F	CC	777774444	Juan		Pinedo		Aprobado	N/A
conv-0061-	Presencial	Proyecto d	28/2/2025		Asistentes	ANDRES F	CC	777774444	Juan		Pinedo		No	N/A
conv-0060-	Presencial	Proyecto d	28/2/2025		Finalizada	ANDRES F	CC	777774444	Juan		Pinedo		Aprobado	N/A
conv-0054-	Presencial	Resiliencia	10/2/2025		Registrado	Jorge Moli	CC	4756032741	Brayan		Salgado		No	N/A
conv-0053-	Presencial	Trabajo en	1/3/2025	20/2/2025	Asistentes	Jorge Moli	CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	No	N/A
conv-0053-	Presencial	Trabajo en	1/3/2025	20/2/2025	Asistentes	Jorge Moli	CC	3042024	Gloria		Pineda		No	N/A
conv-0053-	Presencial	Trabajo en	1/3/2025	20/2/2025	Asistentes	Jorge Moli	CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	No	N/A
conv-0052-	Presencial	Proyecto d	28/2/2025		Asistentes	Jorge Moli	CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	No	N/A
conv-0052-	Presencial	Proyecto d	28/2/2025		Asistentes	Jorge Moli	CC	3042024	Gloria		Pineda		No	N/A
conv-0052-	Presencial	Proyecto d	28/2/2025		Asistentes	Jorge Moli	CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	No	N/A
conv-0051-	Presencial	Pensamien	8/2/2025		Creada	Jorge Moli	CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	No	N/A
conv-0051-	Presencial	Pensamien	8/2/2025		Creada	Jorge Moli	CC	3042024	Gloria		Pineda		No	N/A
conv-0050-	Presencial	Pensamien	7/2/2025		Asistentes	Jorge Moli	CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	No	N/A
conv-0050-	Presencial	Pensamien	7/2/2025		Asistentes	Jorge Moli	CC	3042024	Gloria		Pineda		No	N/A
conv-0050-	Presencial	Pensamien	7/2/2025		Asistentes	Jorge Moli	CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	No	N/A
conv-0049-	Presencial	Resiliencia	26/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	Aprobado	N/A
conv-0049-	Presencial	Resiliencia	26/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	3042024	Gloria		Pineda		Aprobado	N/A
conv-0049-	Presencial	Resiliencia	26/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	Aprobado	N/A
conv-0048-	Presencial	Resiliencia	24/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	Aprobado	N/A
conv-0048-	Presencial	Resiliencia	24/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	3042024	Gloria		Pineda		Aprobado	N/A
conv-0048-	Presencial	Resiliencia	24/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	Aprobado	N/A
conv-0047-	Presencial	Nociones b	7/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	Aprobado	N/A
conv-0047-	Presencial	Nociones b	7/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	3042024	Gloria		Pineda		Aprobado	N/A
conv-0047-	Presencial	Nociones b	7/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	Aprobado	N/A
conv-0046-	Presencial	Pensamien	13/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	Aprobado	N/A
conv-0046-	Presencial	Pensamien	13/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	3042024	Gloria		Pineda		Aprobado	N/A
conv-0046-	Presencial	Pensamien	13/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	Aprobado	N/A
conv-0045-	Presencial	Nociones b	7/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	340923047	tester		tester		Aprobado	N/A
conv-0045-	Presencial	Nociones b	7/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	87654321	Ego		Bem		Aprobado	N/A
conv-0045-	Presencial	Nociones b	7/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	444444444	Alfredo		Canchon		Aprobado	N/A
conv-0045-	Presencial	Nociones b	7/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	Aprobado	N/A
conv-0045-	Presencial	Nociones b	7/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	3042024	Gloria		Pineda		Aprobado	N/A
conv-0045-	Presencial	Nociones b	7/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	25112024	John	Jairo	Torres	Perdomo	Aprobado	N/A
conv-0043-	Presencial	Pensamien	28/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	52981540	MARIA	ELENA	PAEZ	FETECUA	Aprobado	N/A
conv-0043-	Presencial	Pensamien	28/2/2025		Finalizada	Jorge Moli	CC	3042024	Gloria		Pineda		Reprobado	NA

Reporte

SCRUM-156	6.2 [45] Filtros reporte "Formación"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-157	7.1 [45] Estructura reporte "Orientación"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Backend

Funcionalidad reporte orientación

```
/**
 * Handles the generation and export of detailed routing reports based on query parameters and requested formats.
 *
 * @param {Object} req - The request object containing query parameters and body data.
 * @param {Object} req.query - Query parameters for filtering routing data.
 * @param {string} [req.query.id_consejero_candidato] - ID of the candidate counselor to filter by.
 * @param {string} [req.query.id_tipo_rección] - ID of the routing type to filter by.
 * @param {string} [req.query.id_subtype_routing] - ID of the routing subtype to filter by.
 * @param {string} [req.query.routing_state] - Routing state to filter by.
 * @param {string} [req.query.start_date] - Start date for filtering records by registration date.
 * @param {string} [req.query.fecha_end] - End date for filtering records by registration date.
 * @param {string} [req.query.start_closingdate] - Start date for filtering records by closing date.
 * @param {string} [req.query.end_closing_date] - End date for filtering records by closing date.
 * @param {Object} req.body - Body containing additional data for processing.
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - Format in which to export the report. Can be 'xlsx' or 'csv'.
 * @param {Object} res - The response object used to send back data to the client.
 *
 * @return {void} Sends the generated report file in the requested format (Excel or CSV) as a response or an error message.
 */
async direccionamiento(req : {body: {...}, query: {...}} , res : Object ) : void {  Show usages  Brayan Salgado *
  try {
    const {
      id_consejero_candidato : string ,
      id_tipo_direccionamiento,
      id_subtipo_direccionamiento,
      estado_direccionamiento,
      fecha_inicio,
      fecha_fin,
      fecha_cierre_inicio,
      fecha_cierre_fin,
```

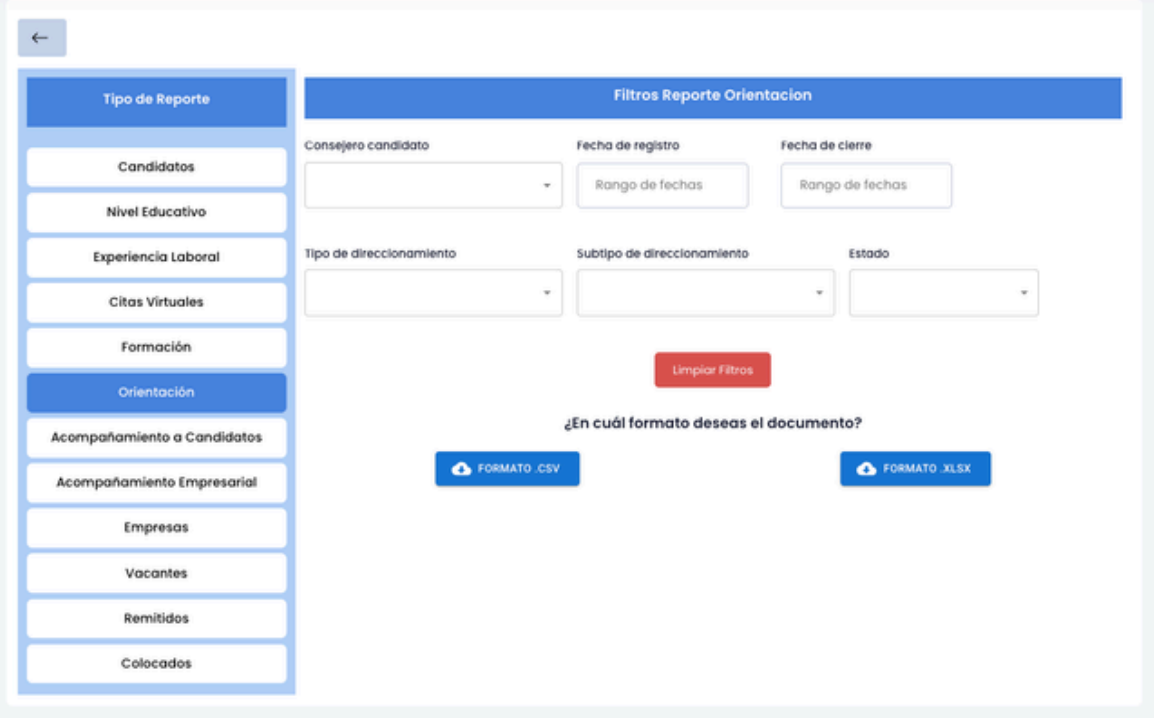
Reporte xlsx



SCRUM-158	7.2 [45] Filtros reporte "Orientación"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-159	8.1 [45] Estructura reporte "Acompañamiento a candidatos"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

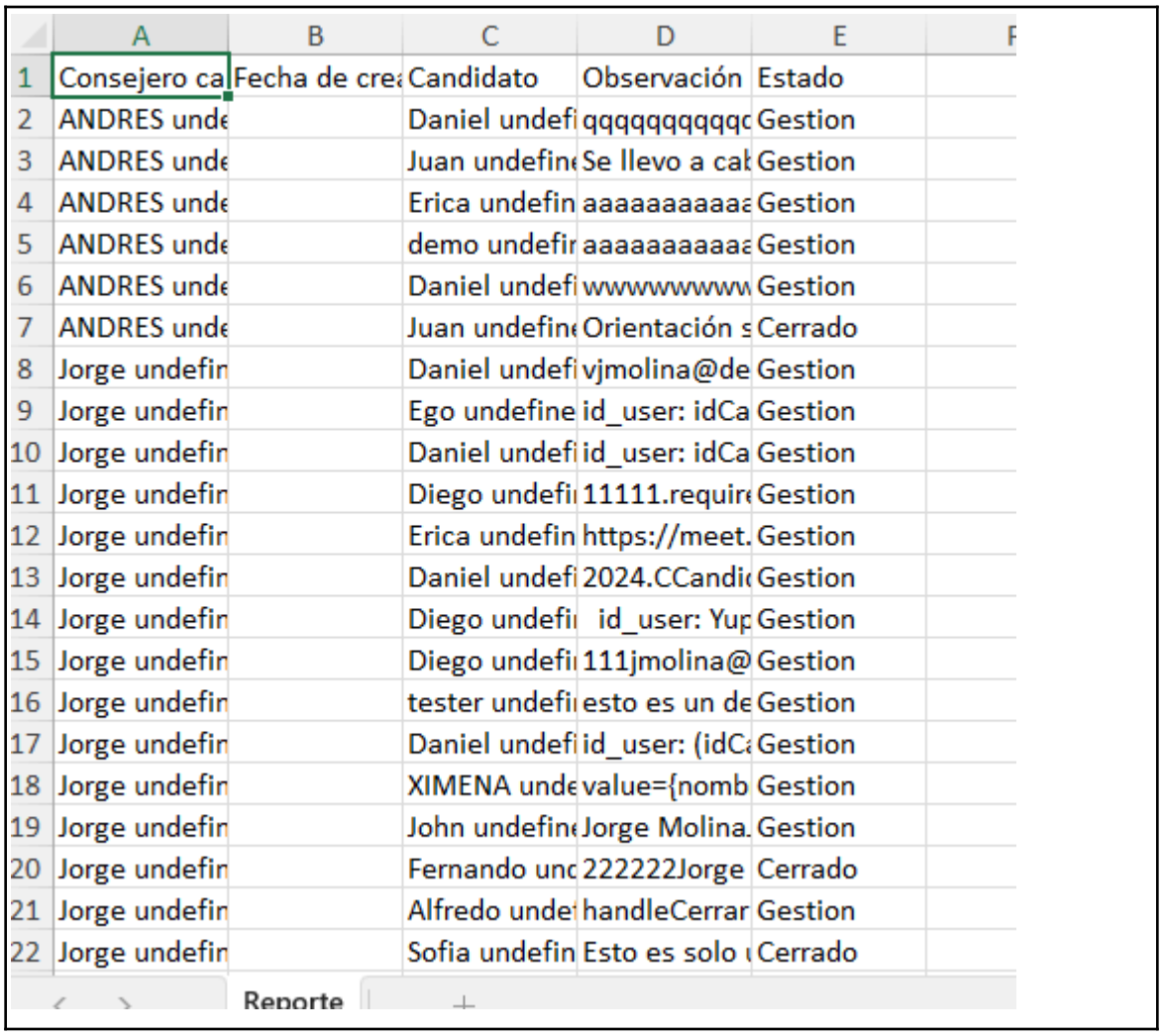
Backend

Funcionalidad reporte acompañamiento canidato

```
/**
 * Handles the generation of a detailed report for candidate accompaniment, based on provided criteria.
 * The report can be exported in specified formats (xlsx or csv).
 *
 * @param {Object} req - The request object containing query parameters and body data.
 * @param {Object} req.query - The query parameters for filtering the data.
 * @param {string} [req.query.id_consejero_candidato] - The ID of the advising candidate to filter the results.
 * @param {string} [req.query.start_date] - The start date for filtering results by date range.
 * @param {string} [req.query.end_date] - The end date for filtering results by date range.
 * @param {Object} req.body - The body of the request containing additional configurations.
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - The export format for the report. Default is 'xlsx'. Supported values ZWSPZWSPare 'xlsx' and 'csv
 * @param {Object} res - The response object used to send data or error messages back to the client.
 *
 * @return {Promise<void>} A response with the generated report file in the requested format or an error message if the process fails.
 */
async acompanamientoCandidato(req : {body: {…}, query: {…}} , res : Object ) : Promise<void> {  Show usages  Brayan Salgado
  try {
    const {
      id_consejero_candidato : string ,
      fecha_inicio,
      fecha_fin,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)) {
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
    }
```

Reporte xslx



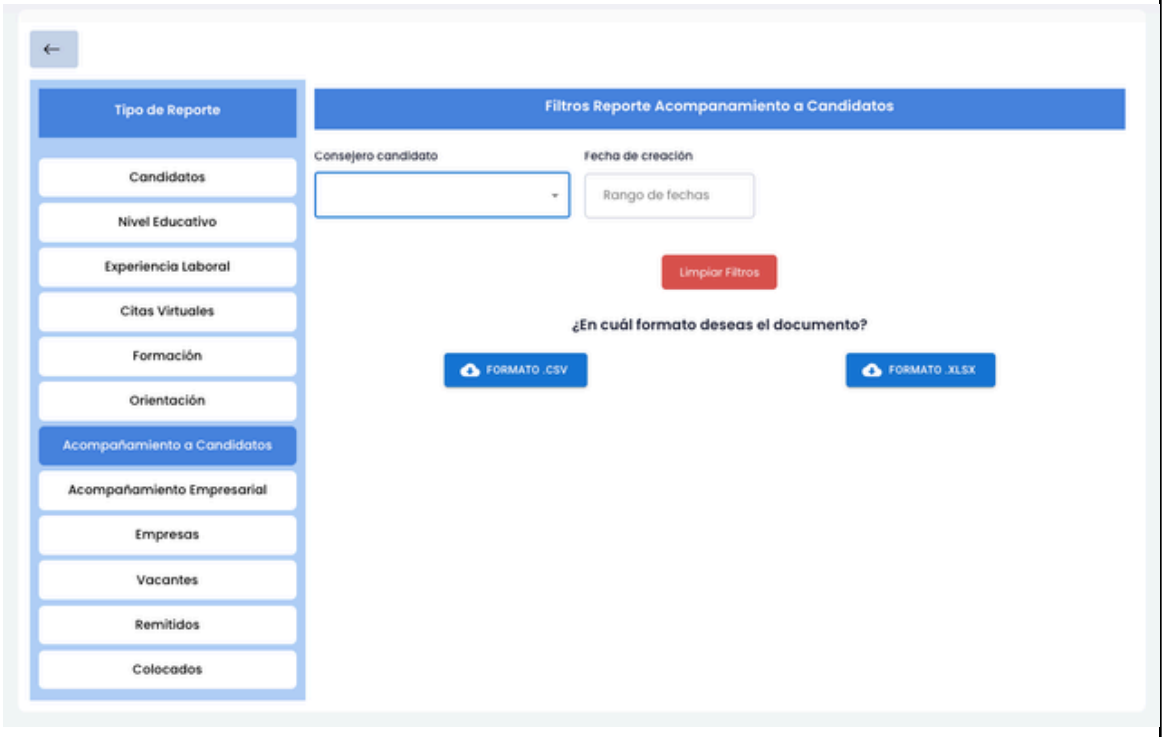
	A	B	C	D	E
1	Consejero ca	Fecha de crea	Candidato	Observación	Estado
2	ANDRES unde		Daniel undefi	qqqqqqqqqqc	Gestion
3	ANDRES unde		Juan undefine	Se llevo a cab	Gestion
4	ANDRES unde		Erica undefin	aaaaaaaaaaa	Gestion
5	ANDRES unde		demo undefir	aaaaaaaaaaa	Gestion
6	ANDRES unde		Daniel undefi	wwwwwwww	Gestion
7	ANDRES unde		Juan undefine	Orientación s	Cerrado
8	Jorge undefin		Daniel undefi	vjmolina@de	Gestion
9	Jorge undefin		Ego undefine	id_user: idCa	Gestion
10	Jorge undefin		Daniel undefi	id_user: idCa	Gestion
11	Jorge undefin		Diego undefi	11111.require	Gestion
12	Jorge undefin		Erica undefin	https://meet.	Gestion
13	Jorge undefin		Daniel undefi	2024.CCandi	Gestion
14	Jorge undefin		Diego undefi	id_user: Yup	Gestion
15	Jorge undefin		Diego undefi	111jmolina@	Gestion
16	Jorge undefin		tester undefi	esto es un de	Gestion
17	Jorge undefin		Daniel undefi	id_user: (idC	Gestion
18	Jorge undefin		XIMENA unde	value={nomb	Gestion
19	Jorge undefin		John undefine	Jorge Molina.	Gestion
20	Jorge undefin		Fernando unc	222222Jorge	Cerrado
21	Jorge undefin		Alfredo unde	handleCerrar	Gestion
22	Jorge undefin		Sofia undefin	Esto es solo	Cerrado

Reporte

SCRUM-160	8.2 [45] Filtros reporte "Acompañamiento a candidatos"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-161	9.1 [45] Estructura reporte "Acompañamiento empresarial"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Backend

Funcionalidad acompañamiento empresarial

```
/**
 * Handles the generation and export of detailed business accompaniment reports.
 * The method processes input query parameters and body data to generate a filtered and formatted report
 * in either Excel (.xlsx) or CSV (.csv) format.
 *
 * @param {Object} req - The request object containing query and body parameters.
 * @param {Object} res - The response object used to send the generated report or handle errors.
 * @param {string} req.query.document_number - Optional. The company's document number for filtering.
 * @param {string} req.query.social_reason - Optional. The company's name for filtering.
 * @param {string} req.query.vacancy_code - Optional. The job vacancy code for filtering.
 * @param {string} req.query.employer_advisorid - Optional. The advisor's identifier for filtering.
 * @param {string} req.query.start_date - Optional. The start date for filtering by date range.
 * @param {string} req.query.end_date - Optional. The end date for filtering by date range.
 * @param {string} req.body.export_format - Optional. The desired export format; defaults to 'xlsx'. Accepted values: 'xlsx', 'csv'.
 * @return {Promise<void>} A Promise that resolves to the response being sent, containing the generated report in the requested format.
 * Sends a 400 response status for unsupported formats or invalid requests, and a 500 response status for server errors.
 */
async acompanamientoEmpresarial(req : {body: {…}, query: {…}} , res : Object ) : Promise<void> {  Show usages   Brayan Salgado *
  try {
    const {
      id_consejero_empleador,
      numero_documento,
      razon_social,
      codigo_vacante,
      fecha_inicio,
      fecha_fin,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)) {
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
```

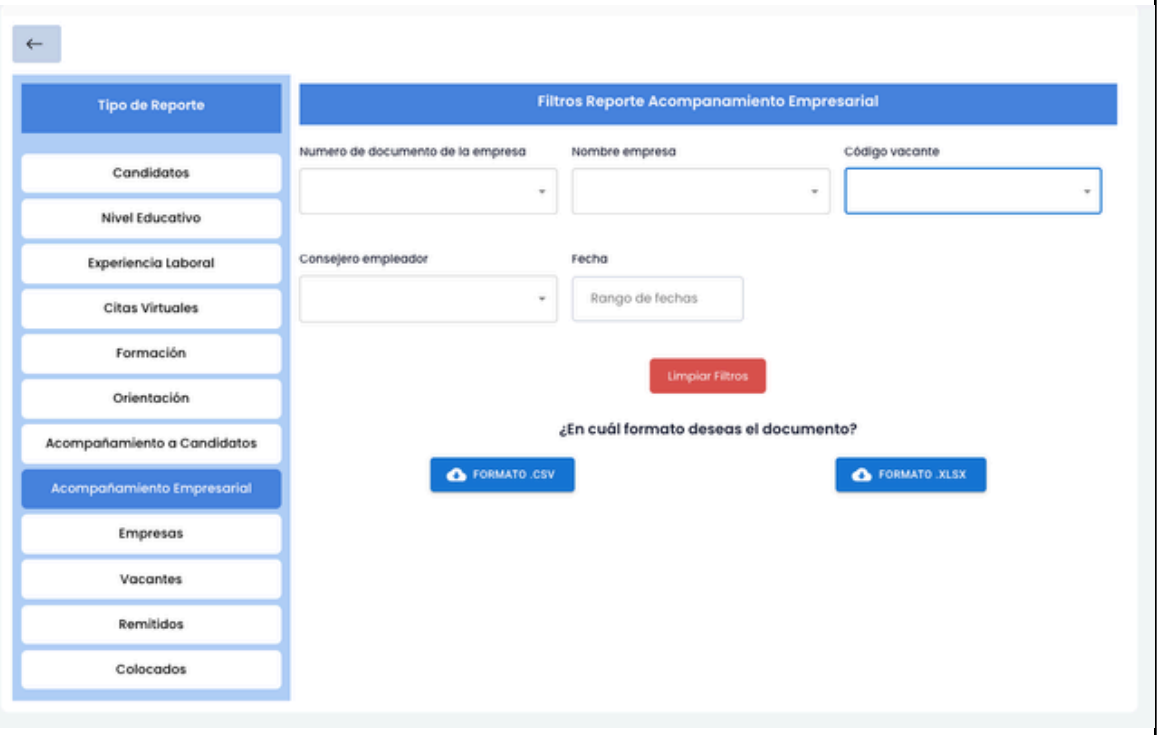
Reporte xlsx

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	Numero de d	Nombre de la	Código vacan	Nombre de la	Consejero en	Fecha	Observacione	Tipo	Estado
2	879514563	ALMA VIVA S	TF000000275	Dev	Nelly undefin	2025-03-11	demooooooo	GESTION_AC	Gestion
3	123456798	3DStudio	AP00000028	test prefor...	IVAN undefin	2025-02-17	Se propone te	GESTION_AC	Gestion
4	879514563	ALMA VIVA S	TF000000273	OPERARIO D	IVAN undefin	2025-02-17	Se gestionó c	GESTION_AC	Gestion
5	204202412	Contadores A	AP00000025(	Test preform	Carlos undefi	2025-02-18	id_empresa:	GESTION_AC	Gestion
6	204202412	Contadores A	AP00000025:	Test preform	Carlos undefi	2025-01-31	const respon	GESTION_AC	Cerrado
7	123456789	Empresa Johr	TF000000012	CONTADOR F	IVAN undefin	2025-02-17	aaaaaaaaaaa	GESTION_AC	Gestion
8	123456798	3DStudio	AP00000023:	PREFORMA #	IVAN undefin	2025-01-31	value={value	OTROS_SERV	Cerrado
9	123456789	Empresa Johr	TF000000012	CONTADOR F	Consejero un	2025-01-08	https://gp.aa	GESTION_AC	Gestion
10	105996549	MYPD	PR000000261	CONTADOR F	Carlos undefi	2025-01-31	const respon	GESTION_AC	Gestion
11	105996549	MYPD	PR000000261	CONTADOR F	Felipe undef	2025-01-31	Esto es una p	GESTION_AC	Gestion
12	123456798	3DStudio	AP00000025!	PREFORMA #	Carlos undefi	2025-01-31	nitEmpresa !-	GESTION_AC	Gestion
13	204202412	Contadores A	AP00000024	Test preform	IVAN undefin	2025-01-31	estoy es una	GESTION_AC	Gestion
14	204202412	Contadores A	AP00000025(	Test preform	dev undefine	2025-02-28	./../modules/	OTROS_SERV	Gestion
15	123456798	3DStudio	AP00000003!	Test #2	Consejero un	2024-12-31	fullWidtherro	GESTION_AC	Cerrado
16	123456798	3DStudio	AP00000003!	Test #2	dev undefine	2024-12-31	const [requ	GESTION_AC	Cerrado
17	123456798	3DStudio	AP00000003!	Test #2	Carlos undefi	2024-12-31	handleSaveh	GESTION_AC	Cerrado
18	204202412	Contadores A	AP00000024(	Test preform	dev undefine	2024-12-31	Carlos Caicec	GESTION_AC	Cerrado
19	123456798	3DStudio	OC00000003	Vacante Dieg	dev undefine	2024-12-31	handleShowS	GESTION_AC	Cerrado
20	123456798	3DStudio	OB00000003	Vacante prue	IVAN undefin	2024-12-31	AP00000002	GESTION_AC	Cerrado
21	123456798	3DStudio	OC00000003	Vacante Dieg	dev undefine	2024-12-31	kgvig v sndfl	OTROS_SERV	Cerrado
22	204202412	Contadores A	TI000000007	Cantador Sen	Consejero un	2024-12-31	sc a sax qjn	GESTION_AC	Cerrado

SCRUM-162	9.2 [45] Filtros reporte "Acompañamiento empresarial"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-163	10.1 [45] Estructura reporte "Empresas"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

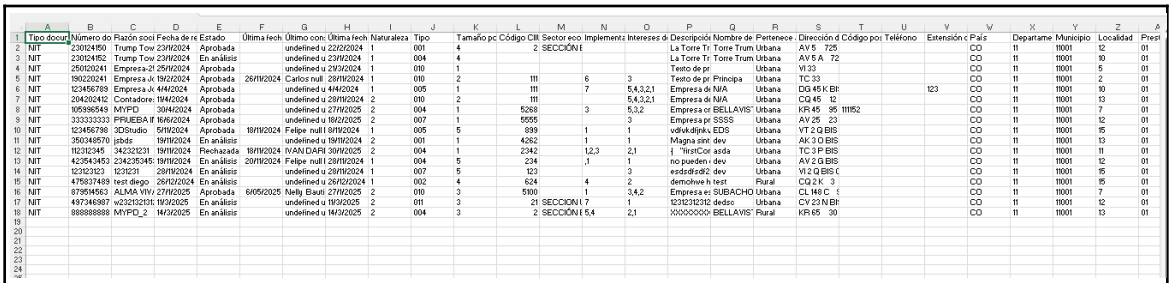
Backend

Funcionalidad reporte empresas

```
/**
 * Genera un informe de empresas en función de los filtros especificados y lo exporta en el formato solicitado (xlsx o csv).
 *
 * @param {Object} req - El objeto de la solicitud que contiene los parámetros de la consulta y del cuerpo.
 * @param {Object} req.query - Parámetros de la consulta de la solicitud.
 * @param {string} [req.query.fecha_inicio] - La fecha de inicio para filtrar los registros de empresas.
 * @param {string} [req.query.fecha_fin] - La fecha de finalización para filtrar los registros de empresas.
 * @param {string} [req.query.fecha_vagas_inicio] - La fecha de inicio para filtrar las ofertas de trabajo.
 * @param {string} [req.query.fecha_vagas_fin] - La fecha de finalización para filtrar las ofertas de trabajo.
 * @param {string} [req.query.id_concejero_asignado] - Consejero asignado para filtrar por consejero.
 * @param {string} [req.query.fecha_actualizacion_inicio] - La fecha de actualización para filtrar las ofertas de trabajo.
 * @param {string} [req.query.fecha_actualizacion_fin] - La fecha de actualización para filtrar las ofertas de trabajo.
 * @param {Object} req.body - Parámetros del cuerpo de la solicitud.
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - Formato del informe exportado (ya sea 'xlsx' o 'csv').
 * @param {Object} res - El objeto de respuesta para enviar los resultados al cliente.
 * @return {Promise<void>} Se resuelve cuando el informe se genera correctamente y se envía al cliente, o envía una respuesta de error en caso de falla.
 */
async reporteEmpresas(req : {body: {...}, query: {...}} , res : Object ) : Promise<void> {  Show usages  Brayan Salgado *
  try {
    const {
      id_concejero_asignado : string ,
      fecha_inicio : string ,
      fecha_fin : string ,
      fecha_actualizacion_inicio : string ,
      fecha_actualizacion_fin : string ,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)) {
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
```

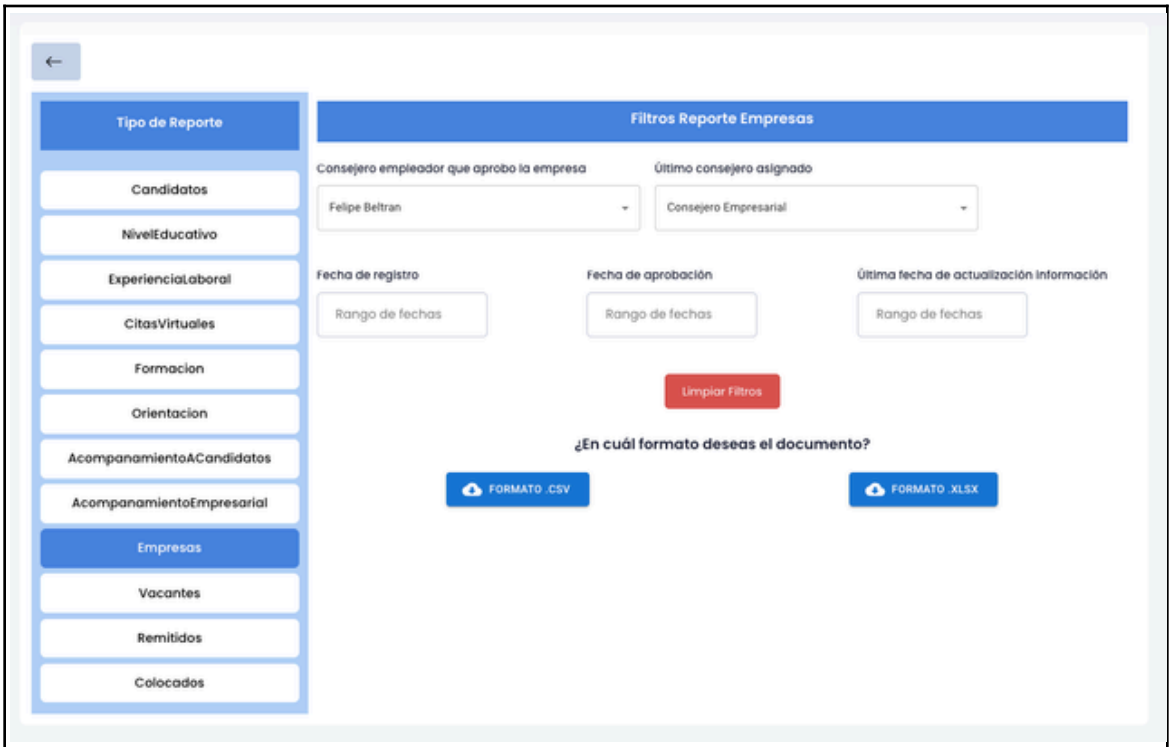
Reporte xlsx



SCRUM-164	10.2 [45] Filtros reporte "Empresas"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-165	11.1 [45] Estructura reporte "Vacantes"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

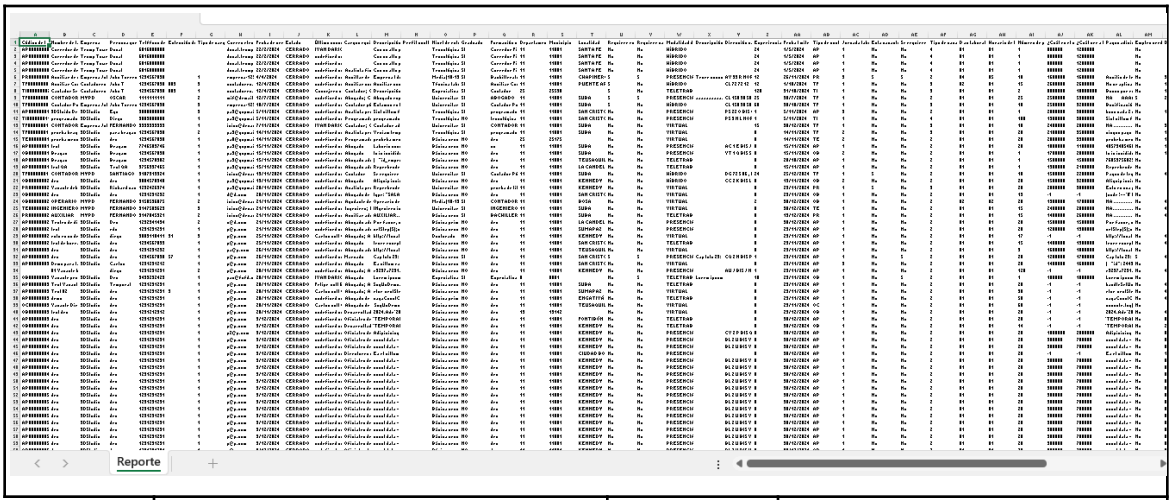
Backend

Funcionalidad reporte vacantes

```
/**
 * Genera un informe de ofertas de empleo basado en los filtros proporcionados y lo exporta en el formato especificado (xlsx o csv).
 *
 * @param {Object} req - El objeto de la solicitud que contiene los parámetros de consulta y los datos del cuerpo.
 * @param {Object} req.query - Parámetros de consulta de la solicitud.
 * @param {string} [req.query.id_concejero_asignado] - Consejero asignado para filtrar por consejero.
 * @param {string} [req.query.fecha_inicio] - El filtro de fecha de inicio para las ofertas de empleo (opcional).
 * @param {string} [req.query.fecha_fin] - El filtro de fecha de finalización para las ofertas de empleo (opcional).
 * @param {string} [req.query.razon_social] - Razón social para filtrar por razón social.
 * @param {string} [req.query.nombre_vacante] - Nombre vacante para filtrar las vacantes.
 * @param {string} [req.query.fecha_limite_inicio] - La fecha límite para filtrar las vacantes.
 * @param {string} [req.query.fecha_limite_fin] - La fecha de límite para filtrar las vacantes.
 * @param {Object} req.body - El cuerpo de la solicitud.
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - El formato en el que se debe exportar el informe. Puede ser 'xlsx' o 'csv'.
 * @param {Object} res - el objeto de respuesta utilizado para devolver el informe generado o los mensajes de error.
 * @return {Promise<void>}: devuelve una respuesta que contiene el informe exportado o un mensaje de error en caso de falla.
 */
async reporteVacantes(req : {body: {...}, query: {...}} , res : Object ) : Promise<void> {  Show usages  Brayan Salgado *
  try {
    const {
      id_concejero_asignado : string ,
      fecha_inicio : string ,
      fecha_fin : string ,
      razon_social : string ,
      nombre_vacante : string ,
      fecha_limite_inicio : string ,
      fecha_limite_fin : string
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)) {
```

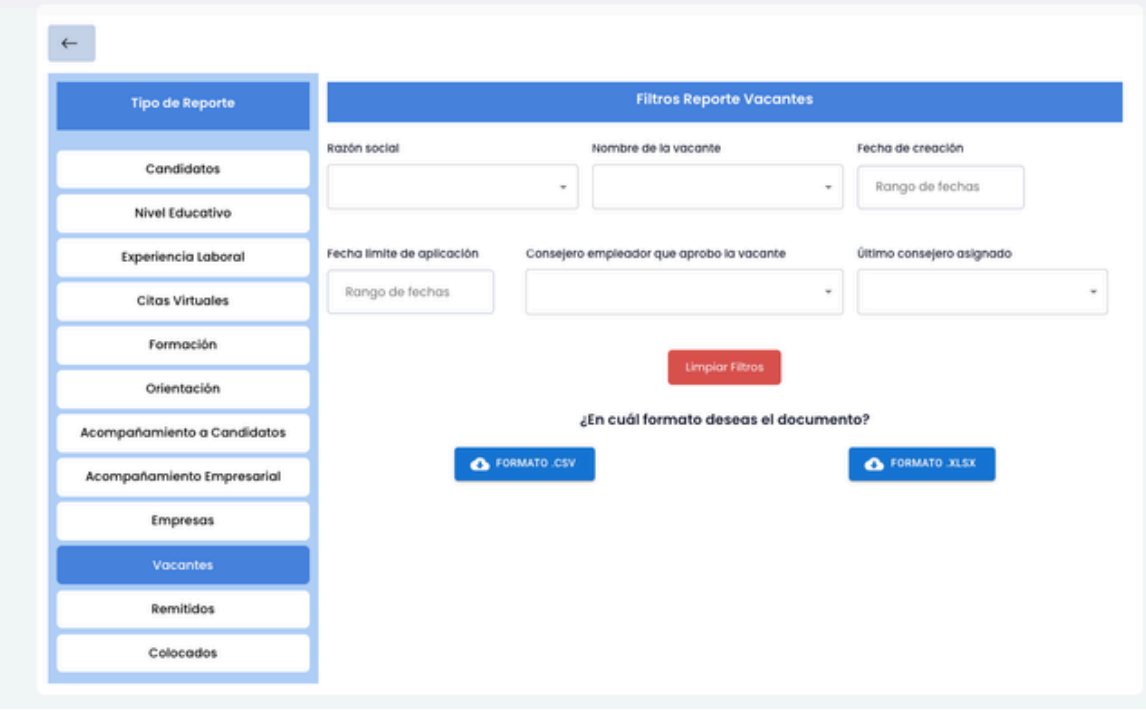
Reporte xlsx



SCRUM-165	11.2 [45] Filtros reporte "Vacantes"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-166	12.1 [45] Estructura reporte "Remitidos"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

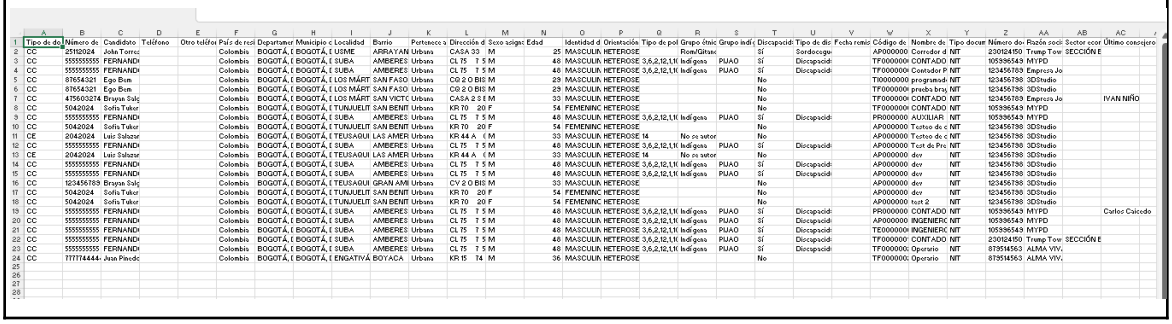
Backend

Funcionalidad reporte remitidos

```
/**
 * Gestiona la recuperación y el procesamiento de los datos de "remitidos" (candidatos enviados) y genera un informe
 * en el formato especificado (xlsx o csv) basado en los parámetros y el cuerpo de la solicitud.
 *
 * @param {Object} req - El objeto de la solicitud que contiene los parámetros de la consulta y el cuerpo.
 * @param {Object} req.query - Los parámetros de la consulta para filtrar los datos.
 * @param {string} [req.query.document_number] - El número de documento para filtrar los candidatos.
 * @param {string} [req.query.codigo_vacante] - El código de la vacante por la que se filtrará.
 * @param {string} [req.query.start_date] - La fecha de inicio por la que se filtrará.
 * @param {string} [req.query.end_date] - La fecha de finalización por la que se filtrará. * @param {Object} req.body - El cuerpo de la solicitud, incluyendo opciones
 * @param {string} [req.body.formato_exportar='xlsx'] - El formato en el que se generará el informe. Los formatos admitidos son "xlsx" y "csv".
 * @param {Object} res - El objeto de respuesta utilizado para enviar el informe generado o los mensajes de error.
 * @return {Promise<void>} Se resuelve con el informe generado como respuesta. Envía un mensaje de error en caso de fallo o formato no admitido.
 */
async remitidos(req : {body?: {...}, query: {...}} , res : Object ) : Promise<void> {  Show usages  Brayan Salgado *
  try {
    const {
      numero_documento,
      codigo_vacante : string ,
      fecha_inicio,
      fecha_fin,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)) {
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
    }
```

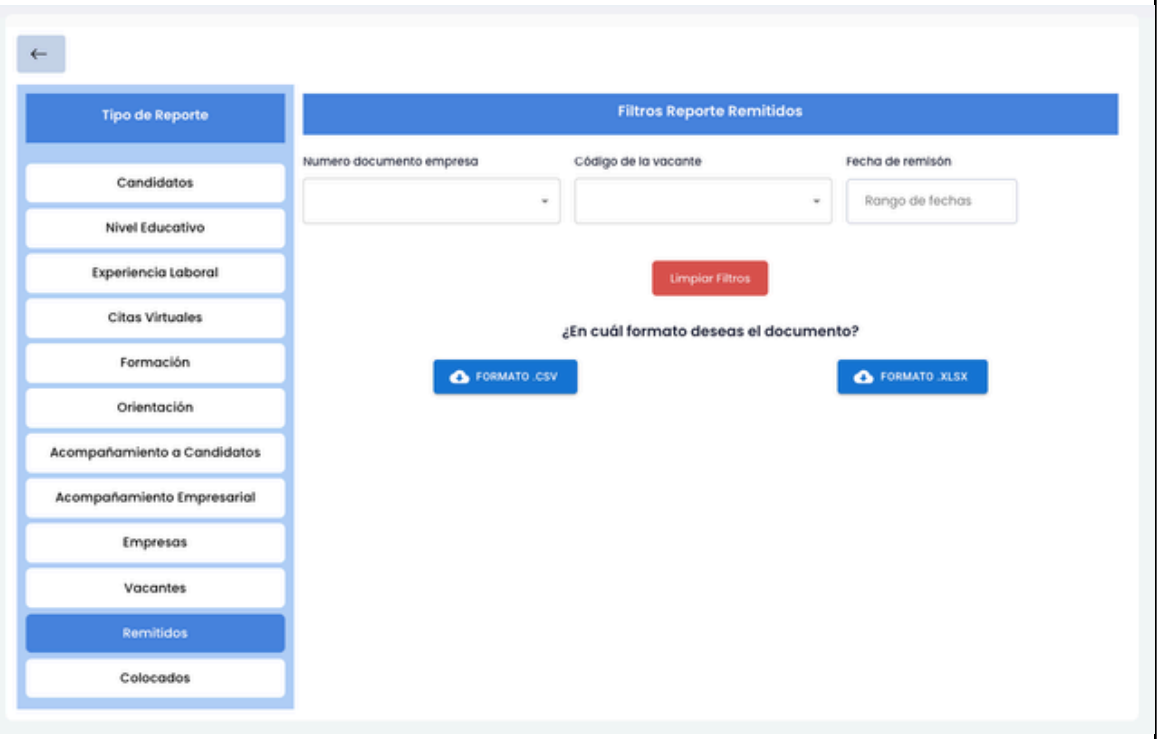
Reporte xlsx



SCRUM-167	12.2 [45] Filtros reporte "Remitidos"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



SCRUM-168	13.1 [45] Estructura reporte "Colocados"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

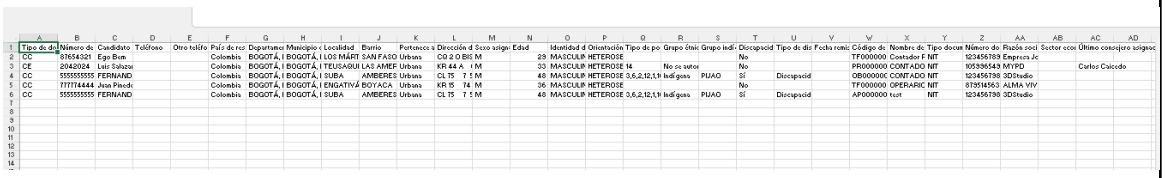
Backend

Funcionalidad reporte colocados

```
/**
 * Handles the request to retrieve and export data of placed candidates
 * based on specific filters and format requirements. The data can be exported
 * as an Excel or CSV file.
 *
 * @param {Object} req - The request object containing query parameters and body data.
 * @param {Object} req.query - The query parameters for filtering the data.
 * @param {string} [req.query.document_number] - Filters by the company's document number.
 * @param {string} [req.query.codigo_vacante] - Filters by the job vacancy code.
 * @param {string} [req.query.fecha_inicio] - Filters by the starting date for data inclusion.
 * @param {string} [req.query.end_date] - Filters by the end date for data inclusion.
 * @param {Object} req.body - The body data of the request.
 * @param {string} [req.body.export_format='xlsx'] - Specifies the export format ('xlsx' or 'csv').
 * @param {Object} res - The response object used to send the exported file or an error message.
 * @return {void} Returns no direct data. Sends the generated file (Excel/CSV) or an error response to the client.
 */
async colocados(req : {body: {...}, query: {...}} , res : Object ) : void {  Show usages  Brayan Salgado *
  try {
    const {
      numero_documento,
      codigo_vacante : string ,
      fecha_inicio : string ,
      fecha_fin,
    } = req.query;
    const {formato_exportar : string  = 'xlsx'} = req.body;

    if (!["xlsx", "csv"].includes(formato_exportar)) {
      return res.status(400).send("Formato no soportado. Use 'xlsx' o 'csv'.");
```

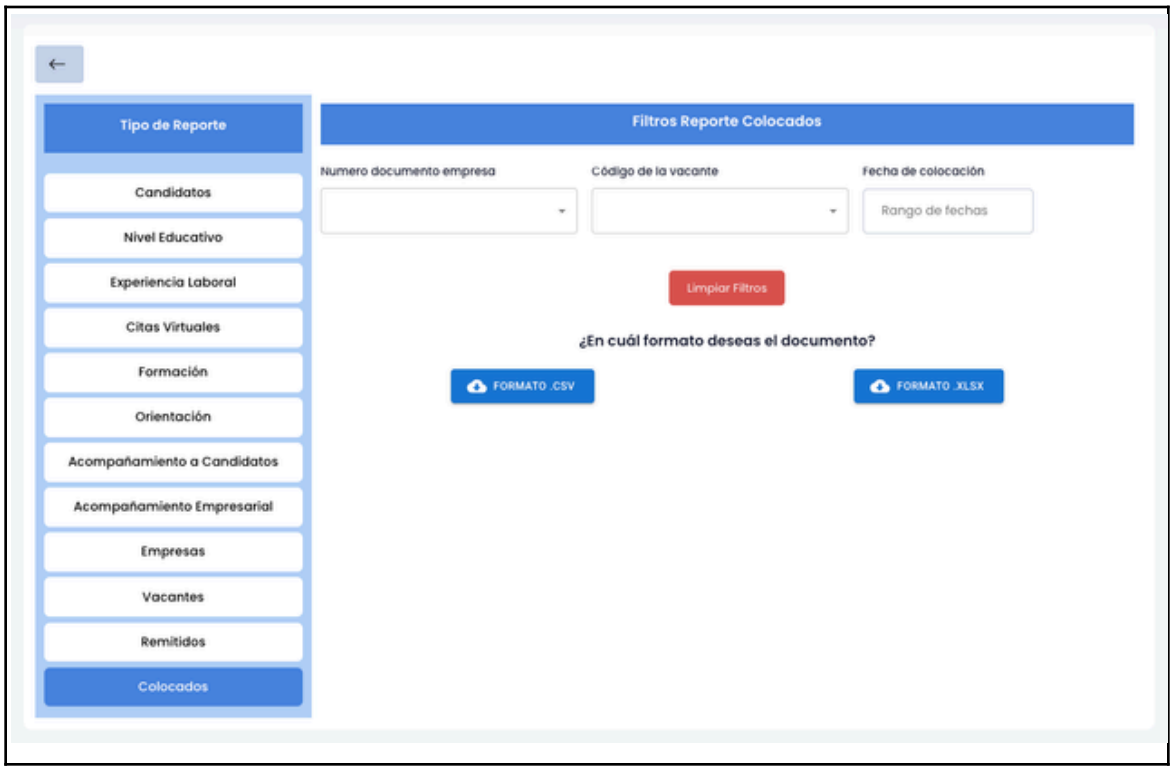
Reporte xlsx



SCRUM-169	13.2 [45] Filtros reporte "Colocados"/REPORTES DETALLADOS	Finalizada	Tablero Sprint 17-18

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend

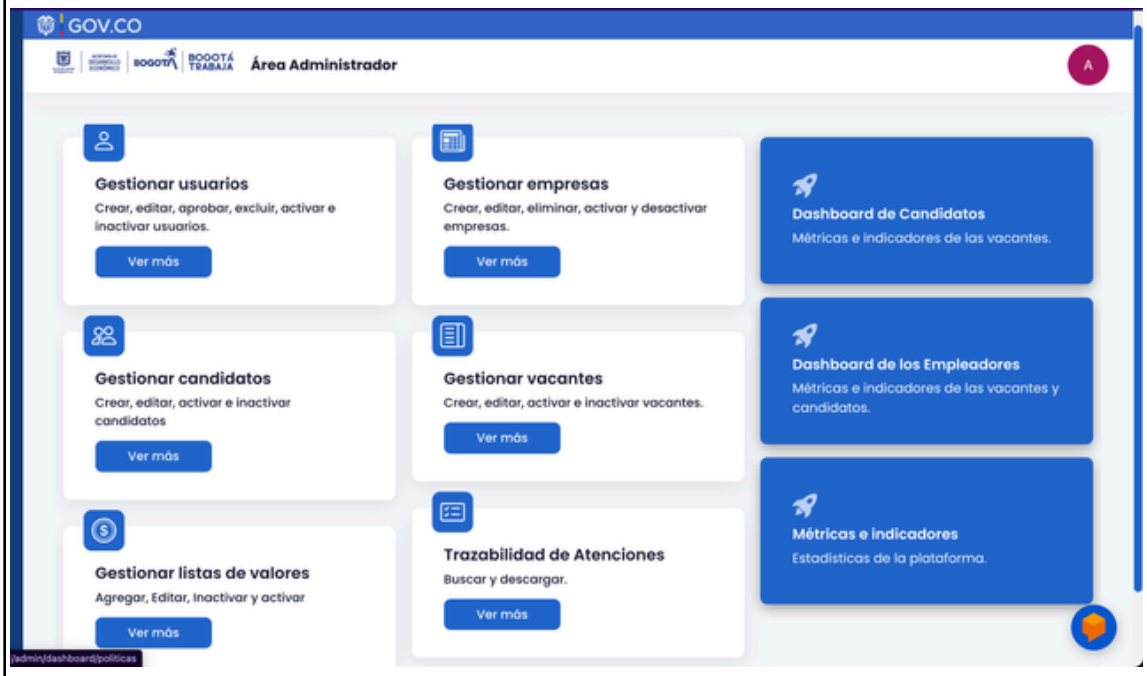


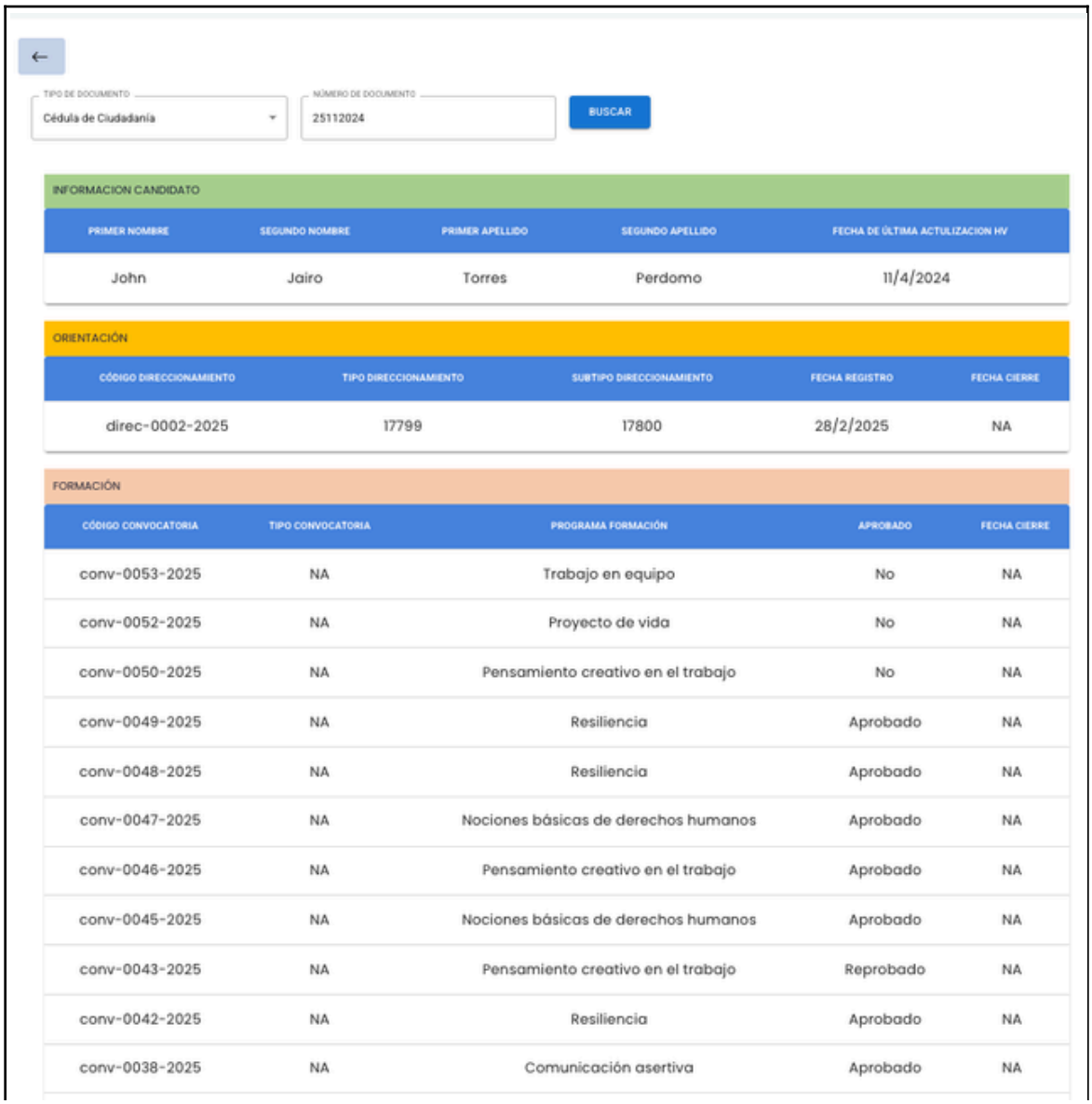
2.4.7 Módulo atenciones

Clave	Resumen	Estado	Sprint
SCRUM-133	1 [46] Panel de Trazabilidad de atenciones	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend





TIPO DE DOCUMENTO: Cédula de Ciudadanía

NÚMERO DE DOCUMENTO: 25112024

BUSCAR

INFORMACION CANDIDATO

PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	FECHA DE ÚLTIMA ACTULIZACION HV
John	Jairo	Torres	Perdomo	11/4/2024

ORIENTACIÓN

CÓDIGO DIRECCIONAMIENTO	TIPO DIRECCIONAMIENTO	SUBTIPO DIRECCIONAMIENTO	FECHA REGISTRO	FECHA CIERRE
direc-0002-2025	17799	17800	28/2/2025	NA

FORMACIÓN

CÓDIGO CONVOCATORIA	TIPO CONVOCATORIA	PROGRAMA FORMACIÓN	APROBADO	FECHA CIERRE
conv-0053-2025	NA	Trabajo en equipo	No	NA
conv-0052-2025	NA	Proyecto de vida	No	NA
conv-0050-2025	NA	Pensamiento creativo en el trabajo	No	NA
conv-0049-2025	NA	Resiliencia	Aprobado	NA
conv-0048-2025	NA	Resiliencia	Aprobado	NA
conv-0047-2025	NA	Nociones básicas de derechos humanos	Aprobado	NA
conv-0046-2025	NA	Pensamiento creativo en el trabajo	Aprobado	NA
conv-0045-2025	NA	Nociones básicas de derechos humanos	Aprobado	NA
conv-0043-2025	NA	Pensamiento creativo en el trabajo	Reprobado	NA
conv-0042-2025	NA	Resiliencia	Aprobado	NA
conv-0038-2025	NA	Comunicación asertiva	Aprobado	NA
conv-0029-2025	NA	NA	No	NA

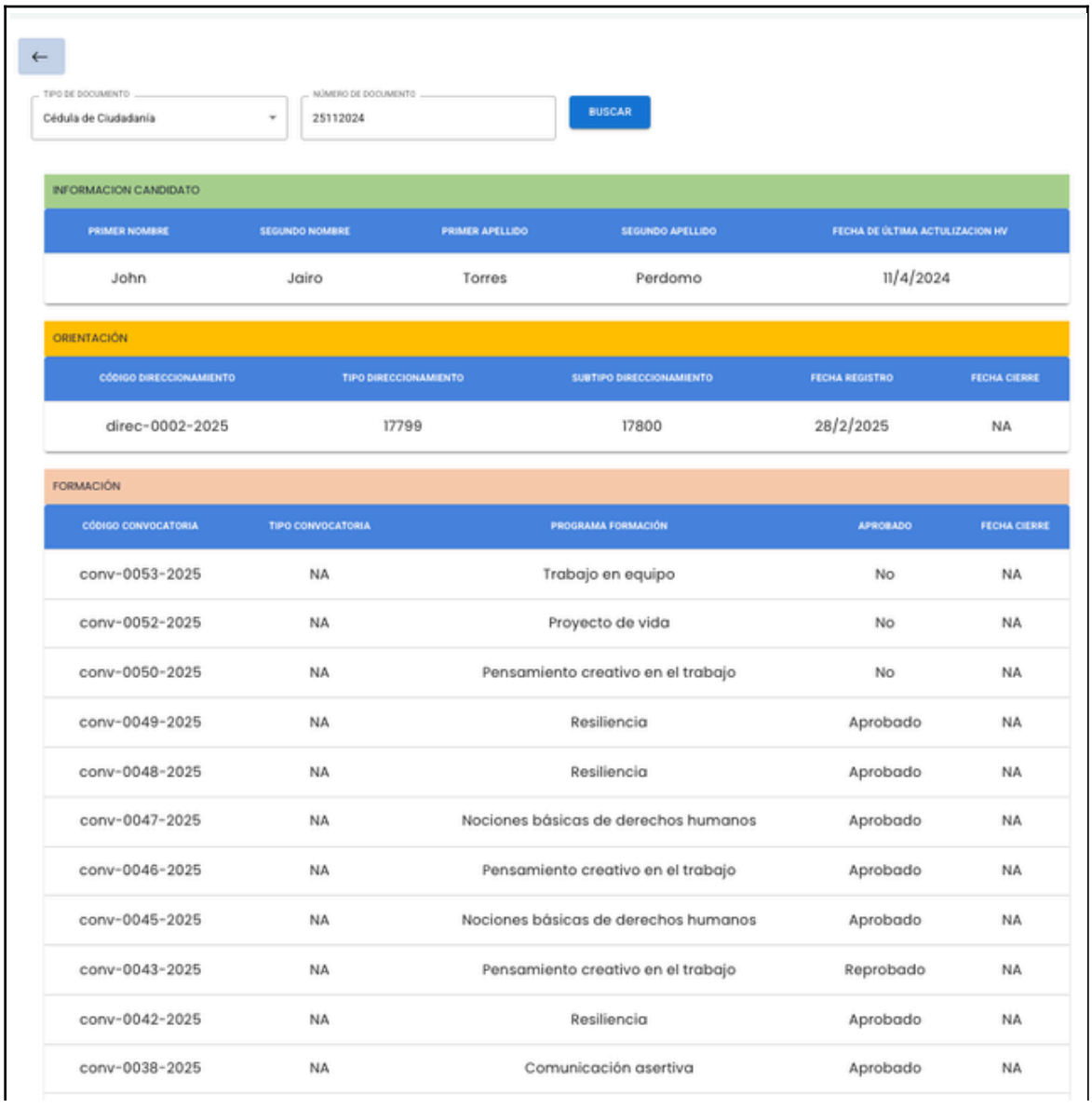
REMISIÓN-COLOCACIÓN

CÓDIGO VACANTE	NOMBRE VACANTE	NOMBRE EMPRESA	FECHA DE REMISIÓN	FECHA DE COLOCACION

SCRUM-134	2 [46] Visualización de atenciones	Finalizada	Tablero Sprint 14

Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend



TIPO DE DOCUMENTO: Cédula de Ciudadanía

NÚMERO DE DOCUMENTO: 25112024

BUSCAR

INFORMACION CANDIDATO

PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	FECHA DE ÚLTIMA ACTULIZACION HV
John	Jairo	Torres	Perdomo	11/4/2024

ORIENTACIÓN

CÓDIGO DIRECCIONAMIENTO	TIPO DIRECCIONAMIENTO	SUBTIPO DIRECCIONAMIENTO	FECHA REGISTRO	FECHA CIERRE
direc-0002-2025	17799	17800	28/2/2025	NA

FORMACIÓN

CÓDIGO CONVOCATORIA	TIPO CONVOCATORIA	PROGRAMA FORMACIÓN	APROBADO	FECHA CIERRE
conv-0053-2025	NA	Trabajo en equipo	No	NA
conv-0052-2025	NA	Proyecto de vida	No	NA
conv-0050-2025	NA	Pensamiento creativo en el trabajo	No	NA
conv-0049-2025	NA	Resiliencia	Aprobado	NA
conv-0048-2025	NA	Resiliencia	Aprobado	NA
conv-0047-2025	NA	Nociones básicas de derechos humanos	Aprobado	NA
conv-0046-2025	NA	Pensamiento creativo en el trabajo	Aprobado	NA
conv-0045-2025	NA	Nociones básicas de derechos humanos	Aprobado	NA
conv-0043-2025	NA	Pensamiento creativo en el trabajo	Reprobado	NA
conv-0042-2025	NA	Resiliencia	Aprobado	NA
conv-0038-2025	NA	Comunicación asertiva	Aprobado	NA
conv-0029-2025	NA	NA	No	NA

REMISIÓN-COLOCACIÓN

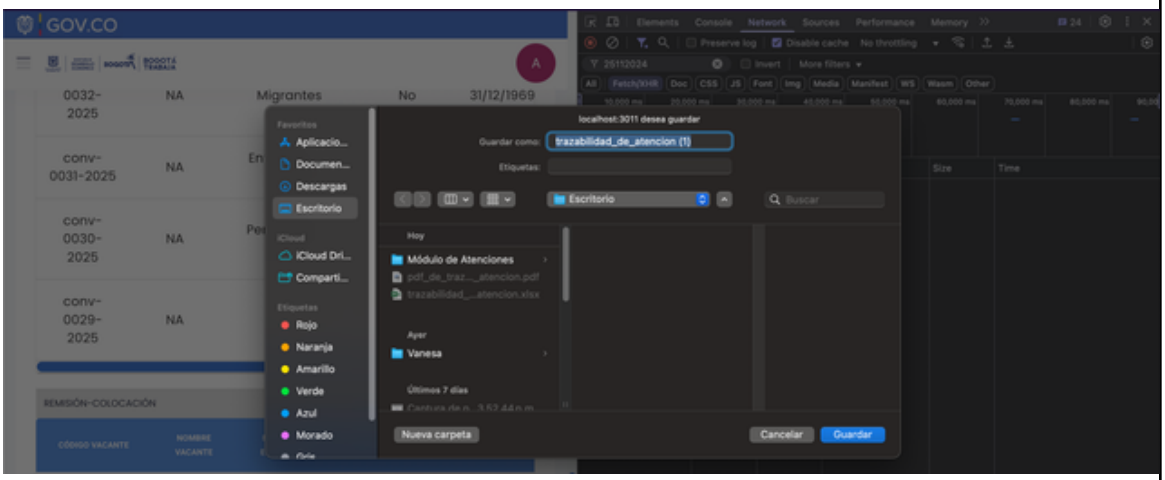
CÓDIGO VACANTE	NOMBRE VACANTE	NOMBRE EMPRESA	FECHA DE REMISIÓN	FECHA DE COLOCACION

SCRUM-135	3 [46] Descarga de atenciones	Finalizada	Tablero Sprint 14

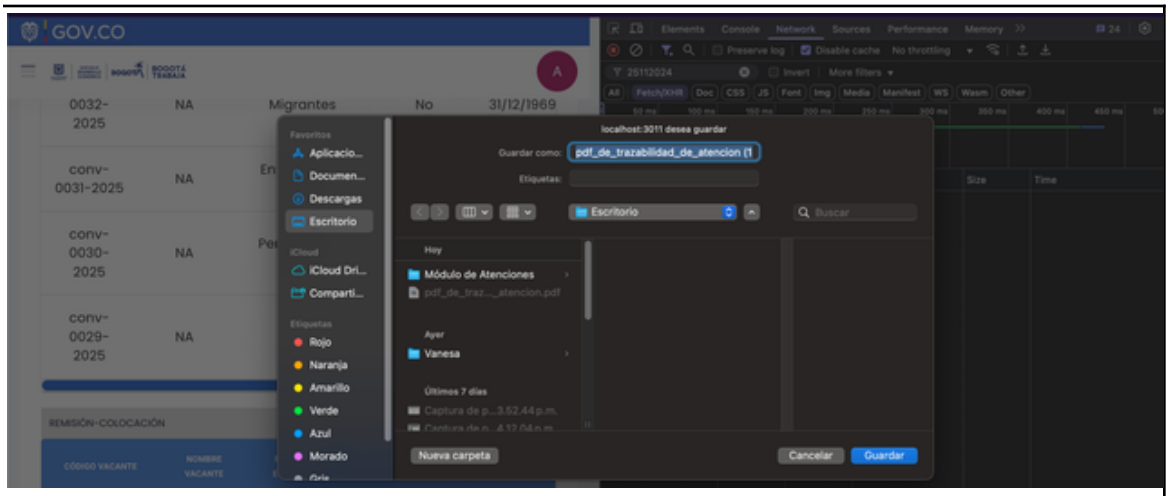
Se construye la funcionalidad de acuerdo a los criterios de aceptación de la historia de usuario. A continuación se muestra el resultado de lo desarrollado y probado en ambiente de QA.

Frontend

Descarga en Excel



Descarga en PDF



Se modificó la usabilidad del botón ya que no seguía la UI / UX.



3. Seguimiento a riesgos

A continuación se presenta el seguimiento a riesgos semanal que se ha venido llevando hasta la fecha:

Estado al 5 de noviembre de 2024:

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raiz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
1	Definición imprecisa de requerimientos	Documentación de las HU	16/10/2024	Amenaza	Directo	Alcance / Tiempo
5	No disponibilidad de la arquitectura o plataforma tecnológica base	Disponibilidad de los ambientes de desarrollo y QA	16/10/2024	Amenaza	Directo	Alcance / Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
1	4	4	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Entrega de las historias de usuario debidamente documentadas, incluyendo diagramas de flujo, criterios de aceptación y mockups.	SDDE
5	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Disponer del ambiente de desarrollo encendido y funcionando al 100% durante las horas laborales.	SDDE

Estado al 11 de noviembre de 2024:

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raiz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
5	No disponibilidad de la arquitectura o plataforma tecnológica base	Disponibilidad de los ambientes de desarrollo y QA	16/10/2024	Amenaza	Directo	Alcance / Tiempo
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
5	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Preparar los ambientes de desarrollo y QA para permitir el desarrollo de las funcionalidades de manera óptima.	SDDE
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Definir las prioridades de desarrollo y validar requisitos para ampliación del plazo del proyecto.	SDDE /3D

Estado al 19 de noviembre de 2024:

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raiz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
5	No disponibilidad de la arquitectura o plataforma tecnológica base	Disponibilidad de los ambientes de desarrollo y QA	16/10/2024	Amenaza	Directo	Alcance / Tiempo
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raiz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
5	No disponibilidad de la arquitectura o plataforma tecnológica base	Disponibilidad de los ambientes de desarrollo y QA	16/10/2024	Amenaza	Directo	Alcance / Tiempo
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Estado al 26 de noviembre de 2024.

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raíz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Ampliar el plazo del proyecto para continuar con los desarrollo evolutivos y nuevas funcionalidades.	SDDE /3D

Estado al 10 de diciembre de 2024.

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raíz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
5	No disponibilidad de la arquitectura o plataforma tecnológica base	Problemas en los ambientes de GCP	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
5	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Contar con los créditos suficientes para que no se presenten interrupciones en los ambientes de GCP.	SDDE
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	3DStudio presenta solicitud para ampliación del plazo de contrato dado que no se han recibido los insumos de HU en su completitud y esto imposibilita el desarrollo dentro del marco del tiempo del proyecto.	SDDE /3D

Estado al 17 de diciembre de 2024.

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raíz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo
7	No disponibilidad de los insumos requeridos	HU de los nuevos módulos	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	3DStudio presentó solicitud para ampliación del plazo de contrato	SDDE /3D
7	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Entregar cuanto antes las HU de los módulos faltantes	SDDE

Estado al 27 de diciembre de 2024.

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raíz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo
7	No disponibilidad de los insumos requeridos	HU de los nuevos módulos	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	3DStudio presentó solicitud para ampliación del plazo de contrato	SDDE /3D
7	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Entregar cuanto antes las HU de los módulos faltantes	SDDE

Estado al 14 de enero de 2025.

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raíz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	3DStudio presenta solicitud para ampliación del plazo de contrato dado que no se han recibido los insumos de HU en su completitud y esto imposibilita el desarrollo dentro del marco del tiempo del proyecto.	SDDE /3D

Estado al 21 de enero de 2025.

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raíz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	3DStudio presenta solicitud para ampliación del plazo de contrato dado que no se han recibido los insumos de HU en su completitud y esto imposibilita el desarrollo dentro del marco del tiempo del proyecto.	SDDE /3D

Estado al 28 de enero de 2025.

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raíz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	3DStudio presenta solicitud para ampliación del plazo de contrato dado que no se han recibido los insumos de HU en su completitud y esto imposibilita el desarrollo dentro del marco del tiempo del proyecto.	SDDE /3D

Estado al 04 de febrero de 2025.

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raíz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Controlado	3DStudio presenta solicitud para ampliación del plazo de contrato dado que no se han recibido los insumos de HU en su completitud y esto imposibilita el desarrollo dentro del marco del tiempo del proyecto.	SDDE /3D

A esta fecha se controla y mitigan todos los riesgos detectados para el proyecto.

4. Reuniones y mesas de trabajo.

Hasta la fecha del presente informe de estado del proyecto se han efectuado las siguientes reuniones y mesas de trabajo enfocadas a cumplir el objeto del contrato y entregar los productos contratados con la celeridad y calidad contratadas.

CONSECUTIVO DE ACTAS				
No.	**Fecha**	**Asunto de la reunión**	**Aprobación y firma**	**Estado**
1	17/10/2024	Reunión Área funcional contrato 1368-2024 "Mantenimiento portal web Bogotá Trabaja"	Aprobada	Completa
2	18/10/2024	Reunión Área Técnica contrato 1368-2024 "Mantenimiento portal web Bogotá Trabaja"	Pendiente	Completa
3	23/10/2024	Solución de inquietudes varias CTO 1368-2024	Aprobada	Completa
4	24/10/2024	Módulos de formación virtual	Aprobada	Completa
5	25/10/2024	Reunión Mantenimiento Evolutivo plataforma Bogotá Trabaja	Aprobada	Completa

CONSECUTIVO DE ACTAS				
No.	**Fecha**	**Asunto de la reunión**	**Aprobación y firma**	**Estado**
6	30/10/2024	Reunión para socialización de requerimientos del módulo de formación presencial.	Aprobada	Completa
7	1/11/2024	Socialización de requerimientos de los módulos de acompañamiento de consejero candidato y empleador	Aprobada	Completa
8	5/11/2024	Reunión de Seguimiento proyecto CTO 1368-2024	Aprobada	Completa
9	6/11/2024	Apoyo a la Creación de Historias de Usuario	Aprobada	Completa
10	6/11/2024	Reunión Técnica CTO 1368-2024	Aprobada	Completa
11	7/11/2024	Reunión Revisión HU CTO 1368-2024	Aprobada	Completa
12	12/11/2024	Comité de Seguimiento CTO 1386-2024	Aprobada	Completa
13	14/11/2024	Rev-Historias usuario formación presencial	Aprobada	Completa
14	15/11/2024	Comité de Seguimiento CTO 1386-2024	Aprobada	Completa
15	19/11/2024	Reunión de Seguimiento CTO 1386-2024	Aprobada	Completa

CONSECUTIVO DE ACTAS				
No.	**Fecha**	**Asunto de la reunión**	**Aprobación y firma**	**Estado**
16	21/11/2024	Explicación Excel de Seguimiento Entregables	Aprobada	Completa
17	26/11/2024	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Aprobada	Completa
18	28/11/2024	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024- HU Modulo de formacion Virtual	Aprobada	Completa
19	02/12/2024	Revisión Requerimientos Mantenimiento Evolutivo	Pendiente	sin firmas
20	04/12/2024	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas
21	10/12/2024	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas
22	10/12/2024	Seguimiento Entrega de Requerimientos	Pendiente	sin firmas
23	17/12/2024	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas
24	27/12/2024	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas
25	14/01/2025	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas
26	21/01/2025	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas
27	28/01/2	Reunión de Seguimiento Cto	Pendiente	sin firmas

CONSECUTIVO DE ACTAS				
No.	**Fecha**	**Asunto de la reunión**	**Aprobación y firma**	**Estado**
	025	1368-2024		
28	28/01/2025	Presentación Herramienta Moodle	Pendiente	sin firmas
29	04/02/2025	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas
30	11/02/2025	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas
31	18/02/2025	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas
32	25/02/2025	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas
33	04/03/2025	Reunión de Seguimiento Cto 1368-2024	Pendiente	sin firmas

Grabaciones de las sesiones: a continuación se presenta el listado de las grabaciones de sesiones de trabajo y reuniones almacenadas en el repositorio compartido.



Control de cambios.

Versión	Elaborado por	Fecha de creación	Fecha de aprobación	Aprobado	Descripción
1	3Dstudio	25/10/2024	25/03/2025	Gerente del Proyecto	Creación del documento